

2024 年劳务员考试题库

第一部分 单选题(300 题)

1、以下不属于施工资源管理任务的是（ ）。

- A. 规划及报批施工用地
- B. 确定资源的分配计划
- C. 编制资源进度计划
- D. 施工资源进度计划的执行和动态调整

【答案】：A

2、信访工作机制不包括（ ）。

- A. 接待受理
- B. 安置信访人
- C. 信访处理
- D. 信访回访

【答案】：B

3、用人单位未参加工伤保险的，农民工受到事故伤害或患职业病后，在（ ）进行工伤认定、劳动能力鉴定。

- A. 用人单位注册地
- B. 生产经营地
- C. 农民工户籍所在地
- D. 任意地点

【答案】：B

4、《流动人口计划生育工作条例规定》，流动人口未办理婚育证明或逾期仍不补办的，由流动人口现居住地的乡（ 镇）人民政府或者街道办事处予以（

）。

- A. 批评教育
- B. 警告
- C. 罚款
- D. 处分

【答案】：A

5、工人在工作班内消耗的工作时间，按其消耗的性质可以分为（ ）。

- A. 定额时间和休息时间
- B. 有效时间和损失时间
- C. 必须消耗的时间和中断时间
- D. 必须消耗的时间和损失时间

【答案】：D

6、（ ）是明确合同双方责任、权利和义务的法律文件，是劳务费结算的重要依据。

- A. 工程承包合同
- B. 专业分包合同
- C. 劳务分包合同
- D. 劳动合同

【答案】：C

7、某机电安装公司 2011 年 10 月发生施工材料费用 60 万元，人工费 5 万元，机械使用费用 2 万元，财产保险费 5 万元。根据企业会计准则及其相关规定，则此项工程成本是（ ）。

)。

- A. 30 万元
- B. 65 万元
- C. 90 万元
- D. 72 万元

【答案】： D

8、墙钢筋绑扎采用双层钢筋网时，撑铁长度等于两层网片的净距，间距约为（ ）m，相互错开排列。

- A. 0.5
- B. 1
- C. 1.5
- D. 2

【答案】： B

9、非全日制用工劳动报酬结算支付周期不得超过（ ）。

- A. 七
- B. 十四
- C. 十五
- D. 二十一

【答案】： C

10、（ ）负责审核《劳务费兑付单》以及分包企业工资发放表，确定无误并签订后，按规定向分包企业支付劳务费。

- A. 发包人
- B. 承包人
- C. 分包人
- D. 劳务分包人

【答案】：B

11、以下不属于各级人民法院职权范围内的信访事项的是（

)。

- A. 对人民法院工作的建议、批评和意见
- B. 对人民法院工作人员的违法失职行为的报案、申诉、控告或者检举
- C. 对人民法院生效判决、裁定、调解和决定不服的申诉
- D. 对人民法院审判活动中的违法行为的控告或者检举

【答案】：D

12、关于统计分析法，以下说法错误的是（ ）。

- A. 简便易行
- B. 需要有较多的数据资料
- C. 适用于批量小的施工作业
- D. 更能反映实际施工水平

【答案】：C

13、劳务分包单位负责编制的施工进度计划不包括（ ）。

- A. 日计划
- B. 周计划
- C. 月计划
- D. 年计划

【答案】：D

14、施工项目机械设备管理的环节包括：. ①选择、②使用、③保养、④维修、⑤改造、⑥更新，其关键是（ ）。

- A. ①
- B. ②
- C. ③
- D. ⑥

【答案】：B

15、劳动力总量需求计划的编制程序不包括（

)。

- A. 确定劳动效率
- B. 确定劳动力投入量
- C. 确定劳动总产量
- D. 编制劳动力需求计划

【答案】：C

16、在京施工的总承包企业的工资保证金不少于（ ）万元，专业承包和劳务分包企业不少于（ ）万元。

- A. 80， 30
- B. 80， 50
- C. 100， 50
- D. 100， 80

【答案】：C

17、下列关于型钢的相关说法中，错误的是（ ）。

- A. 与工字钢相比，H型钢优化了截面的分布，具有翼缘宽，侧向刚度大，抗弯能力强，翼缘两表面相互平行、连接构造方便，重量轻、节省钢材等优点
- B. 钢结构所用钢材主要是型钢和钢板
- C. 不等边角钢的规格以“长边宽度×短边宽度×厚度”（ mm）或“长边宽度/短边宽度”（ Cm）表示
- D. 在房屋建筑中，冷弯型钢可用做钢架、桁架、梁、柱等主要承重构件，但不可用作屋面檩条、墙架梁柱、龙骨、门窗、屋面板、墙面板、楼板等次要构件和围护结构

