

# 2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 精选试题及答案二

## 单选题（共 30 题）

1、小张在某企业正式工作已满一年，企业每月付给他 300 元的工资，假设该企业所在地区的最低工资标准是 370 元 / 月，按法律规定，小张可得到的赔偿金为（ ）元。

A.168

B.420

C.840

D.1680

【答案】 C

2、人力、物力耗费相对较低的绩效考评方法是()

A.360 度考评法

B.成绩记录法

C.直接指标法

D.绩效标准法

【答案】 C

3、（ ）具有保证劳动法体系全面实施的功能。

A.劳动法律法规制度

B.企业内部劳动规则

C.劳动争议处理制度

D.劳动监督检查制度

**【答案】 D**

4、(2019年5月)企业提供( )福利,基本目的在于全面改善员工的工作、生活质量。

A.非必要性

B.必要性

C.经济性

D.非经济性

**【答案】 D**

5、酒店服务员负责看管清扫房间的数量为每人5间,这种定额为( )。

A.时间定额

B.产量定额

C.服务定额

D.看管定额

**【答案】 C**

6、( )是设计绩效管理系统的重要依据。

A.绩效诊断的结果

B.工作分析的结果

C.绩效沟通的结果

D.需求分析的结果

**【答案】 B**

7、结果导向型考评方法不包括()

- A.直接指标法
- B.绩效标准法
- C.成绩记录法
- D.关键事件法

【答案】 D

8、关于劳动合同的续订与变更，说法错误的是（ ）。

- A.提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期之前 15 日书面通知对方
- B.劳动者在同一用人单位工作满 10 年，双方同样续签劳动合同，劳动者有权提出订立无固定期限的劳动合同
- C.订立劳动合同所依据的法规发生变化应变更相应的内容
- D.提出劳动合同变更的一方应书面通知对方

【答案】 A

9、(2019 年 5 月)招聘工作的提出和确定是从（ ）开始的。

- A.招聘计划
- B.招聘策略
- C.工作分析
- D.招聘需求

【答案】 D

10、Q某向 X借钱，还款期限已过多时，但 Q某却以种种理由敷衍推托，始终不还，最后 Q某连人也不露面了。如果你是 X，你会（ ）。

- A.向法院起诉

B.找几个猛士恐吓 Q某

C.放弃要钱

D.请讨债公司解决?

**【答案】 A**

11、制度工作时间包括（ ）。

A.出勤时间和缺勤时间

B.加班时间和出勤时间

C.加班时间和停工时间

D.停工利用时间和停工损失时间

**【答案】 A**

12、(2015年5月)作为劳动合同主体的劳动者必须年满( )以上。

A.15 周岁

B.16 周岁

C.17 周岁

D.18 周岁

**【答案】 B**

13、劳动力市场的客体是()

