

...../



...../

在全县地税工作会议上的讲话

同志们:

这次全县地税工作会议的主要任务是,传达贯彻省、市地税工作会议精神,全面回顾总结2007年的全县地税工作,安排部署2008年的各项工作任务,表彰先进,鼓舞士气,动员全系统干部职工进一步统一思想,兴奋精神,明确目标,强化措施,狠抓落实,提高质效,努力推动全县地税工作又好又快进展!对于这次会议,市局和县委、县政府格外重视,市局、县人大、县政府、县政协领导在百忙之中莅临指导,充分体现了各级领导对地税工作的重视、关怀、支持和厚爱!在此,让我们以热烈的掌声对各位领导的莅临表示诚意的感谢!刚才,我们隆重表彰了2007年度全系统先进集体和先进个人。稍后,县政府侯县长将代表县委、县政府,市局徐局长将代表市局党组分别作重要指示,大家要认真学习、深刻领会、全面落实。下面,我依据县局党组争辩的意见,讲以下两个方面的问题。

一、深化管理,创新进展,2007年全县地税工作再创佳绩

2007年,全县各级地税部门在市局和县委、县政府的坚强领导下,以党的十七大成功召开为动力,以深化开展2007“信息化建设应用年”活动为总抓手,以争创“十佳标兵”为载体,以扎实开展“作风建设年”活动为保障,围绕“收好税”这个工作中心,抓牢“带好队”这个根本,把握“定好位”这个关键,不断强化措施,深化管理,推动创新,提高质效,促进了各项工作科学化、规范化、精细化水平的提升,圆满完成了以组织收入为中心的各项工作任务,为促进全县经济、社会进展做出了乐观的贡献。

2007年,县局被国家税务总局授予“全国税务系统文明单位”这一税务系统最高荣誉,这是上级领导对青徐地税近年来整体工作的全面确定和工作成果的综合评价,是青徐地税创新进展的见证和体现。县局在省局五年一度的“全省地税系统先进集体”表彰中榜上出名,再获全市地税系统目标管理考核先进单位,实现了“五连冠”,一年来全县地税系统单位和个人共获得县级以上荣誉嘉奖127项,实现了各项工作的“大丰收”。成果的取得,得益于市局和县委、县政府的正确领导;得益于全县经济和各项社会事业的蓬勃进展;得益于宽敞纳税人和社会各界的理解支持;得益于全系统宽敞干部职工的乐观进取和无私奉献。在此,我代表县局党组,向全部关怀、支持地税工作的各级领导和社会各界伴侣致以崇高的敬意!向在座的全县地税干部职工,并通过你们向地税家属表示亲切的慰问和诚意的感谢!

回顾和总结2007年的工作,重点抓了三个方面:

(一)围绕“收好税”这个中心,坚持依去台税,组织收入再创新高。“收好税”是地税部门的主要职责和工作中心,依去台税是“收好税”的关键。一年来,县局紧紧围绕“收好税”这个工作中心,牢牢

抓住依去台税这个组织收入的关键,认真落实“经济打算税源,管理增收税收”治税思想,强化税源管理,以科学化、精细化、规范化为目标,全面提高了税收管理质效,实现了地税收入的快速增长。2007年组织各项收入2.82亿元,同比增收10335万元,增长57.99%;其中完成县级收入1.54亿元,同比增收4298万元,增长38.7%。这是自地税成立以来收入增幅最高的一年,真实反映了全县经济迅猛、持续、稳定进展的大好开势,呈现了全县地税部门全面强化税源管理、坚持依法台税所取得的重大成果。

一是抓住依去台税这个关键,加强了税源管理,进一步拓宽了地方税基。(1)强化地方税源普查工作,加强宏观、微观税负分析,切实摸清地税税源基数,取得显著成效,共计普查5705户,新增税务登记165户,增收1408万元。(2)创新石材开采业税源控管模式,探究实施“按导爆索用量代征税款”,全年增收地方税收210万元。先进做法被省局推广,并获得市局创新二等奖。(3)加强与公安部门协作,强化矿山业户开采权转让的税收管理,共查处45户,查补税款880万元,入库地方税收350万元。(4)货物运输业税收实现源头控管,通过年初调查测算,实施了《货物运输业税源管理方法》,全年征收税款800万元,同比增收300万元。(5)推行房地产业税收一体化管理,全面强化建房、售房、租房和装修房“四房”管理,全年实现房地产业税收1161万元,同比增收108万元。(6)社会综合治税工作实现向“盲区”、“难点”的进一步延长。在政府的支持下,开发应用政务专网信息采集系统,加强了对涉税信息的采集、传递、利用的考核,全年共采集各类涉税信息18339条,新增税款41867万元,先进做法被市局推广。

