

## 职业素养该怎么写范文 第一篇

1、动力不足，缺乏恒心。当代大学生价值取向呈多元化，部分学生政治观念模糊，没有远大的理想和抱负，趋向于实用主义，重功利讲实惠，缺乏长远打算、远大理想、抱负和社会责任感，因而没有强大的动力。

2、缺乏奉献精神。在父母身边生活惯了的学生们，容易形成“小皇帝”脾气，因而养成了只讲索取、不懂奉献的习惯。必定导致成年后的敬业精神匮乏、社会诚信形象不佳的情形。背离了职业人才的最基本、最核心的要求，难以适应社会发展要求。

3、缺乏正确开展社会交往的能力。有的学生霸气十足，举止不雅，破坏公共秩序、语言粗俗，容易被宿舍排斥；有的学生性格孤僻，自制能力差，不善于交往，缺乏宽容与合作精神。

4、缺乏自理、自立和解决实际问题的能力。专业基本功不扎实，专业素质不高，实干能力欠缺，被动应付现象突出，主动参与能力较差，缺乏解决问题的能力。

5、身体、心理上的问题。许多学生身体状况不佳，身体瘦弱，近视眼较多，有许多学生体育成绩一般或勉强过关，心理比较脆弱，一旦受到挫折就容易产生心理障碍。

全面培养学生自身综合素质应从以下几个方面的内容入手：

1. 思想道德素质从近几年人才市场和就业形势反馈的信息看，很多用人单位选人重才更重德，把思想道德素质放在首位，政治思想素质较高，具有事业心、责任感和吃苦奉献精神的毕业生成了首选目标。思想道德素质包括政治素质、事业心和责任感、艰苦奋斗精神和务实作风等方面。

(1) 较高的政治素质。政治素质不仅表现在政治立场、观念方面的远见和洞察力，还表现为对社会发展趋势的敏锐性，对国家宏观政策的预测把握能力及具有一定的政治理论修养。

(2) 事业心和责任感。许多用人单位在人才的要求上强调要有事业心、责任感，要爱岗敬业、乐于奉献。希望并要求毕业生把选择的工作当作长期追求、投入的事业，要与单位同甘苦，共患难，荣辱与共，而不仅仅是赚钱谋生的职业和临时落脚点。惟有敬业的大学生才能积极进取、胸怀大志，才能开发蕴藏在自己身上潜在的创造性，为社会作出贡献，实现自己的人生价值。

(3)

艰苦奋斗精神和务实作风。这是创业者应有的精神风貌，在改革开放和现代化建设中，会遇到无数的艰难险阻，也难免有这样那样的曲折和坎坷，这就需要毕业生始终保持昂扬的斗志和坚韧不拔的作风，坚定不移地朝着既定的奋斗目标前进。用人单位需要的是干才，能踏踏实实工作，有吃苦精神，而不是好高骛远、眼高手低。

## 职业素养该怎么写范文 第二篇

听李培英老师的培训，有种恍然大悟的感觉：当前体育界很流行一个词——职业化。

男足的水平上不去，是因为联赛的职业化程度欠发达、运动员的精神不够职业。姚明的篮球水平高出其他中国球员一大截，在于他的职业化程度已接近于全球职业化典范的NBA水平。

说某个运动员很敬业，人家外国人不称敬业，而是说够职业。何谓职业？说通俗一点，就是以此为职，以此为生。

言归正传，谈谈我们自身的职业化问题。从角色定位来说，我们何尝不是一名运动员，本职工作代表的就是球场上的前锋、中场、后卫或守门员。日常工作生活行为直接体现我们的职业化水平。

比如说，作为一名人事行政管理人员，忠诚、技能专业与保密是其职业化最基本的要求。如果失去任一要素，就失去了立足于该职场的起码条件。在日常的工作中，就像球员一样，需要进攻、防守、运球、传球、组织进攻、组织防守、组织长线传球等。

那么与大家一起分享课程内容与个人心得体会：

### 一、让员工清楚工作目的，培养“职业气质”。

也许会觉得奇怪，从运动员到军人，我会推荐同仁看《士兵突击》，其实这部作品中表达了对员工的不同要求。

作为个体，我认为最好的员工是剧中的人物许三多和成才。

许三多和成才在个性、智商、情商等方面都不一样，但这两个人物在作品中同样感人，同样是个人精神气质决定命运的典型。

在某种意义上，许三多和成才无论选择的过程之路如何，结果也许会是一样的，也证明了他们清楚当前他们入伍当兵的目的，从职业目的来说是一样的。

## 职业素养该怎么写范文 第三篇

今年以来，在医院领导的正确指导下，在同事们的关心和帮忙下，经过自我的不断努力与学习，能顺利开展各项工作，思想政治素质和工作业务本事都有了

明显的提高，为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将工作情况总结如下：

## 一、政治思想方面

不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作本事。认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。坚决抵制违法违纪行为和行业不正之风，树立全心全意为患者服务意识和团体荣誉感。

在科室领导的带动下，这一年我进取加强政治理论的学习，认真学习医院各项规章制度，各项应知应会及医院下发的各种文件精神，并经过持之以恒的理论学习提高自我的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自我的政治素质、业务本事和道德水平。

## 二、工作业务方面

我进取主动，认真负责。记得初到医院时，我被分配到药剂科做药品质量管理方面的工作。刚开始我毫无头绪，但经过不断的学习，请教，总结和积累，现已能较好的完成领导安排的各项任务。

门诊药房是药剂科直接应对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人 24 小时的药品供应，保障医院救死扶伤工作流程的正常运行。调剂药品工作要求我们要异常认真、细心，不能在工作中出现任何差错，轻则经济受损，重者就会给病人的身心健康和医院的经济、声誉等造成无法挽回的损失。

