

2024 年医院廉洁风险防控自查报告

医院廉洁风险防控自查报告 篇 1

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照 XX 自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。 为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

组织《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》学习。 为进一步推进卫生系统党风廉政建设和行业作风建设，增强医务工作者廉洁自律意识和责任意识，根据上级卫生部门要求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》XX 余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。 加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟练掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予教育指导，并由支部科室监督学习，

直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

科室对照检查考核，每季度进行检查评估，填写《自查评估表》，并形成自查报告上报党政办公室。医院检查考核小组定期通过听取汇报、查看资料、现场考察等形式，对各科室的工作开展情况进行检查，全面了解和掌握了廉洁风险防控工作的实施情况和工作质量。包括党员干部、管理人员的学习教育情况，人、财、物管理等方面的重要工作制度完

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

1、开展卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治活动。

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作

开展查办治理。

自活动开展以来，共签订个人自查承诺书 163 份，科室自查承诺书 14 份，医院承诺书 1 份。开展专项检查 24 次，领导班子与支部书记、科室负责人进行廉政谈话 23 人，医院、科室及个人查找问题 55 项，制定整改措施 58 条。医生与每位住院患者签订了医患双方不收和不送红包协议书 500 余份，目前已随病历全部归档。活动期间，每周向上级卫生部门上报专项整治工作进展情况，完成工作进展报告表 18 份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自 XX 起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

3、开展卫生系统处方检查。

X 月份，进行卫生系统处方检查，对本院 X 月份 XX 张 XX 元以上处方进行集中检查评审，召开护士长以上管理人员会议，通报检查评审情况。对检查中发现的开具大处方、分解处方和不规范开具处方等问题进行了整改，对确定的大处方进行了公示，对相关责任人进行了逐级勉励谈话、通报批评、经济处罚。要求全院以此次处方检查为切入点，认真学习《处方管理办法》、《XX 市卫生行业不良行为查究办法》等行业法律法规，加强了行业作风建设，进一步深化了廉洁防控工作。

三、完善重点环节防控制度，实现持续改进。

1、突出医疗服务重点，规范医务人员执业行为。以临床诊疗、临床用药、医用耗材使用、

大型医疗设备检查、医疗收费等为重点，充分利用信息技术实行指标控制，规范诊疗服务行为。

临床诊疗以临床路径管理为抓手，强化对入径标准、路径管理和路径变异的监控；临床用药要强化对非集中采购药品、基本药物、抗菌药物使用和监控；医用耗材强化对资质、采购、效期、出入库、使用的监控；大型医疗设备检查强化对重复检查的监控；医疗收费强化对收费标准、项目执行情况和超标准超范围收费、分解项目收费、重复收费的监控。

2、突出供应商诚信管理重点，净化医院工作环境。

实施诚信承诺制度。供应商与医院签订业务承诺书，必须在合同中设置不得收、送商业贿赂的条款，并明确约定责任，接受干部职工监督。对供应商廉洁自律、依法经营情况，每年全面评估和分级排队，作为是否续签合同的重要依据。

实施不良记录制度。对经核实有商业贿赂行为的供应商，及时列入不良记录，按规定不得以任何名义、任何形式购买其产品。

3、发挥效能监查作用，促进医保资金拨付

按照 XX 部署结合医院实际，医院开展落实中央八项规定和 XXXX 项规定及医疗保险付费情况效能监察。重点对今年 X 月份医院 XX 年度决算情况进行了效能监察，查清了医保费用差额原因，落实责任，追回 XXX 元医保资金；针对此类情况，充分发挥效能监察作用，加强内部财务管理，完善考核制度，及时调整廉洁风险防控内容，提高抵御风险能力。

通过持续开展廉洁风险防控工作，进一步增强了广大医务人员依法执业意识，规范了医药购销和医疗服务行为，做到合理诊断、合理治疗、合理用药、合理收费，切实纠正医疗卫生方面损害群众利益的行为，有效解决了医药购销和行医中存在的突出问题和不正之风。提升了医疗卫生服务质量和水平，促进医疗卫生行业风气明显好转。

