

安全培训计划（29篇）

安全培训计划（29篇）

安全培训计划 篇1 各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20xx年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

公司全员接受安全培训达标率达到100%；安全管理人员安全培训率达到100%；

生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

特种作业从业人员培训率达到100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

（一）公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；
3. 重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；
4. 职业危害及其预防措施；

5. 国内外先进的安全生产管理经验；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 其他需要培训的内容。

(二) 安全生产管理人员安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. 国内外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；
8. 其它需要培训的内容。

(三) 员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；
2. 本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程；
3. 从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护；
4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
6. 有关事故案例、应急预案等；
7. 其它需要培训的内容。

(四) 特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训组织

公司的安全教育培训由人力资源部和安环部共同负责组织，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

五、工作要求

(一)各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。(二)具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

(三)培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

(四)各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

安全培训计划 篇2 一、指导思想

认真学习、全面贯彻县、镇教育行政部门关于安全工作的文件及会议精神，牢固树立“珍爱生命，安全第一，责任重于泰山”的意识，充分认识保障少年儿童的安全，是学校教育工作的首要职责，是构建社会主义和谐社会的重要基础。根据学校安全教育的要求，结合本学校实际情况，特制定教师安全教育培训计划。

二、工作目标

1、进一步完善学校安全教育与管理制度，推动学校安全教育与管理工作进一步规范、科学化，增强安全教育与管理的实效性，不断提高安全教育与管理水平和学生自我保护能力。

2、严防发生有学校责任的安全事故，杜绝群死群伤及恶性事故发。

三、工作措施

1、加强培训，提高安全管理水平

学校要抓好安全管理员、教师的安全教育培训。通过培训，使安全管理员、广大教职工能掌握安全教育与管理的基本知识，能运用科学理论知识去管理学校安全工作。

(1)安全教育培训要有层次性。对安全管理员、教师、学生、家长等不同层次的对象，要有不同的培训内容。对安全管理员、广大教师安全教育培训的内容不仅要具有知识性，而且要具有理论性与科学性，使安全管理员、教师能掌握一套行之有效的安全教育与管理方法。对学生及家长的培训，要注重直观，通过对身边的安全防护、安全事故的典型案例分析，提高学生遵守法律、法规和学校纪律的自觉性，增强学生预防伤害和避免危险的能力，提高学生的

自护能力和家长的`监护水平。

(2) 安全培训内容要具有理论性。要充分发挥有关法律、法规、文件在全教育工作中的作用。全体教师要掌握有关安全教育的法律、法规、文件的有关知识，学会运用政策规范安全教育与管理。

(3) 安全管理的方法指导要具有针对性。学校要根据平时的安全工作，分析总结学校安全工作中带有普遍性、规律性的问题。学校安全管理要突出制度的落实，突出教育与防范，突出细节管理，要将学校每个岗位的安全责任，逐条细化，分解到人、落实到每项工作、每个环节之中。

