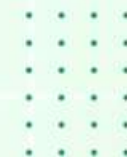


2024年眼用抗感染药相关项目薪酬 管理报告

汇报人：<XXX>

2024-01-06





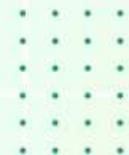
contents

目录

- 项目背景介绍
- 薪酬管理体系
- 薪酬管理实施
- 薪酬管理效果评估
- 未来展望与改进措施
- 结论与建议

01

项目背景介绍





眼用抗感染药市场现状



眼用抗感染药市场发展迅速，随着人口老龄化、生活方式改变以及医疗水平的提高，市场需求持续增长。

市场上存在多种类型的眼用抗感染药，包括抗生素、抗病毒药物等，竞争激烈。



眼用抗感染药市场受到政策、技术、消费需求等多方面因素的影响，市场格局不断变化。



项目目标与定位



项目目标

制定一套科学、合理、可行的薪酬管理制度，激发员工积极性，提高项目效益。

项目定位

着眼于眼用抗感染药相关项目的特点和发展需求，结合市场情况和公司实际情况，制定符合项目实际的薪酬管理方案。

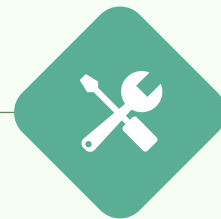


项目发展历程



项目启动阶段

进行市场调研和公司内部调研，明确项目目标和定位，制定项目计划。



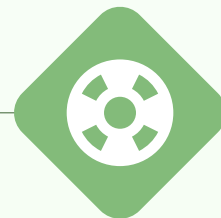
方案设计阶段

根据调研结果和公司实际情况，设计薪酬管理制度和实施方案。



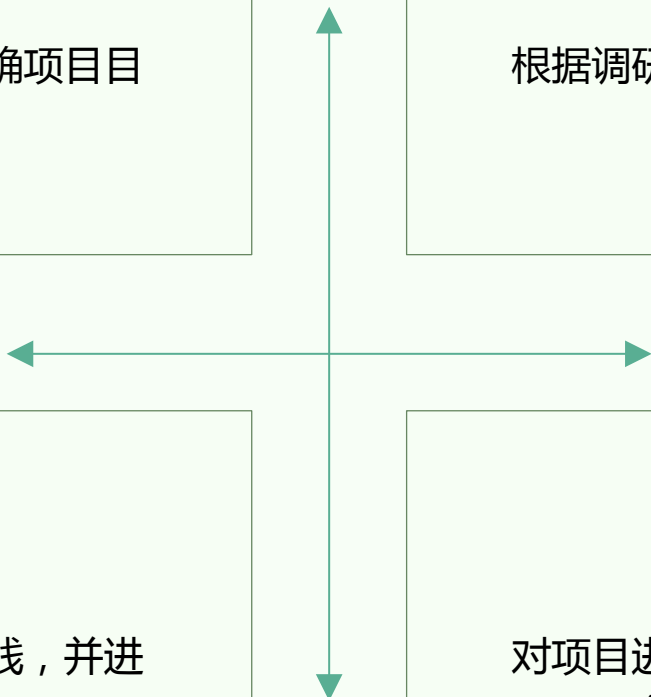
方案实施阶段

将薪酬管理制度和实施方案付诸实践，并进行跟踪评估和调整。



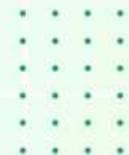
项目总结阶段

对项目进行总结和评估，总结经验教训，为今后的项目提供参考和借鉴。



02

薪酬管理体系





薪酬管理原则

公平性原则

确保员工薪酬与个人能力和工作绩效相匹配，同时与市场水平保持一致。

竞争性原则

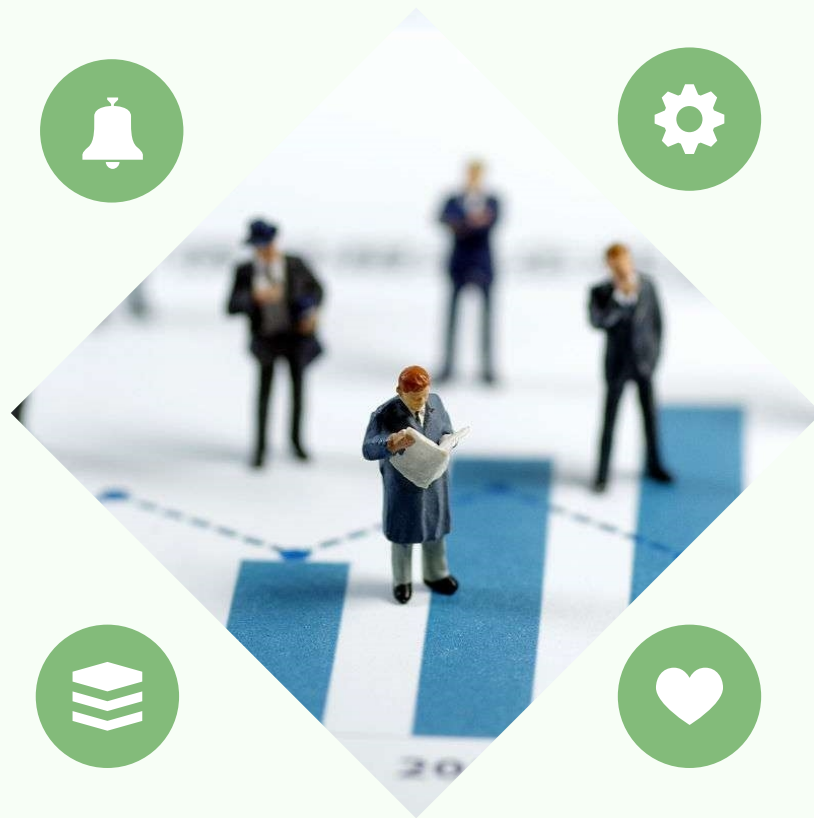
保持公司薪酬的竞争性，吸引和留住优秀人才，提升企业核心竞争力。