四、存在的问题

医院廉洁风险防控工作开展总体效果令人满意，实际工作还存在一些问题，个别职工对开展

岗位廉洁风险防控工作认识不够，对《廉洁防控手册》、《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》和《XX市卫生行业不良行为查究办法》等行业法律法规学习不够深入；部分党员干部对廉洁风险防控存在一些意识误区和认识偏差，消极应对廉洁风险防控；廉洁风险防控措施的一些具体做法还需要在实践工作中不断完善。存在的问题为我们下一步工作指明了方向，我们将结合工作重点，继续深入医院廉政文化建设，有计划、有目的地推进医院廉洁风险防控工作。

医院廉洁风险防控自查报告 篇2

随着以“提高医疗质量、保障医疗安全、改善服务态度、维护群众利益”为主题的各项活动深入开展，全省、全县的“医疗质量专项整治活动”将医疗安全活动推向了高潮，作为承担高风险麻醉工作的我，医疗安全这根弦始终不敢卸下，它是麻醉工作的核心，因为：人的生命只有一次，决不能因为我们工作的疏忽大意而让生命变得那么微不足道！借助我院“医疗质量专项整治活动”，本人就如何保障麻醉安全谈一点体会：

麻醉工作是高风险工作，术中安全的保障与麻醉技术、急救药品、急救设备和病人的自身情况密切相关。基层医院存在以下特点：

手术少，麻醉人员少，锻炼的机会也少，麻醉技术提高慢；

急救设备少，参与抢救人员有限；

急救药品使用率低；

交通不便，患者病情却瞬息万变，出现意外情况难以得到上级医院的救助等等。

以上这些情况都是客观存在的事实。而面对这些问题我们不能去抱怨，而是应该积极主动地想办法，让患者平安地度过麻醉期：

提高麻醉技术水平：

麻醉技术和麻醉的药物在不断更新，要想提高麻醉水平必须制定专业杂志多学习他人经验、了解新技术；

每 3-5 年短期进修学习一次;

至少每两年参加一次学术会议，借此机会多与同行们交流和探讨，多向专家教授请教;

对存在的问题和取得的成绩要及时总结。

预防在先：认真对待术前检查、术前访视和医患沟通，全面掌握病人情况，术中病人意外情况的预知及相关设备和药物的准备要充分，对于我院使用率非常低但又不得不准备的急救药品和物品利用一切机会向上一级医院求助：如小儿面罩、各种型号的气管导管 ;预防芬太尼导致胸腹肌肉强直的肌肉松弛剂琥珀胆碱针，维持时间短的降压药乌拉地尔针，升压作用较强而又能减慢心率的甲氧明和去氧肾上腺素针，升压作用较强维持时间较长的间羟胺针，治疗心脏传到阻滞的异丙肾上腺素针等药物。后两种药物(间羟胺针和异丙肾上腺素针)已经纳入新型农村合作医疗基本用药目录，我已和药剂科沟通增加这两种药物的储备。

把握适应症及操作规范：患者的安全第一，不能让患者为了节约费用使自己处于被动地位；需转院者应及时转院，与手术医生及患者做好沟通与交流。

寻求帮助：巡回护士掌握抢救药物使用方法，以便快速准确的进行抢救 ;有预见性地请内科医生参与麻醉;出现问题，及时通知相关人员协助抢救。

“开刀治病,麻醉保命”，一念之差、一点疏忽可能造成不可挽回的损失甚至是终身的遗憾。

“不依规矩不成方圆”，每一次的麻醉顺利不能成为我沾沾自喜的理由而疏忽大意，对于麻醉过程中每一点点的异常都要认真对待，都要多问几个为什么，从而追根求源，正确判断，正确处理；每一次的化险为夷不能成为我自以为是的砝码而不引起警醒，应该正确估价自己的能力，不能抱有任何侥幸心理，及时沟通，及时引导患者转诊以确保安全。

医院廉洁风险防控自查报告 篇 3

20xx 年院党委在地委和地区纪委、地区卫生局的正确领导下，认真贯彻落实中央、自治区、地委关于党风廉政建设的一系列新部署新要求，始终坚持党委主动担责，主要领导带头尽责，班