2、注重整改，及时消除安全隐患。

安全教育与管理要十分重视安全隐患的整改。平时，要仔细观察、及时发现安全方面存在的问题，不轻易放过任何一个安全隐患，确保防患于未然。

(1) 提高警惕，预防校园侵害。一是切实做好安全保卫工作，健全外来人员登记制度，加强夜间巡逻，严把校门关。切实作好双休日校内外车辆的出入管理工作。

(2) 加强交通安全管理，严格制止小学生骑车上下学，教育学生不骑机动车，学校与家长做好学生上下学交通安全责任协议书。

四、培训内容安排

二——三月：

- 1、交通安全知识培训。
- 2、劳动安全知识培训。
- 3、游戏安全知识培训。
- 4、国庆假期安全知识培训。

四月：秋季安全教育和疏散安全教育工作安排：

- 1、消化道疾病防治知识培训。
- 2、疏散安全知识培训。
- 3、法制副校长安全讲话

五月：自救教育和用电安全教育工作安排：

- 1、学会保护自己
- 2、常用家电的安全使用知识培训。

3、触电自救知识培训。

六月：交通安全再教育和防火教育工作安排：

1、乘车及自行车安全知识培训。

2、防暴知识培训。

3、简易灭火方法培训。

4、怎样预防火灾知识培训。

七月：防寒保暖和寒假安全教育工作安排：

1、防寒保暖知识培训。

2、谨防玩游戏机和电脑上瘾

3、寒假安全知识培训。

安全培训计划 篇3 安全教育是学校教育的一项重要内容，通过安全教育，使干部、教师、学生掌握校园安全、交通安全等有关法规和安全方面的知识，树立安全意识。

一、法规政策教育

各类安全法规和政策是安全工作方针的具体体现。学校安全领导小组必须采取各种措施加大宣传力度，提高师生的政策水平，增强安全意识，达到零指标。

二、安全知识教育

主要是《中小学生安全教育须知》一书的教育及其他有关资料教育。每学期至少一次大型的安全知识教育。

三、典型经验和事故的教训教育

学校第一负责人根据上级的通报情况结合本校与兄弟单位的经验和教训，宣传党的政策，法规和规章制度，使师生看得见，摸的着，说服力强。从事故教训中吸取有益的东西，防止类似事故的发生。

四、经常性安全教育

每学期每月必须进行安全教育一次，全校性教育一次，开展红领巾广播站安全教育每周一次。

安全培训计划 篇4 xx公司安全教育培训计划

为提高我公司驾驶员及从业人员的交通安全法制意识和自我防护能力，预防和减少交通事故及交通违法行为，结合我公司营运实际，决定开展 20xx 年度安全教育培训专项工作。

一、指导思想

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车”为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员及从业人员安全教育培训活动，切实加强和落实驾驶员安全教育工作，进一步提高驾驶员和从业人员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和促进驾驶员的安全意识，确保公司各种安全工作的正常开展。

二、具体培训计划

(1) 征订交通安全方面的学习资料，组织驾驶员收看有关交通安全教育光盘。

(2) 每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 利用每周五例会，组织企业内部员工学习各种交通法律法规及典型案例。

(4) 每月组织一次安全(培训教育)例会，主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神，及学习有关交通安全知识，重点加

强典型案例及恶劣天气和复杂道路驾驶常识、紧急避险、危险源辨识、应急救援处置、防御性驾驶等方面的教育和培训，并针对本公司具体情况，落实布置安全措施。(安全学习实行签到制度，保证所有驾驶员都要参加安全教育会议，对于值班驾驶员第二天进行补充教育学习)

(5) 节假日及客运高峰前要组织重点教育，进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生。必要时收看交通安全录像和聘请运管处、公安交警部门到公司上交通安全教育课。

(6) 每周对信息中心进行安全培训，提高从业人员的责任感，确保监控平台 24 小时值班制度，

(7) 定期或不定期的组织驾驶人员进行必要的安全及相关知识教育，听取驾驶人员对安全行车工作的建议，并定时进行试卷考核，并存档作为安全奖励的依据之一。

三、实施部门

安全培训计划 篇5 安全教育是提高全员安全素质，实现安全生产的基础，通过安全教育，提高企业各级生产管理人员和广大职工搞好安全工作的责任感和自觉性，增强安全意识，掌握安全生产的科学知识，不断提高安全管理水平和安全操作技术水平，增强自我保护能力。

一、明确安全教育内容

1、安全生产思想教育：为安全生产奠定基础，通常从加强安全生产政策法规标准和劳动纪律教育两个方面进行。

2、安全知识教育：工程项目概况、施工工艺、方法、危险区域、危险部位、各种不安全因素等级其安全防护的基本知识和注意事项。

3、安全技能教育：结合本工种或专业特别，实现安全操作、安全防护所必须具备的基本技术知识。

4、事故实例教育：在安全生产教育中，结合典型的事故教训，进行案例教育，从中吸取有益的东西，防止今后类似事故的发生。

5、法制教育：定期和不定期对职工进行遵纪守法的教育，以杜绝违章指挥，违章作业的发生。

二、项目经理必须先受教育

项目经理是安全生产的第一责任人，其思想认识提高了，就能将安全生产列入重要议事日程，带头遵守安全生产规章制度，对群众起到有效的教育作用。项目经理要自觉学习安全法规、技术知识，提高安全意识和安全管理工作领导水平。

三、坚持三级教育

新工人入场和作业人员调换工种必须进行公司、工程项目部和班组三级教育，这是施工现场必须坚持的安全生产基本教育制度，经三级教育考核合格者方能进入工作岗位，并建立三级教育卡归档备查。

三级教育内容:

1、公司教育：安全生产政策、法规、标准、规章制度、安全纪律、事故案例，发生事故后如何抢救伤员、排险、保护现场和及时报告。

2、工程项目部教育：施工安全基本知识，安全生产制度、规定及安全隐患注意事项；本工种的`安全技术操作规程；机械设备电气安全及高处作业安全基本知识；防毒、防尘、防火、防爆、紧急情况安全技术和安全疏散知识；防护用具、用品使用基本知识。

