

职业卫生治理档案

〔2022 年度〕

用 人 单 位：

职业卫生治理负责人：

联 系 电 话：

目 录

1. 职业病防治、行政、规章、标准、文件
2. 职业病防治领导机构及职业卫生治理机构成立文件
3. 职业卫生治理制度及重点岗位职业卫生操作规程
5. 职业病防治经费〔表 1-1〕
7. 职业病防护设施维护和检修记录〔表 1-2〕
9. 个人防护用品的采办、发放使用记录〔表 1-3〕
10. 警示标识与职业病危害告知
〔职业病危害告知内容包括：劳动过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇、作业场所职业病危害因素检测评价结果、职业健康检查和职业病诊断结果等的告知凭证〕
11. 职业病危害事故应急救援预案
12. 用人单位职业卫生培训记录
13. 用人单位职业卫生检查和处理记录

关于成立职业病防治治理机构的通知

为了预防、操纵和消除职业危害，防治职业病，保卫我公司职工的健康及其相关权益，改善生产作业环境，经研究，决定成立我公司职业卫生工作领导小组，办事机构设在〔正

常环保科)。现将有关决定通知如下:

一、职业卫生工作领导小组成员

组长:

副组长:

组员:

二、成立职业卫生治理机构,在其内设专(兼)职的职业卫生专业人员,负责本单位的职业病防治工作。

1、制定年度职业病防治谋划和实施方案,建立、健全职业卫生治理制度和操作规程。

2、组织对劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗健康检,发现有与从事的职业有关的健康损害的劳动者,及时调离原岗位,并妥善安置;落实职业病病人和疑似职业病人的诊断、救治、康复和安置工作。

3、组织开展对本公司各作业场所的职业危害因素日常监测。定期托付有资质的职业卫生技术侍候机构对作业场所进行职业病危害检测与评价,检测与评价结果及时向上级监管部门报告,并向劳动者公布。

4、为劳动者提供符合职业病防治要求的职业危害防护设施和个人防护用品,积极改善劳动者的工作环境和条件。

5、组织对劳动者进行职业健康教育与培训,落实各项职业病危害告知制度,建立、健全本公司职业卫生治理档案及健康监护档案,并妥善保持。

6、定期、不定期组织对公司职业病防治工作开展情况的检查,对查出的咨询题及时处理,或上报领导小组处理,落实部门按期解决。

职业卫生治理制度名目

- (一) 职业病危害防治责任制度;
- (二) 职业病危害警示与告知制度;
- (三) 职业病防治宣传教育培训制度;
- (四) 职业病防护设施维护检修制度;
- (五) 职业病防护用品治理制度;
- (六) 劳动者职业健康监护及其档案治理制度;

- (七) 职业病危害应急救援与治理制度；
- (八) 职业病危害事故处置与报告制度；
- (九) 职业病防治工作谋划及实施方案。

职业病危害防治责任制度

1. 组织制定〔修订〕职业危害防治制度和操作规程，并鞭策贯彻执行。
2. 依据公司机构设置，明确各部门、人员职责。
3. 制定公司年度职业危害防治谋划与方案，并组织具体实施，保证经费的落实和使用。
4. 直截了当领导公司职业危害防治工作，建立公司职业健康治理台帐和档案。
5. 组织对公司干部、职工进行职业危害防治、职业危害防治知识培训与宣传教育。对在职业危害防治工作中有功勋的进行表扬、奖励，对违章者、不履行职责者进行批判教育和处分。
6. 定期检查公司和各部门职业危害防治工作开展情况，对查出的咨询题及时研究，制定整改措施，落实部门按期解决。
7. 定期听取各单位、职业健康治理人员、职工关于职业危害防治有关情况的汇报，及时采取措施。
8. 对公司内发生职业危害事故采取应急措施，及时报告，并协助有关部门调查和处理，对有关责任人予以严厉处理。
9. 对公司的职业危害防治工作负直截了当责任。

职业病危害告知制度

为了有效预防、操纵和消除职业病危害，防治职业病，切实保卫职工躯体健康及其相关权益，依据《中华人民共和国职业病防治法》，制定本制度。

- 1、各部门应当为职工制造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生

保卫。

2、与已进、新进企业的职工签订职业病危害劳动告知书时，应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施等如实告知职工，并在劳动合同中写明。

3、职工在已订立劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害的作业时，应向职员如实告知现从事的工作岗位、工作内容所产生的职业病危害因素，并签订职业病危害因素劳动变更职业病危害因素告知补充合同。

4、存在职业病危害的场所，应当在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示讲明对作业人员进行告知。警示讲明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救援措施等内容。

