

# 人力资源管理复习题

复制题目后，按住 **Ctrl+F** 键查找相应题目答案（超越高度）

一、多选（共计 25 分，每题 2.5 分，每题答案完全一样得满分，少选、多选、错选均不得分。）

1、人力资源需求主要受哪些因素的影响（）

- A.企业的业务量或产量
- B.企业所拥有的财务资源
- C.劳动力市场的供给
- D.预期的流动率

正确答案：【A;B;D】

2、工作结果的设计可以哪些方面来反映（）

- A.完成工作任务的数量、质量
- B.工作者对工作的满意度
- C.工作效率
- D.工作反馈

正确答案：【A;B;C】

3、关于教练这种培训方法表述正确的是（BCD）

- A.就是师傅带徒弟的方式
- B.教练必须是有丰富经验和事业成功的人士
- C.教练是由一种专业教练与管理人员进行的一对一的培训方式
- D.教练更注重激发人的潜能

正确答案：【B;C;D】

4、关于竞业限制表述正确的是（）

- A.用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款
- B.竞业限制期限，不得超过 3 年
- C.终止劳动合同后，在竞业限制期限内用人单位内应按月给予劳动者经济补偿。
- D.劳动者违反竞业限制约定的，应当向用人单位支付违约金。

正确答案：【A;C;D】

5、组织可以通过哪些渠道来核实求职者材料的真实性（）

- A.前任雇主
- B.政府提供的诚信系统
- C.学历和技能证书网上查询
- D.猎头公司

正确答案：【A;B;C;D】

6、美国人力资源开发与管理模式的特点有（）

- A.组织以企业为单位的工会，结成“命运共同体”
- B.社会伙伴思想广泛存在
- C.注重市场调节
- D.注重个人能力的晋升制度

正确答案：【C;D】

7、业务部门主管在培训中主要承担哪些责任（）

- A.管理在职的部门内培训

- B.监测培训的需要
- C.提供培训建议和辅助工作
- D.追踪培训效果

正确答案：【A;B;C】

8、人员测评可以用于（）

- A.培训开发
- B.职业生涯管理
- C.招募选拔
- D.薪酬奖励

正确答案：【A;B;C】

9、人力资源具有两重性，是指（BC）

- A.能动性
- B.生产性
- C.消费性
- D.再生性

正确答案：【BC】

10、关于无边界职业生涯表述正确的是（）

- A.超越某一单一雇佣范围而形成的一系列工作机会
- B.员工个人的能力是由组织来确定的
- C.衡量职业成功的标志是报酬、晋升、地位
- D.强调个体在职业生涯管理中的主导地位

正确答案：【A;D】

二、判断（共计 25 分，每题 2.5分）

11、违纪率是效果基础型考核的指标。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

12、西方人力资源管理的建立阶段行为科学兴起。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

13、工伤事故发生，只要不属于劳动者的责任，受害者都可以受到工伤保险的赔偿。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

14、培训效果评价的行为变化标准一般通过培训后的实际操作测试来衡量。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

15、参保人员缴费年限累计满 20 年的，退休后将按月发给基本养老金。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

16、计时工资实际是计件工资的转化形式。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

17、对人力资源在量上的管理主要是解决人与人的配置问题。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