3、班组教育：本班组作业及安全技术操作规程；班组安全活动制度及纪律；爱护和正确使用安全防护装置、设施及个人劳动防护用品；本岗位易发生事故的不安全因素及防范对策；本岗位的作业环境及使用的机械设备、工具的安全要求。

四、加强特种作业人员培训

特种作业人员除一般安全教育外，必须经国家规定的有关部门进行安全教育和安全技术培训，并经考核合格取得操作证后，方准独立作业，同时要参加按规定时间进行复审。

五、管理人员年度考核

施工管理人员每年要进行安全培训，专职安全员每天参加集中培训，经考核合格才能上岗。

六、开展经常性教育

1、经常性教育内容：劳动保护、安全生产法规及有关文件；各部门、职工的生产责任制和岗位职责；遵章守纪，岗位安全技术操作规程；事故案例及教训，安全技术先进经验。

2、采用新技术、新工艺、新设备、新材料时，要对操作人员进行安全教育。

3、班组每周开展一次安全活动日，利用班前或班后进行，活动内容要有针对性，要记录归档。

4、适时安全教育：工程突击赶任务，工种接近收尾时；施工条件好时；季节气候变化，外界不安全因素影响；节假日前后；要抓紧教育，使之警钟长鸣。

5、纠正违章教育，对违反安全规章制度而导致重大险情或已遂事故的责任者，进行违章纠正教育，对于情节严重的违章事件，除教育责任者外，还应通过适当的形式现身说法扩大教育方面。

七、安全教育培训学时及形式

1、新工人进入施工场地时必须经过公司、项目部、班组三级安全培训教育。教育培训分别不少于 15 学时、15 学时、20 学时。培训考试合格后才能进入施工场地上岗作业。

2、加强电工、电焊工、垂直运输机械作业人员、登高架设作业人员、爆破作业人员等特殊工种作业人员的安全培训。

3、待岗复工、转岗、换岗等从业人员必须进行上岗前培训。教育培训不少于 20 学时。考核合格后方可准许上岗。

4、企业法定代表人、生产经营负责人、项目经理不少于 30 学时，专职安全管理人员不少于 40 学时。其他管理人员和技术人员不少于 20 学时，其他从业人员不少于 15 学时。

5、开展的各类安全教育培训活动，必须认真做好学习培训记录、签名、考核工作，并完善保存学习培训的相关资料。

6、凡是从业人员都必须经过岗前培训，考核合格才能上岗。不合格者通过培训或自学进行补考，补考还不合格者不得上岗录用。

7、安全教育培训工作要作为日常工作来抓，充分利用下雨天、工余时间、班前班会开展员工安全教育培训活动，提高员工安全防范意识，确保安全生产工作的顺利开展。

安全培训计划 篇6 一、做好防火、防盗工作

1、各部门负责人在放假前，对本部门所属工作区域进行安全巡视，检查门窗是否关好，电源、水源、气源是否关闭，贵重物品是否妥善放置。当所有人员离开办公楼后，再由门卫人员重新检查，确认无误后锁好各大门、设定警报系统，并每天检查情况。

2、变电所人员不得空岗，并严格执行变电所运行管理，定时检查各配电系统的运行情况，并做好点检记录，如遇异常情况按照应急流程进行处理。

3、放假前，生产负责人组织维修、设备、电气等相关人员清除作业现场易燃易爆物品；对所有设备、设施按照规定进行调整、断电，检查空压机、清洗机、钎焊炉、氩检设备循环水管路、阀门、水泵和电路有无异常，确保假期期间循环水正常循环不被冻结以及各设备停用后的安全。

4、门卫人员须坚守岗位，严格执行《门卫管理制度》并增加办公楼和车间内的巡检的次数，做好巡检记录，巡检记录节后交由安全审查。

5、节日期间除公司领导或本部门课长批准的加班人员外，其他员工不得随意进入公司。

二、做好安全生产工作

1、严禁酒后上岗；

2、患病及身体极度疲劳影响工作者严禁上岗；

3、做好上岗前设备、(工具)环境的安全检查；

4、上岗前需佩戴好劳动防护用品；

5、严格遵守设备安全操作规程和产品工艺流程；

6、维修清理钎焊炉：施工前按照规定办理《危险作业审批单》，并按照公司《有限空间作业管理制度》对作业人员进行安全教育。

7、外协施工：施工前签订《外协施工安全管理协议》，并按照公司《高处作业安全管理制度》对作业人员进行安全教育。

8、节后上班第一天，以系或班组为单位，召开安全生产会议，消除员工节后综合症，填写于《班组安全建设活动记录簿》内，由安全员检查确认。

9、白班员工上岗前做好作业环境的5S管理及设备的开机前安全检查并作好记录，确保节后员工的生产安全顺利。

10、所有员工严禁酒后上岗，上岗前要和前一个班次的员工做好交接班工作，确保设备安全运行。

安全培训计划 篇7

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使我项目部20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、 基本思路

