

企业需求调研报告 5 篇

(经典版)

编制人：_____
审核人：_____
审批人：_____
编制单位：_____
编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作总结、工作计划、报告大全、心得体会、条据书信、合同协议、演讲稿、自我鉴定、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

In addition, this shop provides you with various types of classic sample essays, such as work summary, work plan, report book, experience and experience, letter of agreement, contract agreement, speech draft, self-assessment, other sample essays, etc. I would like to know the different format And how to write, stay tuned!

企业需求调研报告 5 篇

下面是本店铺整理的企业需求调研报告 5 篇 员工需求调研报告，供大家参考。

企业需求调研报告 1

一、调研背景

（一）调研目的

为了更深入地了解当前企业的人才需求状况，掌握各企业人才需求的规格结构、学历层次等以及地区人才需求状况，以便为我校专业定位、人才培养目标、办学模式、教学模式以及实训基地定位提供可靠依据，从而把握住中职人才培养的方向和质量，同时也希望为在校生传递最新的就业市场信息。

（二）调研意义

我国不断地在深入进行产业结构调整、产业升级，职业教育也应该紧随时代趋势，调整专业结构，顺应社会发展。通过调研，分析工作岗位，提取岗位典型工作任务，重新确定专业定位、专业培养目标，为社会培养新型的复合型技能人才作出贡献。

二、调研基本信息

我们从以下三方面来阐述调研基本信息，如图 1 所示：

图 1 调研基本信息结构图

（一）调研对象与内容

在整个调研过程中，我们调研了中机二安、中机三安、四川简阳

空风厂、东方集团东方电机有限公司、陕西博大设备安装公司、德阳安装工程公司等大中小企业，并且与企业老总、工程技术总经理、项目经理、人力资源部经理和技术工人及毕业学生进行了座谈或个人访谈。我们主要调研各企业的工作岗位，岗位职责，岗位职业能力，企业人才需求状况，人才的结构、学历层次，职位晋升等内容。

（二）调研方法与工具

采取座谈法，访谈法，实地调查法，问卷法相结合进行调研，搜集对象的相关资料，取得了第一手资料，为调研报告的论述提供了依据。我们综合运用了系统分析法、归纳法等，为调研报告结构中各环节的自然衔接提供了整体的逻辑体系。

（三）调研过程与结果

20xx 年 8 月，电气工程系一行六人，对中机建设二公司、三公司、陕西宝鸡博大设备安装公司、四川简阳空风厂及德阳安装工程公司等行业企业进行了调研，随后对东方电机有限公司进行了调研。调研期间，企业老总、工程技术总经理、项目经理、人力资源部经理和技术工人及毕业学生和我们进行小组座谈或个人访谈交流，针对企业人才需求，学校专业设置，毕业生专业技能提升等问题深入交换了意见，并对双方今后的合作方式提出了新的思路。我们就电气自动化设备安装与维修专业建设和学校德育素质教育收集了很重要的基础资料，更为我校国家示范中等职业学校建设市场调研后期工作提供了很好的借鉴。

在电气自动化设备安装与维修专业建设方面，通过与本行业几家

企业以及地方企业的调研，我们了解到行业技术的发展情况、经营发展战略、经营结构调整和制度创新情况，这为电气自动化设备安装与维修专业的专业技术定位提供了很好的依据。

中国机械工业第二建设工程有限公司业务范围目前从建筑工程项目专业承包转向总承包，从传统的设备安装拓展到土建工程，经营模式由生产型转变为经营型和管理型，并向国际化、专业化和职业化方向发展，对技能人才的定位也同时发生了改变，由生产型技能人才转变为管理型技能人才；对人才的素质提出了更高要求，需要综合能力强和掌握专业技术管理的人才；对人才结构的需求也有很大的转变，技术型：管理型=1:1，主要需求为现场带队施工人员、生产经理和项目经理等管理型人才。企业对中等技能人才的需求逐渐减少，主要需求资料员、焊工、铆工和工程电气安装工等，对建筑专业的技能人才需求量呈上升趋势。电气自动化设备安装与维修专业人才要求呈两极发展，一方面是需要配合工厂建筑工程的临时电源安装、照明工程、动力控制和工厂线路敷设等基础技能方面的熟练技能人才，另一方面是需要专业技术工程管理人才。在电气自动化设备安装与维修专业知识方面，除了工厂供电、工厂电气设备控制、电气识图等方面的基础知识与基本技能要加强以外，还要加强消防、综合布线和仪表方面的控制知识。