【答案】：D

18、甲在A县某企业工作，后与企业因劳动报酬发生纠纷，甲与企业均不愿调解，甲可以向（

）申请仲裁。

- A. 甲县劳动局
- B. 甲县仲裁委
- C. 甲县劳动争议仲裁委员会
- D. 甲县司法局

【答案】： C

19、在可供分配的利润中，应最先提取的是（ ）。

- A. 法定公积金
- B. 任意公积金
- C. 普通股股利
- D. 弥补以前年度亏损

【答案】： A

20、每月由（ ）填报《劳务费结算支付情况月报表》。

- A. 总承包企业主管领导
- B. 总承包劳务管理部门
- C. 工程项目经理部
- D. 作业队伍中的劳务员

【答案】： C

21、劳动用工相关计算指标不包括（ ）。

- A. 计划平均人数
- B. 计划工资总额
- C. 劳动定额完成情况
- D. 计划用工缺口

【答案】： D

22、以下人员招聘的程序排序正确的是（

)。①确立招聘渠道②工作评估③组建招聘小组④制定招聘计划⑤甄别录用。

- A. ①②③④⑤
- B. ①④③②⑤
- C. ④③①⑤②
- D. ④①③⑤②

【答案】：C

23、信访复查机关在收到复查申请起 30 日内作出复查意见，并向（ ）作出复查的书面答复。

- A. 信访人
- B. 原办理机关
- C. 同级人民政府
- D. 上级人民政府

【答案】：A

24、沸煮法主要是检验水泥（ ）。

- A. 是否含有过量的游离 CaO
- B. 安定性是否合格
- C. 是否含有过量的 MgO
- D. 是否含有过量的 SO_3

【答案】：A

25、合同的主要条款或者合同的内容要由（ ），一般包括这些条款，但不限于这些条款。

- A. 当事人约定
- B. 备案部门认可
- C. 当地政府批准
- D. 法人代表签订

【答案】：A

26、美国行为科学家麦格雷戈提出了”（

) ”。

- A. 理论-理论
- B. 理论-F 理论
- C. I 理论-L 理论
- D. X 理论-Y 理论

【答案】： D

27、下列（ ）不属于劳务培训计划的编制原则。

- A. 理论与实践相结合的原则
- B. 培训与提高相结合的原则
- C. 职业道德培训与专业素质相结合原则
- D. 人员培训与企业文化相适应原则

【答案】： C

28、在培训课程刚结束的时候，了解学员对培训项目的主观感觉和满意程度，称为培训后的（ ）评估。

- A. 学习
- B. 反应
- C. 行为
- D. 结果

【答案】： B

29、在可变更、可撤销合同变更、撤销之前，该合同（ ）。

- A. 没有效力
- B. 可以变更
- C. 允许撤销
- D. 具有效力

【答案】： D

30、对怀孕（

)个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

- A. 3
- B. 5
- C. 8
- D. 7

【答案】：D

31、职业病是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他（ ）等因素而引起的疾病。

- A. 有毒、有害物质
- B. 恶劣工作环境
- C. 严寒酷暑
- D. 传染性疾病

【答案】：A

32、市民如发现缺少安全防护措施的施工现场，应及时（ ）。

- A. 向有关部门举报
- B. 向施工单位举报
- C. 向施工单位提示
- D. 向建设单位举报

【答案】：A

33、劳动保障行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ ）日内作出工伤认定决定。

- A. 30 天
- B. 60 天
- C. 90 天
- D. 180 天

【答案】：B

34、县级以上人民政府信访工作机构收到信访事项，应当予以登记，并区分情况，在（

）日内分别按规定要求，以不同的方式处理。

- A. 30
- B. 20
- C. 15
- D. 10

【答案】：C

35、以下过程不属于按施工过程组织的复杂程度分类的是：（ ）。

- A. 工序过程
- B. 工作过程
- C. 个人完成的过程
- D. 综合工作过程

【答案】：C

36、基础薪酬是指（ ）。

- A. 奖金
- B. 津贴
- C. 工资
- D. 提成工资

【答案】：C

37、信访调查的步骤正确的是（ ）。①事前通知②说明理由③表明身份④实施调查⑤制作笔录。

- A. ①②③⑤④
- B. ①②③④⑤
- C. ①③②④⑤
- D. ①③②⑤④

【答案】：C

38、（ ）是绩效考核的中心内容。

- A. 工作态度
- B. 工作能力
- C. 工作业绩
- D. 工作过程

【答案】：C

39、（ ）是企业薪酬管理的最基本前提，要求企业实施的薪酬制度符合国家、省、自治区的法律法规、政策条例要求。

- A. 效率目标
- B. 合法目标
- C. 公平目标
- D. 平等目标

【答案】：B

40、在进行（ ），项目部劳务人员应督促协助外施队伍及时到派出所办理暂住证。

- A. 入场工作前
- B. 施工阶段中
- C. 入场教育工作的同时
- D. 入场登记的同时

【答案】：A

41、关于劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考评结果 85 分应为（

)。

- A. 优秀
- B. 良好
- C. 合格
- D. 不合格

【答案】：D

42、吴某系某纺织有限公司工人。2011年3月15日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失37000元，单某赔偿1500元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计68000元。

