

职业健康工作计划（共7篇）

第1篇：职业健康工作安排

职业健康工作安排

为了促进×××持续、稳定、健康、和谐发展，使生产作业环境符合国家职业健康标准和要求，爱护职工健康及其相关权益，确保全年职业健康工作顺利进行，制定×××2021年职业健康工作安排。一、

指导思想和工作目标

指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，全面实行科学发展观，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，进一步修订和完善职业健康各项规章制度，有效消减和限制职业危害，杜绝职业性中毒事故发生，提高全员职业健康意识，依法爱护职工健康权益；促进职业健康工作不断科学化、规范化、法制化，为使XXX职业健康工作进入XXX先进行列奠定坚实基础。

工作目标：建立和完善作业场所职业危害监督检查制度，落实职业危害监控措施，有毒有害作业场所职业健康监测率达到100%，有毒有害岗位职工的职业健康检查率、建档率达到100%，职工个体防护用品运用率达到100%，新、改、扩建项目职业危害评价率达100%，杜绝工业生产人身伤亡事故和急性中毒事故。

二、重点工作

1、建立、健全职业病防治责任制

严格根据《职业病防治法》“用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产

生的职业病危害担当责任”的规定，~~XXX~~院长是我院职业健康工作的第一负责人，院平安环保委员会统一领导职业健康工作，质量平安与环保科负责职业健康日常管理工作，各单位主要负责人是本单位职业健康工作的第一责任人，对本单位职业健康工作负责。

~~XXX~~要依据《职业病防治》的立法宗旨，正确处理职业病防治责任制与经济责任制的关系，以爱护劳动者健康及相关权益为目标，落实职业病防治工作管理人员、工作人员的责、权、利，力戒形式主义。

~~XXX~~要落实职业病防治责任制，以责定权，以限制效果定奖惩，体现奖优罚劣的原则。但不能像经济责任制那样，把依据国家职业健康标准和卫生要求制定的职业病防治目标分解或者压在劳动者身上。

2、依法参与工伤社会保险，确保劳动者依法享受工伤社会保险的权利。

~~XXX~~要根据劳动保障部门的有关规定，按时缴纳工伤社会保险金，主动协作相关部门作好工伤社会保险工作。使在~~XXX~~职业活动场所发生的工伤、职业病以及因此而死亡，造成劳动者短暂或永久丢失劳动实力时，劳动者或其遗属能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障，保证劳动者或其遗属的基本生活，为劳动者供应必要的医疗救治和康复服务等。

3、根据《职业病防治法》的规定主动做好工作场所的卫生防护工作，使工作场所符合下列职业健康要求：

职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业健康标准；有与职业病危害防护相适应的设施；生产布局合理，符合有害与无害作业分开的

原则；有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；设备、工具、用具等设施符合爱护劳动者生理、心理健康的要求；符合法律、法规和卫生行政部门关于爱护劳动者健康的其他要求。

4、做好职业病危害项目的申报

质量平安与环保科要依据《职业病危害因素分类书目》规定的职业病危害因素的种类，对全院作业场所进行职业病危害因素识别、评价。对符合规定的职业病危害因素，要根据《职业病危害项目申报管理方法》的规定，填报好各种申报表。

5、建设项目（新建、扩建、改建项目和技术改造、引进项目等）必需向有关卫生行政部门提交职业病危害预评价报告并经卫生行政部门审核同意后方可实施。

6、对从事有毒有害作业的管理

有毒有害作业管理包括对作业场所和作业人员的管理。如作业场所的隔离、生产设备管道化、密闭化和操作自动化，作业场所设置特别职业病防护，包括自动报警装置、防护平安连锁反应系统和工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

有毒有害防护措施还包括对这类作业实施特别的监管手段。实施许可制度，即作业许可和人员资格许可。从事有毒有害等职业病危害作业，必需符合国家有关的特别卫生规定和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。从事有毒有害作业的人员（包括这类作业的管理人员）必需通过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并驾驭有毒有害作业危害防护学问，取得特别职业病危害作业资格后方可上岗；管理人