中国三安建设有限公司的业务范围也有一定的变化，除了优化传统的设备安装业以外，在国际工程承包与项目管理以及与国内外科研院所等合作的项目上也有很大发展，对人才的需求也是两极发展，一

方面需要综合素质高的技能人才，另一方面更需要高素质的技术管理人才。在人才需求方面，企业对中等技能人才的需求量还是很大，更多需要高学历、高技能人才，同时对人才的稳定性也提出了生源地要求。企业对电气自动化设备安装与维修专业技能人才的需求很大，但是提出了更高要求，熟练、独立操作、素质高，有规范意识。在顶岗实习方面，企业对学校提出了更高要求，在实习期间无论在学习、生活、能力方面，还是在思想、管理方面，企业要求学校能和企业密切联系，建立双向互动的关系。在电气自动化设备安装与维修专业知识方面，与二公司类似，除了工厂供电、工厂电气设备控制、电气识图等方面的基础知识与基本技能要加强以外，还要加强基本功训练、仪表和工艺规范方面的知识。

东方电机有限公司及简阳空分厂地方企业，由于企业的专业性很强，对专业技术人才的需求要求比较专一，公司的技术和本身的实力雄厚，在人才需求方面，更多需要高学历、高技能人才，但企业对中级技能人才的需求量还是很大。

在毕业生发展方面，通过公司内培训：入职培训→项目部培训→班组培训（师带徒等）和一两个项目的锻炼或一两年的锻炼及个人的素养，毕业学生基本能成长起来，岗位升迁为：基本技术工人→施工队长→技术员→项目经理→企业老总。

企业有学生很大的发展空间，企业的发展空间主要是留给具有一定专业基础知识和较强的学习能力的学生。

在毕业生的素养要求方面，要求学生不能好高骛远，对企业忠诚，

干一行、爱一行，热爱企业，热爱专业。主要指学生应具有较高的品德，以德为主：有德无才可用，无德有才坚决不用，有德有才一定要用。学校要加强人文素质课程，特别是德育课的教学。要求学生做好职业规划，锁定自己的职业生涯目标，并为之努力奋斗。有较高的团队合作意识、动手能力、创新意识、学习能力。具有良好的职业心态、较强的抗压能力，定位不能太高，吃苦在先，享受在后。学校应多开展课外活动，增强学生的团队意识。到企业第一年是非常枯燥的，学校增加学生到企业项目参观、学习、实践的机会，对项目岗位有深刻认知理解。

三、调研分析

通过调研，我们对行业企业发展现状与趋势，技能人才需求等方面进行如下分析。

图 2 调研分析框架图

（一）行业企业发展现状与技术发展趋势

西南安装高级技工学校地处德阳。“十二五”期间，德阳将实施“1358”战略（1 城、3 区、5 基地、8 突破），把德阳中心城市加快建设成区域中心大城市，建设全国社会管理创新示范区，打造“具有国际竞争力的重大技术装备制造业基地”。在市委、市政府的统筹管理下，把德阳装备制造业打造成千亿产业集群，实现工业增加值 350 亿元，主营业务收入 1000 亿元，建成百亿企业 4 户，亿元企业 70 户，培育规模以上企业 400 户，努力使德阳成为具有国际竞争力的重大技术装备制造业基地和清洁技术与新能源制造业基地。

德阳重装基地的建设，带动了德阳建筑安装业的快速发展，地方经济发展方式转变、产业升级和结构调整，对我校的规模发展和办学质量提出了更高的要求，有利于促进了我校的专业建设与发展，也有利于学校的快速发展。德阳依托原有工业基础，不仅保持了重工业的产业优势，同时新能源、新材料等高新技术产业也发展迅猛。这些企业各种生产设备的安装、使用、维护、管理及技术改造等，都迫切需要大批素质优良，具有较高的技术应用能力、操作能力的电气技术知识结合紧密的复合型应用人才，来提高产品质量和管理水平，增强企业的竞争力。并随着电气自动化工业的发展和高新技术的迅速推广与普及，这种人才需求将更加强烈。

“十二五”机械行业重大技术装备升级势头强劲，需培养技能人才约 200 万人，高技能人才 120 万人（高级技师 10 万人、技师 30 万人、高级工 80 万人），其他技能人才 80 万人。到 20xx 年发电设备装机达到 14 亿千瓦，核电、风电、水电等可再生能源和新能源设备需求将有较大增加，特高压输变电设备将加快发展。行业对电气技术中、高级人才的需求不断提高，电气自动化设备安装与维修专业作为机械行业的特色专业，为培养适应行业发展的技能型人才，专业建设迫在眉睫。