5、每年对职工进行职业病危害预防操纵的培训，使每位职工掌握职业病危害因素的预防和操纵技能。

6、职业病的范围和诊断标准按国家有关 执行，对已确诊的职业病患者应进行积极治疗。

7、定期对作业场所职业危害因素进行检测。

8、按 向职工提供符合防治职业病防护要求的设施和个人使用的职业病防护用品。

职业病危害防治宣传教育培训制度

1、目的：

依据《中华人民共和国职业病防治法》，结合本公司实际，组织职工进行职业卫生、职业卫生知识、操作规程、职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品的正确使用、维护的培训，特制定本制度。

2、职责

企业职业卫生治理部门负责职业卫生教育培训监督治理工作，指定专业的职业卫生培训人员，负责本公司的职业卫生知识教育培训。

3、教育培训内容：

3.1 职业卫生、 和标准；

3.2 职业卫生根基知识；

3.3 职业卫生治理制度和操作规程；

3.4 正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品；

3.5 发生事故时的应急救援措施；

3.6 健康素养根基知识与技能。

职业病防护设施维护检修制度

1、目的：

为了加强对职业病防护设施与职业病防护用品的监督治理，使职业病防护设施和职业病卫生防护用品在使用时符合国家标准和卫生要求，以操纵或者消除职业病危害因素，保障劳动者的健康，依据《中华人民共和国职业病防治法》的有关，制定本制度。

2、适用范围

凡对职业病危害因素作业场所使用防护设施和防护用品的部门或者个人，均应遵守本方式。

3、日常维护

用人部门应当对防护设施进行定期或不定期检查、维修、保养，保证防护设施正常运转，每年应当对防护设施的效果进行综合性检测，评定防护设施对职业病危害因素操纵的效果。

4、知识培训和指导

各部门应当对劳动者进行使用防护设施操作规程、防护设施性能、使用要求等相关知识的培训，指导劳动者正确使用职业病防护设施。

5、擅自拆掉或停用

各部门不得擅自拆掉或停用防护设施。如因检修需要拆掉的，应当采取临时防护措施，并向劳动者配发防护用品，检修后及时恢复原状。经工艺改革已消除了职业病危害因素而需拆掉防护设施的，应当经所在地行政部门确认，并在职业病防治档案中做好记录。

职业病防护用品治理制度

职业病防护用品是保障职工在生产过程中人身正常健康所必需的预防性物品，是保卫职工正常和健康的最后一道防线，经研究，制定本制度。

一、谋划

公司依据国家有关 和劳动防护用品配备标准提出采购谋划，包括发放范围、品种、数量。

二、采购

公司负责采购职业病防护用品，所购置与配备的劳动防护用品必须具备产品合格证、劳动防护用品生产许可证，特种劳动防护用品还必须有“LA”正常标志。库房治理员负责验收。

三、保管和发放

公司负责劳动防护用品的保管与发放，并做好保管、发放的记录台帐。

四、资金保障

公司财务部门负责劳动防护用品采购资金保障，做到按时足额为职工免费提供符合标准的劳动防护用品；

五、劳动防护用品的使用

每位职工都应珍惜、保管好自己的防护用品，并按公司正确佩戴和使用劳动防护用品。

六、更换与报废

劳动防护用品使用期限满后应及时更换，对检验检测已不符合正常要求的劳动防护用品，要及时更换与报废，不得接着使用。

七、监督与检查

公司负责对劳动防护用品谋划、采购、验收、保管、发放、使用、更换、报废的监督检查，教育职工正确佩戴合理使用劳动防护用品，对不按公司佩带、使用劳动防护用品的行为，除进行教育外，并 给予处分。

职业卫生档案与职业健康监护制度

为履行对从事接触职业病危害因素作业的职员进行职业健康监护的法定职责，典型职业健康监护工作，加强职业健康监护治理，保卫职工健康，结合本公司实际情况制定本制度。

一、本公司职业卫生主管部门，依据公司存在的职业病危害因素的类不、接触水平等情况，严格按照《职业健康监护技术》的 ，组织从事接触职业病危害因素职员有谋划地到法定卫生侍候机构进行职业健康体检。职员同意职业健康检查应当视同正常出勤。

二、组织拟从事接触职业病危害因素作业的新录用职员（包括转岗到该作业岗位的人员）、拟从事有特不健康要求作业的职员进行上岗前健康检查。新进职员必须经职业健康体检合格后面可从事接触职业病危害因素作业。新录用职员名单由行政部提供。

三、对长期从事接触职业病危害因素作业的职员应组织进行在岗期间的定期健康检查。要对接触职业病危害因素作业人员进行登记，每年制定谋划进行体检。

四、对体检中发现有职业禁忌症与从事职业相关的健康损害的职工应调离原工作岗位，并妥善安置；发现健康损害或者需要复查的，除及时通知用人单位外，还应及时告知职员本人，按有关部门的要求，进行复查和医学瞧瞧。