(一)加强 安全第一、预防为主 的安全意识教育。安全意识教育就是通过对工人深入细致的思想工作，帮助工人端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到 三不伤害：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目部各级管理人员(包括领导、各部门管理人员、技术员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到 全员、全面、全过程 的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对项目部的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(四)严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的工人，应严格要求进行三级安全教育(包括公司级、项目级、班组级安全教育)，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于 24 学时。

二、 主要的培训内容计划：

三、 要求

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通

知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

安全培训计划 篇8 一、指导思想

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强食品经营者的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

二、工作重点内容

（一）对我县区域内酒类、肉类生产经营企业、商户集中进行食品安全生产、警示教育、相关法律法规的培训，主要从事生产经营活动的人员保障每人每年不少于 40 小时培训时间，确保生产源头食品安全。

（二）商务综合执法大队人员集中进行食品安全监管专业培训，每人每年不少于 40 小时的培训时间，确保执法的准确性和实效性。

（三）食品安全宣传教育，重大节假日前将酒、肉类食品安全管理的《条例》、《办法》以宣传单、牌匾的形式进行发放和公示，并设立展位现场讲解酒、肉类食品安全的相关法律法规，以及酒类真伪辨别的相关知识。使食品安全深入人心。

三、教育培训进度安排

（一）工作部署阶段。结合我局职责，制定具体的教育培训工作实施方案，明确 20xx 年食品安全教育培训工作重点内容和意义。

（二）工作实施阶段。7 月 21 日至 11 月 31 日，认真组织实施教育培训工作方案，按照计划安排开展教育培训工作。

（三）工作总结阶段。12 月 1 日至 12 月 12 日，对食品安全教育培训工作开展情况，尤其是本辖区或监管领域内是否完成 20xx 年工作目标及取得的成效进行全面总结。

四、工作要求

（一）认真组织，切实落实。食品安全是民生的重中之重，我们一定要认清其重要性，认真组织、落实方案，严格按照计划执行，将食品安全深入人心，将食品安全工作落实到位。

（二）科学分工，层层落实。有分工的进行落实方案。把每项培训任务分工到科室，有序的进行组织，做到点面结合，统筹进行。

（三）建立培训评价机制。把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准。确保培训的实效性。

（四）倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

五、工作措施

（一）加强组织领导，明确责任分工。成立食品安全教育培训工作领导小组，明确各成员的职责和任务，确保工作的顺利开展。

（二）制定具体方案，明确工作目标。根据工作重点内容，制定详细的' 培训计划和实施方案，确保工作目标的实现。

（三）加强宣传推广，提高参与度。通过多种渠道，如宣传单、牌匾、展位等形式，向广大市民普及食品安全知识，提高他们的食品安全意识和识假能力。

（四）加强培训师资队伍建设，提高培训质量。加强对培训师资的选拔和培养，提高他们的专业水平和教育能力，确保培训的质量和效果。

（五）加强监督检查，及时纠正问题。建立健全食品安全教育培训的监督检查机制，对培训工作进行跟踪和评估，及时发现和纠正问题，确保培训工作的顺利进行。

通过以上的工作措施和要求，我们相信能够有效提升食品安全教育培训工作的质量和效果，进一步加强食品安全监管，保障人民群众的食品安全权益。

安全培训计划 篇9 一、指导思想

认真学习、全面贯彻上级党委政府和教育行政部门关于安全工作的文件及会议精神，牢固树立“珍爱生命，安全第一，责任重于泰山”的意识，充分认识保障少年儿童的安全，是学校教育工作的首要职责，是构建社会主义和谐社会

的重要基础。根据学校安全教育的要求，结合本学校实际情况，特制定教职工安全教育培训计划。

二、工作目标

1、进一步完善学校安全教育与管理制 度，推动学校安全教育与管理工 作进一步规范化、科学化，增强安全教育与管理的实效性，不断提高安全教育与管理水平和学生自我保护能力。

