

我们员工不佩戴安全帽等劳保用品， 这方面有不有相关的制度,应该怎么 去合理的解决这个问题 员工劳保安 全协议书

我们员工不佩戴安全帽等劳保用品，这方面有不有相关的制度,应该怎么去合理的解决这个问题？中华人民共和国安全生产法第四十五条规定：

生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对本单位的安全生产工作提出建议。

第四十六条 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

生产经营单位不得因从业人员对本单位安全生产工作提出批评、检举、控告或者拒绝违章指挥、强令冒险作业而降低其工资、福利等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

第四十七条 从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场

所。

关于事业单位外聘人员合同以及劳保 1、单位的说法是错误的。根据劳动合同法之第二条规定：国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，依照本法执行。所以事业单位应该与劳动者订立劳动合同，同时应当为员工缴纳社会保险。

2、根据劳动合同法之第十四条规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。所以你们已经在单位工作了 3 年，虽然没有订立书面劳动合同，但视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

3、所以你们有权要求单位为你们缴纳社会保险，同时如果单位想解除劳动合同的，你们可以根据劳动合同法第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。同时还就得到一定的经济补偿。

我厂里规定要穿劳保鞋 员工自己不穿 求制订合同。 工厂必须要给每个员工都免费发放劳保鞋，如果员工自己不穿公

司发放的劳保鞋的话，在合同里特别说明，由此工作出了意外工伤事故，本公司概不负责。

企业与员工签订劳动合同时应注意哪些问题 根据我国《劳动合同法》的规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起 1 个月内订立书面劳动合同。未订立的，根据《劳动合同法》第 82 条规定：用人单位自用人之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付 2 倍的工资。而满 1 年仍未签订的，则视为与劳动者订立无固定期限劳动合同。

分析上述规定不难发现，企业与劳动者建立劳动关系，签订书面劳动合同的宽限期为 1 个月，也就是说在用工开始后的 1 个月内签订均不违法，《劳动合同法》纵观各类不签订书面合同的企业的情况，不愿意与劳动者签订书面劳动合同，无非是为避免承担工伤赔偿责任风险、社会保险的缴纳等法律义务。但事实上，此种不规范操作可能反而会给企业带来更多不利因素。

1 从证据角度讲，不少企业的“用工开始”或劳动关系的建立还是具有较明显特征的，如工资发放、打卡记录、工牌或进出厂房工作证件的发放等，即便不与劳动者签订书面劳动合同，劳动者仍然可以通过向劳动部门申请认定，根据上述

所显示的证据确认事实劳动关系的存在。在这点上，企业是比较被动的，相关劳动保障义务和法律责任仍无法逃避。

2 从违法成本的角度讲，用人单位为节省缴纳社会保险的开支，不与劳动者签订书面劳动合同，其实反而增加了企业承担各类工伤赔偿风险的风险，缺少了来自社保机制的保障和补偿功能。反之，已参保人员可获工伤保险赔偿，相对还能减轻企业所承载意外风险的压力。当然，实践中也有劳动者不愿意与企业签订书面劳动合同的情况，其中很大部分是那些对企业来说是比较紧缺的、核心和骨干的高级管理或技术人才，具有一定的职场优势，企业想尽法子留住人才，劳动者却希望挣脱束缚。加之当今快节奏的都市生活方式，很多年轻人热衷跳槽，喜欢体验不同的工作环境，接受新的挑战，游走于各大城市的大中小企业之间，企业对他们来说可能只是一个跳板而不是“铁饭碗”，如果企业遇到这样的问题，该如何处理呢？是否可以不与劳动者签订书面劳动合同，又不需要承担法律责任呢？

《劳动合同法》未明确规定劳动者不愿意签订劳动合同的情形，仅规定企业应该签订劳动合同的时间和未签订的法律后果。换言之，仅从《劳动合同法》第 82 条规定看，不论主观上谁想签谁不想签，只要 1 个月期满后没有签合同，企业就要承担支付每月 2 倍工资的赔偿责任。但《劳动合同法实施条例》第 5 条明确规定：自用工之日起 1 个月内，经用人

