The background is a traditional Chinese ink wash painting style illustration. It features a landscape with mountains, a pavilion, and a sun. The mountains are rendered in shades of blue and green, with white clouds and a bright orange sun in the sky. A red pavilion with a green roof is situated on the left. The overall style is elegant and artistic.

《管理学原理》PPT课件 (2)

制作人：制作者ppt
时间：2024年X月



目录

- 第1章 管理学基础
- 第2章 组织结构与设计
- 第3章 领导与管理
- 第4章 组织绩效管理
- 第5章 公共管理与领导
- 第6章 管理学实践与展望

• 01

第一章 管理学基础



什么是管理学

管理学是研究组织管理及领导的学科。其研究对象包括组织结构、人力资源管理、决策制定等。管理学的重要性在于指导组织实现既定目标。

管理学的历史发展

古代文明

管理学的起源可以追溯到古代文明

现代管理学

涵盖了各种管理理论和方法

工业革命时期

管理学开始成为独立学科

管理学的基本理论

经典管理学理论

科学管理

行政管理

人际关系学派

当代管理学理论

系统管理

全面质量管理

战略管理

01 企业管理

02 公共管理

03 非营利组织管理

中

风



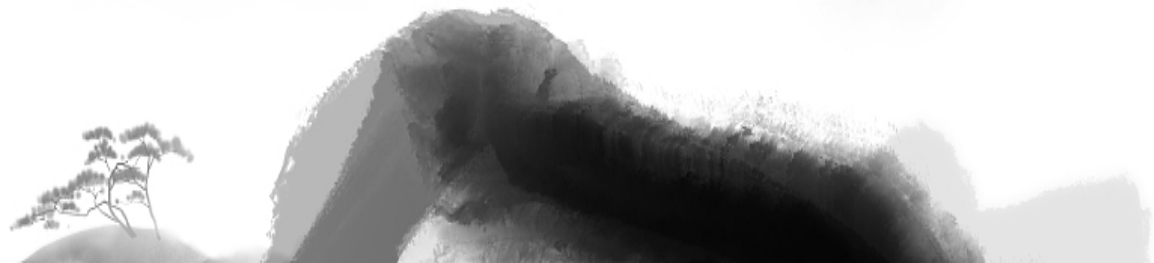



管理学的方法和工具

管理学的方法和工具有助于提高组织绩效和效率。通过运用各种管理理论和实践，组织可以更好地应对挑战和机遇，实现长期可持续发展。

● 02

第2章 组织结构与设计





组织的概念

组织结构是指组织中各个部门、岗位和人员之间的关系。在设计组织结构时，需要考虑组织的目标和战略，确保结构能够有效支持组织的发展和实现目标。

常见的组织结构

功能式结构

按照功能划分部门

矩阵式结构

同时具有功能和项目两种划分方式

分工式结构

按照工作内容划分部门

01 灵活性

组织设计应具有灵活性，能够快速调整适应环境变化

02 适应性