2、严防发生有学校责任的安全事故，杜绝群死群伤及恶性事故发生；力争在校中小学生犯罪率为“0”；学生非正常死亡率控制在“0”；

三、工作措施

1、加强培训，提高安全管理水平

学校要抓好教职工的安全教育培训。通过培训，使广大教职工能掌握安全教育与管理的基本知识。

(1) 安全教育培训要有层次性。对教职工、学生、家长等不同层次的对象，要有不同的培训内容。对广大教职工安全教育培训的内容不仅要具有知识性，而且要具有理论性与科学性，使广大教职工能掌握一套行之有效的安全教育与管理方法。对学生及家长的培训，要注重直观，通过对身边的安全防护、安全事故的典型案例分析，提高学生遵守法律、法规和学校纪律的自觉性，增强学生预防伤害和避免危险的能力，提高学生的自护能力和家长的监护水平。

(2) 安全培训内容要具有理论性。要充分发挥有关法律、法规、文件在安全教育工作中的作用。全体教职工要掌握有关安全教育的法律、法规、文件的有关知识，学会运用政策规范安全教育与管理。

(3) 安全管理的方法指导要具有针对性。学校要根据平时的安全工作，分析总结学校安全工作中带有普遍性、规律性的问题。学校安全管理要突出制度的落实，要将学校每个岗位的安全责任，逐条细化，分解到人、落实到每项工作、每个环节之中。

2、注重整改，及时消除安全隐患。

安全教育与管理要十分重视安全隐患的整改。平时，要仔细观察、及时发现安全方面存在的问题，不轻易放过任何一个安全隐患，确保防患于未然。

(1) 提高警惕，预防校园侵害。切实做好安全保卫工作，健全外来人员登记制度，加强夜间巡逻，严把校门关；

(2) 加强食品卫生管理，严防食物中毒。从事食品工作人员必须持证上岗和先培训后上岗。实施“营养餐”工作后，学校领导要高度重视饮食安全。

(3) 切实加强防溺水教育，杜绝溺水事故发生，与家长密切联系，学校、家庭共同教育防范。

安全培训计划 篇 10 一、指导思想：

食品卫生安全是幼儿园安全工作的重要组成部分，是维护幼儿园和社会稳定的大事。为认真贯彻落实国务院《关于进一步加强食品安全工作的规定》和《省政府关于进一步加强食品安全工作的意见》、《幼儿园卫生工作条例》、《教育部，卫生部关于加强幼儿园卫生防疫与食品卫生安全工作意见》等法律法规，以预防和遏止重特大食品安全事故，切实加强食品安全工作，努力营造幼儿园食品放心消费的环境为目标，坚持消除安全隐患，全面落实食品安全责任制，围绕“幼儿园为学生着想，教育为人民服务”的宗旨，牢固树立“师生生命健康第一，责任重于泰山”的意识，普遍建立和健全食品安全长效管理机制，从根本上增强教育系统防范食品安全事故的能力，确保师生生命安全和身体健康，特制定本计划。

二、明确职责：

(一)幼儿园分管安全主任应当履行的职责如下：

1. 加强对幼儿园的食品卫生工作的行政管理。与幼儿园食堂管理员签订食品卫生安全责任书。每学期会伙委会组织一至两次幼儿园食品卫生安全检查，发现事故隐患及时督促整改，并做好学生课营养餐、饮用水及其他方面的幼儿园食品卫生的管理和督查。

2. 幼儿园食品安全的管理人员和从业人员实施食品卫生知识、职业道德和法制教育的’培训，并做好必要的考核记录。

3. 加强幼儿园食堂及饮用水等基础设施建设，使其达到卫生要求，并与幼儿园招生规模相适应。

4. 督促落实食品卫生安全责任制度和食品卫生安全事故责任追究制度 5. 开展健康教育，普及学生食品卫生安全知识，教育学生养成良好卫生习惯

(二)幼儿园应当履行的职责如下：

1. 幼儿园定期召开食品卫生安全专题会议，每月检查幼儿园食堂、及饮用水卫生安全，发现安全隐患，及时整改，达不到卫生基本要求的要坚决予以关闭。同时要做好四个“备案”：