单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。这是对劳动者不愿意签订劳动合同的明确规定，增加了《劳动合同法》的可操作性。对保护企业利益有一定的积极意义，在1个月的宽限期届满的时候，企业完全有权因为劳动者不愿意签订书面劳动合同而提出终止劳动关系，并且不用支付赔偿金。但此处用到的是“应当书面通知终止劳动关系”，“应当”而不是“可以”，则说明如逾期，超过这1个月的宽限期不进行书面通知终止劳动关系的，就仍须承担未签订书面劳动合同的责任。

【建议】遇到这类情况，建议企业严格规范劳动合同管理，建立员工档案制度，由专人负责劳动合同督办。遇到劳动者不愿意签订或续订的，要制作详细催告记录，由劳动者和督办人共同签字确认，尽可能搜集证据或证言，以便确认是由于劳动者的原固造成未签订劳动合同这一事实。

员工自愿放弃劳动保险，并与公司签订放弃协议，但公司给员工相应的劳保补贴，这样做，可以吗？ 缴纳保险是公司的法定义务，从法律上来说这种约定无效，对于单位其实没有好处。

劳动法那一条规定用人单位不可以扣为工人发放的劳保用品费用？ 你好，用人单位的行为违法，劳保用品是用人单位向劳动者提供的劳动条件，不应当由劳动者支付费用，你可以向劳动监察大队举报。

法律依据 《劳动合同法》

第九条 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第七十四条 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查：

（一）用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况；

（二）用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况；

（三）劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况；

（四）用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况；

（五）用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况；

（六）用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；

（七）法律、法规规定的其他劳动监察事项。

劳动法里的劳动保护和劳动条件指的是什么？劳动保护是指，国家和单位为了保护劳动者，在劳动生产过程中的安全和健康所采取的立法、组织和技术措施的总称。劳动条件是指，劳动者在劳动过程中所必需的物质设备条件，如有一定空间和阳光的厂房、通风和除尘装置、安全和调温设备以及卫生设施等。下面是找法网为您介绍的劳动保护和劳动条件的具体知识。

劳动安全保护为了捉住劳动者的劳动安全，防止和消除劳动者在劳动和生产过程中的伤亡事故，以有防止生产设备遭到破坏，我国《劳动法》和其他相关法律、法规制定了劳动安全技术规程。安全技术规程的要包括：

- ①机器设备的安全；
- ②电气设备的安全；
- ③锅炉、压力的容器的安全；
- ④建筑工程的安全；
- ⑤交通道路的安全。企业必须按照这些安全技术规程使各种生产设备达到安全标准，切实保护劳动者的劳动安全。

劳动卫生保护为了保护劳动者在劳动生产过程中的身体健康，避免有毒、有害物质的危害，防止、消除职业中毒和职业病，我国制定了有关劳动卫生方面的法律、法规：《劳动法》、《环境保护法》、《工厂安全卫生规程》、《国务院关于加

强防尘防毒工作的规定》、《关于防止厂矿企业中粉尘危害的决定》、《工业企业设计卫生标准》、《工业企业噪声卫生标准》、《防暑降温暂行办法》、《中华人民共和国关于防治尘肺病条例》等。这些法律、法规都制定了相应的劳动卫生规程，主要包括以下内容：①防止粉尘危害；②防止有毒、有害物质的危害；③防止噪声和强光的刺激；④防暑降温和防冻取暖；⑤通风和照明；⑥个人保护用品的供给。企业必须按照这些劳动卫生规程达到劳动卫生标准，才能切实保护劳动者的身体健康。

劳动条件是指职工在工作中的设施条件、工作环境、劳动强度和工作时间的总和。有学者把职业生涯定义为“一系列既分离又联系的经验以及人们任何人在一生中经历的事件

劳动者进行劳动所必备的主观条件和客观条件。前者指劳动者维持和再生产出劳动能力的物质条件，即生活资料。后者指劳动者借以实现其劳动的物质条件，即生产资料。有时专指生产过程中有关劳动者的安全、卫生和劳动程度等所必需的物质设备条件，如厂房和机器的安全卫生状况、车间的气温条件、机械化和自动化程度等。