员也必需通过专业培训，取得特别职业病危害作业职业健康管理资格后方可从事相应的管理工作。

7、建立、健全职业健康档案

质量平安与环保科要依据《职业病防治法》和上级部门的有关要求，建立、健全《XXX职业健康档案》和《XXX劳动者健康监护档案》。

8、建立、健全作业场所职业病危害因素监测

质量平安与环保科要依据《职业病防治法》和卫生行政部门的有关规定，专人负责，托付有资质的职业健康技术服务机构，对我院职业病危害因素进行定期检测及检测评价，相关责任人要做好职业病危害因素的日常监管，建立职业健康监护制度，配备个人劳动防护用品，按时足额发放保健津贴。

9、制定职业健康体检安排

质量平安与环保科要依据全院有毒有害作业职业病危害因素状况，负责制定《XXX职业健康体检安排》，包括上岗前、在岗期间和离岗时的健康体检安排，建立职业健康体检档案。

10、建立、健全职业病危害事故应急救援预案

质量平安与环保科要修订和完善职业病危害事故应急救援预案，并定期进行演练。预案内容应包括救援组织、机构和人员职责、应急措施、人员撤离路途和疏散方法、财产爱护对策、事故报告途径和方式、预警设施、应急防护用品及运用指南、医疗救援等。

11、建立职业病报告制度

依据《职业病防治法》的规定，职业病报告应符合下列规定：急性职

业病报告：①企业及其职工医院（所）接诊的急性职业病均应在 12-24 小时之内向患者所在地卫生行政部门报告。②凡有死亡或同时发生三名以上急性职业中毒以及发生一名职业性炭疽，企业及其职工医院（所）应当马上电话报告卫生行政主管部门或卫生监督机构。非急性职业病报告：①企业及其医疗卫生机构包括没有取得职业病诊断资格的综合医院在发觉或怀疑为职业病的患者时，均应刚好向卫生行政主管部门报告。②对发觉或怀疑为职业病的非急性职业病或急性职业病紧急救治后的患者应依据《职业病防治法》规定刚好转诊到取得职业病诊断资质的医疗卫生机构明确诊断，并按规定报告。均应刚好向卫生行政主管部门报告。③对确认的非急性职业病患者如尘肺、慢性职业病和其他慢性职业病，应刚好按卫生行政主管部门规定的程序逐级上报。各级负责职业病报告工作的单位和人员，必需树立法制观念，不得虚报、漏报、拒报、迟报、伪报和篡改。

12、抓好作业场所危害警示

产生职业病危害的单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。对产生严峻职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所，应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。向外单位供应可能产生职业病危害的设备的，应当供应中文说明书，并在设备的醒目位置设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明设备性能、可能产生的职业病

危害、平安操作和维护留意事项、职业病防护以及应急救治措施等内容。向外单位供应可能产生职业病危害的化学品等材料的，应当供应中文说明书。说明书应当载明产品特性、主要配方、存在的有害因素；可能产生的后果、平安运用留意事项、职业病防护以及应急救援措施等内容。产品包装应当有醒目的警示标识和中文警示说明。贮存可能产生职业病危害的化学品等材料的场所，应当在规定的部位设置警示标识。与劳动者订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等照实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒。已订立劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害时，应当向劳动者履行照实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。

13、职业健康培训

质量平安与环保科要依据《职业病防治法》和上级有关规定，组织对新入厂人员、转岗人员进行的上岗前职业健康培训和在岗期间的定期职业健康培训。培训内容包括职业健康学问、劳动防护用品学问、救援自救技能等。

14、做好职业健康日常管理工作

质量平安与环保科要刚好更新 HSE 系统信息，确保数据刚好精确、真实有效，要根据要求刚好上报各类报表。

第 2 篇：职业健康工作安排

吉林省中晟制药有限公司

2021 年度职业健康监护工作安排

一、指导思想

2021 年我公司的职业健康工作，将以接着贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定。进一步完善职业卫生各项工作；坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，主动限制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职工健康权益；提高职业卫生管理水平，促进职工健康。