一是层次的检查和自查工作都要有检查记录备案；

二是发现安全隐患要有整改记录备案；

三是出现食物中毒要有处理意见记录备案；

四是要制定饮食卫生事故应急处理预案备案。

2. 幼儿园要加强饮用水的卫生管理，必须向学生提供足够的符合卫生标准的饮用水和必要的洗手设施。幼儿园供水工作由专人监管，盛装学生饮用水的容器必须加盖。

3. 食堂从业人员必须按照《中华人民共和国食品卫生法》要求接受食品卫生知识和卫生法律知识培训，并持有卫生监督部门指定医疗单位检查的健康证明。发现患有影响食品卫生安全疾病的，应立即脱离工作岗位，待疾病治愈后，方可重新上岗。

4. 幼儿园食堂物资实行准入制度，定点采购，并建立采购索证及验收制度。

5. 开展健康教育，普及饮食卫生安全知识，教育学生养成良好的饮食卫生习惯。

6. 加强食堂及饮用水源的安全保卫工作，禁止非食堂工作人员随意进入加工操作间及食品原料存放间，严防投毒事故的发生。

7. 幼儿园发生食物中毒事故后，应当迅速向当地卫生行政部门、教育行政部门报告，并采取积极措施开展救助工作。

三、具体措施：

建立幼儿园食品卫生安全工作制度。一是建立幼儿园突发公共卫生事件报告人制度。学要指定专人负责包括食物中毒在内的突发公共卫生事件的上报工作。发生食物中毒等突发公共卫生事件，要立即报告当地卫生、教育行政部门，同时全力配合抓好救治和事件的调查处理工作；报告内容为发生食物中毒或者疑似食物中毒事故的单位、地址、时间、中毒人数、临床表现、已采取的措施、可疑食物、联系人姓名、联系方式等有关内容。二是建立突发公共卫生事件应急处理机制。幼儿园应当建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制。

1. 发生食物中毒或疑似食物中毒事故后，幼儿园应采取下列措施：

(1) 立即停止活动，并立即向所在地人民政府、教育行政部门和卫生行政部门报告；

(2) 协助卫生机构救治病人；

(3) 保留造成食物中毒或者可能导致食物中毒的食品及其原料、工具、设备和现场；

(4) 配合卫生行政部门进行调查，按卫生行政部门的要求如实提供有关材料和样品；

(5) 落实卫生行政部门要求采取的其他措施，把事态控制在最小范围。三是建立幼儿园食品卫生责任追究制度。对违反规定，玩忽职守、疏于管理，造成食物中毒或者其他食源性疾患的幼儿园和责任人追究责任。

2. 检查各校食品卫生安全进销台帐，对每年度的食品安全工作进行总结，对要整改的单位督促完成。

3. 继续开展专项整治工作，确保所有幼儿园食堂、从业人员健康持证率达100%。

4. 定期开展培训。定期开展对幼儿园卫生主管领导和幼儿园食堂负责人的卫生法律和食品卫生知识培训。

四、主要工作：

1, 加强宣传，开展健康教育活动，培养师生良好的个人卫生习惯。

2, 进行食品安全自查整改。

3, 加强食堂从业人员的专业知识培训。

安全培训计划 篇 11 为了更好地提高护士急救能力和水平, 及时、有效地抢救急、危、重伤病员, 结合医院实际情况提出 20__年度护理应急援助小组年度培训计划如下:

一、培训时间

常规: 每年培训两次

临时：根据临时要求通知

二、培训地点：根据临时要求通知

三、组织结构

1、应急援助培训领导小组组长：胡丽萍、赵祥爱秘书：杨慧萍

2、培训老师

应急援助小组培训组成员：胡丽萍、赵祥爱、杨慧萍、刘秀红、包菊梅、刘安云

3、培训人员(另附名单和联系方式)