- A. 3
- B. 6
- C. 9
- D. 12

【答案】：C

43、用人单位在注册地和生产经营地均未参加工伤保险的，农民工受到事故伤害或者患职业病后，在生产经营地进行工伤认定劳动能力认定的，按（

）的规定依法由用人单位支付工伤保险待遇。

- A. 用人单位注册地
- B. 生产经营地
- C. 农民工户籍所在地
- D. 农民工住所地

【答案】：B

44、未定履行期限的债权，诉讼时效从（ ）开始计算。

- A. 权利成立之日
- B. 履行期限届满
- C. 要求对方履行义务
- D. 开始履行合同义务

【答案】：A

45、劳务队伍中特殊、关键岗位作业人员和主要技术工种人员必须（ ）上岗。

- A. 培训后
- B. 考试合格后
- C. 持证
- D. 实习后

【答案】：C

46、关于事故现场的保护，下列说法错误的是（ ）。

- A. 事故发生后，有关单位和人员应当妥善保护事故现场以及相关证据
- B. 任何单位和个人不得破坏事故现场、毁灭相关证据
- C. 因抢救人员、防止事故扩大以及疏通交通等原因，需要移动事故现场物件的，应当做出标志
- D. 任何情况也不能移动事故现场物件

【答案】：D

47、在填方工程中，以下说法正确的是（

)。

- A. 必须采用同类土填筑
- B. 当天填土，应隔天压实
- C. 应由下至上分层铺填
- D. 基础墙两侧不宜同时填筑

【答案】：C

48、由不具备资质的“包工头”挂靠劳务分包企业与发包方签订分包合同而引起的劳务纠纷，承担责任方是（ ）。

- A. 劳务分包企业
- B. “包工头”和发包方
- C. 发包方和劳务分包企业
- D. “包工头”、劳务分包企业和发包方

【答案】：D

49、下列（ ）是属于信访机构的职责。

- A. 交办信访人提出的信访事项
- B. 对信访人进行安抚工作
- C. 用车接送信访人员
- D. 安排信访人员的吃住

【答案】：A

50、违约责任条款可以促使合同当事人履行合同义务，不使对方遭受损失的法律措施，是（ ）的主要条款。

- A. 合同
- B. 当事人约定
- C. 约束违约方
- D. 保证合同履行

【答案】：D

51、仲裁协议有两种形式：一种是在争议发生之前订立的，它通常作为合同中的一项（

）出现；另一种是在争议之后订立的，它是把已经发生的争议提交给仲裁的协议。

- A. 仲裁条款
- B. 当事人约定
- C. 协议条款
- D. 合同法要求

【答案】：A

52、出勤工日数是指在制度规定应工作的工日（ 工时）中，生产工人（ ）的工日（ 工时）数，是企业（ ）的劳动时间。

- A. 实际出勤，实际可能利用
- B. 可能出勤，实际利用
- C. 实际利用，实际利用
- D. 可能出勤，可能利用

【答案】：A

53、解决劳务纠纷的合同外方法包括（ ）。 （ ）

- A. 承担继续履约责任
- B. 向调解组织申请调解
- C. 支付违约金
- D. 按合同赔偿损失

【答案】：B

54、我国养老保险的组成不包括以下哪项（ ）。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险
- C. 个人储蓄型养老保险
- D. 人身伤害险

【答案】：D

55、下列属于培训后评估的主要内容的是（ ）。

- A. 反应评估即在课程刚结束的时候，了解学员对培训项目的主观感觉和满意程度
- B. 学习评估主要是评价参加者通过培训学习态度的变化
- C. 行为评估主要是评估学员在工作中的思维方式有多大程度的改变
- D. 结果评估着眼于由培训项目引起的工作过程的变化情况

【答案】：A

56、《劳动法》第五十条规定：工资应当（ ）。

- A. 以货币或实物形式按月支付给劳动者本人
- B. 以货币形式按月支付给劳动者本人
- C. 以货币形式按工程进度支付给劳动者本人
- D. 以货币或实物形式按工程进度支付给劳动者本人

【答案】：B

57、下列材料即能在空气中硬化又能在水中硬化的是（ ）。

- A. 石灰
- B. 石膏
- C. 水泥
- D. 水玻璃

【答案】：C

58、与合同有关的通知、指令等文件，承包人和劳务分包人应在专用合同条款中约定各自的送达接收人和送达地点，任何一方合同当事人指定的接收人或送达地点发生变动的，应提前（

) 以书面形式通知对方。

- A. 3 天
- B. 5 天
- C. 7 天
- D. 2 周

【答案】： A

59、在受伤害职工或者其直系亲属认为是工伤，而用人单位不认为是工伤的情况下，承担举证责任的是（ ）。

- A. 工会组织
- B. 用人单位
- C. 受伤害职工本人
- D. 受伤害职工的直系亲属

【答案】： B

60、总承包企业的（ ），根据自有劳动力数量，进行劳动力平衡，确定缺口量，提出解决途径。

- A. 劳务主管部门
- B. 人力资源部门
- C. 工程部
- D. 员工个人

【答案】： A

61、关于信访工作，下列正确的说法是（ ）。

- A. 信访事项必须以书面形式提出
- B. 各级信访机构只负责本机构的信访工作
- C. 信访按照属地管理、分级负责的原则进行
- D. 上访人必须要有地方政府陪同

【答案】：C

62、业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款，致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的，由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资，先行垫付的工资数额以（

）为限。

- A. 未结清的工程款
- B. 被拖欠的工资额
- C. 未结清的工程款中的人工费
- D. 工程承包合同中人工费

【答案】：A

63、施工项目成本控制的措施是（ ）。

- A. 组织措施、技术措施、经济措施
- B. 控制人工费用、控制材料费、控制机械费用、控制间接费及其他直接费
- C. 组织措施、制度措施、管理措施
- D. 管理措施、技术措施、人力措施

