

有关竞职演讲稿锦集（17 篇）

有关竞职演讲稿锦集（通用 17 篇）

有关竞职演讲稿锦集 篇 1

实现“两个转变”。一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目管理工作者向组织领导者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。二是实现思维方式的转变，即从“正确地做事”的思维方式向“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。围绕销售结合实际制订工作计划，有安排，有检查，保证各项工作落到实处。

抓好“五项工作”。首先要优化管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。主要是规范目前总台的工作流程、交房流程、项目运作流程等，加大执行力度。

第二提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

第三开拓发展。我们要从发展入手，拓宽销售渠道，加大宣传力度。

第四提升服务。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。

1、在房产事业部中实行首问责任制。首先是对房产事业部全员进行礼仪培训，并对培训进行考核，使全员掌握基本的礼仪规范；其次是对总台及置业顾问工作人员定期进行培训，通过培训提高房产事业部各形象窗口人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。

2、要处理好重大投诉事件。每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，一定要按照公司的制度，在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿。给客户一个满意的答复。

第五加强管理。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和

培训计划，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为公司创造更加完美的形象，使房产事业部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

“空谈误事，实干兴邦”。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好房产事业部的副总监。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。我相信，有公司各级领导的正确指导和大力支持，有我房产事业部各位同事的齐心协力，有我本人倾尽心尽力的工作，房产事业部一定能增创佳绩，再上新台阶，实现销售总量、经营效益和服务质量的全面提升！最后，祝大家身体健康、万事顺随！祝愿我们__集团的明天会更好！

谢谢大家！

有关竞职演讲稿锦集 篇2

尊敬的各位领导、评委：

大家好！首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好珍惜的！

我叫，现年 55 岁，中共党员，中专文化程度，副主任医师职称。我于 1978 年毕业于卫校医疗专业，先后在卫生院、卫生院任职，1993 年任卫生院副院长，1997 年任木楼卫生院院长，20__年 12 月任卫生院院长至今。乡镇卫生院院长竞聘是医疗改革的重要组成部分，这次乡镇卫生院院长竞聘，是对乡镇卫生院现有管理队伍的一次检阅，更是对基层卫生工作乃至全市卫生事业的极大促进，因此，我坚决拥护和支持这次改革，我也非常重视和珍惜这次竞聘，更为我能站在这里而感到无比的荣幸和自豪。

我在乡镇卫生院工作了近 40 年，因此对乡镇卫生院有着特殊的感情。所以要参加今天此次竞聘，我认为我具有以下几方面优势：

一是具有良好的个人修养和稳重的工作作风。在生活中我能够谦虚做人，作为医院的管理者，只有做好人才能管好人，用好人，带动人。在工作中能够恪尽职守，廉洁清正，无私奉献，爱岗敬业，勤勤恳恳，任劳任怨。在日常工作生活中，我时刻反省自己，严格要求自己，做到德高为范，为职工做好表率。

二是具有长期的工作实践经验和扎实的业务能力。我十分了解乡镇卫生院的现状和发展。我自 1974 年参加工作以来一直在乡镇卫生院工作，经历了我市乡镇卫生院发展的起起伏伏，练就了过硬的业务本领。我个人也被多次评为先进卫生工作者，在同事和上级领导心目中树立了良好形象，得到了一定的社会效应。

三是具有一定的管理能力。多年来，我先后担任卫生院、卫生院院长一职，积累了大量的管理工作经验。在任职期间，我经常深入一线，了解关心职工生活。合理的规划了我院的分配制度，后勤管理制度等等，并且十分注重我院的医疗质量管理和基本药物制度的落实，突出做好新型农村合作医疗工作、公共卫生、预防保健、乡村一体化和综合治理工作。这些在乡镇卫生院的管理过程中是十分重要的，将有利于乡镇卫生院的整体发展，在我的带领下卫生院的各项工作都取得了长足的发展，受到了上级领导的好评。

四是具有求真务实的工作精神。在工作中实实在在，处处为患者利益着想，为方便辖区内老百姓就医着想。在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并不定期召开医护人员会议，通报本院合作医疗工作运行情况。还督促审核员将各类资料整理清楚，保存完善，归档及时，方便了患者核销；在公共卫生方面，组织全院职工分成小组，走村入户深入百姓家