二、总体目标

2021 年公司的职业健康工作，要接着在公司职业健康领导小组的领导下，各相关部门亲密协作，结合上级部门有关规定，公司工作支配组织实施。

1、仔细学习，宣扬、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，提高对职业卫生工作重要性的相识；全员普及职业病防治法有关学问，增加职工的责任和权益意识；制定职业健康教化安排，开展多种形式的健康教化活动，整体提高职业卫生素养。

2、做好职业卫生工作的管理，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作：

(1) 建立健全职业卫生档案，真实反映职业健康状况，建档合

1

格率 100%。

(2) 根据公司平安规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。

(3) 加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。根据要求支配，

对职工进行健康体检，体检率达到目的 100%。

(4) 对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的防护用品。

三、工作内容：

1、完善职业危害专项管理制度，接着落实职业危害部位应急救援预案。

2、组织职工进行职业性健康体检。

3、加强职工的个人防护检查，限制和杜绝急性职业中毒事故。

4、加强职业卫生防护的宣扬和培训。 5、完成上级部门支配的其他工作。 四、保证措施

1、为职工配备特地的个人防护用品。

2、结合实际，做好职工的体检支配及工作场所的监测。 3、各部门要以仔细负责的看法，真正做好这项工作，力争把 2021 年度的职业健康工作做得更好。

二〇一八年一月二十九日

2

第 3 篇：职业健康工作安排

首建二公司迁钢办公楼项目部

二 00 八年职业健康平安工作安排

2008 年迁钢综合办公楼项目部接着坚持“平安第一，预防为主”的平安管理方针，仔细贯彻执行国家关于平安生产的法律、法规及二分公司的各项平安管理制度，树立“以人为本”的理念。保证职工人身平安、职业健康为中心，强化过程管理，达到平安事故零的目的。加

以强化管理、增加平安检查密度和考核力度，使各项规章制度落到实处，平安管理达到规范化、仔细学习专业学问，促进平安生产管理水平的提高。2008 年是平安生产规章制度的“落实年”，通过“平安文化、平安制度、平安责任、平安技术、平安投入”五要素的落实，项目部在 2008 年元月 5 日召开了平安委员会扩大会议，制定了平安生产管理目标。

（一） 平安生产限制指标

- 1、生产平安死亡事故为零；
- 2、生产平安重伤事故率限制为零；
- 3、生产平安事故负伤率限制为‰；
- 4、杜绝职业病一般事故；
- 5、杜绝特种设备事故；

（二） 重点工作

- 1、平安管理工作将以职业健康平安管理规范化为中心，达到平安生产事故为目的，在此基础上，狠抓制度的落实，做到措施的落实，责任到人。
- 2、组建了以张志刚为组长的 8 人职业健康平安管理领导小组，认真落实平安生产责任制，加强施工过程中限制的落实状况。加强日检查、周发布、月总结，加大考核力度，把平安隐患歼灭在隐患状态，杜绝类似问题重复发生。
- 3、结合项目部的实际状况依据二分公司的管理方法，完善各项管理制度，促使平安管理规范化。

4、加强外协队伍入厂的审核工作，建立健全各种台帐，组织落实外用工的培训和考试工作，并做好登记。增加对外协队伍人员变动的审核次数，以此来保证平安生产。

（三）完善各岗位平安生产责任制，促进平安生产责任制的落实，使

平安生产管理有所提高。在全年的平安管理过程中，将加大责任制不落实、责任者的惩罚力度，在工资安排上增加有关平安生产的考核内容，工程项目发生事故或平安问题将纳入该工程项目部管理人员的业绩档案，对项目部专业人员聘任和考核供应平安评价依据；对事故责任人的考核坚决落实，在加大经济动身的同时赐予行政惩罚力度，来约束管理行为，促使各专业平安生产责任制的落实。

