

2024 年云南省普洱市理论知识考评员试题（国编）

1、单选题（共 100 题）

1. （ B ）是职业活动内容的定量化表述。

A 、考核试题库 B 、鉴定点库 C 、职业鉴定结构表 D 、考核内容结构表

2. 关于诚实与守信关系说法正确的是（ A ）。

(A) 诚实是守信的思想基础 (B) 守信是诚实的思想基础
(C) 守信是诚实的内在内容 (D) 诚实是守信的外在表现

3. 我国的职业技能鉴定体系包括了 4 个子系统和 （ D ） 个主要工作环节。

A 、 8 B 、 9 C 、 10 D 、 11

4. 职业分类中，大类的编码为（ A ）位数码。

A 、 1 B 、 2 C 、 3 D 、 4

5. 职业院校毕业生职业技能鉴定过程中，承担考评任务的教师应经过考评人员资格培训，需要取得（ A ）。

A 、考评人员资格证卡 B 、考评人员审批卡
C、考评人员培训卡 D 、考评人员准入资质

6. 试卷正文中各题型的顺序结构是按（ A ）的顺序排列。

A. 填空—选择—判断—简答—计算—论述—绘图
B. 判断—填空—选择—简答—计算—论述—绘图
C. 判断—选择—填空—简答—计算—论述—绘图
D. 填空—选择—判断—简答—计算—绘图—论述

7. 我国职业分类基本原则中的技术原则指的是（ A ）。

A 、工作性质的同一性 B 、工作标准的规范性
C 、工作特征的多样性 D 、工作内容的单一性

8. 国家职业标准由（ C ）组织制订并统一颁布。

A 、国家科学技术部 B 、国家职业技能鉴定指导中心
C 、劳动和社会保障部 D 、国家商务部

9. 我国现行的国家职业标准是由（ A ）发展演变而来。

A 、工人技术等级标准 B 、工人工资等级标准
C 、工人技术等级制度 D 、工人工资等级制度

10. 国家题库运行管理网络由三大子系统构成，其中的核心是（ A ）。
- A 、劳动和社会保障部总库 B 、省级地方分库
C 、地市级地方分库 D 、部级行业分库
11. 职业技能鉴定（ D ）系统是国家对职业技能鉴定工作和推行职业资格证书制度的重要保障。
- A 、监督检查 B 、质量保证 C 、组织实施 D 、政策法规
12. 职业技能鉴定命题包括：①编制试题；②制定鉴定要素细目表；③分析职业标准；④编制试卷；⑤编制组卷模型；⑥确定考核内容。基本步骤应该是（ B ）。
- A 、②③⑥①⑤④ B 、③⑥②①⑤④
C 、③⑥①②⑤④ D 、②③①⑥⑤④
13. 我省企业职工职业资格鉴定申报条件是按（ D ）文件执行。
- (A) 琼人劳保【1998】63 号 (B) 琼人劳保【1999】78 号
(C) 琼人劳保【2000】22 号 (D) 琼人劳保【2004】352 号
14. （B）年，我国第二次进行了工人技术等级标准修订工作。
- A、19639 B、1979 C、1988
D、1999
15. 职业技能鉴定标准理论考场实习单人、单桌、单行安排，前后左右须保持间距（ D ）厘米以上。
- A. 65 B. 70 C. 75 D. 80
16. （ C ）是国家职业资格证书制度的基本出发点和最终归宿。
- A 、完善机制 B 、提高质量 C 、面向市场 D 、扩大范围
17. 国家职业标准制定的原则不包括（ C ）。
- A 、整体性原则 B 、等级性原则
C 、国际性原则 D 、规范性原则
18. 职业技能鉴定的考试是（ C ）。
- A 、职业资格升级考试 B 、职业资格选拔考试
C 、职业资格达标考试 D 、职业资格一般考试
19. 国家职业标准制定专家组中，哪类专家占专家小组人数的一半以上（ B ）。
- A 、内容专家 B 、实际工作专家 C 、方法专家 D 、理论专家

20. (C) 技能鉴定工作是由各省、自治区、直辖市劳动保障行政部门综合管理。

- A 、军队技术兵种 B 、行业特有职业
C 、社会通用职业 D 、社会特殊职业

21. 中共中央提出的“科学发展观”是指(C)。

- (A)以效益为本，效率第一、公平第二的发展 (B) 以人为本，公平第一、效率第二的发展
(C) 以人为本，全面、协调、可持续的发展 (D) 以企业为本，全面、健康、科学的发展

