

# 综合管理，从“认知”开始

——新任项目总监的角色转身

## 初当项目总时候的你，是怎样的心情？

大展宏图？

扬眉吐气？

意气风发？

踌躇满志？

兴奋不已？

百感交集？

斗志昂扬？

兴高采烈？

心安理得？

气定神闲？

指点江山？

醉生梦死？

运筹帷幄？

**当项目总监，是值得庆祝的！**

## 今天的你，又是怎样的心情？

雷区不断？

无助无力？

束手缚脚？

心烦意乱？

一筹莫展？

身心俱疲？

前途未卜？

焦躁不安？

分身乏术？

项目的一把手，  
却是最苦逼的那个？

不是在填坑  
就是在填坑的路上？

**当项目总监，就是搞定项目的一切！**

## 行业旧疾

### 组织惯性:

官大一级压死人, 如何与上级部门沟通

### 资源不足:

职能经理数量不足、能力不够

### 目标先天不足:

政策、市场调控因素

## 内部现状

### 权责利统一:

权责利执行偏差

### 职能经理不好带:

职能经理不知道听谁的

### 职能主导还是项目主导:

沟通有一定壁垒

## 主观不足

### 经验不足:

项目的不可复制性、历练过的岗位有限、个人专业不足以覆盖全过程

### 定位模糊:

误把自己当“最大的领导”、忽视客观规律的存在

**发展中产生的问题在发展中解决, 参与其中!**

**第一部分**

**角色认知**

**第二部分**

**能力认知**

**第三部分**

**心智认知**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/766241050055010215>