

2024年恒温试验设备 相关项目薪酬管理报告

汇报人：<XXX>

2024-01-06

CONTENTS

目录

- 项目背景介绍
- 薪酬体系设计
- 薪酬管理策略
- 薪酬实施与监控
- 薪酬管理问题与改进建议
- 结论

CHAPTER 01

项目背景介绍



项目概述



恒温试验设备相关项目是为了提高产品质量和可靠性，确保产品在不同温度环境下能够正常工作。

。



该项目涉及恒温试验设备的研发、生产、销售和维护等多个环节，需要多方面的专业知识和技能。

。



随着市场竞争的加剧，恒温试验设备相关项目的需求不断增加，因此需要加强薪酬管理，吸引和留住优秀人才。



项目目标

建立科学合理的薪酬体系，激发员工的积极性和创造力。



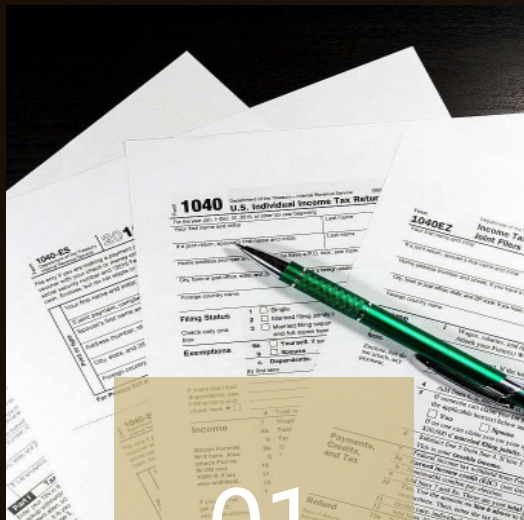
提高员工的工作满意度和忠诚度，降低人员流失率。

提升企业的市场竞争力，促进企业的可持续发展。



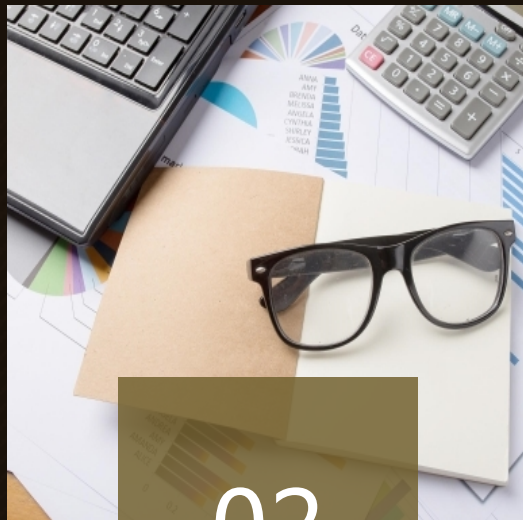


项目实施范围



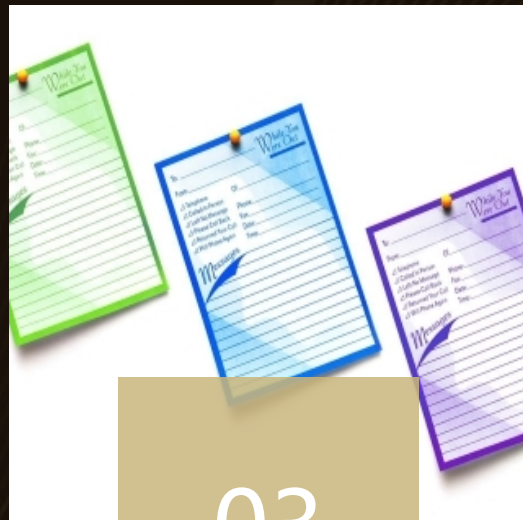
01

对恒温试验设备相关项目全体员工进行薪酬管理。



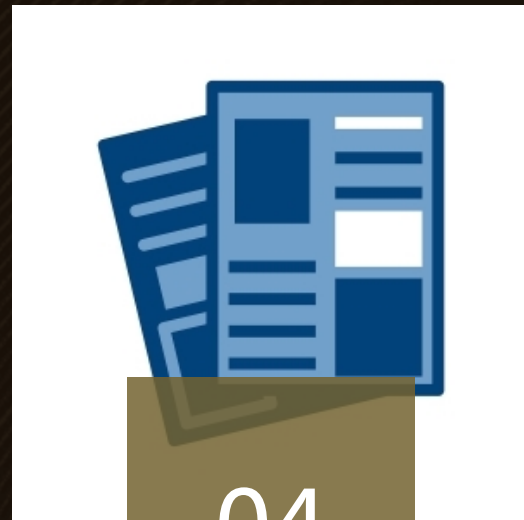
02

设计符合企业战略和市场行情的薪酬体系。



03

制定具体的薪酬标准和福利政策。