二是抓住依去治税这个关键，强化了征收管理质量的提高。

(1) 建立“评、定、查”三位一体管理机制，强化12万元个税自行申报工作，共完成自行申报155人，申报入库税款196万元；申报期结束后，对9户达到申报标准未自行申报纳税人实施重点稽查，查补税款罚款30.7万元。(2) 连续加大对298户销售收入1000万元以下企业的纳税评估和所得税核定征收工作，全年核定征收税款347万元，同比增收67万元，核定面达到100%。(3) 充分发挥税务稽查刚性和保障作用，大力开展以行政事业单位自行开发商品房、住宅楼专项检查，石材行业税收秩序整顿，所得税汇缴重点检查为主要内容的专项整治活动，查补税款762万元，有力地发挥了“以查促收、以查促管”职能。(4) 强化地方主体税种管理，营业税、土地使用税、资源税分别同比增收1252、423、210万元，增长28.72%、39.24%、102.44%。(5) 做好优化核定征收税种结构文章，在保持原核定税负不变的状况下，适当提高地方税种在总体税款中的所占比重，主要是加大对石材业户税收的调整，全年增收地方税收370万元。

三是充分发挥了信息技术支撑作用。2007年，是全省地税系统“信息化建设应用年”，是山东地税史上的一次重大变革。围绕这一主题，全县地税系统上下统一思想、加强领导、细化目标、精心组织、周密部署，有力的促进了信息化建设应用水平的提升。(1) 坚持“一手抓建设、一手抓应用”的方针，连续抓好硬件基础建设，适应省级数据大集中的要求，在前期投入资金近400万元的基础上，投入资金40万元，更新微机终端，升级系统网络，提高了计算机及其网络的使用效能。进一步强化信息化培训与应用。制定实施《信息化建设

应用培训达标实施方案》，组织了“三达标”活动，开展了分岗位培训，共举办各类信息化应用培训16期，培训387人次。(2) 围绕数据大集中工程，切实加强数据质量管理，依据《电子数据管理方法》和《电子数据优化实施方案》，规范数据的采集、录入和垃圾数据的清理，加强数据审核，确保了数据的精确率、完整率和有效率，顺当实现了省级数据大集中工程成功上线的目标。活动中，宽敞干部职工，特殊是征管科和财务科的同志，加班加点、忘我工作，涌现出很多的先进单位和先进个人，为大集中工程的顺当上线做出了乐观贡献，供应了重要保障，赢得市局充分确定。

(二) 抓牢“带好队”这个根本，强化人本管理，干部队伍建设得到全面加强。“带好队”是地税工作的根本，也是“收好税”的动力源泉和人力支撑。县局围绕建设和谐地税团队目标，抓牢“带好队”这一根本，增加人本理念，深化思想政治工作，强化作风建设，促进了“和谐地税”建设，进一步提高了全员的思想政治水平和业务力量，形成了风清气顺心齐、凝心聚力谋进展的深厚氛围，为地税事业健康、快速、全面进展供应了人力保障和源动力。

一是抓住思想政治工作这个灵魂，陶冶了干部职工情操，各项工作收到了事半功倍的成效。近年来，县局先后开展了以《没有任何借口》、《细节打算成败》为读本的主题教育活动，特殊是去年为深化“作风建设年”活动的开展，以《于丹论语心得》为读本，开展了思想大争辩，引导大家学会如何做人、如何处事的道理，强化了全员思想境界的提升，使干部职工树立起了正确的世界观、人生观和价值观。同时开展了“地税——我的岗位，我的家”思想沟通大争辩，让全员

