如何提高领导干部的创新思维能力

一个人、一个地方、一个团队的思维，久而久之会形成一种贯性的、固定的、自己的思维模式。如果不积极主动的创新，这种思维就可能形成死角。河北人讲求“守土有责”与四川“辣妹子”闯天下的精神相比，与江浙人挑着担子走千家串万户卖眼镜、卖茶叶的精神相比，非常欠缺一种创新精神。

之所以创新，是因为原有的固定思维、固定模式已经不新了。江泽民讲“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力”；马克思讲“否定之否定规律是三大定律之一”。毛主席在延安时搞解放思想运动，反对本本主义，教条主义，摆脱了斯大林对中国共产党的家长式的管理；邓小平、胡耀邦进行解放思想的活动，打破了“两个凡是”，将国家管理政治意识形态化转到以经济建设为中心上来，从而带来了中国发展的历史性转折。所以，一个人、一个地方、一个团队、一个国家要想前进和发展，就必须解放思想，大力创新。作为一个领导干部不仅要做学习型干部，更应是思考型干部、创新型干部。“学而不思则罔”。如果只懂学习，不知创新，不知思考，就不能升华自己，就不能形成自己的思想，即使会背唐诗万首，也不会达到“求真、求实、求自我”的境界。

一个人创新难，难在对自我的认知和否定。民间有一个哲理故事：乌鸦落在猪身上，只看到别人黑，而不知自己黑。战国时有一个“邹忌与徐公比美”的故事，讲得是：邹忌问妻子、问小妾、问朋友，他与徐公谁更美，众人皆说邹忌美。然邹忌对镜自观，知远不如徐公美。遂自已分析：妻说美，是为了讨好；妾说美，是因为惧怕；友说美，是因为有求于我。他借此故事进谏齐王，提防献媚之人。人的自我突破有两难：一是发现自己的不足难。人天生都有自娱性、自悦性、自美性、自满性，从心理学上讲，这些都是人之天性，要突破这种思维很难。二是改变固有的思维模式难。每个人对分管的工作，最初的思维可能是创新的，

成效也是明显的，但当达到一定阶段后，发展速度就会放缓下来，即使从量上讲是扩大的，但质的变化却可能是越来越小。因为，他对自己分管的工作和周围的环境麻木了。

一个地方创新也难。一方面，难在建立创新的管理体制上。青县的农村治理新模式、政府的科学化管理、园区建设的一元多体等等，都是一种已经成功的、创新的管理模式，但创新的过程是很困难的，它需要突破一个复杂的关系。在传统模式中进行创新，可能会引起一个人的反对，甚至是一个群体的反对，他们的背后可能隐藏着一种复杂的利益关系，而要突破这些阻力，必须有一个有力的体制做保障。另一方面，难在保持政策的连续性上。由于一些体制和模式，是一个人、一个团队的创新结果，随着人员的更替，有可能出现“人走茶凉”的问题，很难保证政策连续性。

应如何创新？解决的办法：

、1 自省。注重自学、自思，学会换位思考、逆向思考、局外思考，防止“不庐山真面目，只缘身在此山中”。

、2 借外力。一是借朋友的外力。多交朋友，多交知心朋友；多与人交流、通沟，开拓思维、寻求突破。二是借民主的外力。多听基层的意见，多听老百姓的意见，不能听不进意见、听不进批评。对比德国总理辞职、日本首相辞职，我们的耻感精神非常欠缺，有的干部甚至连接受意见的心理都不具备，甚至是一触即跳，拍案而起。三是借体制的外力。政府的工作，应在县委的领导下，多向县四套班子汇报，对一些重大决策，多请人大代表、政协委员参与讨论，征求社会各界多元化的意见，形成合力。

、3 对发展的规律和形势，要有独立地思考、客观地分析和准确地判断。比如说，很多人都讲环京津、环渤海，对我们的发展是机遇。但实际上，京津在对周边产生辐射的同时，也会产生对人才、资金的吸纳。青县就有不少人在京津投资、置业，在京津上大学的高才生，

也大多留在京津就业。我们在“大树底下好乘凉”的同时，也面临着“大树底下不长草”的危机。即使有京津的外溢，有南资北移，但转移来的是真正的好项目吗？是高科技、高效益、无污染的项目吗？如果不是，我们的产业结构如何调整？核心竞争力如何提高？所以说，任何事不能盲目跟风，人云亦云，必须要有自己的、正确的判断和认识。而这种判断和认识，应该是建立在掌握实情和理智思考的基础上。从某种程度上讲，这也是一种创新。

李白讲：“眼前有景道不得，崔灏题诗在上头”。有专家的精深分析，我只浅谈自己的一点感悟。

附：

践行科学发展观提高领导干部的创新思维能力

省委党校科文部　陈春生

创新是一个民族进步的灵魂，也是一个国家兴旺发达的不竭动力。提高领导创新思维能力，既是深入贯彻落实科学发展观的重要内容，也是衡量党的执政能力的重要标志。

一、冲破障碍领导创新的思维藩篱

二、塑造领导创新思维的素质基础

三、不断开启领导创新的思维空间

四、不断提高领导创新的思维速率

五、领导创新思维能力的培养与提高

“思想走在行动之前，如同闪电出现在雷霆之前一 样。”　——海涅

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/737145201102006066