国家临床重点专科检验科评分标准（试行）

一、本标准分六个部分，实行量化千分制，其中“基础条件”占 150 分，“医疗技术队伍”占 150 分，“医疗服务能力与水平”占 170 分，“医疗质量状况”占 250 分，“科研与教学”占 180 分，“生物安全”占 100 分。

二、标准中的相关技术指标，如无特别注明，均指评估时上一年度的数据。5 年时间从 2006 年 1 月 1 日算起。

三、标准中部分指标内容可累积计分，但最后得分不超过标准分。

四、本标准中包括的人员是指执业地点所在医院的人员。

五、此标准用于答辩评比。标注*项需提供相关原始资料的复印件，并经所在医院盖章确认(如所提供的原始材料不明确，视为无效)。

六、申报本标准评审的医疗机构检验科必须符合以下条件：

1、所属医院为三级医院。

2、申报的检验科不应包括检验科以外的检测实验室，其检测能力需涵盖以下亚专业：

临床化学检验、临床免疫学检验、临床血液学及体液学检验、临床微生物学检验、临床分子生物学检验。

3、学科带头人是本科室第一负责人，正高级职称，具有带动学科持续发展和梯队建设的能力。

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
一	基础条件		150			
1	*发展环境（30）	医院有检验科建设发展规划	10	查医院相关文件、会议纪要等材料	有发展规划，得 2 分；有专题研究检验科建设会议纪要，得 2 分；规划具有可行性和合理性，得 2 分；规划得到执行、且有明显效果，得 4 分	
		医院有支持检验科建设的政策或措施	10	查有关资料	政策、措施齐全，为院内重点学科（专科），得 10 分； 政策措施不完善或不得力，得 5 分； 无明确的政策、措施或不落实，不得分。	提供资料
		实验室有保证开展工作的空间	10	查实验室平面图	实验室总面积≥2000 平方米，得 6 分；面积＜2000 平方米，但≥1500 平方米，得 2 分；＜1500 平方米，不得分； 科室标识规范、清楚，得 4 分。	

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
2	*支撑 条件 （30）	相关科室工作能够与检验科发展相匹配	10	听取汇报	临床科室设置齐全，门急诊量≥5000 人次/天，得 5 分，每少 500 人次/天，减 1 分；床位数≥1200，得 5 分，每少 100 张，减 1 分。	提供资料
		检验设备能满足检验科开展技术项目需要，具有先进性和适宜性	10	听取汇报	满足需要，得 5 分； 医疗设备具有先进性，得 3 分； 具有适宜性，得 2 分。	提供仪器清单（包括使用年限）及相关检验项目清单
		医院对检验科经费投入情况	10	查医院账薄、报表，核对有关数据	评估前 5 年投入≥1000 万元，得 10 分，每少 100 万元，减 1 分；未专款专用的，不得分。	出示财务证明，并盖院章
3	*科室 管理 （40）	科室有详细的发展规划及具体实施计划	5	查看资料	有科室规划及具体实施计划，得 2 分； 计划现实合理，得 1 分； 有落实的措施，得 2 分。	提供资料
		科室整洁，管理有序	5	查看资料	科室整洁，得 1 分； 管理制度落实到位，得 2 分； 各项工作合理有序，得 2 分。	提供资料

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
		遵守《医疗机构临床实验室管理办法》，按照体系文件管理运行	20	查看资料	查卫生部历年督导检查结果，成绩优良得 10 分； 获国家认可委或国际著名机构颁发的相关证书，得 10 分。	提供资料
		实验室相关资质	10	查看资料	具有卫生部认可的开展临床基因扩增检测的资质，得 5 分；具有 CDC 认可的 HIV 初筛实验室的资质，得 5 分。	提供资料
4	实验室	设有自动报告历史结果回顾功能	10	听取汇报	血液、体液、生化、免疫等专业都设有自动报告历史结果回顾功能，任一亚专业未满足，扣 10 分。	

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
	信息系统 （50）	实验室信息化管理	40	听取汇报，查有关资料	实验室应建立实验室信息系统，得 5 分； 实验室信息系统与医院信息系统联网，得 5 分； 可以在异地（实验室以外）查看检验结果，得 5 分； 有条码双向系统得 10 分； 有自动复检功能，得 5 分； 有网络故障紧急预案，得 5 分； 应有检验数据备份的硬件设施和执行记录，得 5 分。	提供相关资料
二	医疗技术队伍		150			
5	*技术 团队 （30）	整体实力	30	听取汇报，查有关资料	医师、医技人员的配备满足临床工作和科室发展的需要，至少 4 名以上执业医师，得 10 分，2 名得 6 分，1 名得 3 分； 对医师、技师进行规范化培养和锻炼，科室有完整的人员培训体系，记录齐全，得 20 分。	提供医师资格证、执业医师证和培训记录