中，为老百姓开展公共卫生服务；积极落实好国家的基本药物制度，所有药品零利润销售等等，实实在在的落实了国家的好政策，为广大老百姓带来了福利。

五是具有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯。平时还紧跟时代步伐，及时掌握医改的新方针新政策，尤其是与农村医疗卫生工作相关的内容，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学习、培训。

因此，请组织相信我，我有信心、有决心、有能力胜任乡镇卫生院院长的工作。

如果本次竞聘成功，我将在市委、市政府和市卫生局的正确领导下，恪尽职守，开拓进取，认真履行工作职责，如果竞聘成功我将做好以下几方面的工作：

一、把握政策方向、明确工作思路

深刻理解医改工作方针政策，认真落实基本公共卫生服务工作和国家基本药物制度。

1、在公共卫生服务方面：一是分工明确，责任到人。分工协作，有机结合，共同做好农村居民健康档案的建档和管理工作。定期自查工作开展情况，及时解决工作中遇到的各项问题，定期向上级汇报工作进展。二是组织有序，要求统一，保障到位。统一标准，集思广益，进一步提高工作人员对农村居民健康档案工作的认识，统一了思想；定期召开建档培训会，培训工作人员，提高卫生院建档医生护士的操作技能，统一标准；召集有关人员到建档工作速度快、质量好的单位进行了学习观摩，熟悉建档工作的程序、方式方法、管理措施等。结合实际，灵活操作，提高质量。三是创新管理、严格要求。采取从信息的采集、纸质档案的建立、电子档案的录入全程分片包干，明确建档任务的方法进行管理；安排一名以上的专职人员负责档案管理，按照面积 15 平方米以上、符合十防（即防盗、防光、防高温、防火、防水、防潮、防尘、防鼠、防虫、防泄密）要求的房间存放档案。

2、在基本药物制度实施方面：全部使用目录内的药品，所有药品按规定程序采购入库，全部药品零利润销售。争取实现卫生院的“两降、两增”，即药品价格下降、门诊均次费用下降，门诊量增加、医务人员工作量增加。

二、强化管理，切实发挥卫生院应有的功能和作用

对单位实行有效的管理是单位负责人的主要职责之一。作为

一名乡镇卫生院院长，我将高度认识自己的使命感和责任感，采取切实可行的管理措施，确保单位又好又快发展。

1、加强领导班子建设。作为院长，我将在抓好专业学习的同时，积极参加上级组织的各种院长培训班，认真学习和掌握卫生管理知识，提高管理单位日常事务的能力。要认真总结，努力探索与单位发展相适应的管理举措，并将做好示范带头作用，以实际行动促进医务人员医德医风的全面转变和服务质量的不断提高。

2、建立健全管理制度。要积极建立健全科室、人员、设备、财务、后勤管理等方面的管理制度，制定切实可行的岗位责任制，并按照卫生局的目标任务，严格考核考勤，做到有章必循、责罚分明。克服各种困难，不折不扣的落实上级部门的安排，降低医疗成本，勤俭节约，减少不必要开支，以保障单位年终应有的收益和积累。加强对医务人员的技术培训和素质教育，努力改善职工的工作条件，提高服务水平，坚决杜绝人浮于事、推诿患者、设备闲置等不良现象，真正使单位成为群众满意的基层站所，切实做到全心全意为人民服务。

三、积极做好临时工的分流工作

根据医改工作的要求及上级的工作安排，在保障广大职工的合法权益，维护社会和谐稳定的前提下，将积极做好临时工的分流工作。一是对于有能力自谋职业的职工，在给予一定经济补偿的基础上鼓励其自谋职业；二是积极推荐聘用。对具有相应执业（从业）资格的卫生专业技术人员，可由乡镇卫生院帮助联系、推荐到行政村卫生室竞聘。

四、突出重点，全力促进各项工作的全面开展

随着各级政府和上级部门对基层卫生工作投资力度的不断加大和对乡镇卫生院功能定位的进一步明确，乡镇卫生院步入了历史上最好的发展阶段。作为一名院长，我要倍加珍惜这难得的发

