

年终工作总结报告 10 篇模板

年终工作总结报告 1

转眼间，春节将至。回想开业至今的工作，在各位领导的带领下，在各位同事的共同努力下商场于 9 月 29 日盛大开业，全商场各层电气设备运行正常，且二次装修验收整改工作正有序地进行，基本完成了本年度的工作任务，简要总结如下：

一、落实安全责任区域。

1、红星把安全放在第一位，我在员工刚进班组时就实行定岗定位，划分出每个人的责任区域，增强大家的责任感。

2、在开业期间和平时商场举行活动期间，会根据每个人的特长进行岗位调整，让大家去熟悉每一个区域的情况，为应急预案打下基础。

二、认真巡场。

1、每天带领大家对各营业展位进行巡视，发现情况及时处理，不能处理的及时上报。

2、同时每天对各装修展位巡场，发现装修不规范的及时予以纠正同时开出整改单，并做好解释工作，把隐患处理在萌芽状态。

三、全力配合工程方设备调试和线路调整

1、应某些展位的需求，用电量超过单块电表负荷的我都会及时给予增容，使其能达到预期的设计效果。

2、工程方在开业后有很多设施设备仍在进一步的完善中，包括线路还有部分必须进行调整的，班组均予以积极配合。

四、台账的管理

1、开业后各个楼层的设施设备均已投入运行，及时做好记录是必不可少的，逐一对每个展位的用电量进行登记，各层配的情况进行关注，时常查阅也是我的本职工作之一。

2、对工程方没有完善的地方进行登记、上报，对不合理、不规范的部位及时进行沟通。

3、对开出的整改单付联、填写过的巡场表及时上交后勤处归档。

五、存在的不足

1、需加强班组专业技能的培训，加强动手能力，弥补日常维护中经验不足现象。

4、加强对第二版物业手册进一步的学习，尽快把它应用到工作中去。

以上是本班组的__年工作总结，即将迎来新的一年，望领导对本班组提一些宝贵的建议，让大家在今后的发展中不断的完善自己、提高自己，为红星发展作出一份贡献。

年终工作总结报告 2

以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务，塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。_年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

__月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票 81 张，第二种工作票 86 张，倒闸操作票 174 张，停送电联络单 621 张，办理临时用电 21__-__。在 1 月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的 4 例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。

年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5 月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的 C 类电气表计共 73__-__只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基矗

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的__-__职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪__-__，扣发奖金共计 450__-__，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查

岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次__-__题目的反事故演习，车间在 5 月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了 7__-__次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到 10__-__，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了 CD501 压缩机、TKL44 振动筛、2 号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了 7__-__次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术人员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产

中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

_月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机 19 台，检修断路器 3 台，安装照明灯具 28 套，测试设备及建筑物接地 439 处，解决了 35KV 变电站 3#母线电缆泄漏大的重大隐患，确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到 9__-__，功率因数保持在 0.93 以上，2 所 6KV 变电所均为完好变电所，10 所低压变电所中有 9 所是完好变电所，完好率达到 9__-__。

_月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改 11 项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

年终工作总结报告 3

电气公司维检一部四炼钢站于_年 8 月正式进入四炼钢。我站现有职工 30 人，其中女工 2 人，35 岁以下职工 22 人，是一个充满活力的年轻团体，下设转炉班、连铸班、原料班三个班组，主要任务就是对四炼钢厂的电气设备进行点检、维护及检修。由于我站人员新、人员组成复杂等原因，班组建设工作开展起步晚、起点低，电气公司各级领导对于班组建设十分重视，多次通过各种方式、形式表达对班组建设工作的支持和重视。20_年——一月份电气公司下发了《关于创建

“五型”班组的指导意见》一文，详细、科学地阐明了建设“安全和谐型”班组的意义以及指导思想，制定了创建目标、标准及主要工作任务，为我站“安全和谐型”班组创建活动提供了理论依据。

一年来，在电气公司各级领导的关怀下及我站全体职工的努力下，以集团公司“安全和谐型”班组建设指导意见和实施方案为依据进行班组建设活动，规范了班组各项生产、生活秩序，使班组日常工作逐渐步入正规，取得了一点小小的成绩，在此做一简要总结：

一、建立制度、明确权责

因我站人员关系组成复杂，大家工作习惯和执行制度情况有差异，所以只有统一标准和制度并落实，才能更好的开展各项工作。为此，我站根据实际情况整理、完善、健全了班组各级人员岗位责任制、班组生产奖惩制度、点巡检制度、设备定期更换制度、隐患整改及上报制度、设备故障分析制度、安全活动日制度、现场定置管理制度，材料消耗及备件管理制度等十余项制度。组织各班组利用每周安全活动进行各类制度学习，日常工作加强对制度执行情况的检查、考核，确保制度得以正确、坚决执行，有力保证了人员及设备的安全，为完成年生产任务奠定了牢固的基础。