激励性原则

通过合理的薪酬设计激发员工的工作积极性和创造力，促进公司整体绩效提升。

经济性原则

合理控制薪酬成本，确保公司财务稳健和可持续发展。

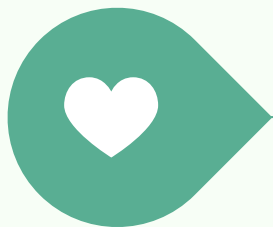




薪酬结构设计

基本工资

根据职位级别、工作难度和员工能力确定，保障员工基本生活需求。



绩效奖金

根据员工的工作表现和业绩达成情况给予的额外奖励，激发员工积极性。



福利

包括社会保险、住房公积金、带薪休假、节日福利等，提高员工满意度。



职业发展

提供培训、晋升机会，促进员工个人成长和职业发展。





薪酬水平定位

市场调查

定期进行市场薪酬调查，了解同行业和地区的薪酬水平，为公司制定薪酬策略提供依据。

薪酬定位

根据公司的战略目标、财务状况和市场竞争情况，确定公司的薪酬水平定位。

薪酬调整

根据公司经营状况、市场变化和员工绩效表现，适时调整薪酬水平和结构。



薪酬调整机制

01

定期评估

每年或每两年进行一次薪酬调整评估，以确保薪酬体系与市场 and 公司发展相适应。

02

绩效挂钩

将薪酬调整与员工绩效表现相结合，根据绩效评估结果对薪酬进行相应调整。

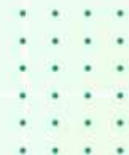
03

市场调整

根据市场薪酬变化趋势和公司财务状况，适时调整员工薪酬水平，保持竞争力。

03

薪酬管理实施





薪酬发放方式

薪酬发放时间

薪酬发放时间应与员工达成一致，确保按时支付。

薪酬发放形式

薪酬可以以现金、银行转账或电子支付等形式发放，确保安全、便捷。



薪酬透明度

薪酬发放应保持透明度，让员工清楚了解自己的薪酬构成和计算方式。



薪酬与绩效挂钩

● 绩效评估标准

制定明确的绩效评估标准，确保员工明确了解自己的工作目标和要求。

● 绩效奖励制度

根据员工的绩效表现，给予相应的奖励或激励，以激发员工的工作积极性。

● 薪酬调整机制

根据市场情况和公司发展需要，定期调整薪酬水平，确保薪酬的竞争力和公平性。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/73711114145006113>