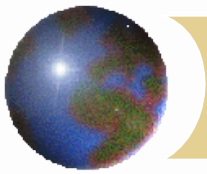


怎样培养我们的职业精神

主讲:冯泽浩



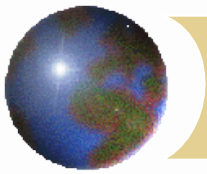
内容概要

- 一、认识职业精神的价值
- 二、职业精神的普遍缺乏和原因
- 三、人是要有一点精神的
- 四、职业精神的关键修炼——敬业

一、认识职业精神的价值

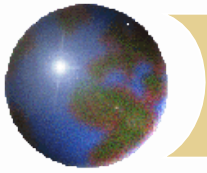


何为职业精神？



人们在一定的职业生活中能动地体现自己，
就形成了一定的职业精神。





职业精神

- ✦ 狭义的概念：职业精神是内在的精神动力，是对职业的价值观和态度。
- ✦ 广义的概念，具有系统性，它不但包括狭义上的职业精神，还包括职业理想、职业道德、职业责任、职业能力和职业纪律、职业知识等。

职业精神的价值



职业精神对个人的价值

机会青睐谁？



BD2-0397C © Aitch • VCL

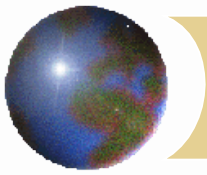
你的选择是什么？

假如你有一种提拔下属的机会，在你的下属中，有这么三种人，你会选择哪种？

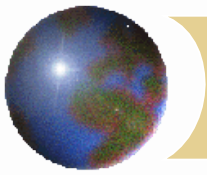
- A. 有能力，品行好
- B. 有能力，品行不好
- C. 品行好，能力不足

在职场，你全部的努力都是为了了一种目的——赢得别人的信任。这种信任包括两个方面，第一，相信你的为人；第二，相信你的能力。

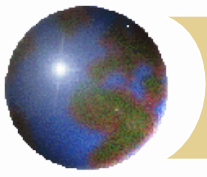




- ✦ 假如你的企业不相信你，就不会在众多的应聘者当中选择你；
- ✦ 假如你的老板不相信你，就不会把一种部门，甚至一种企业交给你管理；
- ✦ 假如你的上司不相信你，就不会把主要的任务交给你，你也就没有机会去施展才干；
- ✦ 假如你的下属不相信你，就不会和你配合工作；
- ✦ 假如你的客户不相信你，就不会让你提供产品或服务。



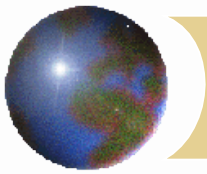
- ✦ 2023年底，上海交大公布了新近对用人单位所作的一份调查报告。调查表上列出**20**多项毕业生素质，其中，用人单位最看重的毕业生素质是：责任意识、敬业精神、团队合作能力。这三项用人单位最看重的素质都涉及一种人在职场上的德行操守。



永远不要忘记

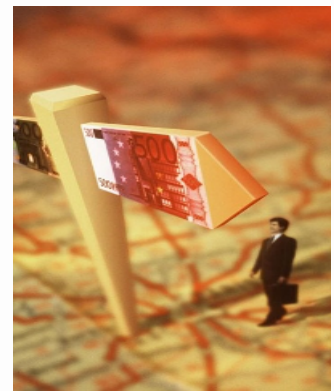
企业终极期望是德才兼备

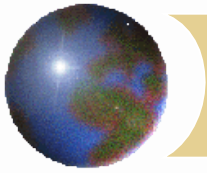




✦ 有德行才有机会

✦ **德行：**一种人的道德品行，在内为德，施之为行。



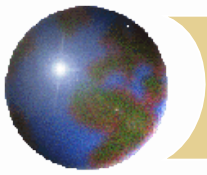


机会青睐有准备的人

德、行、能三方面的准备

- ❏ 德：职业人的道德涵养，涉及正确的职业价值观，职业道德，为人处事的原则；
- ❏ 行：体现职业价值观、职业道德的职业行为；
- ❏ 能：职业胜任能力，涉及专业知识、能力，职业技能等

。



世界著名的社会学家马尔腾有句名言：
“工作是一种人的人格体现”。就是说在职场上，检验人的道德品行有个原则，就是看他在工作时所具有的精神。

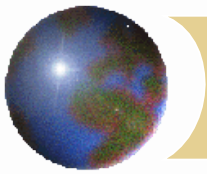
职业精神是职业人个人品牌、信誉的标志！



“2023年CCTV感动中国”人物
钟南山

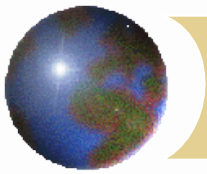


史玉柱还债：
我想站起来，背着
污点做不了大事！



- ✦ 讲道义是做大事的开始，回购楼花就是回购信誉，回购信誉就是重塑辉煌。
- ✦ 诚信是最佳的竞争手段





职业精神是一种主动健康的生存意识

- ❖ 职业精神所提倡的敬业奉献精神 and 使命感是基于对工作意义的深刻认知基础上的职业观；
- ❖ 职业精神和职业生活相结合，具有稳定性和连续性，能够形成具有导向性的职业心理和职业习惯；
- ❖ 职业精神能够使职业人建立热爱工作，经过工作实现本身价值的人生观；使职业人的价值观、人生观与企业要求趋同。