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
6	*学科 带头人 （25）	学术地位	15	听取汇报，查有关资料	正高级专业技术职称，得 5 分；博士生导师，得 5 分，硕士生导师，得 3 分；国家级学术团体任主任委员得 5 分，副主任委员或学组组长得 4 分，常委及以下任职得 2 分。	学会团体主要指以下 3 个学会：中华医学会检验分会、中国医师协会检验医师分会、中国医院协会临床检验管理专业委员会。 提供资料
		临床能力	10	听取汇报，查有关资料	具有临床医师资格，得 5 分，非临床医师，得 3 分； 掌握本专业的技术知识，分析疑难报告，并能接受临床的咨询解释，得 5 分。	提供资料
7	*学科 骨干 （20）	数量	10	听取汇报，查有关资料	有明确的学科骨干人员≥4 名，并分属不同亚专业，副高职以上职称，能满足各专业方向可持续发展的需要，得 6 分，每少 1 名，扣 1.5 分。 近 5 年每名骨干发表（第一作者或通讯作者）统计源 3 篇，或 SCI 1 篇，得 4 分，每人不足扣 1 分	提供资料
		学术地位	5	听取汇报，查有关资料	其中至少 2 人具有临床医师资格得 2 分，1 人得 1 分；至少一人任省级学术团体委员或以上职务得 3 分。	提供资料
		临床能力	5	听取汇报，查有关资料	掌握本专业的技术知识和相应的先进技能，分析疑难报告，并能接受临床的咨询解释，得 5 分。	提供资料

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
8	*医师队伍（15）	年龄结构	5	查档案资料	年龄结构合理（45 岁以下医师至少有 2 名），能满足可持续发展需要，得 5 分。	提供资料
		学历结构	5	听取汇报，查档案资料	研究生学历人员比例≥60% ，得 5 分，40% ～60% ，得 3 分；低于 40% ，不得分。	
		职称结构	5	听取汇报，查职称证书	高级医师总数比例为 30% ，中级医师约占 40% ，各级人员比例可上下浮动 20% 范围，符合要求得 5 分。	
9	*技师队伍（30）	人员数量，年龄结构	10	查档案资料	人员数量满足要求，年龄结构合理，能满足可持续发展需要得 10 分。	提供资料
		学历结构	15	听取汇报，查档案资料	本科及以上学历人员比例≥40% ，得 15 分；30% ～40% ，得 10 分；低于 30% ，得 5 分。	提供资料
		职称结构	5	听取汇报，查职称证书	高级职称占总人数比例≥10% ，得 2 分，低于 10% ，得 1 分；中级职称比例≥30% ，得 3 分，20% ～30% ，得 2 分，低于 20% ，不得分。	提供资料
10	*人才培养（30）	有专科人员培训计划并保证落实	25	查人才培养计划及落实情况	培养方向明确，得 5 分；规划合理，得 5 分；落实到位，得 5 分。有完整的科室业务学习计划及实施记录，得 10 分。	提供资料
		学习培养情况	5	查看有关资料	评估前 5 年到国外专业进修人次数超过 3 人次(进修时间不低于 1 个月），得 5 分；2 人次，得 4 分；1 人次，得 3 分，无人国外专业进修不得分。	提供资料
三	医疗服务能力与水平		170			

序号	检查内容			标准分	检查方法	评分标准	备注
11	*总体水平（40）	集中设置，统一管理		10	听取汇报，查阅相关资料	集中统一原则建立实验室，提供组织机构图得 5 分;统一的质量和安全管理文件，得 5 分。	
		检测规模	开展检测项目数	20	听取汇报，查有关资料	开展检测项目数（以检测报告项目计算项目数，计算项目除外）≥400 项者得 10 分;≥300 项者得 8 分;≥200 项者得 6 分。符合国家有关规定的检测项目数≥400 项者得 10 分;≥300 项者得 8 分;≥200 项者得 6 分。	提供医院检验项目收费明细表
			平均年检测项次数	10	听取汇报，查有关资料	年总检测项次数（以报告项目计算项目次数）≥2000 万次者得 10 分，每缺少 100 万次扣 5 分，不足 1000 万次者不得分。	提供资料