22. 职业技能鉴定理论知识部分采用(C)的执行标准进行评判。

- A 、常用 B 、适用 C 、通用 D 、实用

23. 从职业技能鉴定的本质来分析，我们得出的结论是(A)。

- A 、职业技能鉴定是标准参照性考试 B 、职业技能鉴定是常模参照考试
C 、职业技能鉴定是绩效评价考核 D 、职业技能鉴定是业绩评价考核

24. 以下哪一项制度属于职业技能鉴定发展初期阶段的内容(D)。

- A 、建立工人技术等级制度 B 、建立职业资格证书制度
C 、建立职业资格等级制度 D 、建立考工定级和考工晋级制度

25. 以下哪项(A) 的标准是能够运用基本技能独立完成本职业日常可预见性的工作。

- A 、国家职业资格五级 B 、国家职业资格四级
C 、国家职业资格三级 D 、国家职业资格二级

26. (A) 反映了基础知识和每一项工作内容的相关知识在培训考核中应占的比例。

- A 、理论知识比重表 B 、操作技能比重表
C 、基础知识比重表 D 、技能操作比重表

27. 职业技能鉴定属于(C)社会考试。

- A 、单一性 B 、复合型 C 、综合性 D 、多样性

28. 通过考查一道试题的特征参数，可以为试卷的编制提供了(D)基本的数据。

- A 、资源性 B 、必要性 C 、准确性 D 、测量学

29. 职业技能鉴定考务管理是为保证职业技能鉴定客观性、真实性和有效性，通过对鉴定要素和(A)进行有效控制和组织管理的工作。

A 、相关活动 B 、考场 C 、阅卷评分 D 、证书核发

30. 《招用技术工种从业人员规定》的发布时间是(A)。

(A)2000 年 3 月 (B)2000 年 9 月 (C)2000 年 7 月 (D)2000 年 5 月

31. 以下哪项(C)是建立职业资格证书制度的社会基础。

A 、 劳动力市场快速运行的需要 B 、 企业生产资源配置追求公平的需要

C 、 职业培训成果质量检验的需要 D 、 人力资源回收获得社会认可的需要

32. (A)属于标准参照性考试。

A 、职业技能鉴定 B 、中考 C 、高考 D 、招聘公务员考试

33. (A)年我国颁布了第一部《劳动法》。

A 、1995 B 、1998 C 、1999 D 、2000

34. 国家职业标准的内容结构包含职业概况、(A)四大部分。

(A)基本要求、工作要求、比重表 (B)基础知识、技能要求、要素细目表

(C)基本要求、技能要求、比重表 (D)职业道德、工作要求、要素细目表

35. 考评人员鉴定政策、鉴定理论培训时间不应少于(D)学时。

A 、30 B 、32 C 、34 D 、36

36. 职业技能鉴定所的年检结果由(B)核定后公布。

A 、职业技能鉴定指导中心 B 、省级劳动保障行政部门

C 、市级劳动保障行政部门 D 、国家科学技术部门

37. 职业技能鉴定指导中心在职业技能鉴定证书管理方面的主要工作是(D)。

A 、实行全国统一的证书编码方案

B 、核定鉴定成绩，办理证书程序

C 、建立证书查询系统

D 、实行全国统一的证书编码方案；地区、行业证书编号的编制办法；核定鉴定成绩，办理证书程序；建立证书查询系统

38. (C)确定了职业技能鉴定所(站)的工作地位。

A 、 《职业技能鉴定工作规则》 B 、 《劳动法》

C 、 《职业技能鉴定规定》
D 、 《招用技术工种从业人员规定》

39. 国家职业资格等级分为（ C ）等级。

A 、初、中、高级
B 、技师、高级技师
C、初、中、高级、技师、高级技师
D 、初、中、高级、技师

40. 技术标准与技术支持系统包括：（ C ）。

A 、职业分类与职业标准、培训大纲与培训教材、职业资格证书核发系统
B、职业分类与职业标准、职业资格证书核发系统、国家题库与鉴定指导
C、职业分类与职业标准、培训大纲与培训教材、国家题库与鉴定指导
D 、职业资格证书核发系统、培训大纲与培训教材、国家题库与鉴定指导

41. 为保证职业技能鉴定的质量，实施鉴定时，省职业技能鉴定指导中心应向职业鉴定所（站）派遣负责现场督考工作的（ D ），对考评过程中的违规行为应当及时制止或提出处理意见。