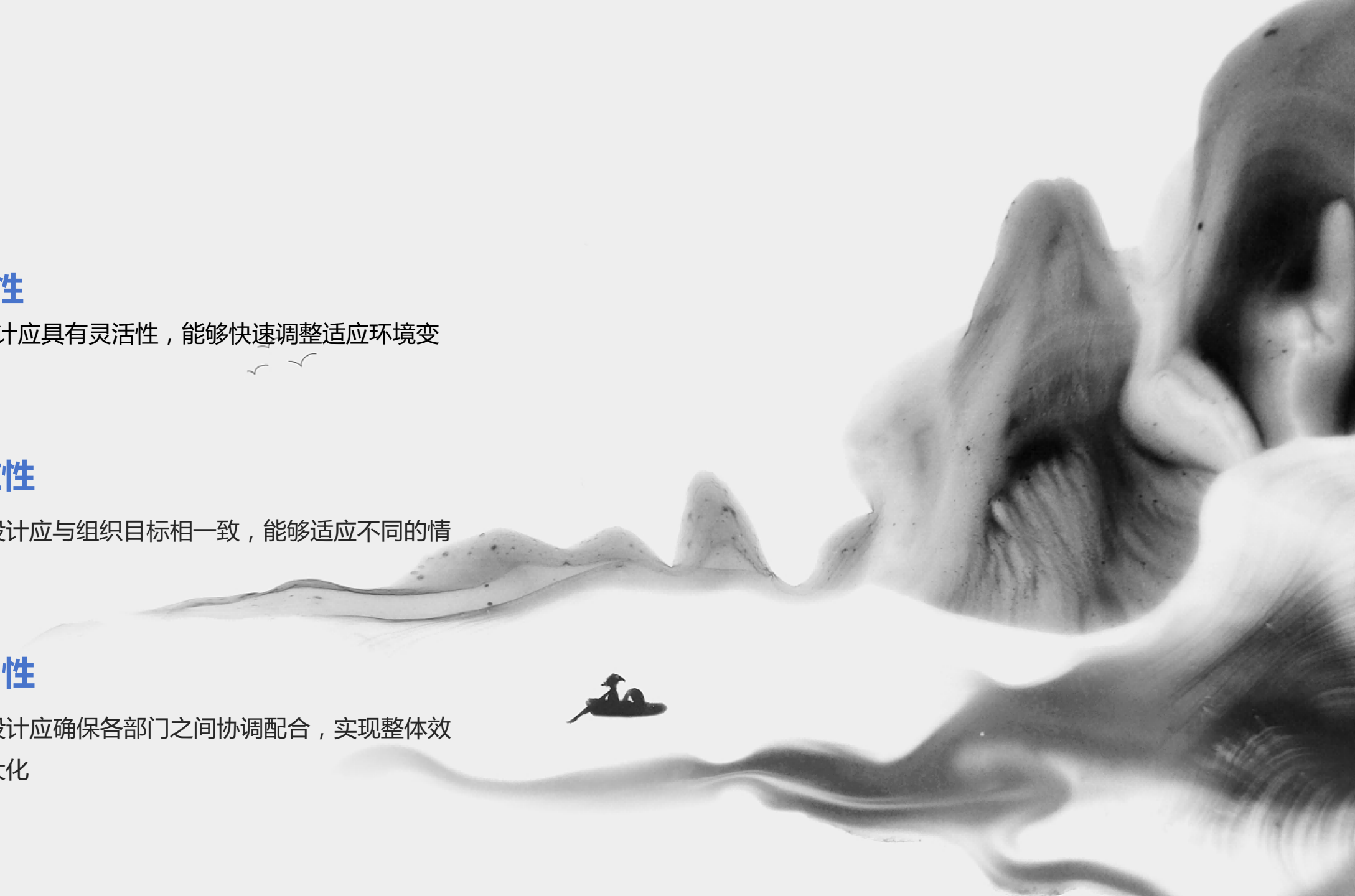
组织设计应与组织目标相一致，能够适应不同的情况

中

03 协调性

组织设计应确保各部门之间协调配合，实现整体效益最大化

风



组织变革与创新

The background features a large, glowing full moon in a dark blue sky. Below the moon, there are stylized, layered mountains in shades of orange and brown. White, wispy clouds drift across the scene. On the right, a traditional Chinese pavilion sits atop a mountain peak. The overall style is reminiscent of traditional Chinese ink wash painting with a modern, digital aesthetic.

组织变革

组织面对外部环境变化时，需进行变革来适应新形势
变革需要全员参与，推动整体发展

创新

创新是组织持续发展的重要动力
创新能够带来新的机会和竞争优势

组织结构的重要性

组织结构的合理设计能够提高组织的效率和协作能力，促进员工之间的沟通与协调，是组织运作的基础。良好的组织结构不仅能够提升工作效率，还能够培养出优秀的团队文化和企业精神。

● 03

第3章 领导与管理





领导的内涵与作用

领导是指影响他人实现共同目标的过程。领导者在实践中应该具备激励员工、有效沟通、团队建设等能力，以推动组织的发展和成长。

01 领导
影响他人

02 管理
管理资源和过程

中
03
风




领导风格与效果

民主型领导

适用于团队合作环境
鼓励员工参与决策

权威型领导

适用于紧急决策环境
明确命令和指导

变革型领导

适用于组织变革时期
推动创新和变革

情境选择

领导者应根据具体情境和员工
特点选择合适的领导方式
有效发挥领导作用



领导者的角色

领导者应该兼具管理者、
教练、策略家等多重角色。
平衡不同角色有助于领导
者更有效地激发团队潜力，
推动组织目标的实现。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/727110144032006066>