【答案】：A

64、甲是 2013 年刚毕业的应届毕业生,甲与用人单位签订劳动合同期限最长不得超过（ ）年。（ ）

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 10 年
- D. 15 年

【答案】：A

65、粉尘侵入人体的途径最主要途径是（

)。

- A. 呼吸系统
- B. 眼睛
- C. 皮肤
- D. 口腔

【答案】：A

66、下列各项中，不属于劳务管理档案资料编制要求的是（ ）。

- A. 真实
- B. 有效
- C. 完整
- D. 电子化

【答案】：D

67、某大型工程项目机电安装工程有甲工业设备安装公司承包（以下称承包人），承包人通过招标投标选定某水暖电安装作业劳务公司（以下称劳务分包人）作为该项目施工的劳务分包合作伙伴。双方在建设工程施工劳务分包合同签署中明确约定：施工现场安全文明，劳务分包人编制本项目的施工组织设计后送承包人修改审定；承包人不提供劳务分包作业人员的生活临时设施；若双方发生纠纷或争议，由项目所在地仲裁委员会仲裁。在实际施工阶段发生了如下几个问题：（1）劳务分包二队施工现场管理混乱，事故频发，承包人要求检查进场电焊工和电工的特种作业人员证书时队长不予配合。为此，承包人书面通知劳务分包人和劳务分包项目负责人要求改善管理和撤换劳务分包二队队长，但遭到拒绝。（

2) 劳务分包人在工地附近居民区租房作为劳务作业人员膳宿生活用，但生活区疏于管理，脏乱差现象严重。对此当地街道对承包人进行了处罚，承包人不 服处罚，要求街道的上级部门行政复议。针对上述情况，承包人提出解除劳务分包合同，劳务分包人不同意解除，并拟向当地人民法院提起诉讼。根据背景材料回答以下问题

- A. 承包人
- B. 劳务分包人
- C. 工程业主
- D. 前三个全部

【答案】：A

68、下列（ ）不可以申请工伤认定。

- A. 受伤害职工
- B. 受伤害职工直系亲属
- C. 受伤害职工所在工会组织
- D. 受伤害职工所在项目部

【答案】：D

69、土方的边坡坡度一般以（ ）表示，它影响到土方开挖边坡的稳定性。

- A. 坡底宽度（ h）与挖方深度（ h）之比
- B. 挖方深度（ h）与坡底宽度（ b）之比
- C. 边坡系数（ m）与坡底宽度（ b）之比
- D. 边坡系数（ m）与挖方深度（ h）之比

【答案】：B

70、建筑施工企业应当在（ ）建立工资保证金专用账户，提交农民工工资保证金专项用于发生欠薪时支付农民工工资的应急保障。

- A. 银行

- B. 质监站
- C. 监理单位
- D. 政府主管部门

【答案】：A

71、用人单位与劳动者签订劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过（

)。

- A. 1 个月
- B. 3 个月
- C. 6 个月
- D. 1 年

【答案】： A

72、按照《劳动合同法》的规定，在下列选项中，用人单位提前 30 天以书面形式通知劳动者本人或额外支付 1 个月工资后可以解除劳动合同的情形是（ ）。

- A. 劳动者患病或非因公工伤在规定的医疗期满后不能胜任原工作的
- B. 劳动者试用期间被证明不符合录用条件的
- C. 劳动者被依法追究刑事责任的
- D. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的

【答案】： D

73、全部分包工作完成后，经劳务作业发包人认可后（ ）天内，劳务作业承包人向劳务作业发包人递交完整的结算资料，双方按照本合同约定的计价方式，进行劳务报酬的最终支付。

- A. 7
- B. 14
- C. 21
- D. 30

【答案】： B

74、（ ）负责工程测量定位、沉降观测。

- A. 建设主管部门
- B. 设计院
- C. 工程承包人

D. 劳务分包人

【答案】：C

75、对信访机关在受理信访事项过程中违反信访条例，有下面（ ）情形的，对负责人或责任人给予行政处分。

- A. 对收到的信访事项不按规定登记的
- B. 对于不属于其法定职权范围的信访事项不受理的
- C. 未在规定期限内书面告知信访人处理事项结果的
- D. 行政机关不及时打电话通知信访人事项的

