

安全生产教育培训方案范文（精选 8 篇）

安全生产教育培训方案 篇 1

一、安全生产教育目标

企业各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必须性，懂得安全生产、文明生产的科学知识，牢固树立安全第一思想，自觉地遵守各项安全法令和规章制度。

提高作业人员的自我保护意识，掌握各工种安全施工知识，认真地执行安全生产标准及法规，真正地按安全生产工作落实到实处。

更好地贯彻“安全第一、预防为主”的方针，公司特制定安全培训计划。

二、培训的范围、种类、形式、程序

1、对新进入我公司各项目部的施工全体人员，包括外用工及大包队伍要进行一次全面的综合安全教育。

2、新进入我公司各项目部的各工种进行专业安全技术教育。

3、培训种类分为：理论、实践教育和考核。

4、可为施工现场授课，也可在公司集中授课。

5、法制、法规教育。

6、培训程序

培训计划→教学及考试资料准备→安全教育通知单→
项目部申报安全培训计划花名册→安全、结合治理教育记录
→考试→登记备案

三、培训主要内容

- 1、生产工人安全责任制
- 2、工地防火安全措施
- 3、安全十个禁令
- 4、“三宝”“四口”防护规定
- 5、安全生产“六大纪律”
- 6、施工安全“十要”
- 7、十项安全技术措施
- 8、防火须知牌
- 9、脚手架搭设要求
- 10、卷扬机安全操作规程
- 11、提升机安全生产要求
- 12、砼搅拌机安全操作规程
- 13、本工种的安全操作规定
- 14、治安保卫制度
- 15、法治教育、劳动纪律教育

四、培训时间及地点

1、工程开工前要对进入施工现场的所有职工（包括外用工）进行安全教育，并由培训学习人员签到登记花名册及安全生产教育记录。

2、开工后根据施工进度和需要进场的工种再进行一次本岗的安全技术教育，并由培训学习人员签到登记花名册及安全生产教育记录。

3、在根据工程项目的总工期安排一个季度进行一次综合性安全生产、文明施工教育。

4、培训地在各项目部（施工现场）。

五、其它要求

培训由公司工程管理部负责组织。项目劳资员负责填写申报安全培训计划学员花名册，由公司工程管理部负责安全内容、出考试卷和上课。

安全教育记录、培训学习人员签到登记花名册由该项目部安全员负责记录归档。

工程管理部负责组织考试，负责考试卷评分和考试成绩登记，负责通知考试不合格的人员，重新学习和考试并达到合格，变换工种还应该重新进行安全技术教育。

六、特种作业人员

1、特种作业人员也应参加公司组织的一般安全教育，特种安全操作教育由国家规定的部门进行上岗培训教育。

2、操作证有效期为 2 年,2 年后必须按时复审方可有效,不得超期使用。

安全生产教育培训方案 篇 2

一、培训要求:

1、必须对单位所有从业人员进行安全生产教育和培训,保证从业人员具备必要的安全生产知识,熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程,掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员,不得上岗作业。

2、员工每年必须接受不少于 20 小时的安全生产教育和培训。

二、培训内容:

1、“安全生产法”规定的相关员工教育和培训内容。如:从业人员规定、主要负责人和安全生产管理人员规定、特种作业人员规定等内容进行培训。

2、对本单位生产过程中存在的危害因素进行识别分析,并提出有效的防范措施。(有毒有害气体、触电、片帮冒顶、机械伤害等)

3、“安全生产法”、“劳动法”等其他法律法规中规定的从业人员个体防护用品的要求、配备规定、佩戴要求等相关内容进行培训。

4、班前班后会记录、设备运行、维护、检修记录、安全检查记录、监测记录、检验记录、会议记录、隐患上报规定、事故上报规定等内容进行培训。

5、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、《民用爆炸物品储存证》、《民用爆炸物品使用证》、《采矿许可证》、《企业主要负责人安全资格证》等证件的法律法规要求进行培训。

6、特种设备监测检验规定进行培训。（空压机、钢丝绳、安全阀、绞车等）

7、员工法律法规意识的调查表反映出的法律法规问题。

8、国家新出台的安全政策、规程等相关法律法规。

9、员工日常工作中暴露出欠缺的法律法规。

三、培训准备

1、根据培训主要内容收集整理资料编写讲议。

2、制定“培训计划安排表”。（要求：培训时间、培训地点、培训内容、培训教师、组织单位、培训参加人数。）

3、制定培训管理制度。

4、根据培训内容制作《法律法规试卷》。

四、考核

1、培训结束后要对参加培训人员进行书面考试。

2、对试卷要进行判卷、打分，60分以上为合格，低于60分的重新组织培训考试。

五、培训管理

所有培训的签到表、分数登记表、培训计划安排表、培训讲义等资料和记录进行整理装订存档，妥善保存。

各分公司参照上述的方案制定本单位 20xx 年度法律法规培训实施方案，要根据方案内容制定出具体的相关资料。

员工获取相应安全生产法律法规和其他要求的有效途径：

1、公司为各单位定有“中国安全生产报”、“长治日报”、“山西日报”等报刊，通过阅读获取。

2、公司每旬下发内部报刊“矿山安全”报到分公司，由分公司下发到各车间、班组，便于员工获取相应的安全生产法律法规知识。

3、通过分公司的宣传栏、板报及各种会议来获取。

4、员工参加单位内部或外部举行的安全生产法律法规培训班来获取相应的安全生产法律法规知识。

5、通过网络查询下载、看电视等媒体可以获取相应的安全生产法律法规知识。

安全生产教育培训方案 篇 3

为贯彻落实市业主及总监办安全生产工作会议精神，进一步提高本项目安全监管人员的业务能力和水平，加强本项目从业人员的'安全意识和技能，切实做好本工程安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

