

竞业限制协议模板 8 篇

篇 1

甲方（公司）：_____

乙方（员工）：_____

鉴于乙方在甲方公司任职期间能够接触到甲方的商业机密及重要业务信息，为保护甲方的合法权益，防止乙方离职后泄露甲方商业秘密或与甲方产生不正当竞争，经双方平等协商，达成以下竞业限制协议：

一、定义与解释

1. 竞业限制：指乙方在甲方任职期间及离职后一定期限内，不得从事与甲方业务构成竞争或可能构成竞争的一切业务活动。
2. 商业秘密：包括但不限于甲方之技术秘密、商业计划、客户信息、产品配方、营销策略等一切与甲方业务有关的信息。

二、竞业限制期限

乙方在职期间及离职后____年内，应遵守本协议所约定的竞业限制条款。

三、竞业限制内容

1. 乙方在任职期间，不得自营或与他人合营与甲方业务相同或类似的业务。

2. 乙方离职后，未经甲方书面同意，不得加入与甲方有竞争关系的公司或从事与甲方业务相关的其他业务活动。

3. 乙方在任职期间及离职后，未经甲方书面同意，不得泄露甲方的商业秘密。

4. 乙方在离职后，不得将甲方客户资源用于个人或其他企业的利益。

四、违约责任

1. 乙方违反本协议约定的竞业限制内容，甲方有权要求乙方停止违约行为并赔偿因此造成的损失。

2. 若因乙方的违约行为导致甲方遭受经济损失，乙方应承担相应的赔偿责任。

3. 乙方违反竞业限制条款的，甲方有权追究乙方的法律责任。

五、保密义务

1. 乙方在任职期间及离职后，应对甲方的商业秘密承担保密义务。
2. 乙方应妥善保管甲方商业秘密，不得将商业秘密泄露给无关人员。
3. 乙方离职后，若甲方要求返还载有商业秘密的载体（如文件、资料、软件等），乙方应无条件返还。

六、协议解除与终止

1. 若乙方在任职期间或离职后遵守本协议约定，甲方应按时支付竞业限制补偿金。
2. 若乙方违反本协议约定，甲方有权解除本协议并要求乙方承担违约责任。
3. 本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期至竞业限制期限届满。

七、其他条款

1. 本协议未尽事宜，双方可另行协商补充。

2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3. 本协议的解释权归甲方所有。如发生争议，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

八、补充条款（如双方需要约定其他未尽事宜，可在以下空白处填写）：_____。

篇 2

本竞业限制协议（以下简称“协议”）旨在保护公司的商业秘密及核心竞争力，同时保障员工的合法权益，特此由公司（以下简称“甲方”）与员工（以下简称“乙方”）共同达成以下协议内容：

一、定义与解释

1. 竞业限制：指乙方在离职后一定期限内，不得从事与甲方业务构成竞争关系的业务活动，或在其他企业担任相关职位，以防泄露甲方商业秘密和损害甲方利益。

2. 商业秘密：包括但不限于技术信息、经营信息、管理诀窍、客户信息等，不包括公开信息或已获取且不会产生商业价值的信息。

二、竞业限制期限及范围

1. 期限：乙方离职后 XX 年内。

2. 范围：乙方不得从事与甲方业务直接或间接相关的任何经营活动，包括但不限于生产与甲方产品相似或具有竞争性的产品、获取甲方的客户信息等。具体业务领域的范围将根据实际行业和具体情况约定。

三、保密义务

乙方在任职期间及离职后，均应对甲方的商业秘密承担保密义务，未经甲方书面同意，不得向任何第三方泄露或披露甲方的商业秘密。乙方应妥善保管所有涉及甲方商业秘密的文件和资料。

四、违约责任

如乙方违反本协议约定的竞业限制或保密义务，应承担以下责任：

1. 向甲方支付违约金，金额根据具体情况确定，但不少于乙方离职前一年的年薪。
2. 乙方因其违约行为获得的所有收益均应归还甲方。
3. 乙方应当立即停止从事与甲方业务构成竞争关系的活动或工作。
4. 乙方因违约行为给甲方造成的损失，应承担赔偿责任。

五、协议解除与终止

1. 本协议自双方签字（盖章）之日起生效，有效期至竞业限制期满。
2. 甲方在乙方离职时支付竞业限制补偿金后本协议生效。补偿金的数额和支付方式由双方另行约定。
3. 若乙方遵守本协议所有条款，甲方在竞业限制期满后不再限制乙方的工作和经营活动。
4. 本协议可在双方协商一致的情况下提前终止。

六、其他条款

1. 本协议的修改、补充应以书面形式进行，并作为本协议的一部分。
2. 本协议未尽事宜，双方可另行签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。
3. 本协议的效力、解释及争议解决均适用中华人民共和国法律。如发生纠纷，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、签署