签订《产权交易合同》应注意什么 产 权交易合同

签订《产权交易合同》应注意什么？（1）《产权交易合同》应包括 3 号令规定的相关必要条款，《产权转让公告》公布的交易条件、对受让方提出的资格条件等内容及受让方在竞价文件中作出的承诺与保证；

（2）受让方为多家联合受让的，《产权交易合同》中应准确载明各受让方的受让比例和价格；

（3）产权交易涉及主体资格审查、反垄断审查等情形，受让方资质须经相关部门批准的，交易双方应当将《产权交易合同》及相关材料报请相关部门批准；

（4）产权转让涉及上市公司国有股性质发生变化的，在确定《产权交易合同》内容后，应按照规定取得相关审核和审批文件。

听说有一家公司不错。好像叫泰卓衡咨询有限公司。他们主要做产权转让、交易的。

如果你还有别的问题你可以去找他们，电话我也补太记场了，您可以到网上看看

产权交易合同是按万分之五缴纳印花税，计税依据是什么，我们有两个价值，一个是评估价值，还有一个是签合同 产权转移书据以书据中所载的金额为印花税的计税依据；所以按签合同的价值交印花税

怎样去房屋产权交易中心调阅房屋交易合同 产权人带上本人身份证可以调阅，其他人无权调阅。

二手房没有产权证只有购房合同怎么交易 是有一定风险的，因为产权证没出证之前产权仍然归原业主所有，建议你与业主签订一份合同，不是签订房地产买卖合同，因为在抵押状态中的房产是不可以买卖的，你要签订的是权益转让合同，意思是说原业主将他对这套房的所有权益转移给你，而这样的行为是法律允许的。 有点儿拗口，建议你找一下律师吧，让他帮你拟定一份合同并且列明详细的过户时间，收楼交款细则，违约责任并进行公证。

二手房如何算满五年 (指的是签订合同,还是取得房产证 取得房产证和建筑年代这类说法全是错误的.

楼主莫信.

如何计算满五年.这是一般购房者的钉区.

这个年限是由上一次缴纳契税的完税发票上的日期距本次转让或购入时的日期来决定是否满五年.

商品房买卖合同签完后，需要自己去登记备案吗？ 不需要，由开发商去房管部门登记。

已签购房合同未办房产证的住房出售流程！ 现在只能跟你的下家签订大订金协议（比如付总房款的百分之多少），房子等到开发商交付你的时候你可直接交于下家，但房屋买卖合同及过户则一定要等你房产证出来后才可签订及办理过户，下家如要贷款的话也要等你拿到产证签订好物业买卖协议才能申请办理。签订好大订金协议后可到公证处办理公证，费穿大概在 300--400左右。 另如果你自己能搞定开发商的话，可直接到开发商处直接更名，到时候开发商办理小产证的时候就能直接办出你下家的了。不过这种情况最好是你下家能一次性付款，如果他要贷款的话当中容易发生矛盾纠纷。另一般房产证是要等到房子交付给你后，5-6 个月才能办出你自己的小产证

房产证没下来，只有购房合同的房子可以购买吗？ 可以允许购买，但是没有产权的房子的交易是不受法律保护的。

如果你真喜欢那套房子，建议你，先付房範几万定金，再要求三方做预约合同公证，并注明违约责任，这个一定要写重些，这个做了就具有法律效应。尾款能多压些就多压点，剩下的等过户再付

软件许可协议怎么写 软件安装协议书范本

软件许可协议怎么写？用户许可协议

一、软件使用协议

本协议是用户（自然人、法人或社会团体）与 XXXX 公司之间关于“XXXX”软件产品（以下简称“本软件产品”）的法律协议。一旦安装、复制或以其他方式使用本软件产品，即表示同意接受协议各项条件的约束。如果用户不同意协议的条件，请不要使用本软件产品。