一、培训工作的目的

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全生产第一的理念，全面落实市业主和总监办安全生产工作会议部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善项目的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”（项目经理、安全管理人员、特种作业人员），农民工和班组长为重点的项目全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和财力支持。

二、培训工作的安排

（一）、教育和培训的时间

- 1、企业法人代表、项目经理每年不少于 30 学时；
- 2、专职管理和技术人员每年不少于 40 学时；
- 3、其他管理和技术人员每年不少于 20 学时； 建筑工程
安全生产管理
- 4、特殊工种每年不少于 20 学时；
- 5、其他职工每年不少于 15 学时；
- 6、待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于 20 学时的培训；
- 7、新工人入场、班组三级培训教育时间分别不少于 15 学时、20 学时。

（二）、教育和培训的形式与内容

教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

1、新工人（包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员）

必须进行项目部、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

2、电工、焊工、架工；机操工及起重工和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

（三）、安全教育和培训的形式

1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、项目、

班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全教育。教育内容如下：

(1) 劳动保护的意義和任务的一般教育；

(2) 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全生产知识；

(3) 企业安全规章制度等。

项目级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下：

(1) 建筑工人安全生产技术操作一般规定；

(2) 施工现场安全管理规章制度；

(3) 安全生产纪律和文明生产要求；

(4) 在施工程基本情况，包括现场环境、施工特点，可能存在不安全因素的危險作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后，开始工作前的一级

教育。教育内容如下：

(1) 本人从事施工生产工作的性质，必要的安全知识，机具设备及安全防护设施的性能和作用；

(2) 本工种安全操作规程；

(3) 班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律；

(4) 本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

三级教育的要求：

(1) 三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行；

(2) 受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位；

(3) 给每一名职工建立职工劳动保护教育卡，记录三级教育、变换工种教育等教育考核情况，并由教育者与受教育者双方签字后入册。

2、特种作业人员培训

除进行一般安全教育外，还要执行 GB5306—85《关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行业、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗。

3、特定情况下的适时安全教育

(1) 季节性，如冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工；

(2) 节假日前后；

(3) 节假日加班或突击赶任务；

(4) 工作对象改变；

(5) 工种交换；

(6) 新工艺、新材料、新技术、新设备施工；

(7) 发现事故隐患或发生事故后;

(8) 新进入现场等。

4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

5、安全生产的经常性教育

项目部在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(1) 施工现场入口处的安全纪律牌。

(2) 举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3) 建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4) 举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5) 张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6) 举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7) 组织家属做职工安全生产思想工作。

6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。

(1) 上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工一作内容和各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2) 上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

(四) 培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

1、检查各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使我项目各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。

2、检查新入施工现场工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工

培人员)都必须进行三级安全教育。

3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容,要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容,做到人手一册,除此以外,企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、机械工及起重工、各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后,方准独立操作,每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人,也要进行主毒危害和防治知识教育,也应有安全教育内容。

4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工种工人除懂得一般安全生产知识外,尚要懂各自的安全技术操作规程,当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时,要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育,未经教育不得上岗操作。

5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《建筑工人安全技术操作规程》的熟悉程度,也是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、检查我项目各项目部施工管理人员的年度培训。各项目应按公司规定,安排施工管理人员进行有关安全生产工作的培训学习,并做好培训记录。

为贯彻落实基础管理整顿工作，夯实安全生产管理基础，进一步提高公司全体员工安全生产意识和安全技能，增强事故预防及应急能力，防止和减少安全生产事故发生，公司决定对全体员工开展一次安全生产全员培训工作，现结合公司实际，特制订本方案。

一、培训目标

（一）利用3个多月的时间，按照“分工种、分层次、分岗位”的方式开展全员安全培训，使员工熟悉、了解各项安全法律法规及规章制度，掌握安全生产基础知识，熟知岗位工作职责和岗位安全操作知识，提高事故防范能力。

（二）进一步促使各级管理人员和各类从业人员切实提高安全生产意识、安全管理能力、安全事故遇险应变技能，减少生产安全事故的发生。

（三）开展安全基础知识全员教育，公司级安全教育应知应会知识培训覆盖率100%。

二、培训对象

全体员工。重点为生产、安全管理人员，班组长及一线操作人员。

三、培训目的

提升员工的安全意识，掌握安全生产基本常识，了解和熟悉安全生产政策法规，熟悉公司级安全教育培训知识，熟

现公司安全生产。

四、培训方式

采用集中授课和自学相结合的办法。各单位自行安排。

五、全员安全培训工作计划

（一）第一阶段（9月9日~10月9日，宣贯准备阶段）

各单位组织员工学习北化集团安全生产与节能减排专项治理活动要求的《中央企业安全生产禁令》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》等7个重要安全管理文件。人力资源部整理全员安全培训资料，编写完成《公司安全生产全员培训讲义（基础类）》。

（二）第二阶段（10月10日~11月24日，安全基础知识理论学习阶段）

1、培训实施单位：公司各单位

2、培训课时：集中授课至少16课时（其中2课时培训考试）

3、培训内容：

（1）安全生产政策法规。

（2）公司安全生产管理制度。

（3）事故危害与事故预防、生产安全基础知识、生活安全常识。

（4）公司级安全教育应知应会知识。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/736230213113010232>