04

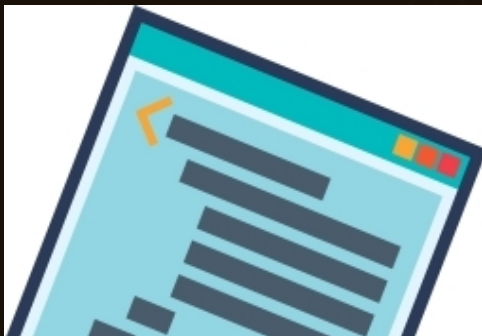
建立有效的薪酬调整机制和激励机制。

CHAPTER 02

薪酬体系设计

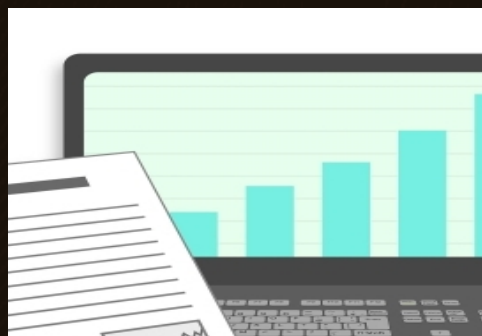


薪酬体系设计原则



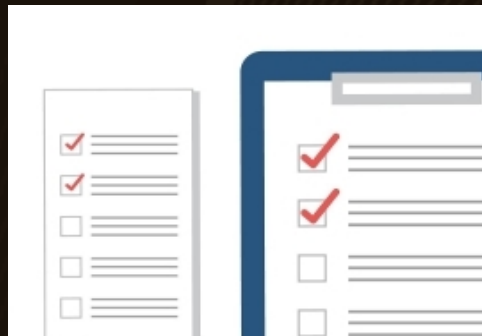
公平性原则

确保薪酬与员工的工作付出、能力、经验等相匹配，避免不公。



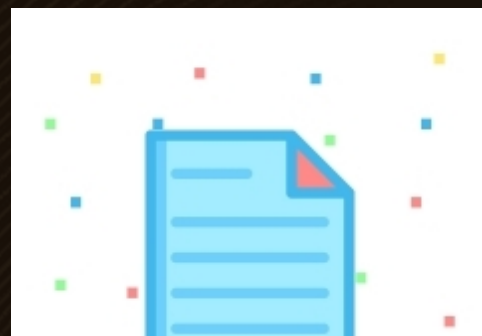
激励性原则

薪酬应能激发员工的积极性和创造力，促进整体绩效提升。



竞争性原则

薪酬水平应与市场接轨，以确保公司能够吸引和留住优秀人才。



合法性原则

薪酬体系应符合国家法律法规和政策要求。



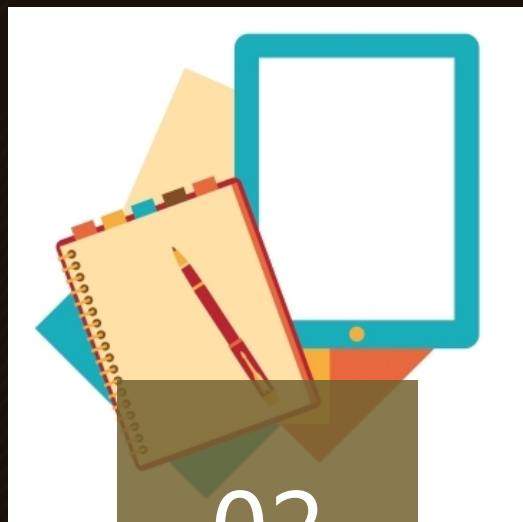
薪酬结构与水平



01

基本工资

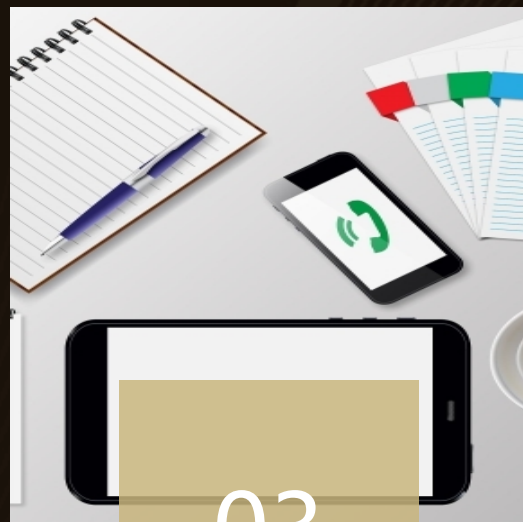
根据职位级别、市场状况等因素确定，保障员工的基本生活需求。



02

绩效工资

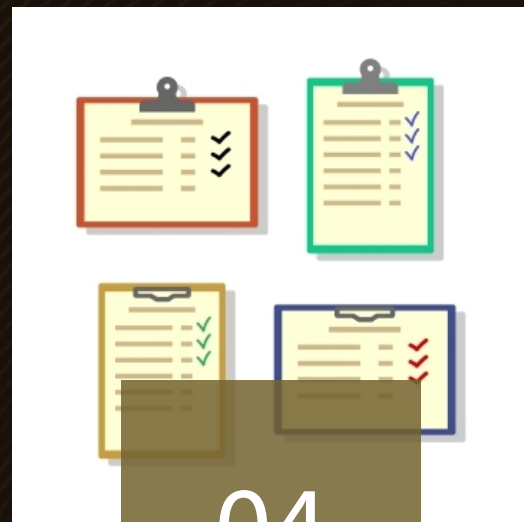
与员工的工作表现直接挂钩，鼓励员工追求高绩效。



03

奖金福利

包括年终奖、项目奖等，激发员工的积极性和创造力。



04

津贴补贴