①20__年度新上报的护理应急援助小组成员

③病区护士长

四、培训项目

1.心肺复苏术及团队配合

2.电除颤术

3.心电监护

4.吸痰

5.氧气吸入

6.静脉通道建立

7.简易呼吸器的使用

8.输液泵的使用

9.微量泵的使用

10.心电图机的使用

11.20个应急预案

五、培训形式

讲课、操作、自学、现场演练

第一阶段：6项急救设备的使用和心肺复苏技术培训

①徒手心肺复苏、②非同步电除颤、③心电图描记、④吸痰、⑤呼吸气囊辅助呼吸、⑥氧气吸入。

第二阶段：急救现场情境模拟培训

心肺脑复苏团队配合；

火灾、停电、停氧应急演练；

紧急状况下护理人员调配现场演练

六、培训评价

理论考试、操作抽考

七、组织与实施流程

1、护理部负责制定年度培训计划、制作《宣城地区人民医院护理应急援助小组年度培训计划》。

2、护理应急援助小组培训组负责制定复训安排表，制作课件、录像或练习题，实施培训/复训项目，完成教学记录和登记培训卡。

3、护理部负责准备培训物品：急救设备、模拟人、培训登记表等，护理部协调解决相关问题。

4、各护士长督促本部门人员按时参加培训，本科室人员出勤率列入护士长年度考核项目。

5. 附护理应急援助小组组成名单及联系方式，并发放到各科

6. 附护理应急援助小组启用流程图，并发放至各科

安全培训计划 篇 12 为深化驾驶员交通安全教育宣传计划，提高驾驶员交通安全法制意识和自我防护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，结合武当山客运实际，决定开展 20xx 年度交通安全知识培训专项工作。

一、指导思想

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车、安全走路”养成教育为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员交通安全教育活动，营造全社会关注驾驶员交通安全的良好氛围，切实加强和落实驾驶员交通安全教育工作，进一步提高驾驶员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和加强驾驶员的安全意识。

二、具体计划内容

(1) 要求辖区各客运公司征订交通安全方面的. 学习资料, 收看有关交通安全教育光盘。

(2) 要求公司每日利用早检期间, 针对每位驾驶员情况, 与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 要求公司每月必须组织一次安全例会, 主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神, 及学习有关交通安全知识, 并针对本单位具体情况, 落实布置安全措施, 我所将对公司例会落实情况进行检查。(安全学习实行签到制度, 保证所有驾驶员都要参加安全教育会议, 对于值班驾驶员第二天进行补充教育学习)

(4) 黄金周等节假日前组织重点教育。为进一步提高驾驶员交通安全法制意识, 预防和减少交通事故的发生, 我所将会同公安交警、安监等部门在各黄金周及节假日前到辖区各客运企业对驾驶员上交通安全教育课。

(5) 我所将定期或不定期的组织各企业驾驶员进行必要的安全及相关知识教育, 必要时进行试卷考核, 并将考核成绩作为每年驾驶员服务质量信誉考核依据。

安全培训计划 篇 13 一、指导思想

通过培训, 使新教师进一步巩固专业思想, 热爱教育事业, 熟悉教育教学环境和教学常规, 树立正确的教育观念和新课程理念, 提高教育教学能力, 促进专业成长, 使他们尽快成长为教学能力出众的合格教师。为此, 我们根据上级有关部门的新教师培训意见精神以及本校实际制订此新教师培训计划。

二、预期目标

1、让新教师在短时间内熟悉学校, 熟悉工作岗位, 进一步巩固新教师的专业思想, 具备良好的道德素养, 能热爱本职工作, 热爱学生。

2、初步掌握学科的教学常规和技能, 理解学科的业务知识和内容体系, 课堂教学、作业批改、课外辅导等逐步走向规范化。

3、对课改目标、课程标准、教材教法有较深刻的认识, 并能运用到实际教学中, 增强驾驭教材、驾驭学生及驾驭课堂能力, 提高教学水平及学科质量。

三、培养时段

20xx 年 2 月——20xx 年 4 月

四、培训形式与要求

由集中培训和分散培训两部分组成。集中培训由学校统一组织，分散培训由各教研组直接负责。

五、重点培训工作

1、从抓学习入手，以促发展。师德修养是教师立身立教之本。因此，利用课余时间集中网上学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律法规，结合自身找差距，在教育、教学中约束自己，规范自己，从而达到自修、自思、自我提高的目的。

2、从抓考核入手，以促提高。对新教师实行考核制，采取学期考核与学年考核相结合，学生考核、同行考核与领导考核相结合，定性考核与定量考核相结合的'方式进行，考核结果作为新教师提拔、评先、树优的重要依据。

3、以课堂教学为主阵地，深入开展“三以高效课堂”训练，提高课改意识。深入开展新教师备课评比、公开课、青年教师说课比赛、研读教材等活动，要求新教师每月听课至少5节，取长补短，促其发展。

4、培养与提升新教师课改、科研意识，强化现代信息技术的培训。采取理论讲座、自修自练、集中学习、外出培训等方式，不断丰富新教师课改、科研理论水平，并根据自身经验及所教学科特点，在工作中认真实践，及时总结，更好地成长。