二、安全标准化管理

我站安全管理的重点标准化操作，规范化管理，对现场设备隐患、缺陷进行危害辨识及预防。我站在_年大力推广标准化操作，将施工现场所有危险源点全部列举出来，并制定相应的危害告知，并将危害告知纳入各项施工方案中，制订成《安全作业指导书》。在进行每项

操作前，由操作人和监护人根据危害告知书填写危险预知卡，由监护人交底后逐级审核签字，对于需要特别提醒的项目，站管理人员会进行更为详细的安全交底，然后再根据《安全作业指导书》的要求和提示进行具体的操作步骤，这种标准化操作的模式，有效降低了事故及不安全情况的发生率，因为监护、预防到位，四年来我站未发生一起安全事故，连续两年获得了“安全标杆班组”的光荣称号。

三、精益求精，达标达产

我站积极响应集团公司及公司号召，组织职工开展现场隐患自查、夏季高温时期防暑降温检查等各项特殊安全检查，各班组全年累计完成安全隐患检查项目 65 项，其中整改率达到 90%，这些安全隐患既有设备隐患，也有环境、操作、管理等隐患，及时检查发现并整改，有效降低了事故发生率。其中：一次除尘 1#风机电机二次线接线柱松动、1#炉倾动 2#电机进线口破损、旋转塔极限损坏等隐患的提出和解决，大大提高了设备的可靠性，确保了人员和设备的安全。

车间领导非常重视设备缺陷治理工作，要求我们精益求精，事事不放过，事事有结果。自我站正式成立以来各班组累计发现缺陷 1600 余项，在甲方人员的

配合下整改率达到 98%以上，得到了甲方各级领导的认可，其中部分缺陷的及时发现，有效避免了设备的损坏和人员的伤害，如：钢包车扁电缆由于拖距过长造成电缆拖地，容易被钢水烧坏；倒罐站道口大门无火车进出信号指示，容易被火车撞坏大门；电搅辊电源线由于设计缺陷采用螺丝连接，耗费工作时间等缺陷。经过整改后，不仅

降低了劳动强度，还为四分厂降低了生产成本。为此，炼钢总厂四分厂领导多次提出表扬，并赠送了锦旗。

三、班组建设

我站在_年，大力建设职工小家，将破损的桌椅板凳都进行了更新，墙面也重新粉刷，并且加设了杯帽柜、鞋柜、饮水机、绿色植物及班组文化宣传看板等设施，重新修订了定置管理制度，让全站职工感受到家的氛围。每月组织一次交流会，充分发挥老职工的桥梁纽带作用，加强沟通，通过故障分析不断的提高自身的综合素质，及时了解站内职工的思想状况，以及工作与生活中所遇到的困难，并及时的讨论出应对措施。无论在生活还是工作中，我们都会像对待自己的家人一样对待每位职工，互帮互助，无论谁有困难，大家都会伸出援助之手，例如：我们站内技校生大多数都是远离父母，独立生活，为了确保他们能够安心稳定的工作，我站经常组织一些游泳、旅游、球赛、生日聚会等娱乐活动来丰富他们的业余生活，让他们感受到组织的关怀，增强凝聚力；我站职工李士锦的父亲患癌症住院，在得知该情况后，同事们立即到其家中进行看望慰问，看到其家庭条件较为困难，我站组织全站职工进行捐款，为他送去一片温暖；“以人为本”是我站为人处事的宗旨，朴实无华，将人本精神潜移默化在工作生活中，关心人、爱护人，以和谐促发展，以发展促和谐，二者并举，把建设和谐班组作为长效“投资”，使班组建设建立在和谐的基础上，实现建设和谐和发展的“双赢”。我站已连续两年获得“标杆模范职工小家”的光荣称号。

最后，_年在我站全体职工的共同努力下，我们取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作还有一定的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司生产大局服务，并且希望各级领导及兄弟班组提出宝贵意见，我们会用更高的标准要求自己，认真核对检查一个细节，不断培养创新精神，提高创新意识，力求在明年的工作中取得更好的成绩来答谢各级领导对包装一班的支持和肯定。我们要成为优秀榜样，为明天共同努力！

年终工作总结报告 4

随着新年的到来，我们走过了 2__ 年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，2__ 年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将 2__ 度主要工作总结如下：