所以我认真学习《药品管理法》及《处方管理办法》和抗菌药物的合理应用，并利用业余时间进修学习，不断提高业务水平和技能，爱岗敬业，同心协力为患者服务，虚心向同行学习专业知识，及时妥善处理工作中出现的临时性问题。做到了全心全意为患者服务，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，在不断的实践中提高自身素质和业务水平，切实保障了人民群众用的药安全性、有效性、经济性、合理性等，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口药剂科服务工作。其次，我还利用休息时间去药房学习调剂知识，提高自我的业务水平，同时也认真学习药学方面的知识，并经过了药师职称考试，为今后的工作打下坚实的基础，更为今后能成为一名合格的临床药师打下坚实基础。

## 三、今后工作打算

今后，我必须认真克服缺点，发扬优点，刻苦学习、勤奋工作，在学习中思考，在思考中改善，不断提升自身综合素质及应对新情景、新问题的临场处置本事，提高完善服务质量，全心全意为临床服务，困难面前迎难而上。

## 职业素养该怎么写范文 第四篇

敬业，用心做好在的每一天

忠诚敬业是每一个人都应具备的职业素养，更是成功的基础，如果你能做到忠诚敬业，并把忠诚敬业变成自己的一种习惯，你一定会一步步走向事业的成功之巅。

著名管理大师艾柯卡，曾受命于福特汽车公司面临重重危机之时。他大刀阔斧进行改革，终于使福特汽车公司走出了危机。后来，福特汽车公司董事长小福特却排挤艾柯卡，这使艾柯卡处于一种两难的境地。此时，艾柯卡却说：“只要我在这里一天，我就有义务忠诚于我的企业，我就应该为企业尽心竭力地工作。”尽管后来艾柯卡离开了福特汽车公司，但他仍然很欣慰自己为福特公司所做的一切。

艾柯卡说：“无论我为哪一家公司服务，忠诚都是一大准则。我有义务忠诚于我的企业和员工，到任何时候都是如此。”正因为如此，艾柯卡不仅以他的管理能力更以他的人格魅力征服了众人。

有句古老的谚语说：“我们都是习惯的产物”，这种说法是千真万确的，因为所有的人都是遵从某种习惯来生活的。所以，每一位员工都需要注意以下几点，养成忠诚敬业的习惯。诚然，把忠诚敬业变成习惯的人，从事任何行业都容易获得成功。

## 职业素养该怎么写范文 第五篇

近期，公司组织员工学习了《员工职业素养》，通过学习，颇有感受，现把学习总结如下。

职业化是一种工作状态标准化、规范化、制度化，要求在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。

职业化包括三方面的内容：职业化素养、职业化行为规范、职业化技能。职业素养是职业化中最基本的内容之一，它包含着职业道德、职业意识、职业心态三个方面的内容。

当今，职业化是一个国家、一个组织乃至个人的第一竞争力。

具备职业化的员工对一个公司发展极为重要，甚至关系到公司是否能长远发展，他将为公司发展壮大提供源源不断的动力，把企业不断推向新的发展阶段。

将员工进行职业化培训，是企业发展的前提，企业没有一批职业化的员工队伍，很难在同行中找到立足点。

美国最著名的《哈佛商业评论》评出了9条职业人应该遵循的职业道德：诚实、正直、守信、忠诚、公平、关心他人、尊重他人、追求卓越、承担责任。

这些都是最基本的职业化素养。

一个职业化程度高的员工，他能在进入某个行业、某个企业的较短时间内，严格按照行为规范来要求自己，能读懂企业，认同公司，使自己的思想、语言、动作符合自己的身份并且能很快地融入该环境中。

职业素养在工作中体现为遵守公司的法律法规，严格按照公司规章制度办事，能完成公司下达的各项任务，能较快的熟悉并掌握所从事工作的技能；在生活中，则体现在个人日常行为、生活规律中。

前不久，我们公司组织员工打扫现场中控室的卫生，打扫结果是：卫生打扫不彻底，而在干净洁白的墙壁上留下了两个脚印。

通过这种行为，我们可以看出：

1、该员工没有维护公共卫生的意识。

中控室是化工厂办公的地方，不管在任何情况下，每个员工都有无条件的维护那里的卫生，该员工没有做到，反而破坏了那里的卫生，如果该员工有维护公共卫生的意识，我相信他不会在墙上留下脚印的，有可能发现有脚印，还会试着去清除。

2、不尊重他人的劳动果实。

墙壁粉刷好，那是工人经过好几道工序辛辛苦苦才能做好的，他的这一脚，抹杀了工人的劳动果实，这是一种自我践踏的表现，是对自己人格的侮辱。

3、不敢承担责任。

该员工往墙上踢了一脚，这是人人反对的行为，按理说，应该受到相应的处罚，而该员工没有勇气承担自己的行为所带来的后果，而是选择了沉默，这是一种令人讨厌的沉默。

总的来说，这个员工的职业素养低，自己的行为没有符合自己的身份，对自己的行为也没有起码的规范，这是一个职业素养不合格的员工。

职业素养对一个员工来说是非常重要的，它关系了员工未来的发展方向和空间，对员工的晋升起到重要的作用，在以后的工作和学习中，我会努力学习这方面的知识，争取做一名优秀的员工。

## 职业素养该怎么写范文 第六篇

在领导们的关切及同事们的帮忙下，较好地完成了领导支配的各项工作任务，在工作态度、专业技巧程度等方面均取得较大的提高，主要有以下几个方面：

一、强化办事理念，体现以人为本。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/736054202231010120>