六、总体措施

1、成立新教师培养领导班子

组

长：刘文钊

副组长：

孙晓东

组

员：张景奇

张亚东

王金迪

王美军

李娜

李勇奇

李同同

于涛

陈强强

于宽

采取“以老扶新”的传统方式，充分发挥骨干教师、老教师的传帮带作用，使新教师尽快成长，

师傅要从研读教材、备课、上课等各个环节精心指导徒弟，切实提高其业务水平。徒弟要诚恳、虚心学习师傅的教学艺术，每周至少听师傅1节课，每两周至少准备1节课请师傅听。学校要分阶段安排新教师上公开课，组织其他教师真诚地进行听课、评课，促进新教师快速成长。

2、重点推进三个工程

(1) “三以高效课堂工程”——全力打造优质的高效课堂，通过“好课共享”、“同课异构”等活动，扩大课堂交流的横向沟通和纵向交往，重点关注新教师课堂现场的互动生成。

(2) “教师读书工程”——创造有利于新教师读书的文化条件，营造浓郁的读书氛围。通过开展“读书心得”、“教育专著解读”等活动，提高新教师的综合素养，提升新教师的精神追求和品质内化。

(3) “名师引领工程”——一是通过多媒体观看专家讲座、名师观摩课等形式，引领新教师不断走向新领域；二是提供充分条件让新教师外出学习、培训，及时吸收先进的教育教学信息，实现教育教学理念的新跨越。

安全培训计划 篇14 为切实加强街道道路交通安全管理，不断提高居民的安全意识和安全素质，确保不发生重特大交通事故，控制轻微事故的发生，根据有关培训要求，特制定本年度道路交通安全教育培训计划。

一、培训对象：包括机关工作人员、村居安全协管员（信息员）、中小學生、校车驾驶员等重点人群。

二、培训内容：主要进行道路交通安全法律法规、文明交通要求、事故的危害等。

1、法律法规的培训为进一步加强全员法律意识，定期组织有关人员对象行法律法规进行培训。

2、文明交通培训结合文明交通“四创”及交通安全“五进”活动，对辖区居民开展不同形式的’交通安全教育。

3、事故的危害通过集中收看纪录片、张贴宣传画等形式对交通事故的原因及危害进行宣传教育。

三、实施措施

1、成立道路交通安全教育培训领导小组；

2、建立完善相关宣传教育培训制度；

3、将安全教育培训情况纳入年度考核。

四、培训要求

指定专人负责培训工作的日常管理。并根据年度培训计划制定出实施计划，对培训工作开展情况进行监控并完善各类培训记录。五、教育培训的时间及形式

1、培训时间机关工作人员、村居安全协管员（信息员）、中小学生、宣传驾驶员等重点人群每年培训不少于一次，每次时间不少于 2 小时。

2、培训形式

（1）集中培训。邀请交通安全专家或县交警大队有关人员进行集中授课。

（2）集中进行宣传。利用“安全月”活动和赶集等形式进行集中发放宣传材料。

（3）开展特定情况下安全教育培训。开展冬季、雨、雪天、汛期、节假日前后等重点时段安全教育培训。

（4）开展道路交通事故的应急演练培训。

（5）经常性安全教育。在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯穿于日常工作全过程，并采取多层次、多渠道和多种方法进行。

五. 培训评价

1. 相关人员了解熟悉道路交通的相关法律、法规及文明出行要求。
2. 安全教育和培训要体现全面、全过程的原则，通过动态控制，确保居民能参与率。

六、安全教育记录清单：

- 1、安全教育记录（包括文字、图像记录）；
- 2、有关人员名册（包括证书复印件）；
- 3、安全教育评价记录。

以上条款由道路交通办公室建立台帐，并由街道安委会主任定期检查。

安全培训计划 篇 15 一、目的 提高员工素质，保证食品安全安全。

二、适用范围 适用于公司各部门和所有员工。

三、权责划分

人力资源部

- 1、评估员工的培训需求。
- 2、制定公司的整体培训计划。
- 3、编撰有关的培训计划。
- 4、按计划组织、实施培训计划。
- 5、考核、总结、上报培训实施情况，并提出改进方案。
- 6、研究拟订、执行其它的人力开发方案。

各部门权责

- 1、 制定员工培训需求的分析报告。
- 2、 制定、修改、呈报本部门的专项培训计划。
- 3、 按计划实施内部培训。
- 4、 编撰专门的培训教材。
- 5、 检查、上报本部门的专项培训结果。

四、培训类别

- 1、新进人员的培训:岗前的公司、部门、班组培训。
- 2、公共性培训:由人力资源部制定并组织实施的针对全体员工的共同培训内容。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/74621500005011003>