A.劳动力资源

B.劳动者的劳动力

C.使用劳动者的企业

D.劳动者的所有者个体

**【答案】 B**

14、工资指导线一般在每年（ ）底之前颁布。

A.1 月

B.2 月

C.3 月

D.6 月

**【答案】 C**

15、(2015 年 5 月)绩效管理指标的贯彻执行必须保证绩效管理的科学性、合理性和公平性，剔除个人偏好等感情因素，这体现了起草绩效管理制度( )的要求。

A.全面性与完整性

B.相关性与有效性

C.可操作性与精确性

D.公正性与客观性

**【答案】 D**

16、（ ）是指调查者通过信函寄送的方式，把事先设计好的调查表发送给被调查者展开调查的方法。

A.问卷调查询问法

B.会议调查询问法

C.函件调查询问法

D.当面调查询问法

**【答案】 C**

17、培训大纲和教材一般由（ ）确定、编写。

- A.培训教师
- B.后勤保障部门
- C.主管
- D.人力资源部门

【答案】 A

18、(2018年5月)以下有关岗位技能工资制的说法错误的是（ ）

- A.技能工资建立在岗位评价的基础上
- B.由岗位工资和技能工资组成
- C.技能工资有利于提高员工的业务水平
- D.岗位工资和技能工资的比例很容易确定

【答案】 D

19、(2017年5月)绩效考评数据分析方法中，（ ）只根据考评标准进行分析，不与别人的考评结果进行对比。

- A.常模分析法
- B.能级分析法
- C.对比分析法
- D.综合分析法

【答案】 D

20、(2018年5月)（ ）是由一组相近、相似的任务所组成的劳动活动，是构成岗位的前提和基础。

- A.工作
- B.职业
- C.职位
- D.岗位

【答案】 A

21、（）在集体合同内容的构成中处于核心地位。

- A.一般性规定
- B.其他规定
- C.过渡性规定
- D.劳动条件标准条款

【答案】 D

22、（）的目的是要解决一些共同的问题，让新员工尽快了解企业的基本情况。

- A.文化课学习
- B.上岗前的集中训练
- C.专业课学习
- D.上岗后的分散训练

【答案】 B

23、（）是企业单位组织实施绩效管理活动的准则和行为的规范。

- A.绩效管理制度
- B.绩效管理程序设计

C.绩效管理法规

D.具体考评程序设计

**【答案】 A**

24、(2019年5月) ( ) 有权代表法人进行活动，是法人的权利能力和行为能力的行使者。

A.行政机关

B.法人机关

C.监督机关

D.策划机关

**【答案】 B**

25、(2015年11月)在现代市场经济条件下，人力资源的配置是通过 ( ) 来实现的。

A.雇主的选择

B.国家安排

C.劳动力市场

D.双向选择

**【答案】 C**

26、已办理就业证的外国人应在入境后 ( ) 内办理居留证。

A.15日

B.20日

C.30日

D.60日



【答案】 C

27、企业在进行绩效考评时，首先应该确定（ ）。

- A.工作要项
- B.绩效标准
- C.考评方法
- D.考评类型

【答案】 A

28、防暑降温和防冻取暖。严格执行《降温作业分级》《冷水作业分级》标准，工作场所在5℃以下、（ ）℃以上应采取相应的措施。

- A.36
- B.30
- C.34
- D.35

【答案】 D

29、对于绩效信息失真的处理，包括（ ）方面。

- A.提高绩效信息收集者的职业道德
- B.不断完善绩效信息处理方式
- C.科学构建绩效考评指标体系
- D.提高绩效信息收集者的责任意识

【答案】 C

、关于遵纪守法，你认为正确的说法是（ ）。

- A.只要品德端正，学不学法无所谓
- B.金钱对人的诱惑力要大于法纪对人的约束力
- C.法律是由人执行的，执行时不能不考虑人情和权力等因素
- D.遵纪守法与职业道德要求有一致性

**【答案】 D**

#### 多选题（共 20 题）

1、按岗位规范的具体内容，岗位规范的基本形式包括()

- A.管理岗位培训规范
- B.生产岗位工作规范
- C.管理岗位考核规范
- D.生产岗位考核规范
- E.生产岗位技术业务能力规范

**【答案】 ABCD**

2、以下属于对“劳动法律关系的主体”的正确阐述的有( )。

- A.是劳动法律关系的参加者
- B.包括劳动者和用人单位两方面
- C.包括劳动行政部门和劳动者两个方面
- D.就主体而言，一般一方的权利即是另一方的义务
- E.主体一方义务的履行即是另一方权利的实现

**【答案】 ABD**

、（ ）是人力资源开发的根本目标。

- A.人的发展
- B.有效运用人的潜能
- C.企业发展
- D.有效开发人的潜能
- E.社会发展?

**【答案】 BD**

4、个人简历分析用于人员测评的特点包括（ ）。

- A.预测效度随着时间的推进会越来越低
- B.预测效度随着时间的推进会越来越高
- C.成本较高
- D.真实性可能存在问题
- E.依据较为客观

**【答案】 AD**

5、集体合同与劳动合同的区别在于()

- A.主体不同
- B.内容不同
- C.功能不同
- D.意义不同
- E.法律效力不同

**【答案】 ABC**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/727151053034006146>