展机遇，不断转变工作观念。

一是要抓好突发性公共卫生事件和预防保健等基础工作。落实突发公共卫生应急处理和预防保健工作是乡镇卫生院最基本的工作职能。因此，要按照上级卫生部门的要求和业务单位的指导，做好计划免疫、传染病的登记上报和救治，及突发性公共卫生事件的应急处理等工作，切实维护群众健康。

二是要抓好农村合作医疗工作政策的宣传和执行，严格执行合作医疗报销政策，严把报销范围、报销比例和报销程序三个关口，坚决杜绝违反制度报销费用发生，真正使群众最大限度的享受到这项惠民工程的好处。

五、强化人才制度建设、构建和谐医患关系

加强卫生院职工学历再教育，安排资金有计划的选送职工到上级医院进修学习，积极参加上级部门组织的各种医疗卫生培训，特别注重全科医师转岗培训和乡村医生的培养。

六、加强医院管理工作，促进医院和谐发展

一是抓好医院各科室的业务工作，协调好各科室之间的利益分配，以绩效考核指标为标准，合理分配职工收入。二是带头坚持民主决策，对重大决策、重要项目安排都经过卫生局和全院职工集体讨论决定。三是要统筹兼顾，抓好医疗安全，防范检查排除安全隐患，教育职工注意医疗安全，坚决杜绝发生医疗纠纷和医疗差错。四是带头廉洁自律，使用好医院资金。

各位领导、评委，这就是我这些年来对卫生院工作一些浅显的体会和想法，借此机会，我要感谢各位领导对我这些年工作的大力支持和关心。如果今天我竞聘成功，我将当好公仆，胸怀全局，谋划未来，科学管理，用好人才，服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的机制激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创工作的新局面。如果竞聘失败我将继续做好党员先锋模范作用，干好本职工作，做个人民群众信任的好医生、同事的好兄长，一如既往的和大家一起做好各项工作，为卫生院的发展尽心尽责。

有关竞聘演讲稿锦集 篇 3

尊敬的各位领导、各位评委，同志们：

我叫张娟，今年 38 岁，1987 年毕业于海伦师专，同年 8 月参加工作，1985 年入党，20__年晋升为中教高级职称，1994 年担任政教副校长，后任副书记兼副校长，现任副书记、常务副校长，主管后勤工作。

首先，我感谢组织和领导给我们提供了公开竞争上岗，展示个人才华的机会。同时，也感谢多年来组织的培养教育、领导的关心支持和同志们的帮助配合。

我竞聘的岗位是主管后勤的副校长。之所以竞聘这个岗位，主要基于三点考虑：一是热爱后勤工作。后勤工作的主要宗旨是服务，周到而细致的服务可以为全面搞好教学提供有力保障。多年来的实践让我感到，学校后勤管理的真谛是育人，是潜移默化过程中蕴含着的无声的教育，是着眼于学生未来、培养高素质人才的教育。这种教育是学生在课堂上、教科书中无法找到或看到的，而这些，对学生的成长、世界观、人生观的形成和价值取向又产生着深远的影响。这项工作做的越到位，老师们就越能够全身心地投入工作。每当看到自己和大家的努力成果，转化为促进教学进步的动力时，我心中总是无比欣慰，也鼓励自己以更大的热情研究搞好后勤服务，以不辜负领导的重托、大家的厚望。二是熟悉后勤工作。近年来，受组织委托，我一直主管学校后勤工作。为了做好这项工作，多次进行实际摸底，较为准确地掌握基本情况，对后勤的各个方面都比较熟悉，工作中，注重调动大家的积极性和主动性，发挥了整体战斗力，与后勤的同志们建立了深厚的感情。同时，也与有关部门建立了良好的关系，促进了工作有效开展。三是具有一定工作能力。为了支持教学，我们及时完成了师生们提出的一些问题，诸如水电供给、桌椅维修、校舍维护、环境美化等等，达到了领导满意、师生满意。尤其是主动配合主要领导与县交警队协调，打通了出口处解放路上的隔离