明确为谁工作和如何干好工作的问题，激发了同志们爱岗敬业、无私奉献的工作热忱，实现了自我价值。

二是大力开展“和谐青徐地税”建设。(1) 内部和谐的氛围日益深厚。县局党组连续深化亲情化管理理念，实施了《关于庆祝99老人节》等9项亲情化管理措施，从提高干部职工的福利待遇，改善学习、生活和工作环境等方面着手，解除了干部职工的后顾之忧，进一步分散了人心，汇聚了进展合力，近年来，县局用于亲情化管理的资金累计达500多万元，去年建立了职工食堂……对县局党组亲情化管理的付出，大家是有目共睹的。进一步加强了地税文化建设，先后进行了全县地税干部职工登山竞赛、“地税杯”庆五一首届廉政书画展、“地税杯”迎七一演讲竞赛和“喜庆十七大 我为税徽添光荣”演讲竞赛，组织参与了市局组织的第三届职工运动会，并夺取了团体总分第一名的好成绩，实现了“三连冠”，进一步营造了团结、奋进、和谐的氛围。开展了“我爱我家”活动，弘扬了中华民族尊老爱幼、夫妻恩爱互助的优良传统，进一步推动了“家庭和谐”。(2) 外部和谐环境业已形成。县局乐观参与社会公益事业，回报社会，先后开展了“爱心大联动，暖和在地税”、“万名干部结对帮扶贫困户活动”、“慈心一日捐”、“地税人与贫困学子手拉手”、关爱残疾人、孤寡老人等弱势群体等一系列社会公益活动，全年共捐款、物达7万多元，累计捐款、物达37万多元，为推动社会和谐进展做出了贡献，赢得了各级领导和宽敞群众的高度评价和广泛赞誉。特殊是李慎武同志，虽然自身年龄较大、身体欠佳，但他主动放弃县局对他的照看，自觉参与了帮扶活动，发挥了一名老党员的模范带头作用，表现出了“以

税为家”的崇高品德。还有高泽分局的关阳用强同志，身体也不好，但工作始终很认真很扎实。

三是“作风建设年活动”得到进一步深化。以开展“重修养，筑和谐，争创十佳标兵”活动为载体，促进了全员思想作风、工作作风和生活作风的全面转变和工作质效的全面提高，为地税事业的进展供应了强有力保障。通过打造学习型地税团队、开展思想沟通大争辩、建立个人工作业绩评价机制、奉献爱心投身和谐社会建设、健全内外部民主评议机制等五个方面活动内容，进一步提升了同志们的思想境界，分散了干事创业的合力，促进了干部队伍综合素养实现质的飞跃。到目前全系统共有45名干部职工获得税务师、会计师、经济师等中级以上技术资格；3人取得争辩生学历，大专以上学历的人数占总人数的97%，比2002年提高了23个百分点，其中本科以上学历占总人数的67%，比2002年提高了18个百分点，17人次入选省市局人才库，人员学历、职称结构层次名列全市地税系统前茅。去年，刘汉、王爱友、秦四玖三名同志入选省局人才库。

开展“争创十佳标兵”活动，是县局党组几年来为促进干部队伍建设，围绕巩固、进展、提高，打牢地税基石的重要举措之一。刚才表彰的10名同志只是众多优秀同志的代表和缩影，但由于受名额限制，还有很多优秀的同志没能入选，这一点县局党组在最终审定时也深有感受，但这也恰恰反映了我们清徐地税干部队伍是一支作风优良、纪律严明、团结和谐奋进的团队，对于他们的成果，县局党组和全体干部职工都有公正的评价，期望同志们精确把握，始终保持昂扬的斗志和饱满的热忱，机会总是属于那些有心人。全县地税干部职工不会遗忘他们的奉献，历史也会永久记住这一页的

四是深化了文明创建工作。实施了文明创建三年规划和年度方案,建立文明创建奖惩机制,促进了文明创建工作的全面进展,实现了文明创建工作的新突破,2007年县局先后获得“全国税务系统文明单位”“全省地税系统先进集体”“省财贸金融系统先进女职工集体”,被市局授予“目标管理考核工作先进单位”“信息化建设应用年活动先进单位”“规范化纳税服务中心”“房地产税收一体化管理先进单位”“地税税源普查工作先进单位”“营业税税收资料调查工作先进单位”等127项县级以上荣誉,进一步提升了文明程度和部门形象。

五是进一步加强了党风廉政建设和行风建设。严格落实了党风廉政建设责任制,强化预防职务犯罪工作,扎实开展税检共建活动,提高了全员拒腐防变力量,乐观召开税收维权服务恳谈会,推动行风建设深化开展,在2007年的行风评比中再创佳绩,获得优秀等次,进一步提升了地税地位和社会形象,保持了干部职工连续14年无违法违纪现象的光荣传统。

(三)把握“定好位”这个关键,执法、服务、行政管理水平和地税地位形象得到全面提升。“定好位”是“收好税”和“带好队”的重要前提,也是先决条件和重要保障。实践证明,作为职能部门,只有搞好科学定位,找准自身坐标,明确工作方向,才能保证事业又好又快进展。一年来,全县各级地税部门依据“定好位”的要求,自觉地接受党委、政府的领导,乐观当好党委、政府的参谋,主动立足自身职能,规范税收执法,优化纳税服务,强化行政管理,圆满完成了党委、政府交给的以组织收入为中心的各项工作任务,为促进经济和社会进展做出了应有的贡献,地税部门的职能作用得到空前发挥。