一 班组管理：

1、全年出勤率 100%。班组成员无旷工，早退，迟到，脱岗现象发生

2、对班组制度进行了修改和完善。改进安全教育效果的检查方法，增强安全教育的有效性，完善班组安全互保(联保)标准，实行动态联保，切实落实安全互保(联保)制度，建立班组的安全管理组织体系和内部分担制度，切实改变班组安全的松散管理局面，进一步深化安全文化建设在班组的推广，促进安全工作持续改进。

3、严格执行厂和车间的各项管理制度。有效保证了设备健康运行，为我厂完成全年生产任务作出了贡献。

4、配合检修完成了两个车间设备的大、小修工作及相關维护改造工作。设备运转率达到了 95%以上。今年我班继续发扬不断学习不断创新的传统，并将所学相关知识运用到工作中去。例如在以往的车间管道清盐工作当中，金属管道经过长期的敲打变形严重，且经过长期腐蚀管道内壁凹凸不平，在生产过程中极易造成结盐堵塞管道。针对这一现象，再经过有关领导的同意后，我班对两个车间的部分管线实施改造，相继完成了一车间氯化钾，软钾母液管，软钾尾矿管，回收母液管，一、二号过滤机真空管，E2 母液管。二车间完成了螺杆泵出口管，软钾尾矿管，E2 母液管，过滤机真空管，浮选调浆母液管等，并取得了良好的效果。在电气方面，我班针对车间连续多次烧毁变频器的故障现象，大胆改造，将一、二车间的变频器移至配电室内，避免了因粉尘和返潮造成变频器的损坏，并同时解决了二车间尾盐泵变频器输出电流现场无法监测的问题，为以后的相关改造奠定了基础。另外我班在今年还引进了硫化机粘接输送带的技术，使得输送带的粘接质量又向前迈了一步。

5、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展安全工作大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，坚持开展事故预想、反事故演习、技术比武和岗位练兵等活动，使班员熟练掌握本岗位的安全生产工艺与操作技能及处理突发事故的能力，2___年我班无一起违章和安全事

故发生，有效保证了班组安全生产。

6、继续加强修旧利废工作，结合_年世界经济下滑对本单位的工作影响，确定创建目标和任务，牢固树立勤俭节约的理念，努力增强紧迫感、责任感和使命感，从长远着眼，从点滴入手，把我们的班组建设成节约风气浓郁的“节约型班组”，在全公司形成最大限度节约一切资源的良好氛围，为创建节约型企业增砖添瓦。

二、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、选配好政治、业务素质高、有一定组织能力的员工，制定各自的工作职责，健全岗位责任制和岗位操作法，明确班组长负责制，形成以班组长为核心的班组集体领导管理体系。

2、开展班组达标升级竞赛，评选优秀员工；开展创合格班组、先进班组、优秀班组及和谐班组活动。制定“四组”考核标准以及评选办法。每月召开班组建设成果发布会，总结交流经验、表彰先进、树立典型。

3、建立必要的规章制度。没有规矩，不成方圆，没有制度行为也不可能规范。要制定班组的各项管理制度，如质量管理、目标管理、考勤制度等，明确班组内的工作职责，任务、作业程序等，形成制度，颁布执行。且要做到月有考核，季有初评，年有总结，考核成绩作为评选先进班组的依据。整套制度的建立健全，就会逐步做到工作内容

指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。

4、开展民主评议活动，推进班组自主管理和民主管理。民主评议是民主管理的重要内容，发动班组人员围绕生产、经营、管理、服务等深入开展合理化建议活动，为班组建设献计献策，主动改进工作方法，开展民主评议活动，体现班组人员自我教育、自我控制、自我完善的主人翁精神。

5、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。认真搞好班组软件记录、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

三、 存在问题及采取措施：

1、班组个别员工思想觉悟低，劳动纪律差，工作缺乏工作主动性，在原先企业的一些不良习

惯时有发生。班组员工学习进度不够理想，实际工作经验极其缺乏，在今年车间提出的关于加强员工思想道德建设的工作当中，没有取得较好的效果，有的员工始终不能很好的贯彻车间下达的各项制度，且攀比现象严重，严重影响了班组整体建设。

2、 措施：

1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2)加强劳动纪律，严格执行奖惩制度，实行每月考核分数制。

3 加强培训工作，针对不同的员工，采用不同的培训方式。班组

培训尽量多角度、多方式,让学习变得充满生机。

4)以我厂 两各车间设备为基础,指派专人讲解设备的原理和维修方法。组织班员学习新工艺、新技术,并将知识转化为安全生产力。

20__年即将来临,回顾过去,我深感欣慰。展望未来,我满怀信心。作为钾盐公司的员工我们感到骄傲和自豪,希望 120 万吨产量更上一层楼。为此本人将和本班员工尽最大的努力,把明年的工作做得更好,做得更加完美,为罗钾的振兴,贡献出微薄之力。

