

宏锦易居厨房设备公司绩效管理优化

研究

摘 要

绩效管理是企业人力资源经营的重要组成部分,其关键在于如何加强员工的工作能力。在以技术作为核心能力的公司,加强对人才的绩效控制显得十分关键。然而,目前国内大多数的公司对绩效管理的认识还不够深入,即使存在,也缺少对其进行全面的认识,致使其工作往往停留在表层;“重考核轻改进”现象屡见不鲜,很难使其与企业的经营策略相适应,从而导致了企业的内部问题,使其不能真正的实现改进的目的。本文对宏锦易居厨房设备公司员工的绩效管理进行了研究,这对于提高宏锦易居厨房设备的企业核心能力具有一定的现实意义,也为全国其它企业提供了有益的参考。

本论文重点对宏锦易居厨房设备公司的员工绩效进行了调查,从目前宏锦易居厨房设备公司的员工绩效管理现状入手,对其存在的问题进行了剖析。其次,对宏锦易居厨房设备公司的员工绩效管理制度提出了改进建议,其内容包括:企业的计划设立、人员的绩效沟通和辅导、员工绩效反馈和绩效结果的运用等方面。并针对宏锦易居厨房设备公司员工的绩效管理方面,提出了相应的改进措施,可以为宏锦易居厨房设备公司和其他同类型企业提供相应的参考意见。

关键词: 绩效管理; 绩效辅导; 绩效反馈; 结果应用

目 录

第 1 章 绪论	1
1.1 研究背景与意义	1
1.1.1 研究背景	1
1.1.2 研究意义	1
1.2 研究思路和方法	2
1.2.1 研究思路	2
1.2.2 研究方法	2
第 2 章 相关理论基础	3
2.1 绩效的含义	3
2.2 绩效管理的流程	3
2.3 KPI 绩效管理工具	3
第 3 章 宏锦易居厨房设备公司绩效管理现状	5
3.1 宏锦易居厨房设备公司简介	5
3.2 宏锦易居厨房设备公司组织架构	5
3.3 宏锦易居厨房设备公司绩效管理现状	6
3.3.1 绩效计划制定现状	7
3.3.2 绩效实施现状	7
3.3.3 考核环节现状	7
3.3.4 反馈环节现状	7
第 4 章 宏锦易居厨房设备公司绩效管理问题分析	8
4.1 调查问卷	8
4.1.1 调查概述	8
4.1.2 调查样本基本情况	8
4.2 绩效计划制定不科学	8
4.3 缺少绩效沟通和辅导	9
4.4 绩效反馈形式化	9
4.5 绩效考核结果应用不充分	10
第 5 章 宏锦易居厨房设备公司绩效管理优化设计	11
5.1 制定基于战略的绩效计划	11

5.2 强化绩效沟通和辅导	11
-------------------------------------	----

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/737152004166006062>