18、从晋升的幅度分，包括常规晋升和功绩晋升。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

19、人力资源规划从时间上可分为短期规划、长期规划。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

20、自建国至改革开放前，我国的人事管理停留在简单的档案管理和资料统计阶段。

A.正确

B.错误

正确答案：【A】

三、单选（共计 50 分，每题 2.5 分）

21、关于人工智能技术理解错误的是（）

A.深刻改变了生活、生产和工作方式

B.机器人已开始全面超越人类智慧

C.为人类社会的发展带来不确定性

D.衍生出复杂的伦理、法律和安全问题

正确答案：【B】

22、英国政府制定的以“非化石燃料”和“化石能源税”为核心的法律是（）

A.电力法

B.非化石燃料义务

C.可再生能源义务令

D.可再生交通燃料义务法令

正确答案：【B】

23、关于劳动报酬表述正确的是（）

A.法定节假日加班工作，按 300% 支付工资，或以“补休”方式补偿

B.不能用实物或有价证券支付工资

C.支付的周期至少每月支付一次

D.克扣工资除企业补发劳动者的工资克扣额以外，还必须按规定支付赔偿金

正确答案：【B】

24、德国首次制定可再生能源电力的收购价格政策，强制要求公用电力公司购买可再生能源电力的立法是（）

A.电力输送法

B.可再生能源购电法

- C.可再生能源法
- D.可再生能源优先法

正确答案：【B】

25、下列关于我国风险投资的主要特征理解错误的是（）

- A.地域发展不平衡较为突出
- B.投资项目多但高成长项目匮乏
- C.对象集中在互联网等产业
- D.风险投资资本市场体系非常健全

正确答案：【D】

26、现代意义上的风险投资起源于“二战”后的（）

- A.法国
- B.日本
- C.美国
- D.德国

正确答案：【C】

27、关于职业倾向表述正确的是（）

- A.施恩发现了六种基本的职业倾向
- B.有事务倾向的人一般愿意从事那些包含大量规范化操作或技巧的职业
- C.乐于从事外交工作的人具有经营倾向
- D.在现实生活上，许多人往往会同时有几种职业倾向

正确答案：【B】

28、我国《专利法》规定发明专利权的期限为（）

- A.10年
- B.15年
- C.20年
- D.25年

正确答案：【C】

29、被视为保护美国环境和人民健康立法里程碑的最具影响力环境立法是（）

- A.能源政策法
- B.能源税法
- C.能源独立和安全法
- D.清洁空气法

正确答案：【D】

30、率先制定全美第一部有关脑死亡判定标准立法的州是（）

- A.堪萨斯州
- B.马里兰州
- C.新墨西哥州
- D.弗吉尼亚州

正确答案：【A】

31、用两种内容相当的测试方法对同一个应聘者进行测试，由此得到的测试信度是（）

- A.A分半信度
- B.B评价者一致性
- C.C再测信度

D.D复本信度

正确答案：【D】

32、《实验动物管理条例》将实验动物分为四级，其中三级是指（）

A.普通动物

B.无特定病原体动物

C.清洁动物

D.无菌动物

正确答案：【B】

33、美国国家卫生研究院 1976 年公布的世界上首个实验室基因工程规则是（）

A.重组 DNA分子研究准则

B.生物技术管理协调框架

C.转基因生物责任法案

D.基因工程生物及其产品管理条例

正确答案：【A】

34、联合国第一部关于全球范围内调整国家间淡水生态系统物种引进方面最重要、影响最深远的国际公约是（）

A.国际水道非航行使用法公约

B.国际鸟类保护公约

C.关于保护世界文化与自然遗产公约

D.国际捕鲸管制公约

正确答案：【A】

35、澳大利亚生物多样性保护的基本法是（）

A.澳大利亚杂草战略

B.生物多样性保护国家战略

C.压舱水管理指南

D.环境保护与生物多样性保护法

正确答案：【D】

36、强制分布法考核绩效的前提条件是（）

A.员工的业绩水平遵从正态分布

B.实施评价时采用强制将具体人员列入其中的某个等级

C.把员工分为有限的几类

D.不同部门之间实力相当

正确答案：【A】

37、德国第一部真正意义上的可再生能源专门法，同时也被视为是当时世界上最先进的可再生能源立法的是（）

A.电力输送法

B.可再生能源购电法

C.可再生能源法

D.可再生能源优先法

正确答案：【C】

38、下列符合技术开发合同的认定条件的是（）

A.具有明确具体的技术开发目标

B.单纯揭示自然现象、规律和特征

- C.订立合同时已掌握的技术方案
- D.为软科学研究项目所订立的合同

正确答案：【A】

39、最早提出“脑死亡”概念的国家是（）

- A.芬兰
- B.法国
- C.美国
- D.德国

正确答案：【B】

40、饲养的动物造成他人损害的，动物饲养人或者管理人应当承担民事责任；由于受害人的过错造成损害的，动物饲养人或者管理人（）

- A.承担部分民事责任
- B.承担全部民事责任
- C.不承担民事责任
- D.以上说法都不对

正确答案：【C】

一、多选（共计 25 分，每题 2.5 分，每题答案完全一样得满分，少选、多选、错选均不得分。）

1、角色扮演测评的内容包括（）

- A.角色的把握性
- B.矛盾化解程度
- C.目的达成程度
- D.人际关系技能

正确答案：【A;B;C;D】

2、为什么在培训中会出现“学习高原”现象（ABD）

- A.学习过程遵从收益递减规律，使受训者的积极性减弱
- B.受训者的学习正在经历各种不同技能整合的一体化的过程
- C.受训者感到学习时间太长产生疲劳
- D.受训者学习的深化需要一种与原来不同的指导方式