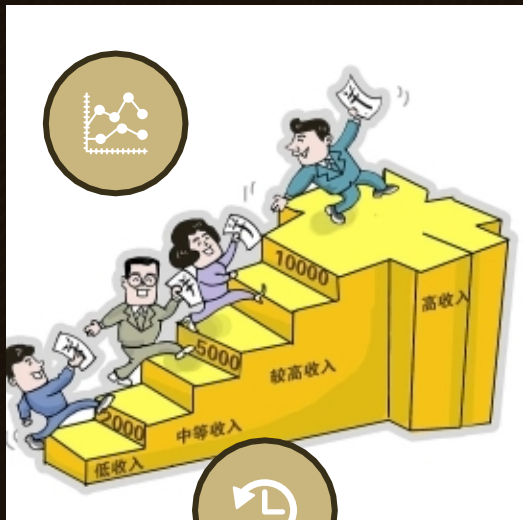
如交通补贴、餐补等，提高员工的工作满意度。



薪酬调整机制

定期调整

根据市场变化、公司发展等因素，定期对薪酬进行调整。



晋升调整

员工职位晋升时，相应调整其薪酬水平。

绩效调整

根据员工的绩效考核结果，对薪酬进行相应调整。



特殊调整

对于公司急需的人才或特殊贡献的员工，可进行特殊的薪酬调整。

CHAPTER 03

薪酬管理策略



薪酬与绩效挂钩

01

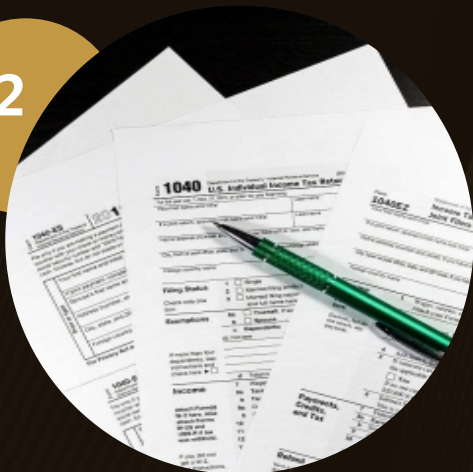


绩效评估标准



制定明确的绩效评估标准，确保员工的工作表现与薪酬挂钩。

02



薪酬调整机制



根据员工绩效评估结果，对薪酬进行相应调整，激励员工提高工作积极性。

03



奖励与惩罚



对于表现优秀的员工给予奖励，对于表现不佳的员工进行适当的惩罚。



激励措施与福利体系



福利体系

建立完善的福利体系，包括医疗保险、退休金、带薪休假等，提高员工满意度。



培训与发展机会

为员工提供培训和发展机会，帮助员工提升自身能力，增强企业凝聚力。



非物质激励

通过非物质激励手段，如晋升机会、荣誉证书等，激发员工的内在动力。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/726043041043010134>