

# 青岛市财政科技投入的绩效评价研究

汇报人：

2024-01-12



# 目录

- 引言
- 青岛市财政科技投入现状分析
- 绩效评价理论与方法
- 青岛市财政科技投入绩效评价指标体系构建



# 目录

- 青岛市财政科技投入绩效评价实证分析
- 提高青岛市财政科技投入绩效的对策建议



01

引言



## 科技投入对经济增长的重要性

随着知识经济的发展，科技投入已成为推动经济增长和提升城市竞争力的关键因素。

## 青岛市科技投入的现状

近年来，青岛市不断加大对科技领域的投入力度，但与国内其他先进城市相比，仍存在差距和不足。

## 绩效评价的必要性

对青岛市财政科技投入进行绩效评价，有助于了解投入效果，优化资源配置，提高科技投入的效益和效率。





# 研究目的和范围



## 研究目的

通过对青岛市财政科技投入的绩效评价，发现存在的问题和不足，提出改进和优化建议，为政府决策提供参考。

## 研究范围

本研究将涵盖青岛市财政科技投入的总体情况、主要领域、重点项目及实施效果等方面。



# 研究方法和数据来源



## 研究方法

- 采用文献研究、案例分析、问卷调查等方法，对青岛市财政科技投入进行综合评价。

## 数据来源

- 主要包括政府公开数据、统计资料、相关研究报告和专家访谈等。同时，还将利用互联网等渠道收集相关数据和信息。

The background features a traditional Chinese ink wash style landscape. A large, vibrant red sun is the central focus, partially obscured by the text. The sky is a pale, hazy yellow. Several birds are depicted in flight: a large white crane with black wings and a red beak is prominent in the upper left, while several smaller birds are scattered across the sky. The mountains are rendered in shades of teal and green, with misty, layered peaks. A body of water is visible at the bottom, reflecting the light. The overall mood is serene and traditional.

02

# 青岛市财政科技投入现状分析





# 青岛市财政科技投入规模及结构



## 投入规模

近年来，青岛市财政科技投入规模持续增长，占财政支出比重逐年提高，显示出政府对科技创新的高度重视。

## 投入结构

青岛市财政科技投入结构以基础研究和应用研究为主，同时注重试验发展，形成了较为合理的科技投入结构。



# 青岛市财政科技投入特点及趋势



## 投入特点

青岛市财政科技投入具有稳定性、持续性和增长性等特点，政府通过制定科技政策、设立科技专项等方式，确保科技投入的稳步增长。

VS

## 投入趋势

未来，随着青岛市经济结构的转型升级和创新驱动发展战略的深入实施，财政科技投入将继续保持增长态势，并向关键领域和薄弱环节倾斜。



# 青岛市财政科技投入存在的问题



## 投入不足

尽管青岛市财政科技投入规模持续增长，但与发达城市相比，仍存在较大差距，难以满足科技创新的快速发展需求。

## 结构不合理

当前，青岛市财政科技投入结构存在一定程度的不合理性，基础研究和应用研究投入相对较少，制约了科技创新的源头供给。

## 使用效率不高

部分科技项目存在重复立项、资金使用不规范等问题，导致财政科技投入使用效率不高，影响了科技创新的整体效果。



# 03

## 绩效评价理论与方法





# 绩效评价基本概念及原理



## 绩效评价定义

绩效评价是指运用一定的评价方法、量化指标及评价标准，对组织或个人在一定时期内的工作成果进行客观、公正、准确的衡量和评判的过程。

## 绩效评价原理

基于目标导向、结果导向和过程导向，通过设定合理的评价指标和权重，对实际工作绩效进行量化评估，以反映被评价对象的真实业绩和水平。





# 绩效评价常用方法介绍



## 关键绩效指标法 ( KPI )

通过设定关键绩效指标，衡量组织或个人在目标实现过程中的绩效表现。



## 平衡计分卡 ( BSC )

从财务、客户、内部业务流程、学习与成长四个维度，全面评价组织绩效。



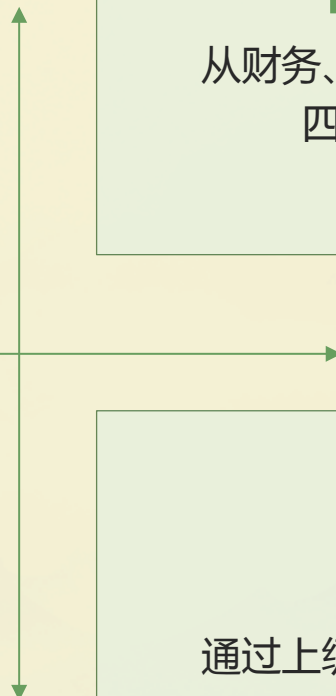
## 目标管理法 ( MBO )

通过设定明确的目标，对组织或个人的目标达成情况进行绩效评价。



## 360度反馈法

通过上级、下级、同事、客户等多方面的反馈，全面评价个人绩效。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/738015127054006075>