正确答案：【A;B;D】

3、关于无边界职业生涯表述正确的是（）

- A.超越某一单一雇佣范围而形成的一系列工作机会
- B.员工个人的能力是由组织来确定的
- C.衡量职业成功的标志是报酬、晋升、地位
- D.强调个体在职业生涯管理中的主导地位

正确答案：【A;D】

4、人力资源需求主要受哪些因素的影响（）

- A.企业的业务量或产量
- B.企业所拥有的财务资源
- C.劳动力市场的供给
- D.预期的流动率

正确答案：【A;B;D】

5、人员测评可以用于（）

- A.培训开发

- B.职业生涯管理
- C.招募选拔
- D.薪酬奖励

正确答案：【A;B;D】

6、关于竞业限制表述正确的是（）

- A.用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款
- B.竞业限制期限，不得超过3年
- C.终止劳动合同后，在竞业限制期限内用人单位内应按月给予劳动者经济补偿。
- D.劳动者违反竞业限制约定的，应当向用人单位支付违约金。

正确答案：【A;C;D】

7、外在奖酬的具体表现形式有（）

- A.社会保险
- B.工资
- C.工作保障和环境
- D.提供的培训

正确答案：【A;B】

8、工作实践法适用于哪类情况下的工作分析（）

- A.比较简单的工作
- B.具有一定危险的工作
- C.短期内可以掌握技能的工作
- D.需要进行大量培训的工作

正确答案：【A;C】

9、关于教练这种培训方法表述正确的是（BCD）

- A.就是师傅带徒弟的方式
- B.教练必须是有丰富经验和事业成功的人士
- C.教练是由一种专业教练与管理人员进行的一对一的培训方式
- D.教练更注重激发人的潜能

正确答案：【B;C;D】

10、培训需求分析可以分哪几个层次进行（）

- A.环境分析
- B.组织分析
- C.工作分析
- D.个人分析

正确答案：【B;C;D】

二、判断（共计25分，每题2.5分）

11、在职业生涯的奠定阶段，员工往往成为组织的中坚力量。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【B】

12、自建国至改革开放前，我国的人事管理停留在简单的档案管理和资料统计阶段。

- A.正确
- B.错误

正确答案：【A】

13、参保人员缴费年限累计满 20 年的，退休后将按月发给基本养老金。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

14、要克服绩效考核中的晕轮效应，可以采用关键事件法。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

15、服务对象评估更适用于员工发展而不是奖惩管理。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

16、人力资源规划是服务于组织战略规划的。

A.正确

B.错误

正确答案：【A】

17、培训效果评价的行为变化标准一般通过培训后的实际操作测试来衡量。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

