

广大的基层医务人员担负着人民群众的基本医疗服务和基本公共卫生服务，连接着医疗卫生服务体系的“最后一公里”，是医疗卫生事业的“网底”，直接关系到人民群众身体健康。“网底”一旦不牢，不仅整个医疗卫生事业失去支撑，人民群众的健康也就得不到保障。而如今，基层医疗机构建设和发展还面临着诸多挑战，有不少地方还需要完善。现如今基层医生还存在以下 **3** 个痛点，急需解决。

一、大部分依旧使用全套纸质化流程操作，
工作效率低

目前，我国很多地区的基层医疗机构还是以纸质记录为主，如处方、居民健康档案、慢病随访等都需要纸质材料。纸质材料过多，信息更新就不及时，重复性劳动比较多。

很多基层医生都希望，能够适当减少这种纸质材料，改用电子化设备，方便随身携带，且容易形成及时数据，统一管理和使用。

二、身兼多职，分身乏术

目前基层医疗机构人才比较匮乏，尤其是村级医疗机构年龄结构偏大，缺乏年轻人才，很多村卫生室只有一名乡村医生，一个人身兼基层医疗和基本公共卫生服务工作，加上卫生室各种工作，形成身兼多职、分身乏术的现象。

三、学习培训机会较少

基层医疗机构服务能力有待提高，基层医生的技术知识也亟待更新，在诊疗中遇到问题，一般也只能自己翻翻资料查查典籍。

很多基层医生很渴望获得及时的学习机会。但基层医生本来就身兼多职，想抽出时间参加培训学习比较难，即使有合适的机会，往往收费也较为昂贵。

这几大痛点制约着基层医生水平进一步的提高，也影响着基层医疗水平的发展，亟需解决。

相关推荐：

村卫生室改制之后，这四个问题值得深思！

乡村医生又一红利政策出台家庭医生签约
服务将落地

未来可期！乡村医生转正入编，养老有保障！

新政出台！基层医疗机构或将步入信息化时代

乡村全科助理医师有前景更有”钱”景，考证
才是硬道理！

乡村全科执业助理医师的政策到底有多
好？

>“零基础一次通关">>>

学习目标：精讲教材必考点，帮助学员夯实基础

根据考试大纲对教材进行全面系统讲解；

梳理知识体系，重点讲解重难点知识；

资深备考老师带你一起精细化掌握考试知识点。

学习目标：根据不同学习阶段，进行针对性的习题特训

老师带领学生刷题，题目与方法相结合。

侧重题点结合，以知识点运用及解题技巧为主；

帮助考生通过习题熟悉出题套路，学会举一反三。

考前最后冲刺阶段，名师点睛，强化串讲

巩固重难点、强调得分点，圈书划点，临门一脚。

1、考试基础薄弱的考生；

2、复习时间有限，不知考试重点，需要考试帮助浓缩考点的考生；

3、想要实践技能+笔试阶段一次通过的考生

1、面对笔试阶段考试信心不足的考生；

2、无法通过自学消化知识点的考生；

3、需要考试帮助，找到开始重难点的考生

1、无实际接触过实践技能或实践技能较弱的考生；

2、未参加过实践技能考试的考生

3、不熟悉考试流程，没有信心通过的考生

1、考试基础薄弱的考生；

2、复习时间有限，不知考试重点，需要考试帮助浓缩考点的考生；

3、想要实践技能+笔试阶段一次通过的考生

1、面对笔试阶段考试信心不足的考生；

2、无法通过自学消化知识点的考生；

3、需要考试帮助，找到开始重难点的考生

1、无实际接触过实践技能或实践技能较弱的考生；

2、未参加过实践技能考试的考生

3、不熟悉考试流程，没有信心通过的考生

- 介绍课程体系、学习思路和方法；

- 梳理整本教材，知道通过考试必须掌握哪些知识点；

- 划定学习范围，制定学习规划。

母题特训班

学习目标：根据不同学习阶段，进行针对性的习题特训

- 老师带领学生刷题，题目与方法相结合。
- 侧重题点结合，以知识点运用及解题技巧为主；

- 帮助考生通过习题熟悉出题套路，学会举一反三。

- 考前最后冲刺阶段，名师点睛，强化串讲

- 巩固重难点、强调得分点，圈书划点，临门一脚。

1、考试基础薄弱的考生；**2、**复习时间有限，不知考试重点，需要考试帮助浓缩考点的考生；**3、**想要实践技能+笔试阶段一次通过的考生

穷则独善其身，达则兼善天下。——《孟子》

乡村医生待遇越来越好！补贴新举措来了！

-乡村全科执业助理医师“乡村医生待遇越来越好！补贴新举措来了！”供考生参考。

更多乡村全科执业助理医师考试资讯信息
请访问乡村全科执业助理医师。

基层医疗机构最实在的补贴举措来了，最高
每月补贴 **1** 万元，无编制村医每月 **1000** 元。

近日，海南省五指山市出台《基层卫生专业技术人才激励机制改革实施方案》（以下简称《方案》，将从公开招聘、订单培养、市属乡用、保障住房等方面引进和留住基层卫生专业技术人才，并发放乡镇工作补贴。

其实在去年年底，海南省卫健委就发布了《关于开展基层教育卫生专业技术人才激励机制改革试点的实施意见》，今年**3**月，海南省又召开了“开展基层教育卫生专业技术人才激励机制改革试点”的电视电话会议，就基层教育卫生人才激励机制改革工作进行探讨和部署。

海南省此次试点范围是**5**个国家扶贫开发重点市县，五指山市是海南省首个印发该文件的国贫县。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/747125001102010026>