子成员有效分责，扎实推进了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

一、党委履行党风廉政建设主体责任情况

（一）强化组织领导，廉政建设责任制全面落实。

一是成立了党风廉政建设责任制领导小组，由院长、院党委副书记负总责，把党风廉政建设工作纳入党委、医院日常工作来抓；二是院党委分别与各党支部签订了《党风廉政建设目标管理责任书》，党委委员按照“一岗双责”的要求，认真抓好分管范围内党风廉政建设各项任务落实，确保职责分工不留空白、责任落实不留缝隙，形成了主要领导亲自抓、分管领导主动抓、班子成员合力抓的工作格局；三是强化督促落实，严格考评机制。院党委每季度对落实责任制情况开展督察一次，发现问题及时纠正，并将督查结果作为年终考核考评的重要依据。

（二）深入开展反腐倡廉教育,党员干部廉洁自律意识逐步增强。

结合开展三严三实活动，从解决党员干部“四风”方面存在的突出问题入手，深入开展了理想信念、宗旨教育和廉政法规教育，上半年开展党组织书记讲廉政党课 1 次，狠抓廉政文化建设，通过网站、微薄、微信、宣传栏发布廉政文化、社会公德、职业道德、家庭美德和法制法规信息近 500 多条（次），进一步增强了党员干部的廉洁从政意识，自觉做到了严格自律、清白做事。

（三）加强制度建设，促进各项工作任务落到实处。

一是完善民主决策制度和议事规则。进一步健全院领导班子议事规则，严格重大事项集体决策制度。二是推进党务院务公开。积极推进重大建设项目审批和实施、招标等领域的信息公开，加强对公开内容真实性的监督检查。三是加强对医院财务的审计监督。由经审科财务人员对医院相关账务进行及时全面的审计，确保财务制度得到严格落实。

（四）切实转变工作作风，党群干群关系更加密切。

一是进一步抓好《党员干部廉洁履行职责若干规定》的贯彻执行，真正使《规定》成为党员

干部的行为准则。二是切实改进工作作风。坚持以“三严三实”活动为载体，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党风廉政教育活动，切实维护群众利益，认真解决群众最急需的问题；反对“四风”，严格落实厉行勤俭节约、反对铺张浪费的各项要求，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。

二、院长、党委副书记履行“第一责任人”职责情况

（一）明确党风廉政建设职责，坚决贯彻执行各项规定。

上半年来，能认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，做到了落实主体责任“不松手”，主动尽责“不甩手”。同时，自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，实行党政主要领导“四个不直接分管”制度，做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。坚决贯彻执行中央八项规定，按照为民、务实、清廉的要求，时刻自重、自省、自警、自励，不乱用权力，不乱花公款，严格控制行政部门各项费用支出，单位公务接待费、公务用车运行维护费同比明显下降，有力地杜绝了公款吃喝、奢侈浪费现象的发生。不断强化廉洁从政意识，严格按照有关规定如实向地区纪委、组织部门报告个人重大事项。

（二）重视理论学习，加强监督检查。

坚持把党风廉政建设和作风建设作为重要任务，自觉参加地委、行署召开的党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，及时组织召开党委班子会议，专题研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。加强对领导班子成员及各科室各部门负责人廉洁从政、履行党风廉政建设职责的监督检查和教育管理，使党员干部不断增强理论自信、制度自信，引导党员干部坚定理想信念，加强党性修养。

（三）加强医疗纠纷管理工作，维护群众利益。

认真处理群众来访，解决群众反映强烈的热点难点问题。坚持“以病人为中心”，针对群众上访做到认真听取、积极解决、及时沟通，切实保障患者利益，保障社会稳定。

三、存在问题和下步打算

回顾上半年来的工作，虽然我们在落实党风廉政建设主体责任上取得了一定成效，但与群众的期望和地委的要求还有一定差距。主要表现在：一是反腐倡廉工作创新力度不够，还不能完全适应新形势新任务新要求；二是对项目建设的全程监管力度还有待加强，惩防体系建设需进一步深化；三是深入群众不够，联系实际不够紧密，作风欠扎实；四是部分党员领导干部重视程度还不够，存在重党务、轻党风廉政建设现象。

今后，我院将更加贯彻落实《哈密地委关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见（试行）》，扎实推进党风廉政建设主体责任的落实，进一步强化政治自觉，持续深化认识、细化措施、实化成效，全力以赴把党委承担的主体责任履行好，持之以恒推进党风廉政建设。