本协议经甲乙双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：

日期：_____日期：_____

篇 3

本协议旨在保护双方利益，明确员工在任职期间及离职后的竞业限制行为，确保双方商业秘密及核心技术的保密性。以下为双方协商一致后达成的条款：

一、协议双方

甲方（公司）：_____

乙方（员工）：_____

二、竞业限制条款

1. 乙方在任职期间及离职后一定期限内，不得从事与甲方业务相竞争的活动。具体包括但不限于以下行业或领域：_____。

2. 乙方在任职期间不得自行经营或协助他人经营与甲方相竞争的业务。离职后一定期限内（一般为离职后两年内），未经甲方书面同意，乙方不得在与甲方业务相关或相似的单位从事同类业务。

3. 乙方在任职期间及离职后，不得泄露甲方的商业秘密、技术秘密及其他重要信息。乙方应严格遵守甲方的保密制度，确保甲方商业信息的安全。

三、竞业限制期限

本协议的竞业限制期限为乙方离职之日起计算，共计____年。在此期限内，乙方应遵守本协议所约定的竞业限制条款。竞业限制期满，乙方无需再履行上述义务。

四、违约责任

1. 若乙方违反本协议约定的竞业限制条款，甲方有权要求乙方承担违约责任，包括但不限于赔偿甲方因此遭受的损失。

2. 若乙方违反保密义务，泄露甲方商业秘密或技术秘密，甲方有权要求乙方承担法律责任，并有权要求乙方支付相应的赔偿金。

五、协议解除与终止

1. 本协议自双方签字（盖章）之日起生效，至竞业限制期满时终止。

2. 乙方在任职期间因个人原因提出离职时，应提前一个月向甲方提出书面申请，并经甲方同意后办理离职手续。离职后，乙方应继续履行本协议约定的竞业限制义务。

3. 若乙方违反本协议约定，甲方有权要求乙方承担违约责任，并有权解除本协议。

4. 本协议解除或终止后，乙方应立即停止使用甲方的商业秘密及保密信息，并返还甲方所有相关资料。

六、其他条款

1. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。协商一致的，可签订补充协议作为本协议的附件。

2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本协议的附件、补充协议等均为本协议不可分割的组成部分，具有同等法律效力。

3. 本协议的签订、履行、解释及争议解决均适用中华人民共和国法律。如发生争议，双方应首先友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议自双方签字（盖章）之日起生效。协议有效期满前，经双方协商一致，可续约本协议。

甲方（公司）：_____（盖章）

法定代表人（授权代表）：_____（签字）

日期：____年____月____日

乙方（员工）：_____（签字）

日期：____年____月____日

篇 4

本竞业限制协议（以下简称“协议”）旨在保护公司的商业秘密和核心竞争资源，防止员工在职期间及离职后从事与公司业务相竞争的活动，以确保公司的合法权益。双方经友好协商，达成如下条款：

一、定义与解释

1. “竞业限制”是指本协议中所约定的对员工在任职期间及离职后从事与公司业务相竞争行为的限制。

2. “公司业务”包括但不限于公司产品研发、生产、销售、市场推广、客户服务等领域。

二、协议生效时间

本协议自双方签署之日起生效，并持续至员工离职后约定的期限。

三、竞业限制内容

1. 禁止员工在任职期间及离职后一定期限内从事与公司业务相竞争的活动。

2. 禁止员工在任职期间及离职后泄露公司的商业秘密、客户资料及其他机密信息。

3. 禁止员工在离职后从事与公司业务相关的工作，包括但不限于招聘、顾问、加盟等与竞争对手合作的行为。

四、竞业限制期限

竞业限制期限根据员工职位、工作内容等因素确定，一般为离职后一至三年。

五、违约责任

1. 若员工违反本协议中的竞业限制条款，公司有权追究员工的法律责任，并要求其承担由此产生的损失。

2. 违约行为包括但不限于直接或间接从事与公司业务相竞争的活动、泄露公司商业秘密等。

3. 在违约情况下，员工需承担公司因维权产生的诉讼费、律师费等相关费用。

六、保密义务

1. 员工在任职期间及离职后均有义务对公司的商业秘密进行保密，不得泄露或非法使用。

2. 保密信息包括但不限于技术秘密、客户资料、产品配方等。

七、其他条款

1. 本协议作为员工与公司签订劳动合同时的附件，具有同等法律效力。

2. 本协议的修改和解除需经双方书面同意。

3. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。如协商不成，可提交至有管辖权的人民法院诉讼解决。

4. 本协议自双方签署之日起生效，一式两份，员工和公司各执一份。

八、附加条款（根据实际情况填写）

1. 对于高级管理人员、核心技术人员等关键岗位员工，竞业限制期限可适当延长。

2. 对于涉及公司重要商业秘密的员工，公司可与其签订更为严格的保密协议。

3. 员工在离职后仍需遵守本协议中的竞业限制条款，直至协议约定的期限届满。

4. 员工在任职期间应遵守公司的行为规范，不得从事与公司业务相冲突的活动。

5. 公司应给予员工合理的竞业限制补偿，具体数额和方式根据双方协商确定。

九、法律适用与管辖

本协议之签订、履行、解释及争议之解决均适用中华人民共和国法律。双方因本协议之履行发生争议，应首先通过友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、签名及日期

本协议经双方签署后生效，以下空白处为双方签名及日期：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/728061057115007041>