（二）技能人才需求状况与岗位职责要求

新的形势对本专业人才提出更高的要求。需要大面积提高劳动者的素质和技能，加强技术工人，特别是中、高级技术工人的引进与培养，用人单位对员工的诚信品质、敬业精神、责任感的要求就尤为突

出。因此，电气自动化设备安装与维修专业必须适应企业用人的要求与就业岗位相结合，引入现场新技术和新工艺，培养出具有良好职业道德、创新能力，较强专业技能和可持续发展能力的技能人才，满足行业的大量需求。调研分析表如下：

表一中国三安公司

表二中国机械工业第二建设工程公司

表三东方电机有限公司

表四调研企业近三年来用人情况总表

表五调研企业情况总表（电工）

表六企业电工近几年的用工人数统计总表

表七调研企业近几年用工学历统计总表

企业需求调研报告 2

1. 调查目的

为了了解企业对高校毕业生的需求标准以及企业家的人才观，对高校人才培养机制进

研究与分析，促成高校培养的人才与社会接轨，更好地整合学校教学资源，促进学校提高自身服务质量

2. 调查内容

到服装企业找负责人了解服装企业对人才需求方面的信息并且完成“关于企业人才需求的调查问卷”。

3. 调查时间

调查集中在7月6日、7月7日、7月8日，这3天进行。

目前，服装行业发展势头猛进。通过走访调查显示，服装设计人员为数不多，高档的服装设计人才更是微乎其微，从走访的温州服装企业所了解现有的服装设计人员其中本科生占极少的比例，毕业生的实践能力，沟通能力，工作能力都还有待于提高。这种状况，对于服装行业向着更高、更远方面发展是一种阻碍。厂家们反映，毕业生，掌握了理论知识，又会操作，技术比较全面，但技术熟练程度还有待进一步提高，尤其缺乏实践。这说明在校训练的机会少，应加强学生实际操作能力的培养，这要求教学内容要更新，这就建议让学生应拓宽视野多参加实践。我们应该把握自己的优势——在学校重视自己所学的专业知识。切不可浪费时间！我们比很多人都幸运，有良好的学习机会。在大学这个小型社会学习沟通能力，加强人生观，职业道德和劳动态度方面的修养。

调查问卷显示企业对本科生的需求呈上升趋势。但在调研中发现：如今，在温州一些企业里已开始“淡出”学历、资历、经验方面的框框，主张“适用才是硬道理”，将拥有业绩、成果、具备真才实学、为市场检验证明具有创新思维和发展潜质的人才，纳入引进的主视野。如果拥有高学历但无法在起职位为企业创造价值，那么对企业来说是无用的。只要略加留意温州的报纸、网络和琳琅满目的招聘广告，经常可见“至少2年以上工作经验”、“无工作经验免谈”等招聘内容，“有工作经验”常常成为了应聘的门槛。越来越多的企业已经认识到在人才的选择中，既要注重人才的文凭、证书及身体状况，更注重人才能力及综合潜质等，不同岗位有不同的需求，最重要的是

的回归，这也代表了目前许多企业的用人策略。

访问的服装企业对大学生最多的评价是：大学生在学校所学与社会需求脱轨，但要求高，又缺乏实际能力。其实现在的企业都很现实，看重工作经历和技术，希望员工能尽快为公司创造价值。有谁希望把自己的企业给员工当练兵场呢？因此在校大学生要有危机感，不要以为一步入社会就能找到满意的工作。应明确自身的价值和定位，你有什么能力能让你找到好工作。很多大学生找工作都存在这样的误区：一个方面是自己眼高手低，自己根本自身素质没有达到一定的水平，另一方面是自己没有给自己一个很好的定位，没有找准自己的位置。“加强大学生社会实践能力培养！”这是大多数企业给我们大学生的忠告。

我们只要了解了社会的需求和自己所长，就会很快找到自己社会中的位置打好人生中漂亮的一仗。现代大学生缺少社会知识和信息，在学校时从不关注社会中的情况，甚至连新闻都懒得看，更不用说社会锻炼，所以当他们迈出校门的那一刻就迷失了方向，拿着自己的简历不知何去何从，只知道自己学的是什么专业，却不知道自己能干什么，以至于很多大学生毕业后都找不到工作；因为大学生缺少社会锻炼，空一肚子墨水却不知如何用，很多用人单位不愿招聘应届毕业生，都愿吸取有工作经验者，因此大学生的就业率也越来越低！有的学生辛辛苦苦学了数十年的专业当走进社会时却找不到任何与所学专业有关的工作，这是多么可悲的事情，这就是不了解社会的需求所造成