地位形象得到空前提升。

一是规范税收执法，突出税收执法责任制的深化推行和执法重要环节的规范监督，乐观开展依去台税工作，共开展执法评议考核10次，对63人（次）进行了责任追究，进一步规范了执法行为，实现了“零复议、零诉讼、零侵权”的目标，营造了良好的依去台税环境，提升了依去台税水平。

二是优化纳税服务，树立和增加“三服务”理念，不断拓宽服务领域，创新服务手段，强化服务措施，使纳税服务工作得到进一步深化，构建起了和谐的税收环境，纳税人及社会各界的满足率在99%以上，县局在2005年被省局评为“优秀纳税服务中心”的基础上2007年又被市局表彰为“规范化纳税服务中心”。在服务经济上，立足自身职能，加强对各项税收政策的争辩，共向上级提出了有价值的调研信息、建议18条，几年来累计提出近百条；乐观落实税收优待政策，三年来共为企业办理减免税近2亿元，2007年又为16家企业办理减免税款2726.3万元；加大招商引资工作力度，全年共完成招引项目18个，招引资金2.48亿元，为促进全县经济进展做出了乐观的贡献。在服务社会进展上，围绕支持下岗职工再就业、帮扶弱势群体等，落实各项税收优待政策，共为1954户达不到起征点的个体业户办理免征税款手续，年减免税款53万元，让其感受到了党和政府的关怀；为13户下岗职工办理再就业优待，减免税款3.5万元；征收残疾人就业保障金43.6万元，有力地支持了教育、文化、残疾人等社会事业的进展。在服务纳税人上，全面推行了“一站式”集中服务模式，极大地便利了纳税人，先进阅历被市局转发推广；连续深化了“亲情化”服务，乐观为纳税人做好事做实事，真正做纳税人的亲人和伴侣，

这是清徐地税自2002年起创立的一个品牌；连续深化了包保服务，落实了包保措施，为包保联系点供应税前、税中、税后全过程服务；同时连续开展了上门服务、预约服务和纳税服务志愿者活动，进一步提高了服务水平，融合了征纳关系。

三是规范行政管理，在财务管理方面，实施了“三级连审制”，对全部费用支出实行先由承办部门提出预算申请，职能科室进行初审，分管领导把关审核，主要领导最终审核的程序，最终实现预算开支与结果相符，保证了各项费用支出的规范节俭。全年水电暖、车辆燃修、接待费等支出分别同比下降4.2、5.6、15万元，全年各项办公支出同比下降44.4万元，同比削减15.8%，今后各分局也要借鉴县局的这一做法；在行政办公方面，实施了《工作请示报告规范》《三个工作日制度》等26项管理方法，在全系统开成了政令畅通、令行禁止的良好局面，进一步提高了行政办公效率。

总的看，过去的一年是极不平凡的一年，它是系统上下特殊紧急、特殊繁忙的一年，同时又是全县各级地税部门不畏困难、探究创新的一年，更是清徐地税系统布满活力、彰显成效的一年。过去的一年，记载了大家团结奋战的篇章，给我们留下了奇特的回忆。我们不仅收获了业务工作上的成果，而且得到了省市局和县委、县政府领导的充分确定和高度评价。2007年5月16日，省局副巡察员葛庆昌莅临调研时指出：清徐地税在贯彻落实省市地税局各项重大决策和工作部署上思想坚决，年年都有新提高、新进步、新进展，工作目标明确，工作重点抓的准，形成了思路清楚、工作扎实、勇于创新的工作局面，各项工作取得了显著成效。县委书记崔亮、县长王勇多次在全县会议上确定我们的工作，并要求全县各级各部门学习借鉴。

回顾和总结一年来的工作，有很多东西值得我们认真思考，有很多阅历值得我们认真总结，有很多成果值得我们发扬光大。一年来的工作实践，大家都深深地感受到，要敲好地税工作，推动地税事业又好又快进展，务必做到六个必需。一是必需坚持以“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十七大精神统领全局，不断争辩探究和遵循税收进展的基本规律。二是必需紧紧依靠市局党组和县委、县政府的坚强领导。三是必需坚持以强化科学管理为主线，全面提升管理水平，推动各项工作的科学化、精细化、规范化。四是必需以建设一流的和谐地税团队为目标，全面深化干部队伍建设，增加干部队伍的分散力、向心力和战斗力，为地税事业的进展供应强大的人力保障。五是必需以抓落实为保障，切实建立健全工作落实机制，强化工作考核，确保各项工作落到实处、收到实效。六是必需坚持以开拓创新为动力，用创新的举措推动工作深化开展，促进地税事业不断实现新跨越。