一是严肃政治纪律确保重大决策部署落实到位。将贯彻好、学习好党的十八届四中全会精神作为当前一项重大政治任务，督促教育全院广大党员干部学深学透，充分认识全面深化改革的历史必然性和现实必要性，自觉与党中央、自治区、地委保持高度一致，做到政令畅通、令行禁止，确保上级各项重大决策部署落实到位。

二是深入推进廉政建设和惩防体系建设。深入贯彻地委重大工作部署，持之以恒、扎实有效的推进惩防体系建设。以提高党风廉政建设群众满意度为核心，有针对性抓好党风廉政建设社会评价工作，健全完善党风廉政责任制的日常考核、年度考核、责任追究等约束性制度。

三是深入贯彻和执行中央八项规定、自治区十项规定和地区十二项规定，推动干部队伍作风建设常态化。结合“三严三实”活动，按照“抓常抓细抓长”的要求，着力推进作风建设常态化、长效化机制建设。保持贯彻落实和执行中央八项规定、自治区十项规定和地区十二项规定的力度，坚持不懈查处纠正党员干部队伍中的“四风”问题。教育引导广大党员干部牢固树立群众观点、

群众作风，在履职尽责和服务群众中“正作风、树形象”，密切党群干群关系，树立党员干部的良好形象。

四是严肃查处违纪违法案件。积极配合地区纪委严肃查处党员干部队伍中的违法违纪行为。充分发挥院党委的主体责任,着力构建系统完备、科学规范、运行有效的落实主体责任制度体系，全力推进主体责任落实常态化、长效化。

医院廉洁风险防控自查报告 篇 4

从医 30 年，拒收红包上千次，金额数十万元。近日，广东省第二人民医院血液科主任王玲博士被省直工委树为“廉洁行医”典型。王玲在接受记者采访时轻言淡语地说：“我只不过是发自内心地关心我的病人，没什么特别的。”

自费打的回医院抢救病人

王玲是山东人，现为广东省第二人民医院（原解放军第一七七医院）血液科主任、主任医师。她从卫生员到护士、从医师到血液科主任，已经在医疗行业奋斗了三十多个春秋。

在研制人造皮肤的过程中，王玲为寻找一种止痛较好的中草药，数十次用刀割自己的大腿。她的一个同事在回忆当时的情景时说：“这样试验的痛苦是常人难以忍受和想象的，每次试验都痛得她大汗淋漓，好几次几乎休克。”现在她大腿上一块块的伤痕，正是当年试验留下的见证。

为了病人，王玲经常在休息时间因需抢救危重病人而自费打的到医院，每年光这样的打的费就有上千元，但她从没有要公家报销过一次。

她说：“我选择医生这个职业，那我的上下班时间就是由病人来决定。”不管是什么时候，只要科室有事，只要病人需要，她总是随叫随到，她的时间表上没有固定的作息時間，没有节假日。

拒收红包还资助困难病人

到过该院血液科治疗过的病人都会发自内心地说：“王主任不仅关心病人，还从不吃请和收

受红包”。

1997 年 3 月，江西一名农民带着他 14 岁患白血病的儿子慕名来到医院血液科。他偷偷将一个早已准备好的 500 元红包塞到了王玲的口袋。看着老人憨厚的样子和充满期待的目光，王玲不忍心当面将红包退回。安顿好病人后，她把那 500 元钱代病人交了住院押金。经过近两个月的精心治疗，病人的病情有了很大的好转，但出院时还差 800 元钱，而且连回家的路费都没有了。王玲于是主动给了 1000 元病人。

同行评职称送红包也被退回

去年的广东省高级职称评审会召开之前，5 名从未谋面的医疗同行先后拜访了王玲。他们希望在职称评审时王玲能高抬贵手让其通过，走时还无一例外地悄悄地留下了一个信封，信封里多者三五千元，最少的也有 1000 元。

职称评审完后，王玲按照 5 位同行名片上的地址将钱如数退回，而他们中有 4 人被评审委员会顺利通过。收到退款者除表示感谢，无不惊奇地表示不解。

王玲解释说：“评上了高级职称的，凭的是自己的真本事，没评上的是条件还不够，作为高级职称的评委成员，我敢肯定地说，想用金钱在评委身上做文章是绝对行不通的。”

据统计，王玲在几十年的工作中拒收红包上千次，金额数十万元。王玲廉洁行医的先进事迹，被广东省直工委作为勤政廉政先进典型事迹选编收录，供省直系统党员干部学习，而王玲则被树为廉洁行医典型。