所以我们要发起倡议，为了我们今后更好更快地投入到社会当中去，为了我们早日实现我们的人生价值，为了能够更顺利的工作用自己的所长服务于社会，让我们积极投入到社会实践中去吧！

企业需求调研报告 3

[摘要]本文探讨分析了目前企业人才需求现状和职业学校人才培养规格的关系，为职业学校教育教学改革的发展方向提供专业调研和准确定位。

[关键词]人才需求 教育改革 调研报告

一、调研基本思路与方法

为使职业学校的人才培养目标 and 规格缩小与企业人才需求的距离，培养优质的人力资源，我们积极深入大型国有企业进行调研，研究企业的岗位需求和职业学校人才培养规格之间的关系，为职业学校教育改革提供专业调研和准确定位。

1. 调研内容。(1)调研目前企业人才学历层次和比例的基本情况。(2)调研企业人力资源部门对人才规格内涵的界定情况。

2. 调研方法:调研组以座谈、数据统计、下发问卷等形式，对企业员工的学历结构及比例、专业人才比例、企业用工需求、合作办学等情况进行调研，听取企业对职业教育工作的意见和建议。

二、企业用人需求现状分析

1. 学历结构和比例分析。根据对某大型国有企业 1700 多名从业人员进行调查，可以得知其学历结构。在企业的技术工人中，中等职

40%，成为企业技术工人的主体。职业学校学生除了能从事该企业基本组装等工种外，在专业技术岗位、基层管理岗位均有较大的发展空间。

2. 专业技能等级及对应的比例分析。根据对 1700 名从业人员进行调查，可知人员根据从事的岗位不同，其职业资格证书一般分为专业技术资格证书及技术等级证书两种。

企业管理人员及专业技术人员一般具有三种专业技术资格证书，其中高级占 21%，中级占 46%，初级占 22%，无技术资格占 11%。企业技术工人持有五个级别的技术等级证书，不同等级对应的比例如下，初级以下占 72%、中级占 14%、高级占 10%、技师占 3%、高级技师占 1%，从初级到高级技师的比例呈金字塔型分布。目前企业的技术工人中，技术等级比例不够合理，初级及以下比例过大。

3. 企业所需的人才规格与专业工种分析。企业随着社会的发展，产品要不断更新、不断升级，需要引进新技术、新工艺、新材料及先进的生产设备，这一切促使企业必须拥有大批高素质劳动者和技能型人才，高素质劳动者和技能型人才是企业发展壮大根本保证。但职业学校对学生实际能力的培养与企业的实际需要有差距，毕业生的实践经验和动手能力与企业的要求差距较大。同时，职业学校在人才培养上，与市场经济和社会发展的对接程度还远远不够，部分企业急需专业工种有机械加工、农药化工、仪器仪表、锅炉、铸造、焊接、食品加工、话务员和营业员等，无论在质量与数量上职业学校都难以满足企业的需要。

三、企业人才需求现状对职业学校教育教学改革提出的挑战

1. 企业技术工人的知识结构不尽合理。调查显示我市企业技术工人的比例结构以初、中、高排列为 74:16:10，按照国家要求的 20:50:30 的比例结构，企业技能型人才数量不足和结构不合理。取得职业资格证书的工人数量严重不足，无证人员占技术工人总数的 52%。企业员工缺乏现代企业所必须的职业技能和基本知识，影响企业生产效率的提高。职业学校在为企业提供优质的教育服务等方面有很大的办学空间，面临重大的发展机遇。

2. 企业需求的专业工种和职业学校开设的专业错位。因为职业学校专业制约和市场用工需求有偏差，导致学生的就业率并不是很高。一部分中职学校并没有办出职业教育的特色，教学思想、教学内容、教学方法以及教学评价等与社会实际需求脱节，不受企业的欢迎，造成招生与就业两大难。而企业却因缺少优秀的技术工人，制约着自身发展，也制约着经济社会的发展。

3. 职业学校的学生培养目标和企业的实际员工素质有差距。企业对员工的各种规章、制度、操作规程及工作标准要求较高，但在部分就业的中职生的身上还存在着职业道德教育欠缺，敬业精神不强，责任心较差，不能胜任本职工作。这就需要职业学校在人才培养目标及教育教学改革上进一步深化。

4. 校企合作关系尚未形成良性互动。在调研企业人才需求的过程中我们发现，受调查企业中管理岗位的领导往往说不出我市各职业学校的特色或品牌专业，对于曾合作过的学校也只能说出与之合作的几

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/747014143013006151>