带，给师生带来了方便，也消除了安全隐患。还积极协调有关方面，为维修教学楼筹措资金，取得了良好效果。

如果我竞聘上主管后勤的副校长，我一定按照组织要求，积极主动地配合校长工作，团结和带领后勤的同志们，不断解放思想，开拓进取，抓住重点，扎实工作，推动整体工作登台阶、上水平，为全面搞好教学做出应有贡献。具体是抓装三个重点”、搞好“两个关系”。

所谓抓装三个重点”：

一是美化校园环境抓基础，突出环境育人。教育家夸美纽斯曾经说：“校园应当安排得美观，成为一个快意的场所和对学生富有吸引力的地方。”。我们应该把校园建设得更好，特别是要推动校园的绿化、美化、净化，行“无言之教”，以此来影响人、熏陶人、感染人、教育人，努力营造“一草一木都能说话，一砖一瓦皆可育人”的充满艺术氛围和人文精神的校园环境，进一步培养和陶冶学生高尚的情操。

二是优化员工素质抓关键，注重示范育人。后勤人员是服务者也是教育者，他们的思想作风和工作态度对学生有着直接的影响，能起到春风化雨，润物无声的教育作用。为此，要通过学习培训、交心谈话、解决各个实际困难等办法，不断增强后勤人员的育人意识、服务意识、效率意识和求实精神、奉献精神、创新精神，造就一支高素质的后勤职工队伍。

三、强化后勤管理抓升级，坚持活动育人。要积极转变被动式服务，增强工作的前瞻性、超前性和主动性。具体是要紧紧围绕学校中心工作，根据自身特点，积极主动地实施后勤管理，开展育人活动，以优良的管理、优质的服务共书育人华章。在工作中，要着力强化“三性”来加强对学生的教育。（1）服务活动的主动性。例如教室桌椅、玻璃、灯，寝室的水龙头、门锁坏了，有报必修，不推不拖，及时维修损坏的教育教学及生活设施，不断改善师生的学习和生活条件，使广大师生感到家一样的温暖，产生归宿感，形成强烈的主人翁意识和集体主义观念。（2）管理活动的规范性。健全和完善校产管理各项制度，并以适当的形式让学生了解掌握，启发学生遵守规章制度的自觉性，增强他们的纪律性和组织性。（3）教育活动的经常性。在为师生服务的同时，针对各个时期学生中出现的不良习惯，如环境意识差，乱扔杂物；缺少公共意识，损坏公物等问题，有针对性的开展教育活动。

所谓搞好“三个关系”：

一是处理好上下之间关系。就是坚决服从校长的领导，自觉维护民主集中制原则，遇到问题多请示、汇报，不擅自作出主张，做到帮忙不添乱，干事不越位。同时，与广大师生平等和睦相处，主动了解他们的所想所需，做他们的贴心人；积极向领导反映他们的意见和建议，做他们的代言人。二是处理好左右之间关系。就是主动与主管其它工作的同志搞好协调，生活上相互关心，工作上相互支持，政治上相互帮助，心往一处想，劲往一块使，合力搞好教学工作。三是处理好内外之间关系。就是积极与有关部门、其它学校、周边群众搞好协调，营造有利于学校发展的良好氛围。

如果我在这次竞聘中失利，也绝无怨言，绝不气馁，尊重组织和大家的选择，一如既往地投入到实际工作当中，有一份光发一份热，为五中更加美好的明天奉献自己的绵薄之力。

谢谢大家。

有关竞聘演讲稿锦集 篇 4

各位领导、各位同仁：

大家好！

首先感谢公司领导给我提供了这次向大家汇报工作、展示自我、挑战自我的机会。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信

任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使
我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，简单介绍一下自己的经历。1981 年考入合肥无线电学校，83 年毕业分配到合肥无线电一厂工作，1984 年考入省人防通信站工作，85 年考入解放军通信指挥学院首届人防通信指挥班，87 年毕业后回通信站工作。88 年至 90 年停薪留职在省粮油进出口公司工作。90 年被组织派往上派进行为期 8 个月的社教活动。91 年任通信科科长，93 年任政秘科科长，96 年任通发公司副总经理，20__年 10 月到武汉通信指挥学院参加全国通信站站长的通信业务培训班。现负责通信科工作。

竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

我第一个有利条件是：

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后搞过人。始终认为："沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。"在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使

自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。91年新婚后一周，即被领导派往肥西搞社教活动，没说一名怨言。

我第二个有利条件是：

我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

我第三个有利条件是：

具有熟悉各科具体业务和具有一定的通信专业知识。十几年来从通信科到政秘科，从政秘科到公司都负责过工作，各部门业务和人员都比较熟悉，而且都能轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了 20__年全国人防通信站长培训班，在平时工作中也积累了不少政秘、通信等专业知识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次 20__年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

第四个有利条件是：

具有较好文字综合能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：

与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标，我理想概括为 24 个字"搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息"。

具体为以下几点：

1、全面可靠地保障省人防办通信的畅通无阻，为机关搞好服务。通信站的天职是服务，本质是服务，体现的价值也是服务。目前重点任务就是抓好话务、电台、环境卫生，指挥所指挥大厅和窗口服务质量和水平。

2、不断开拓通信站的生存空间和发展空间，"发展是硬道理"通信站只有发展了，所做的贡献大了，才能更好体现通信站的生存价值和个人价值，同时才能更好解决目前站里事少人多的局面。站长目前的网站建设以及向地下指挥所要项目等都是为此目的而做的努力。

3、利用一切手段、渠道、机会加大培训力度、提升人才培养层次，全面提高全体人员的综合素质，以适应不断更新的通信手段和通信站发展中所需的人才。

4、拓宽各种渠道，采取多种形式，调动各方面的积极性，增加收入，以满足站里工作以及全站人员不断增长的物质文化需要。

5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。

作为副手，一切都要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋。

副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。

只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要协助站长拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个"即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅"的工作氛围。

四、上岗后要以服务为目的，不以争取为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益

问题上，多为群众争取，尽量让给群众。

同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有"其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。"这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是："律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人"。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会"老老实实做人，扎扎实实做事。"言必信，行必果。

谢谢大家！

有关竞职演讲稿锦集 篇 5

各位领导、各位评委、同志们、朋友们：

大家好！

我叫，生于 1974 年 8 月，现年 31 岁，中共党员，副主任科员，大学专科学历，在国税系统工作已十年。古人讲：天生我材必有用。拿破仑也有句名言说“不想当将军的士兵不是好士兵”。今天，本着锻炼、提高的目的，也本着展示自我、接受教育的目的，我鼓足勇气走上讲台，参加竞争，站在这里接受大家的评判和挑选。在此，我想表达三层意思：

一、感谢

感谢领导和在座的以及不在座的我的同事们对我的信任和支持，因为是大家让我充满了工作的激情，是大家都用热情的双手把我推上这个讲台的。

我觉得，人一生最大的幸福，莫过于党组织和同志们的高度信任，莫过于能在一个好的环境中干一番事业。从这种意义上讲，我要感谢党组织，感谢在座的各位给我创造的这一机会。即使这次竞选未能如愿，我也仍然感谢大家。

二、交底

我出生在税务世家，从小便在家庭的耳濡目染下爱上了“国家税务”这一神圣的职业。1995年7月从四川省税务学校毕业后一直在社坛国税所工作。10年来，我凭着对税务工作的挚爱 and 不懈追求，凭着“老老实实做人，扎扎实实干事”的人生信条，先后从事过驻乡个体税收征管、纳税申报征收、金税工程、普通发票管理、协助企业税收管理等多种工作。我这次竞选的是信息中心副主任。我之所以竞选这个岗位，是因为我觉得自己具有以下四个优势：

一是有扎实的业务知识和计算机知识。信息中心需要的是既懂计算机也懂业务知识的复合型人才。我是科班出身，有扎实的税务专业知识，而且自参加工作以来，我始终不忘多读书，快“充电”，勤钻研，善思考，不断地丰富自己，提高自己，顺利通过了重庆商学院三年制财税专业的自学考试；10年的税务工作经历，也使我积累了更为广泛的税收实践方面的知识。我还有丰富的计算机知识，能熟练地操作税收应用软件，能将专业知识与软件系统有机地结合在一起，大大提高工作的效率和准确性。