18、从晋升的幅度分，包括常规晋升和功绩晋升。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

19、计时工资实际是计件工资的转化形式。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

20、基于岗位的薪酬体系主要适用于技术人员、研发人员、技能工人。

A.正确

B.错误

正确答案：【B】

三、单选（共计 50 分，每题 2.5 分）

21、现代意义上的风险投资起源于“二战”后的（）

A.法国

B.日本

C.美国

D.德国

正确答案：【C】

22、德国首次制定可再生能源电力的收购价格政策，强制要求公用电力公司购买可再生能源电力的立法是（）



- A.电力输送法
- B.可再生能源购电法
- C.可再生能源法
- D.可再生能源优先法

正确答案：【B】

23、下列关于产学研结合理解正确的是（）

- A.有了科研院所项目，就能生产出产品
- B.企业在创新过程中处于主导地位
- C.最先进的技术对企业就是最有用的
- D.企业发展应当以高校研究课题为导向

正确答案：【B】

24、被视为保护美国环境和人民健康立法里程碑的最具影响力环境立法是（）

- A.能源政策法
- B.能源税法
- C.能源独立和安全法
- D.清洁空气法

正确答案：【D】

25、美国环境法研究所 2004 年拟定的，旨在为各州的综合性生物入侵立法提供一个成文法框架的是（）

- A.动物损害控制法
- B.生物入侵州示范法
- C.植物检疫法
- D.联邦杂草防治法

正确答案：【B】

26、下列哪项不属于技术秘密的法律特征（）

- A.秘密性
- B.经济性
- C.显著性
- D.实用性

正确答案：【C】

27、我国第一部关于生物安全的行政法规是（）

- A.农业转基因生物安全评价管理办法
- B.农业转基因生物进口安全管理办法
- C.农业转基因生物标识管理办法
- D.农业转基因生物安全管理条例

正确答案：【D】

28、国务院专利行政部门收到发明专利申请后，经初步审查认为符合本法要求的，自申请日起满多长时间即行公布（）

- A.6个月
- B.12个月
- C.18个月
- D.24个月

**【G】**

、以下不属于技术转让合同范畴的是（）

- A.专利权转让合同
- B.专利申请权转让合同
- C.技术培训合同
- D.技术秘密转让合同

**正确答案：【C】**

30、关于职业倾向表述正确的是（）

- A.施恩发现了六种基本的职业倾向
- B.有事务倾向的人一般愿意从事那些包含大量规范化操作或技巧的职业
- C.乐于从事外交工作的人具有经营倾向
- D.在现实生活上，许多人往往会同时有几种职业倾向

**正确答案：【B】**

31、饲养的动物造成他人损害的，动物饲养人或者管理人应当承担民事责任；由于受害人的过错造成损害的，动物饲养人或者管理人（）

- A.承担部分民事责任
- B.承担全部民事责任
- C.不承担民事责任
- D.以上说法都不对

**正确答案：【B】**

32、最早提出“脑死亡”概念的国家是（）

- A.芬兰
- B.法国
- C.美国
- D.德国

**正确答案：【B】**

33、世界上第一个制定脑死亡诊断标准的国家是（）

- A.中国
- B.英国
- C.日本
- D.美国

**正确答案：【D】**

34、下列不属于禁止基因歧视的国际立法文件是（）

- A.世界人类基因组与人权宣言
- B.禁止基因信息歧视法
- C.国际人类基因数据宣言
- D.世界生物伦理与人权宣言

**正确答案：【B】**

35、关于人工智能技术理解错误的是（）

- A.深刻改变了生活、生产和工作方式
- B.机器人已开始全面超越人类智慧
- C.为人类社会的发展带来不确定性

正确答案：【B】

36、下列不属于我国风险资金来源的是（）

- A.政府创新基金
- B.非上市公司资金
- C.养老金
- D.国有独资公司资金

正确答案：【C】

37、用两种内容相当的测试方法对同一个应聘者进行测试，由此得到的测试信度是（）

- A.A分半信度
- B.B评价者一致性
- C.C再测信度
- D.D复本信度

正确答案：[D]

38、日本负责药品、食品和食品添加剂的审批和转基因食品安全的机构是（）

- A.通产省
- B.厚生劳动省
- C.农林水产省
- D.科学技术厅

正确答案：【B】

39、美国第一部州立“被动安乐死法”的名称是（）

- A.尊严死亡法
- B.统一临终患者权利法
- C.自然死亡法
- D.安乐死和协助自杀法

正确答案：【C】

40、下列符合技术开发合同的认定条件的是（）

- A.具有明确具体的技术开发目标
- B.单纯揭示自然现象、规律和特征
- C.订立合同时已掌握的技术方案
- D.为软科学研究项目所订立的合同

正确答案：【A】

一、多选（共计 25 分，每题 2.5 分，每题答案完全一样得满分，少选、多选、错选均不得分。

1、关于教练这种培训方法表述正确的是（BCD）

- A.就是师傅带徒弟的方式
- B.教练必须是有丰富经验和事业成功的人士
- C.教练是由一种专业教练与管理人员进行的一对一的培训方式
- D.教练更注重激发人的潜能

正确答案：【B;C;D】

2、关于竞业限制表述正确的是（）

- A.用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款
- B.竞业限制期限，不得超过 3 年
- C.终止劳动合同后，在竞业限制期限内用人单位内应按月给予劳动者经济补偿。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/757102150122006043>