（四）建立健全平安管理的各种台帐的登记工作，达到平安管理标准

化，仔细贯彻学习北京市《建设施工现场平安资料管理规程》及二分公司的平安管理规定，促进施工现场平安管理向程序化、标准化、科学化发展，保证施工平安。

1、规范平安资料管理，组织项目部各专业人员开展《建设工程施工现场平安资料管理规程》学习，重点是规范记录内容、填写方法、申报要求、组卷的基本原则，形成统一标准的管理资料。

2、规范日常平安管理，各专业人员根据“布置、检查、整改、验收、总结”的封闭链式进行平安管理，刚好消退平安隐患改进工作。

3、规范平安管理，刚好将平安资料收集、整理、完整、真实地

记录在案，通过内网与主管部门连接，使公司主管部门刚好驾驭施工现场的平安管理状况，提高工作效率，达到项目平安管理标准化。

（五） 做好日检查、周发布、月总结平安检查工作，歼灭平安隐患，平安检查是保障平安管理工作落实的有效措施和手段，08 年我项目部迁钢办公楼工程紧、任务重，施工难度大的特点，为保证平安生产及平安检查的完善性、周密性，将实行以下措施：

- 1、对外施队伍进行平安教化，增加职工的平安意识，不合格的不许上岗，杜绝违章作业，确保平安生产。
- 2、加强施工平安作业措施，平安技术交底的执行与落实状况进行跟踪检查，仔细落实工序交接平安确认制。对不执行交接的加大考核力度来促进平安管理工作。
- 3、加强日检查、周发布、月总结工作，对违章全面曝光和考核，强制隐患改正。对存在平安隐患的施工队伍，将通过每周工程例会进行曝光和考核，并记录在案。平安隐患多发的单位，将被纳入重点监控的范围。同时，对隐患整改状况进行跟踪验收，逾期未改正，赐予加倍惩罚。
- 4、对平安防护及外架子进行全面检查，全面开展个人违章专项整治活动，加大对违章单位、违章个人的惩罚。
- 5、对平安防护进场，一是严格平安防护产品准入制度，严格审查平安防护产品的购入渠道，对不能供应有效证明材料的产品全部清除，杜绝不合格的平安防护产品流入；二是推广新型防护产品，提高平安防护的科技含量，推广运用新型的平安带、平安网、平安帽、绝

缘鞋、电焊机二次漏电爱护器等防护产品，必需有合格证，进场前对其产品验收检查，提高防护产品的平安性和好用性。

6、开展多种平安宣扬教化活动，形成有企业特色的平安文化。

通过现场平安宣扬画和宣扬标语，现场讲解防护学问，平安操作规程培训考试；组织开展“百日平安无事故”“平安学问竞赛”，应急预案的编制与演练工作等一系列宣扬教化活动，让广阔的劳务工参加其中，从而提高操作者的平安意识和学问，营造出深厚的平安文化氛围。

7、针对平安生产的薄弱环节，开展专项整治，总结 07 年平安

生产工作中遇到的突出问题，开展有针对性的专项整治活动，主要从特种设备平安管理、特种作业证件管理、平安生产投入、职业病防治、生产平安事故应急预案等方面入手，加强平安生产式作细微环节和专业管理工作。执行特种设备、特

种作业证件的到期提示制；平安生产投入的落实统计制；职业健康体检负责制；应急预案演练和救援器材保障制等，通过一系列措施的落实分阶段有步骤解决一批重点难点问题，为项目部平安生产供应有力的保障。

8、加强特种设备及特种作业的管理。加强特种设备的管理，杜绝特种设备事故。一是全面了解施工现场设备的分布和现状。二是建立健全特种设备登记，验收检测工作。三是加强日常保养检查工作，确保设备平安运行。四是特种设备平安装置灵敏牢靠。五是做好交接班记录。