序号	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
12	*亚专业建设（50）	各亚专业的技术水平和服务能力	50	听取汇报，查有关资料	临床血液、体液专业除了具有检测常规项目外，还有流式分析、寄生虫、凝血项目、骨髓细胞形态学及贫血相关检测能力，得 10 分； 免疫专业具有检测肿瘤标志物、激素、感染性疾病血清学检测、过敏性疾病、骨代谢标志物、自身免疫性疾病的能力，得 10 分； 生化专业具有除常规生化项目外，还有治疗药物浓度监测、特定蛋白、蛋白质电泳和免疫电泳的检测能力，得 10 分； 微生物专业除普通细菌培养外还应能培养和检测需养菌、厌氧菌、真菌及耐药细菌监测，得10 分； 临床分子生物学至少包括乙型肝炎病毒核酸定量检测、丙型肝炎病毒核酸定量检测及其他病毒核酸检测，得10 分 上述各专业技术能力未满足条件，每项扣2 分。	提供项目列表
13	*辐射能力	进修人员来源情况	10	查进修人员统计表	近五年，每年接受进修人员不少于 3 名，每人每次≥3 个月，少 1 名或＜3 个月扣 3 分。	提供相关资料
		检验技术的影响力	5	查相关合同及资料	接受其他医疗机构的标本检测，有完整相关协议并得到医院相关部门批准，得 5 分。	提供相关资料

	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
	80）	支援基层建设	40	查相关资料	有选派人员前往二级或以下单位任职或讲学，得 10 分；参加学会组织的支援西部或欠发达地区的学术支持活动（包括讲课），得 10 分； 接受基层或西部边远地区的进修人员，得 10 分。 通过网络信息系统为基层提供技术支持，得 10 分	提供相关资料
		参与编、译检验相关宣传资料	5	查相关资料	近 3 年参与编、译检验相关资料≥3 本，得 5 分；少 1 本，扣 2 分。	提供相关资料
13		承担卫生部或中华医学会指令性任务	20	查相关证明资料	重大研究项目（如：检验项目参考区间建立）得 10 分。 起草/制定本行业相关规范性文件或标准，得 10 分。	提供相关证明
	医疗质量状况		250			
14	*质量管理（50）	质量管理方针与目标文件	10	查有关资料，文件及记录	建立完整的质量管理体系，得 3 分；有明确的质量方针和目标，得 2 分； 岗位职责明确，得 3 分；授权上岗，得 2 分；文件编写缺失或与实际不符者每项扣 2 分，扣完为止。	提供相关认可证书或相关文件
		试剂与耗材	10	查看相关管理文件	建立政策及程序管理相关试剂及消耗品，得 2 分；有试剂及消耗品管理相关记录，得 4 分，有一项不完整，扣 1 分； 试剂有使用记录，确保试剂在效期内使用，得 4 分，有一项次不合理扣 1 分。扣完为止。	提供资料
		仪器设备	10	查看相关文件	建立仪器设备管理相关制度，得 5 分；每年有校准、维修和保养记录，得 5 分，有一项次不合理，扣 2 分。扣完为止。	提供资料

	检查内容		标准分	检查方法	评分标准	备注
			10	查有关资料，文件及记录	应有相关文件及政策确保定期对实验室内部审核，并确保其运行有效，得 3 分；内部审核文件应确立审核类型、频次、方法，得 3 分，缺乏相应要素的不得分；检查近 1 年内审相关记录，发现不足或改进机会是否有恰当措施进行纠正，记录完整得 4 分，记录不全或缺乏改进措施的每项扣 1 分。扣完为止。	提供资料
		持续改进	10	查有关资料，文件及记录	应有投诉及差错管理相关制度及文件，得 2 分；近 2 年投诉及差错记录完整，得 2 分；应有相应措施确保差错及投诉得到及时纠正，并有相应措施预防减少类似发生的可能性并改进，得 6 分，记录不全者每项扣 2 分。扣完为止。	提供资料
15	*检测 质量 （160）	分析前质量控制	20	查有关资料	应有样本接收制度及文件，得 5 分；应有样本拒收标准及文件，得 5 分；近 1 年样本接收及拒收记录记录完整，得 5 分；有样本采集和运送时间的监控措施，得 5 分。	提供资料
		建立科室质量管理小组，开展质量管理工作，有质量评价和分析记录（至少每 6 个月 1 次）	5	查有关资料	制度健全，落实到位，得 5 分。有 1 项缺项或 1 处不落实扣 2 分。扣完为止。	提供资料
		室内质控覆盖率	25	查有关资料	大于 90% ，得 15 分，每降 5% ，扣 1 分。扣完为止。有室内质控总结，得 5 分；有改进措施，得 5 分。	提供资料，有标准质控品，
		参加卫生部临检中心室间质评项目	10	查有关资料	参加卫生部临检中心已开展的室间质评项目大于 90% ，得 10 分，每降 5% ，扣 1 分。扣完为止。	提供资料

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/737146040160006114