年终工作总结报告 5

时光飞逝,转眼又将过去,在这一年内,我和全体的班员们在紧张忙碌的工作中而过,留下很多感想和众多感受,在这里我总结如下:

一、在班组安全管理上

我每天按时召开班前后会,把生产安全交通安全时时讲,当作警钟长鸣,班组每月出安全板报两期,每月组织员工学习事故案例不低于四次,每月学习安委会纪要内容等。总结案例中存在的一些问题,结合我们的本职工作预防事故发生,把学到的知识利用到我们的工作中,利用 11.9 消防日组织火灾紧急抢救,灭火演练,利用安全月组织消防演习,消防带对接速度比赛等。是我们的班组在工作中,遇到突发事都能临危不惧,在最快的时间内做出合理的抢险。

二、在工艺管理上

重点关注验炉,调节饱和用量,提高煤气热值,超过 6500kj,降低灰渣含碳量低于 17%,合理控制出渣时间,减少非正常上下网,原

始开车为了节约时间，减少煤气放散，同时两台炉送气，直接到加压机取样分析，o₂ 含量达标后，加压机启动，减少部分煤气放散量，降低了消耗。养成节能的习惯，及时开停皮带，及时开关照明灯，及时开停设备，是设备达到满负荷运行。

三、七月份企业把四清四化作为组织管理创新活动的主要内涵去推进

我们把握九项基本原则，去完成每一项工作任务，用规范的制度化去管理，去约束员工的行为，提高团队精神，提高企业活力。企业最宝贵的财富是人，只有我们这支团队这群人才组成了一种活力一种力量，敢于创新，敢于拼搏，敢于挑战的勇气，是我们企业站在风口浪尖，逆流而上，闯出一片新的天地，闯出一条道路来。十月份我们把四个凡是的内容，深刻去领悟，去品味，去认真执行，只要把握好我们的工作原则，我们的企业才能走的更快、更稳、更远。

四、5s 的管理作为一项基础管理

去整理生产现场，清理废旧物质，利用下班时间加班整理一些停用的厂房卫生还要整理绿化带，捡拾杂物，现场物品定置摆放，废旧物资移除，为组织管理创新做扎实的推进作用，使企业的发展既有强大的推动力和执行力，又有足够的控制力，把 5s 工作落到实处。

我们班组在工作中也存在有不足之处，比如个别员工换班没有作为考核，影响班组考评，个别岗位卫生差，没有考核到本人，班组所有人做了承担，致使年初工作被动，竞争力下降，经过总结后，特制定下年计划：

- 1、制定合理的管理办法，去约束全班人员的行为。
- 2、合理平衡全厂各水池水位，不让池水满溢，保证环境不受污染。
控制好水源。
- 3、参与班组验炉，齐心协力把班组工作做好，增强班组凝聚力和向心力。
- 4、对异常指标分析原因，采取措施，达到工艺指标合格，并认真做好记录。
- 5、开展组织管理创新活动，继续推进四清四化及四个凡是，把5s工作做得更细。
- 6、组织员工多学习业务知识，提高操作技能。
- 7、鼓励员工多提合理化意见。

年终工作总结报告 6

号文件要求于 20__年 4 月完成组织机构调整工作，实现加强公司基础管理工作力度，提高基层管理水平，建设高素质的员工队伍的目的，结合公司实际工作情况，制定班组年度工作计划，具体安排如下：

第一阶段——建设班组

开展时间：20__年 6 月-7 月

工作重点：各部门、各管理处结合实际工作情况成立班组。

第二阶段——完善班组管理制度、梳理岗位危险源点

开展时间：20__年 7 月-8 月下旬

工作重点：

1. 以班组为基础，组织开展各岗位全方面、高覆盖率 100%的危险源点排查工作，建立危险源点工作台账，并针对各项危险源点制定解决方案。

2. 以管理处为基础，组织个班组编制、修订班组标准化管理手册，汇总梳理后形成工作台账。

3. 初步完成班组建设内外部宣传工作。

第三阶段——培训

开展时间：20__年 8 月下旬-9 月下旬

工作重点：以班组为单位，制定班组年度培训计划，建立班组常态培训机制，并将培训资料及计划汇总梳理形成台账。

第四阶段——树典型，学先进

开展时间：20__年 9 月下旬-11 月下旬

工作重点：总结提炼典型人物、事例，汇总梳理建立苏星先进典型人物资料库。

第五阶段——考核

开展时间：20__年 12 月-20__年 1 月

工作重点：开展苏星标准化班组考评工作。

年终工作总结报告 7

时光荏苒，____年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/756155151034011003>