五、在生产、检修中作业场所职业病危害因素浓度严重超标，对遭受或可能遭受急性职业病危害的职员，所在单位应立即报告职业卫生主管部门，应及时组织进行健康检查和医学瞧瞧。

六、要是发现有疑似职业病职员应按 向相关部门报告，并按要求其进行职业病诊断或医学瞧瞧。

七、对治理岗位、辅助岗位的职工每 3~5 年由公司组织进行一次健康性体检。各生产单位要配合公司开展作业场所健康促进工作，开展健康教育、健康风险评估，改善作业条件、改变职员不健康作业方式、操纵健康危险因素、落低病伤及缺勤率。

八、不得安排未经岗前体检、有职业禁忌症的职员从事接触职业病危害因素的作业和从事其所禁忌的作业。

九、不得安排未成年工/孕期/哺乳期的女工从事对个人/胎儿/婴儿有危害的作业。

职业病危害应急救援与治理制度

1、目的

为增强公司职业病应急救援治理，及时处置重大职业病危害，最大限度保障职工权益，特编制此制度。

2、适用范围

公司发生重大职业病危害时应急救援与治理适用此制度。

3、依据

中华人民共和国正常生产法?、?中华人民共和国职业病防治法?、?生产经营单位正常生产事故应急源编制导因此?以及国家、企业等相关治理。

4、职责

4.1 公司要紧负责人对公司职业病治理负要紧责任。

4.2 公司安委会全面治理公司职业病防治工作。

4.3 公司职业病防治工作的部门全面负责现场职业病危害应急救援治理工作；负责职业病应急物资治理、维护保养工作监督。

4.4 公司职员监督公司职业病防治工作，并对职业病危害应急救援与治理全面监督。

4.5 各部门负责配合对职员进行职业病应急救援培训，应急物资使用等工作。

4.6 公司采购部，负责对职业病防治、预防、以及应急救援所需物资进行采购。

4.7 公司财务部对职业病危害应急救援与治理所需费用进行支付。

4.8 公司编制相应应急预案，确保发生职业危害时，作业人员可正确处置职业病应急事故。

职业危害事故的处置及报告制度

1、目的：

本制度旨在典型本企业职业危害事故报告和调查处理的有关事宜。

2、适用范围

本制度仅适用公司内部。

3、职责

3.1 对可能发生急性职业损害的生产作业场所，设置通信报警装置，冲洗设备、应急撤离通道。

3.2 对可能发生急性职业危害的生产作业场所要配置满足需要的现场救援设施。

3.3 发生职业危害事故时，现场人员要立即向公司领导汇报，并立即向安监部门上报。

3.4 发生事故后，要采取有效措施，减少或者消除职业危害因素，防止事故扩大。

3.5 对在事故中遭受职业危害的人员，要及时了解掌握其具体情况，并组织采取有效救治措施。

3.6 公司严格按照“四不放过”的原因此对职业危害事故进行调查并形成事故分析报告。

3.7 对发生职业危害事故的岗位，公司要依据正常目标治理责任制职业危害防治责任制，对有关责任人进行责任追究，处理结果全公司通报。

3.8 对发生重大职业病事故的处理结果，公司要及时向区安监部门上报。

职业病防治工作谋划及实施方案

为了做好本公司职业病防治工作，促进本公司的经济开发。使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保卫职

和实施方案。

一、职业病防治工作谋划

- 1、建立、健全职业病防治责任制
- 2、依法参加工伤保险
- 3、改善作业场所
- 4、建立或完善职业健康正常防治治理措施
- 5、加强职业卫生健康培训

二、职业病防治实施方案

依据以上制定的本年度职业病防治工作目标，确定本年度职业病防治工作的具体事项。然后，将各项工作事项分解、细化。最后，将分解、细化的各项工作纳进时刻表，把任务落实到人，实行分工负责、按时完成职业病防治谋划的实施方案。

为保障劳动者的合法权益和职业病防治措施的落实，各部门将积极配合公司职业病防护谋划，公司在年初谋划实施初期，将把职业病防护谋划所需资金全部落实，专款专用，确保谋划的实施。

1-1 年度职业病防治经费一览表

用途	工作内容	经费〔元〕	名目 负责人	备注
职业卫生治理机构的组织工作经费				
生产车间改造				
生产工艺先进				
防护设施建设与维护				

工作场所职业卫生 检测评价				
职业病危害因素监 测设备采办				
职业卫生宣传培训				
职工健康监护				
职业病人诊疗				
警示标识				
其他				
合计				

审核（签字）：

编制日

期： 年 月 日

表 1-2 职业病防护设施检修、维护记录表

车间名称		车间负责人	
防护设备名称		检修时刻	

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/725114224331011143>