二、软件产品保护条款

- 1) 本软件产品之著作权及其它知识产权等相关权利或利益（包括但不限于现已取得或未来可取得之著作权、专利权、商标权、商业秘密等）皆为 XXXX 公司所有。本软件产品受中华人民共和国版权法及国际版权条约和其他知识产权法及条约的保护。用户仅获得本软件产品的非排他性使用权。
- 2) 用户不得：删除本软件及其他副本上一切关于版权的信

息；对本软件进行反向工程，如反汇编、反编译等；

3) 本软件产品以现状方式提供，XXXX 公司不保证本软件产品能够或不能够完全满足用户需求，在用户手册、帮助文件、使用说明书等软件文档中的介绍性内容仅供用户参考，不得理解为对用户所做的任何承诺。XXXX 有限公司保留对软件

版本进行升级，对功能、内容、结构、界面、运行方式等进行修改或自动更新的权利。

4) 为了更好地服务于用户，或为了向用户提供具有个性的信息内容的需要，本软件产品可能会收集、传播某些信息，但 XXXX 公司承诺不向未经授权的第三方提供此类信息，以保护用户隐私。

5) 使用本软件产品由用户自己承担风险，在适用法律允许的最大范围内，XXXX 公司在任何情况下不就因使用或不能使用本软件产品所发生的特殊的、意外的、非直接或间接的损失承担赔偿责任。即使已事先被告知该损害发生的可能性。

6) XXXX 公司定义的信息内容包括：文字、软件、声音；本公司为用户提供的商业信息，所有这些内容受版权、商标权、和其它知识产权和所有权法律的保护。所以，用户只能在本公司授权下才能使用这些内容，而不能擅自复制、修改、编撰这些

内容、或创造与内容有关的衍生产品。

7) 如果您未遵守本协议的任何一项条款, XXXX 公司有权立即终止本协议, 并保留通过法律手段追究责任。

三、XXXX 公司具有对以上各项条款内容的最终解释权和修改权。如用户对 XXXX 公司的解释或修改有异议, 应当立即停止使用本软件产品。用户继续使用本软件产品的行为将被视为对 XXXX 公司的解释或修改的接受。

四、因本协议所发生的纠纷, 双方同意按照中华人民共和国法律, 由 XXXX 公司所在地的有管辖权的法院管辖。

XXXX 公司

自定义的软件的安装协议应该怎么写进安装程序里? 20 分

不知道你用什软件, Install Shield还是 Windows Installer

怎么安装 qqdi 协议关联的应用软件 百度一下撒

软件使用协议 请您在使用本软件前仔细阅读如下条款。包括免除或者限制作者责任的免责条款及对用户的权利限制。您的安装使用行为将视为对本《协议》的接受, 并同意接受本《协议》各项条款的约束。

本《用户许可协议》（以下称《协议》）是您（个人或单一机构团体）与上述 桌面日历秀 XDeskCal 软件（以下称“软件”或“软件产品”）版权所有 鱼鱼软件 之间的法律协议。在您使用本软件产品之前,请务必阅读此《协议》，任何与《协议》有关的软件、电子文档等都应是按本协议的条款而授予您的，同时本《协议》亦适用于任何有关本软件产品的后期发行和升级。您一旦安装、复制、下载、访问或以其它方式使用本软件产品，即表示您同意接受本《协议》各项条款的约束。如果您拒绝接受本《协议》条款，请您停止下载、安装或使用本软件及其相关服务。

一、许可证的授予。本《协议》授予您下列权利：

安装和使用：

您可安装无限制数量的本软件产品来使用。

复制、分发和传播：

您可以复制、分发和传播无限制数量的软件产品，但您必须保证每一份复制、分发和传播都必须是完整和真实的，包括所有有关本软件产品的软件、电子文档，版权和商标宣言，亦包括本协议。 二、其它权利和限制说明。

付费注册版本：

个人使用授权版本只能由单个用户在一台或多台计算机上亲自使用；

公司使用授权版本允许公司内部员工在固定场所使用。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/765304133100012004>