【答案】： A

76、用人单位违反《流动人口计划生育工作条例规定》第十五条的规定，由所在地（ ）部门责令改正，通报批评。

- A. 县级人民政府
- B. 县级政府卫生部门
- C. 乡镇人民政府
- D. 县级人民政府人口和计划生育部门

【答案】： D

77、医疗期的长度根据职工本人连续工龄和本单位工龄分档次确定，最长可达到（ ）个月。

- A. 12
- B. 15
- C. 24
- D. 30

【答案】： C

78、下列各项中，不属于医疗保险待遇的项目是（

)。

- A. 规定标准的住院费用
- B. 规定标准的营养费用
- C. 规定范围内的药品费用
- D. 规定的检查和治疗费用

【答案】： B

79、下列 () 属于劳务纠纷调解的基本原则。

- A. 公平
- B. 公正
- C. 公开
- D. 诚信

【答案】： B

80、对转送信访事项中的重要情况需要反馈办理结果的，可以直接交给 () 理，要求其在指定办理期限内反馈结果，提交办结报告。

- A. 有权处理的行政机关
- B. 信访接待负责人
- C. 信访机构负责人
- D. 相关的人民政府

【答案】： A

81、引发严重极端事件和重大群众性事件，造成严重社会影响的，改正期限不少于 () 个月。

- A. 1
- B. 6
- C. 9
- D. 12

【答案】：D

82、职工住院治疗工伤的伙食补助费标准暂定为每人每天（

）元。

- A. 10
- B. 20
- C. 30
- D. 40

【答案】：C

83、下列人员（ ）属于具有签订劳动合同主体资格的劳动者。

- A. 在校学生
- B. 现役军人
- C. 离退休人员
- D. 下岗职工

【答案】：D

84、无民事行为能力人只能通过（ ）订立合同。

- A. 委托代理人
- B. 长辈
- C. 亲属
- D. 法定代理人

【答案】：D

85、下列收人的说法正确的是（ ）。

- A. 建筑业企业的主营业务收入是提供劳务收入
- B. 设计业务取得的收入是提供劳务收入
- C. 金融企业发放贷款取得的收入是销售商品收入
- D. 机械作业收入应列入建造（ 施工）合同收入

【答案】：B

86、当前，要加快推进农民工较为集中、工伤风险程度较高的（

) 行业参加工伤保险

- A. 石油
- B. 化工
- C. 电子
- D. 建筑

【答案】：D

87、施工项目成本控制的步骤包括：①纠偏、②分析、③检查、④比较、⑤预测，正确的步骤顺序为（ ）。

- A. ④③②①⑤
- B. ④②⑤①③
- C. ②③④①⑤
- D. ②④⑤①③

【答案】：B

88、《就业促进法》规定劳动者依法享有（ ）的权的利的保护和管理。

- A. 平等社会保险和保障
- B. 平等的就业机会
- C. 平等的医疗保障
- D. 平等的就业和自主择业

【答案】：D

89、发生劳动纠纷时，按照约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求（ ）予以增加。

- A. 公安机关
- B. 人民法院
- C. 人民检察院
- D. 政府建设主管部门

【答案】： B

90、（ ）长期待遇的，需由农民工本人提出申请，与用人单位解除或者终止劳动关系，与统筹地区社会保险经办机构签订协议。

- A. 一次性享受工伤保险
- B. 一次性享受医疗保险
- C. 一次性享受失业保险
- D. 一次性享受养老保险

【答案】：A

91、模板作业具有一级资质的分包企业中，具有初级以上相应专业的技术工人不少于（ ）人；其中，中、高级工不少于（ ）。

- A. 30；50%
- B. 40；50%
- C. 30；60%
- D. 40；60%

【答案】：A

92、下列不属于变更劳动合同的程序是（ ）。

- A. 提出要求
- B. 协商研究
- C. 做出答复
- D. 签订协议

【答案】：B

93、目前，建筑业劳务作业分包企业的资质划分为（

）类。

- A. 12
- B. 13
- C. 14
- D. 15

【答案】：B

94、《劳动法》中，劳动安全卫生设施必须符合（ ）规定的标准。

- A. 国家
- B. 企业
- C. 行业
- D. 当地政府

【答案】：A

95、反映总承包商是否按规定及时结算和支付劳务分包费用的依据是（ ）。

- A. 劳务费结算台账和支付凭证
- B. 支付凭证和劳务分包合同
- C. 劳务备案手续和劳务分包合同
- D. 劳务分包合同和劳务费结算台账

【答案】：B

96、企业支付农民工工资应编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存（ ）以上备查。

- A. 2 年
- B. 3 年
- C. 5 年

D. 10 年

【答案】：A

97、项目部针对当天（

）要求等重要事项进行全方位交底，确保施工进度。

- A. 技术措施和经济措施
- B. 劳务人员和过程控制
- C. 劳务人员和材料进场
- D. 作业环境、工作内容和进度

【答案】：D

98、生产经营单位安全生产保障措施中管理保障措施包括（ ）、物力资源管理。（ ）

- A. 资金资源管理
- B. 现场资源管理
- C. 人力资源管理
- D. 技术资源管理

【答案】：C

99、劳务纠纷发生后，双方当事人都可以自知道或应当知道其权利被侵害之日起的（ ）日内，以口头或者书面的形式向调解委员会提出申请，并填写《调解申请书》。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】：C

100、以下属于天然石材范围的是（

）。

- A. 大理石、花岗岩
- B. 沙岩、微晶石
- C. 花岗岩、GR 板
- D. 大理石、微晶石

【答案】：A

101、合同书面形式的实质是（ ），有利于合同关系当事人权利义务的确定，发生争议后便于举证。

- A. 书面形式
- B. 文字记录
- C. 当事人签字
- D. 书面备案

【答案】：B

102、认定合同效力的依据是法律中的强制性规定和（ ）。

- A. 行政法规中的强制性规定
- B. 地方政府规章中的强制性规定
- C. 部门规章中的强制性规定
- D. 地方性法规的中的强制性规定

【答案】：A

103、关于工资发放形式，我国劳动法第五十条明确规定了，工资应当以（ ）形式。

- A. 实物
- B. 货币
- C. 有价证券
- D. 代购券

【答案】： B

104、下列（

）不属于解决劳务人员工资纠纷的主要途径。

- A. 由建设单位先行支付
- B. 由总承包单位先行支付
- C. 责令用人单位按期支付工资和赔偿金
- D. 通过上访途径解决

【答案】：D

105、招标的组织形式有自行招标和（ ）两种。

- A. 公开招标
- B. 委托招标
- C. 邀请招标
- D. 部分招标

【答案】：B

106、劳动合同法第三十条第二款规定了用人单位拖欠或者未足额发放劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（ ）。