回顾和总结一年来的工作，成果是主要的，但问题也不容忽视。主要体现在四个方面：一是税收管理的规范化、科学化和精细化程度有待进一步提高，尤其是在税源管理上，还存在薄弱环节。二是干部队伍建设有待于进一步加强，地税进展的新形势，税收征管过程中可能遇到的新问题，都对地税干部职工的政治、业务等各方面的素养提出了更高要求。三是工作抓落实的力度有待于进一步加大。工作落实不深化、不到位的现象还照旧存在。四是工作创新力量有待于进一步提升。工作中“只知道埋头苦干，不知道总结阅历，只知道安分守己，不知道举一反三”的同志还大有人在，缺乏开拓创新意识和创新力量。对于这些问题和不足，

我们必需高度重视、正确面对,在今后的工作中下决心逐一解决。

二、深化管理,推动创新,狠抓落实,努力完成2008年各项工作任务。

2008年,是举国上下认真学习贯彻党的十七大精神,高举中国特色社会主义宏大旗帜,为夺取全面建设小康社会新成功而团结奋斗的重要一年。党的十七大的成功召开,极大地激发了全党和全国各族人民连续解放思想,坚持改革开放,推动科学进展,促进社会和谐,开创中国特色社会主义事业新局面的热忱,极大地鼓舞了全县人民坚持好字优先、科学进展、和谐进展、领先进展,在新起点上实现新跨越的斗志。学习和贯彻党的十七大精神,落实到地税工作上,就是通过深化管理、推动创新、强化落实,全面提高地税工作质效,促进地税事业又好又快进展。新的一年,全县各级地税部门和宽敞干部职工要把学习贯彻党的十七大精神焕发出来的激情和活力,转化为推动各项工作开展的强大动力,深化扎实地开展好2008“质效年”活动,进一步提升各项工作的质量和效率,努力推动地税工作实现新跨越,促进地税事业好字优先、又好又快进展。

关于2008年地税工作的工作思路、任务目标、完成标准和完成时限,会上下发的《2008年全县地税工作要点》中已经格外明确了,请大家会后认真学习,细心争辩,结合实际,细化分解,全面落实。现在我就今年的重点工作讲六个方面的意见:

(一)深化贯彻落实省市地税工作会议精神。当前全省、全市地税工作会议已经召开,省市局确定今年要深化开展“质效年”活动,各项工作思路清楚、目标明确,为地税事业的进展指明方向,我们的工作关键就是如何深化创新抓好落实。因此,各单位务必要深化学习

贯彻落实省市地税工作会议精神, 增开开展“质效年”活动的责任感和压力感, 坚持以深化促提升, 以落实促质效, 以创新促进展。

一是统一思想, 提高生疏。全县各级地税部门要通过组织开展广泛的学习、争辩, 深刻把握、领悟开展2008“质效年”活动的目的、措施、意义, 将全员思想生疏统一到“只有基层落实才是真正落实”, 统一到“只有创新落实才能提高质效”上来, 保障“质效年”活动开展扎实有效。

二是精确 把握2008年“质效年”活动的突出特色, 增加干好各项工作的压力感和紧迫感。今年“质效年”活动的突出特色, 就是省市局直接面对基层, 将工作的重心延长到基层, 做到直接对基层的管理、考核、暗访、抽查。通过省市局制定的考核方法来看, 有三分之二在考核目标在区县局, 特殊是重视和强化了对基层人员的考试, 直接考核到个人。这与以往不同, 今年省市局工作方式的转变, 充分体现了对抓基层、出质效的重视。可见省市局抓落实工作的决心和魄力。全县各级地税部门肯定好精确 把握好“质效年”活动的这一突出特色, 彻底转变思想观念和工作方式、方法, 增开干好各项工作的压力感和紧迫感, 铺下身子真抓实干, 确保各项工作取得实效。

三是结合实际, 深化开展好2008“质效年”活动。各单位要依据省市局关于深化开展2008“质效年”活动的要求, 结合清徐地税实际, 制定出具体的、切实可行的措施, 县局要制定出2008年“质效年”活动实施方案, 各分局、科室也要依据本单位的实际制定出相应的实施方案, 进一步明确各单位的任务目标、完成标准和完成时限。同时, 各单位要对自身工作逐项进行检查, 对原有制度、方法进行认

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/728003025113006051>