

打分客观：

- 为什么多数经理人感到打分难？
 - 没有事先确定目标？
 - 没有日常纪录？
 - 没有过程反馈与纠偏？
 - 当然无法打分；



年终考核时的八大心理误区：

1. 光环效应：

2. 平均主义

；

3. 个人情结

；

4. 公司政治

：

5. 标杆印象

：

6. 近视偏见

：

7. 从众心理

：

8. 思维定势



五大典型的年终考核工具分析

1. 360度测评—德能勤绩

2. 行为考核法

3. 关键绩效指标KPI

4. 目标管理法MBO

5. 平衡计分卡BSC



工具之一：360度测评—德能勤绩

[illegible]

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/755142314310011213>