- A. 法律援助
- B. 诉讼
- C. 调解
- D. 支付令

【答案】：D

107、参加基本养老保险，达到待遇领取年龄但缴费年限不满15年，没有参加新型农村社会养老保险的，参照（ ）标准，一次性支付其个人账户养老金。

- A. 政府人员
- B. 城镇同类人员
- C. 农村同类人员
- D. 无业人员

【答案】：B

108、劳动合同审查，是指劳动行政主管部门审查、证明劳动合同真实性、合法性的一项（

）措施。

- A. 行政监督
- B. 保障
- C. 保证
- D. 法律

【答案】：A

109、劳动合同法第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反（ ）；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

- A. 法律
- B. 法规
- C. 用人单位规章制度
- D. 劳动合同

【答案】：D

110、技术测定法适用于（ ）。

- A. 所有类型的施工作业
- B. 批量小的施工作业
- C. 批量大的施工作业
- D. 复杂程度高的施工作业

【答案】：A

111、按防水构造做法不同分类，有（ ）、附加防水层防水。

- A. 结构构件自防水
- B. 卷材防水
- C. 涂膜防水
- D. 细石混凝土防水

【答案】：A

112、在劳务人员动态管理中起主导作用的是（ ）。

- A. 劳务管理部门
- B. 生产管理部门
- C. 项目经理部
- D. 劳务企业

【答案】： A

113、以下（ ）不是按使用范围分类的。

- A. 施工定额
- B. 企业定额
- C. 概算定额
- D. 投资估算指标

【答案】： B

114、国家对基本养老保险个人账户资金所征的利息税比例为（ ）。

- A. 20%
- B. 15%
- C. 5%
- D. 免征

【答案】： D

115、按照《安全生产法》的规定，国务院安全生产监督管理部门对全国安全生产工作实施（

）。

- A. 综合管理
- B. 综合监督管理
- C. 监督管理
- D. 规划管理

【答案】：B

116、以下关于施工项目目标控制的表述，错误的是（ ）。

- A. 施工项目目标控制问题的要素包括施工项目、控制目标、控制主体、实施计划、实施信息、偏差数据、纠偏措施、纠偏行为
- B. 施工项目控制的目的是排除干扰、实现合同目标
- C. 施工项目目标控制是实现施工目标的手段
- D. 施工项目目标控制包括进度控制、质量控制和成本控制三个方面

【答案】：D

117、在劳动合同必备条款中，工作内容是指（ ）所指向的对象，即劳动者具体从事什么种类或者内容的劳动，这里的工作内容是指工作岗位和工作任务或职责。

- A. 劳动关系
- B. 合同关系
- C. 劳动法律关系
- D. 用人关系

【答案】：C

118、马斯洛的需要层次理论从低到高分：（

)。

- A. 安全的需要、生理的需要、社交的需要、尊重的需要和自我实现的需要
- B. 生理的需要、安全的需要、社交的需要、尊重的需要和自我实现的需要
- C. 生理的需要、安全的需要、尊重的需要、社交的需要和自我实现的需要
- D. 安全的需要、生理的需要、尊重的需要、社交的需要和自我实现的需要

【答案】：B

119、和解是指当事人因合同发生纠纷、争议时可以自主再行协商，在相互尊重对方利益的基础上，就争议的事项以（ ）的形式达成一致，从而解决纠纷的方式。

- A. 和解
- B. 补充协议
- C. 一起协商
- D. 当事人谈判

【答案】：B

120、安全生产监督管理部门对生产经营单位开展安全生产监督检查，下列做法错误的是（ ）。

- A. 进入生产经营单位进行检查，调阅有关资料，向有关单位和人员了解情况
- B. 检查中发现的安全生产违法行为，当场予以纠正或者要求限期改正
- C. 检查中发现的事故隐患，应当责令立即排除
- D. 进行安全检查时，生产经营单位应停工

【答案】：D

121、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》规定：企业支付农民工工资应编制工资支付表，并至少保存（ ）年以上备查。

A. 1

B. 2

C. 3

D. 5

【答案】： B

122、相对标高的零点正确的注写方式为（ ）。

- A. ± 0.000
- B. -0.000
- C. $+0.000$
- D. 无特殊要求

【答案】：A

123、下列（ ）不属于产生劳务人员工资纠纷的主要原因。

- A. 建设单位和总承包单位拖欠工程款引发的工资纠纷
- B. 施工劳务单位内部管理混乱，考勤不清和工资发放不及时引发的工资纠纷
- C. 总承包单位和施工劳务单位由于劳务分包合同争议引发的工资纠纷
- D. 分包引发的工资纠纷