职业精神对社会的价值

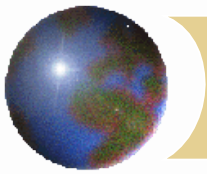
假如你们企业8点上班，下列哪个情形不算迟到？

8: 00

8: 05

8: 10

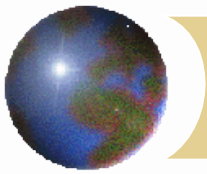
7: 59



日本经济奇迹背后的力量

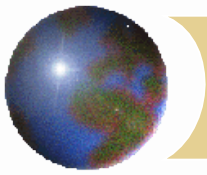
日本人普遍敬业，他们以为，劳动即佛性。也就是说，劳动就是在修行，是一件神圣的事情，是人内在的一种需要。





经济合作与发展组织近来刊登的统计数据显示

美国人	德国人
平均每个人每年工作1976小时	平均每个人每年工作1535小时，比美国人少22%
<ul style="list-style-type: none">1973年-1999年平均每年的工作时间增长了50小时，增长3%	<p>1973年-1999年</p> <p>工作时间缩短了12%。</p>



美国经济奇迹背后的力量

纽约大学金融学教授弗格森在《纽约时报》刊登的《美国为何超出欧洲》一文指出：美国经济之所以好于欧洲，这和绝大多数美国人的信仰和新教伦理有关。正是美国人的信仰和职业道德，使美国人愈加勤奋、努力、忠于职守、自立自强，而正是这种职业精神的力量推动了美国经济的发展。

shooting star 박용준

가슴이 떨리는 그 눈빛

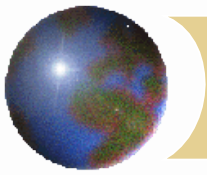


BAEYONGJUN.FANPY.COM
HERMES

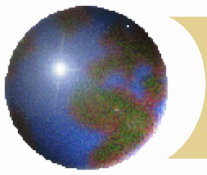
韩剧流行的启示

请点击:[看<<大长今>>学人生哲理](#)

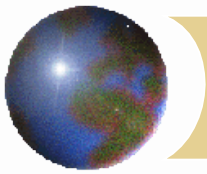
职业精神对企业的价值



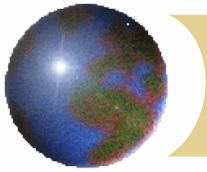
- ✦ 具有职业精神的员工群体能够为企业发明更大的价值；
- ✦ 有利于优化组织内部环境，推动伦理型企业文化建设；
- ✦ 降低企业用人的道德风险，降低管理成本。



美国华盛顿资源中心对10万名各行业员工的调查显示：
每三位员工中就有一位目睹破坏企业章程或违法行为。其中
56%的人曾经目睹同事对主管说谎；41%的人看到资料造假；
35%的人看到盗窃案发生。员工的不轨行为每年让美国企业损
失4000亿美元。



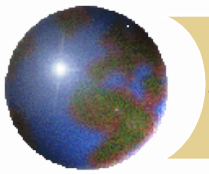
- ✿ 有资料显示，60%的美国企业已建立员工行为规范，制定伦理训练计划；《财富》500强企业中，95%都建立了各自的伦理原则。
- ✿ 美国企业平均每年用于企业伦理计划的经费到达100万美元。
- ✿ 过去几年的企业丑闻使许多商学院增长了企业道德课程，国际著名商学院鼓励学生探索精神价值。



启示

- ✦ 播种思想才干收获行动；
- ✦ 人需要精神信仰，这是不能忽视的需求；我们必须关注员工的精神成长；
- ✦ 思想阵地，正确的东西不去占领，错误的东西就会趁虚而入；
- ✦ 员工除了自我鼓励外，需要来自外部的精神鼓励。

二、职业精神缺乏的体现



- ❖ “世界经理人文摘”就国内企业关心的管理问题进行的网上调查显示，49.23%的管理者以为下属最缺乏的是主动工作的体现；41.88%的管理者以为下属工作体现不理想的主要原因是缺乏工作主动性。
- ❖ 可见，有职业，没精神是一种普遍存在，这种现象严重困扰着各级管理者。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/757061035005006155>