二是有较多的实践经验。十年间我一直在基层工作，体验过基层征税工作的辛苦，也体验过现代信息技术给工作带来的翻天覆地的变化。我充分认识到国税管理水平的大幅度提高有赖于信息技术的应用。目前国家税务局正在致力于建立一个基于网络信息技术，重组国税业务流程和组织机构，覆盖国税和地税所有税种以及税收工作所有环节的功能强大、监控有效、全国联网的中国税收信息管理系统，并以此来实现税务系统多年来梦寐以求的目标：规范业务流程，促进依法治税、减少执法随意性，强化税收监督，防范和打击涉税犯罪，提高工作效率，提高服务水平，加强队伍建设，收入足额入库。由此我深知一个信息中心副主任的职责、任务和其中将面临的酸甜苦辣，明白一个优秀的信息中心副主任所必备的素质和要求，也从中悟出了一些搞好税务部门

信息中心工作、开创国税信息工作新局面的方法。

三是有较强的工作能力。十年的基层税收工作，使我成为了一名同事肯定、领导称赞的比较优秀的国税干部。在日常生活工作中，我注意不断地加强个人修养和党性修养，以“堂堂正正做人，扎扎实实干事”为座右铭，经过多年的学习和锻炼使我养成了踏实严谨、勤奋好学的性格，以及干一行、爱一行、干好一行的闯劲，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、驾驭全局能力都有很大提高。因此，我深信自己有能力“挑大梁”，担重任。

四是有较好的年龄优势。我今年 31 岁，人生正当而立，身体健康，精力旺盛。这使我能够以饱满的热情、高昂的士气、旺盛的精力、健壮的体魄在信息中心这一阵地上寻找最佳位置，扮演最佳角色，创造最佳效应。

三、表态

如果在座的各位认为我还不错，能够演好信息中心副主任这个“角色”，我将不辜负大家的信任 and 希望，不忘诺言，恪尽职守，对组织对同志们尽职尽责、尽心尽力，努力为开创我局信息技术新局面做出我应有的贡献。具体讲，我有五点设想：

1、组织好信息技术软件应用方面的分段培训工作。随着我局信息化水平的提高，信息技术硬件设备的进一步优化，计算机终将达到人手一机，税务应用软件的使用将成税收人员的必备能力。

但十指有长短，由于年龄的关系、文化水平的差异、接受能力的不同，我局职工在运用计算机水平方面参差不齐。因此，可以根据工作的需要，依据每人的计算机运用水平的不同，采取高、中、低段进行培训，让每人获得相应的计算机知识。

2、积极做好信息系统的应用和推广工作。一是现有系统的运用。要一如既往地做好系统运行的各项技术保障和制度性工作。特别要防止上线前、上线之初风风火火，正常运行后无人问津。二是依据市局要求加强对数据集中后的综合征管软件、防伪税控等系统的数据分析、研究、整合和数据管理工作，进一步规范流程，明确职责。

3、抓好做好我局网站维护工作。以解决实际工作中的难点问题为重点，切实加强对信息资源的整合、开发和分析利用。第一要加强我局税收信息的公开。第二要加强与上级单位和兄弟单位的信息共享。第三要进一步明确信息采集的分工与协作。第四要推进国税信息资源社会化的利用和开发，对一些具有社会价值的信息和可以通过社会监督的信息逐步公布出去，提高信息资源社会化程度。

4、重视和解决安全问题。当前，我们国税系统主体的几个软件都运行在广域网的环境下，任何一个结点系统的坍塌，都可能造成大范围的工作停顿，产生巨大的社会影响；任何系统发生泄密，都可能产生很大的负面效应；任何网站被攻破，就可能被用于发布不良信息。因此要切实解决信息安全隐患。要从网络级、系统级、应用级、管理级等多个层级上考虑问题，在制度和行为规范上下功夫，建立良好的预警和应对机制。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/757052041034006113>