【答案】：D

124、一般来讲劳务招标文件的条款不包括（ ）。

- A. 投标人资格预审情况
- B. 投标报价要求
- C. 劳务费的结算与支付
- D. 工程适用的标准和规范

【答案】：D

125、下列哪项不属于进场作业的劳务人员必须具备的证书（ ）。

- A. 身份证
- B. 务工证
- C. 计划生育证
- D. 高中毕业证

【答案】：D

126、比较类推法，也称（ ）。

- A. 比例数示法
- B. 经验估计法
- C. 典型定额法
- D. 统计分析法

【答案】：C

127、休息休假的权利是每个国家的公民都应享受的权利，劳动法第三十八条规定：“用人单位应当保证劳动者每周至少休息（ ）。

- A. 一
- B. 二
- C. 三
- D. 四

【答案】：A

128、施工总承包企业未按照合同约定与劳务分包企业结算清工程款，致使劳务分包企业拖欠农民工工资的，由（ ）先行垫付农民工工资，先行垫付的工资数额以未结清的工程价款为限。

- A. 劳务分包企业
- B. 施工总承包企业
- C. 建设单位
- D. 政府主管部门

【答案】：C

129、关于费用的特点，以下说法错误的是（

)。

- A. 费用是企业日常活动中发生的经济利益的流出
- B. 费用将引起所有者权益的减少
- C. 费用可能表现为资产的减少，或负债的增加，或者兼而有之
- D. 费用只包括本企业经济利益的流出，包括为第三方或客户代付的款项及偿还债务支出。

【答案】： D

130、以下营业利润计算正确的是（ ）。

- A. 营业利润=营业收入—营业成本—营业税金及附加
- B. 营业利润=营业收入—营业成本—营业税金及附加—销售费用—管理费用—财务费用
- C. 营业利润=营业收入—营业成本—营业税金及附加—销售费用—管理费用—财务费用—资产减值损失+公允价值变动收益+投资收益
- D. 营业利润=营业收入—营业成本—营业税金及附加—销售费用—管理费用—财务费用—资产减值损失+公允价值变动收益+投资收益+营业外收入—营业外支出

【答案】： C

131、（ ）是用工单位进行薪酬支付和员工考核的重要依据。

- A. 出勤
- B. 旷工
- C. 考勤
- D. 迟到早退

【答案】： C

132、为能确保劳务合同的顺利履行以及工程质量达到合同约定的规定标准，对劳务分包人或劳务分包队应当实行合同（

)制度和结算扣押质量保证金制度。

- A. 履约保证金
- B. 劳动力管理
- C. 安全质量管理
- D. 付款流程

【答案】：A

133、建筑业企业一旦发生拖欠农民工工资行为引发群体性事件，应当按规定标准的（ ）交纳农民工工资保证金。

- A. 2 倍
- B. 3 倍
- C. 4 倍
- D. 5 倍

【答案】：A

134、以下不属于中央社会治安综合治理委员会《意见》体现的流动人口的主要权益有（ ）。

- A. 子女平等接受义务教育
- B. 子女平等接受高等教育
- C. 社会保障
- D. 参与政治活动

【答案】：B

135、普通混凝土小型空心砌块，每批随机抽取（ ）块做尺寸偏差和外观质量检验。

- A. 50
- B. 32
- C. 20
- D. 10

【答案】：B

136、处理解决群体性突发事件是（

）的职责。

- A. 总承包单位领导小组
- B. 行政保障工作组
- C. 行政保障工作组
- D. 法律援助工作组

【答案】：A

137、流动人口未按照规定办理办理婚育证明，现居住地的乡镇人民政府或者街道办事处应当通知其在（ ）个月内补办。

- A. 一
- B. 二
- C. 三
- D. 六

【答案】：C

138、用人单位保存劳动考勤记录不得少于（ ）。

- A. 2 年
- B. 3 年
- C. 5 年
- D. 10 年

【答案】：A

139、实名制管理系统的基本功能是（ ）。

- A. 维护劳务人员权益
- B. 保障安全生产
- C. 准确掌握现场劳务人员情况
- D. 提高劳动生产效率

【答案】：C

140、未授权给公民、法人经营管理的国家财产受到侵害的，其诉讼时效为（

)。

- A. 2 年
- B. 4 年
- C. 20 年
- D. 不受限制

【答案】：D

141、下列关于劳动防护用品维护、更换及报废的规定错误的是（ ）。

- A. 劳动防护用品应当按照要求妥善保存，及时更换
- B. 劳动者应当对应急劳动防护用品进行经常性的维护、检修，定期检测劳动防护用品的性能和效果，保证其完好、有效
- C. 用人单位应当按照劳动防护用品发放周期定期发放，对工作过程中损坏的，用人单位应及时更换
- D. 安全帽、呼吸器、绝缘手套等安全性能要求高、易损耗的劳动防护用品，应当按照有效防护功能最低指标和有效使用期，到期强制报废