9、依据国家、行业、地方环保法律、法规及标准的颁布和修订

状况，依据施工现场的实际状况，制定切实可行的措施，对施工现场的噪声、固体废物、粉尘、污水、化学品及油品进行全面限制，责任到人、落实到位、考核到位。

08年是安全生产规章制度的“落实年”，为了确保项目部安全生产，防止各种平安事故的发生，确保平安事故零的实现，还需我们在此基础上加强职业健康平安管理，做到取长补短，吸取教训，着力预防和限制管理，在首建集团二分公司平安管理部的正确指导下，以平安管理目标为标准，确保二分公司08年度平安生产管理目标的实现，努力工作，做出应有的贡献。

首建二分公司迁钢综合办公楼项目部

2008年元月7日

首建二公司迁钢办公楼项目部 二00八年职业健康平安工作安排

审核人：批准人：

编制人：

迁钢综合办公楼项目部

第4篇：职业健康工作安排

职业健康工作安排

篇1：2021年度职业健康工作安排和实施方案_Word文档

2021年度职业健康防治安排和实施方案

为了贯彻实施《中华人民共和国职业病防治法》，切实维护广阔职工身体健康及合法权益，落实职业病防治的各项措施，现制定我矿2021年职业危害防治工作安排和实施方案。

一、指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持“预防为主，防治综合”的方针，坚持“分类管理，综合治理”的原则仔细履行部门职责，的确维护我矿广阔职工的合法权益。

二、工作目标：

1、开展职业危害项目的申报工作，在各部门的协作下，完成申报工作。

2、协作开展建设项目（新建、扩建、改造和技术改造、技术引进项目）可能产生职业病危害的“三同时”审查工作，建设项目的职业病防治设施，必需与主体工程同时设计，同时施工，同时投入生产和运用，建设项目在竣工验收后，职业病防护措施经卫生行政部门验收合格后，投入正式生产和运用。

3、建立健全职业卫生管理制度，配备专（兼）职人员负责，据本矿职业病防治工作，加强对职工的职业卫生培训，建立健全职业卫生管理制度、操作规程和职工卫生健康监护档案。工作场全部职业病危害监测及评价制度，有职业病危害事故应急预案，同时应设置明显警示标记等。

4、开展职业卫生监督检查工作，促进开展各科室执行职业病防治法和相关法律、法律的状况，进行预防性和常常性卫生监督检查，对存在违法的《职业病防治法》的单位，提出整改看法。同时，针对监督检查中查出存在的问题，提出整改措施。

5、组织从事接触职业危害因素的从业人员进行上岗前、在岗间、离

岗时的职业健康检查，并建立职业健康监护档案。

6、开展职业危害因素监测与评价报告，根据作业场所与评价规范工作要求，仔细开展监测与评价工作，把监测结果与评价结果存入档案，并同时向全体职工公开。

三、防治措施

1、加强领导、健全机构

加强职业病防治工作的领导，建立以矿主要领导为组长，平安、医院、生产、企管、劳资、财务、后勤、培训、统筹、工会、宣扬等部门主要负责人为成员的煤矿职业病危害防治领导小组，负责领导、组织、协调、管理职业病防治工作，各有关部要履行工作职责，齐抓共管，确保职业危害及职业病防治措施落实到位。设立职业危害防治办公室，配备 1-6 名专兼职职防人员，在上级单位及矿领导小组业务指导下，负责本单位的职业危害及职业病防治工作。

2、建立、健全职业危害防治防治责任制。

严格根据《职业危害防治防治法》第五条“用人单位（是指企业、事业单位和个体经济组织）应当建立、健全职业危害防治防治责任制，加强对职业危害防治防治的管理，提高职业危害防治防治水平，对本单位产生的职业危害防治危害担当责任”的规定，制定由本单位法定代表人（或负责人）总负责，部门分工负责和岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

3、开展职业卫生监督检查工作，促进开展各科室执行职业病防治法和相关法律、法律的状况，进行预防性和常常性卫生监督检查，对存

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/725012320222011304>