



干部作风整顿建设活动方案



汇报人：文小库

2024-01-09



目录

- 引言
- 干部作风现状分析
- 活动目标和原则
- 活动内容与安排
- 保障措施
- 活动预期效果与影响
- 结语



01

引言



活动背景

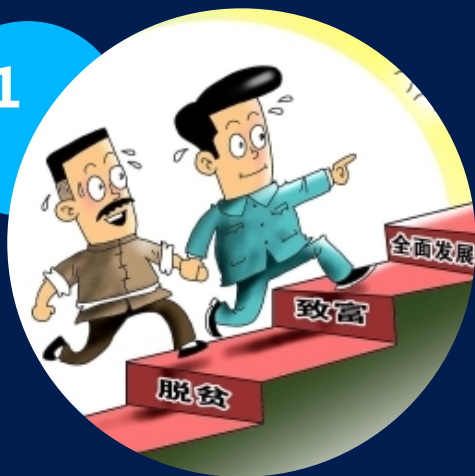
当前干部队伍中存在一些作风问题，如形式主义、官僚主义、享乐主义等，这些问题严重影响了党和政府的形象和公信力，阻碍了经济社会发展。

随着反腐倡廉工作的深入推进，干部作风整顿建设成为了迫切需要解决的问题。



活动意义

01



提高干部队伍素质



通过作风整顿建设，使干部队伍更加忠诚、干净、担当，提高干部队伍的 overall 素质。

02



树立良好形象



通过解决干部作风问题，树立党和政府良好形象，增强人民群众对党和政府的信任和支持。

03



促进经济社会发展



通过干部作风整顿建设，推动干部队伍积极作为、务实担当，为经济社会发展提供有力保障。



02

干部作风现状分析





当前干部作风问题

形式主义

一些干部在工作中过分注重形式，而忽视了实际效果，导致工作低效甚至无效。



官僚主义

部分干部官僚习气严重，服务意识淡薄，对待群众态度冷漠。



享乐主义

一些干部过于追求个人享乐，对工作缺乏热情和责任心。

奢靡之风

一些干部存在奢侈浪费现象，严重损害了党和政府的形象。



问题产生的原因

教育缺失

一些干部缺乏正确的价值观和道德观念，导致行为失范。



制度漏洞

现行制度存在缺陷，为不良作风提供了生存空间。



监督不力

监督机制不完善，对不良作风的惩治力度不够。



社会环境影响

受社会上一些不良风气的影响，部分干部的价值观念发生扭曲。





问题的影响和后果



损害群众利益

不良作风导致群众利益受到侵害，破坏了党和政府与群众的关系。

降低政府公信力

不良作风严重影响了政府的公信力，削弱了群众对政府的信任。

阻碍经济发展

不良作风影响了政府的工作效率，制约了经济发展。

破坏社会和谐稳定

不良作风激化社会矛盾，增加了社会不稳定因素。



03

活动目标 and 原则



活动目标

提升干部队伍素质

通过作风整顿建设，提高干部队伍的政治素质、业务能力和道德水平，打造忠诚、干净、担当的干部队伍。



改进工作作风

坚决纠正干部队伍中存在的形式主义、官僚主义等不良作风，树立求真务实、勤政为民的良好形象。



促进事业发展

通过干部作风整顿建设，激发干部队伍的积极性和创造力，推动各项工作顺利开展，为事业发展提供坚强保障。



活动原则

坚持问题导向

聚焦干部队伍中存在的突出问题，深入剖析原因，采取有效措施进行整改。

坚持群众路线

广泛听取群众意见和建议，自觉接受群众监督，确保整顿建设活动取得实效。

坚持实事求是

从实际出发，针对不同领域、不同层级、不同岗位的干部队伍特点，制定切实可行的整顿措施。

坚持改革创新

在继承和发扬优良传统的基础上，勇于创新，探索干部作风整顿建设的新思路、新方法、新举措。





04

活动内容与安排





学习教育阶段



组织干部集中学习党的理论、路线、方针、政策，提高政治素质和思想觉悟。



开展党风廉政教育和反腐倡廉教育，强化干部的纪律意识和规矩意识。



组织干部学习先进典型事迹，弘扬正能量，树立正确的价值观和道德观。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/738105053042006051>