【答案】：B

142、在审查劳动合同的主体中对劳动者资格合法的条件是：劳动者应当是年满（ ）周岁，具备民事行为能力，身体条件和工作能力符合用人单位招聘条件。

- A. 16
- B. 17
- C. 18
- D. 20

【答案】：C

143、在有地下水、流砂、淤泥的情况下，灌注桩施工一般选择（

）方法比较合适。

- A. 钻孔灌注桩
- B. 沉管灌注桩
- C. 人工挖孔灌注桩
- D. 挤扩灌注桩

【答案】： B

144、培训成本的核算方法有（ ）。

- A. 统计方法
- B. 经验估算方法
- C. 会计方法
- D. 统计估算法

【答案】： C

145、某工程承包公司于 2011 年 12 月发生工程保修费 1 万元，根据企业会计准则及其相关规定。工程保修费属于企业的（ ）。

- A. 间接费用
- B. 期间费用
- C. 直接费用
- D. 收益性支出

【答案】： A

146、施工单位生产工人的劳动保护费属于（ ）。

- A. 直接工程的人工费
- B. 措施费
- C. 企业管理费中的保险费
- D. 社会保险费

【答案】： A

147、劳务培训的内容要注重（

）三者的兼顾。

- A. 知识、技能、态度
- B. 学历、技能、态度
- C. 学历、经验、态度
- D. 知识、经验、态度

【答案】：A

148、伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费由统筹地区社会保险行政部门根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。调整办法由（ ）政府规定。

- A. 县级
- B. 市级
- C. 省级
- D. 国家级

【答案】：C

149、进行工程项目分解，确定阶段控制目标，是施工项目管理内容中的（ ）的内容之一。

- A. 施工项目目标控制
- B. 建立施工项目管理组织
- C. 施工项目合同管理
- D. 编制施工项目管理规划

【答案】：D

150、按照我国相关规定，工伤保险的投保人为（ ）。

- A. 用人单位
- B. 国家
- C. 劳动者个人
- D. 用人单位和劳动者个人共同负担

【答案】：A

151、合同协议类劳务管理档案资料保存的最低年限是（ ）。

- A. 3 年
- B. 5 年
- C. 8 年
- D. 10 年

【答案】：C

152、合同是当事人意思表示一致的结果，（ ）是合同生效的重要构成要件。

- A. 意思表示
- B. 意思表示真实
- C. 书面表示
- D. 表示一致

【答案】：B

153、某建筑工人赵某因不服公司扣发奖金向人民法院提起诉讼。赵某诉称：因天气多雨，公司决定在郊区施工现场外建一座堤坝以防洪水，要求全部职工加班加点。赵某因父母回老家，家中有一弟弟要参加当年高考，必须有人照顾，所以不能加班。向公司提出不加班的请求后，公司便没有安排他加班。但此后，公司却以赵某不服从工作纪律、影响工作秩序为由，扣发赵某半年奖金。赵某不服，申请仲裁，但仲裁委员会裁定公司对赵某的处罚正确，故对赵某的申请不予支持。赵某因此要求法院予以公断。公司辩称：本地区暴雨成灾。因项目现场建在山谷中，为防止山洪袭击施工现场，决定在施工现场之外修建一条防洪坝。而为了不影响施工进度，公司决定全部职工都加班加点抢修堤坝。当时，公司预计加班 15 天，每天加班约 4 小时。据此，公司向市总工会作了请示，市总工会同意公司的请求。但是，赵某不服从调度，以必须回家照顾将参加高考的弟弟为借口，拒不加班，公司于是没有强迫赵某加班。而经公司调查，赵某并没有真正去照顾其将参加高考的弟弟，而是回去与男友约会、谈恋爱。为此，公司曾找赵某谈过话，但赵某不承认自己是去约会了。公司共计安排全部职工加班 23 天，都按规定发给了加班费和夜餐补助费。由于赵某一次也没加班，公司鉴于她的工作表现，经研究并征求了工会意见，决定扣发赵某半年奖金。经调查查明，案件事实与建筑公司所述一致。法院裁定驳回赵某诉讼请求。

- A. 1, 3, 36
- B. 2, 4, 40
- C. 3, 5, 44
- D. 4, 6, 48

【答案】：A

154、对于 HPB300 级钢筋作为受力钢筋时，其末端应做（ ）弯钩。

- A. 45°
- B. 90°

C. 135°

D. 180°

【答案】：D

155、以下除（ ）外，均是因用人单位原因导致劳动合同被确认为无效，且给劳动者造成了损害，用人单位应对劳动者承担赔偿责任。

A. 以欺诈、胁迫的手段使劳动者在违背真实意思的情况下订立劳动合同

B. 用人单位以乘人之危，迫使劳动者变更劳动合同

C. 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利

D. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

【答案】：D

156、企业事业单位或者其他组织提供不真实或者不完整的统计资料，情节严重的，处（ ）的罚款。

- A. 3、5 万元
- B. 5、10 万元
- C. 5、20 万元
- D. 20、50 万元

【答案】：C

157、目前我国已初步形成的社会保障体系框架是以（ ）人口为基础的。

- A. 农村
- B. 流动
- C. 城镇
- D. 全部

【答案】：C

158、用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担（ ）。

- A. 连带赔偿责任
- B. 间接赔偿责任
- C. 主要赔偿责任
- D. 全部赔偿责任

【答案】：A

159、在劳务分包中，分包单位必须现场设一名技术负责人，专业技术人员不少于（

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/766030211221010143>