同事眼中至今独身的她：事业是她终身伴侣

据王玲的同事说，她为了工作，为了病人，废寝忘食到饿得两眼发花、两腿发软才知道要吃东西是常有的事，有两次竟还饿昏在地。

因忙于医疗工作，她无暇顾及自己的终身大事，她今年 53 岁了，一直未能成家，但她无怨无悔。一名和她共事多年的同事说：“在她因求学而错过了组建家庭的最佳年龄后，事业就成了

她的伴侣，科室就成了她的家”。

在王玲的《三十年工作回顾》中有这样一段记叙：“那是在 165 医院，因抢救一位大面积烧伤病人，有一个月没离开过病房，除了喝些开水、吃点面包外，居然吃了一斤大米，如今回想起来，那真是我生命中的一个奇迹”。

医院廉洁风险防控自查报告 篇 5

根据我中心 5 月 25 日召开的《卫生计生领域整治群众身边腐败问题和不正之风工作推进会》会议精神，结合我科室的实际情况，现将我科存在的问题自查整改如下：

1、科室人员工作、学习态度不积极

在日常工作中，存在工作及学习散漫，不认真的情况，对待患者有时候态度强硬，不能很好的体谅患者。

2、病历书写不够完善

患者住院病历书写不及时，部分记录书写不规范，我们科室将组织人员进行学习病历书写知识，将病历中存在的不规范问题全面整改，使现行病历得到全面的'改观。

3、感控不够规范

我科认真听取院感控办提出的宝贵整改意见，组织全科人员进行院感知识培训学习，并进行考核；巩固医护人员的医院感染预防与控制意识，并积极组织进行不定期的巡查，切实做好院感控制工作。

4、科室卫生脏乱

科内组织人员按轮班顺序打扫科室办公室，但部分人员对科室卫生情况置之不理，导致科室环境卫生差。

今后，我们将继续完善科内存在的诸多问题，规范我们的服务工作，加强相关知识的学习，提高我们的综合素质，以适应现阶段医疗卫生服务工作的重点要求与发展，同时，严格遵守服务

规范，从各个方面促进医疗服务工作发展，如有不足，请上级领导提出宝贵意见。

医院廉洁风险防控自查报告 篇 6

20xx 年，xx 区第二人民医院全面贯彻落实中央纪委三次全会、自治区纪委八届四次全会和地委委员（扩大）会议精神，坚持以科学发展观为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以廉政文化建设为基础，以医德医风建设和制度建设为重点，紧紧围绕医院医疗中心工作，抓好党风廉政建设责任制落实，进一步完善长效机制，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，扎实推进医院反腐倡廉和纠风工作，为顺利完成医院各项工作提供有力的保证。现将我院 20xx 年党风廉政建设工作落实情况汇报如下：

一、加强领导，强化责任，确保党风廉政工作制度和措施有效落实。

（一）认真抓好党风廉政建设责任制的落实。认真贯彻落实地区关于党风廉政建设的部署和安排，加强过程管理，加强责任分解和检查考核。深入落实党风廉政建设各项措施。层层细化分解党风廉政建设责任制，院党委与各支部签订了党风廉政责任书，要求各级党组织明确职责，严格考核，抓好责任落实。认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》。推进党务公开，严格执行财经制度和遵守财经工作纪律坚决抵制铺张浪费，真正把有限的资金资源用到医院发展重大项目和改善职工工作和生活。上。

（二）深入开展党风廉政教育。在全院干部职工中深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，以现代文化为引领，推进廉政文化建设。院党委制定出台了《二医院党风廉政建设和反腐纠风工作要点》，按照《廉政文化实施方案》，进一步加强廉政文化建设精神，积极探索医院干部职工党风廉政教育的方法和途径，充分发挥廉政文化在反腐倡廉中的重要作用。认真开展治理商业贿赂专项工作，大力开展反腐倡廉教育，开展示范典型警示教育，不断完善和健全医护人员医德医风档案。通过开展医德医风考评，使全院干部职工增强遵纪守法、廉洁自律意识，树立正确的价值观和利益观，自觉抵制商业贿赂，增强拒腐防变能力。严格执行《医院投诉管理办法》，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/736114123011010225>