(A)主考官 (B) 监考员 (C) 考评员 (D) 质量督考员

42. 加强基础管理，确保鉴定质量要求要加强标准、教材、题库等职业技能鉴定的（ A ）工作。

A 、基础性 B 、复杂性 C 、综合性 D 、重要性

43. 考评员必须具有高级工、技师或者（A）专业技术职务以上资格。

A、高级 B、中级 C、初级 D、三级

44. （ A ）是构成技能的重要因素。

A 、智能 B 、心态 C 、脑力 D 、态度

45. 以下哪个选项是建立职业技能鉴定所的条件（ B ）。

A 、具有与所鉴定职业（工种）相适应的考场设备
B 、具有符合所鉴定职业（工种）标准要求的管理规章和制度
C 、具有组织管理人员和考评人员
D 、具备计算机管理的条件

46. 各级职业技能鉴定指导中心在聘用考评人员时一定要与（B）签订协议。

A、取得高级职业资格证书的人员
B、取得考评人员资质的人员
C、取得中级技术职称的人员
D、取得本科学历以上的人员

47. 高级考评员应当具有高级技师或高级专业技术职务的资格，具有丰富的考评经验，并取得考评员资格（B）年以上。

A、半 B、一 C、二 D、三

48. 为了保证考务管理工作质量,应从(D)方面入手进行管理。

A 、六个方面 B 、七个方面 C 、八个方面 D 、九个方面

49. 以下不属于劳动保障部对技师考核标准和考核方式的改革内容是（ A ）。

A 、调整职业资格等级 B 、考试方式改为“以考为主，以评为辅”
C 、国家一级技能竞赛获奖者可直接授予高级技师资格

50. （ A ）年劳动保障部有关部门颁布了《中华人民共和国职业分类大典》，系统地职业进行了科学的分类。

A、1999 B 、2000 C 、2001 D 、2002

51. 以下哪一项属于职业技能（ D ）。

A 、会计小红的机动车驾驶技能
B、家庭主妇日常在家中所运用的插花技能
C、大学生小明课余学习的营养知识技能
D 、西点厨师所掌握的面点制作技能

52. 职业技能鉴定指导中心对职业技能鉴定所进行的指导，下列说法正确的是（ C ）。

A 、对鉴定所进行月度检查 B 、审核决定职业技能鉴定所的条件标准
C 、组织制订鉴定所的条件标准 D 、检查指挥鉴定所工作

53. 职业技能鉴定标准理论考场分为 30 个座位和（ D ）个座位。

A. 21 B. 22 C. 23 D. 24

54. 职业技能鉴定是按照国家规定的（ C ），对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认证的活动。

A. 职业标准，通过集团公司职业技能鉴定指导中心
B. 岗位规范，通过集团公司批准的企业鉴定中心
职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构
D. 技术等级标准，通过政府授权的考核鉴定机构

55. 考试过程中，考评人员须佩戴（C），无关人员一律不得进入考场。
A、身份证 B、工作证 C、考评人员证卡 D、监考证
56. 《中华人民共和国职业分类大典》的职业包括 8 个大类、66 个中类、413 个小类、（B）个细类（职业）。
A、1738 B、1838 C、1888 D、1938
57. 推行职业资格证书制度必须坚持（A）基本原则。
A、社会效益第一、质量第一 B、经济效益和社会效益优先
C、社会效益优先，经济效益兼顾 D、质量第一，经济社会效益并存
58. （D）是考评人员职业道德的特色。
A、廉洁公正 B、爱岗敬业 C、尽职尽责 D、精益求精
59. 1996 年 11 月原劳动部职业技能开发司和原劳动部职业技能鉴定中心联合颁布的《职业技能鉴定工作规则》，对职业技能鉴定的工作程序，包括（C）、证书颁发等五大环节，作出了明确规定。
(A) 报名管理、考场管理、人员管理、试卷管理
(B) 鉴定所（站）条件、命题、考务、阅卷管理
(C) 鉴定所（站）条件、考评人员资格、命题、考务
(D) 考评人员资格、考场管理、试卷管理、阅卷管理
60. （D）是指对职业技能鉴定试题和试卷进行科学的定性和定量分析的全过程。
A、职业技能鉴定命题标准评价 B、职业技能鉴定考试标准评价
C、职业技能鉴定考试质量评价 D、职业技能鉴定命题质量评价
61. 考务管理的基本原则是公正性、（B）、保密性、相制约性。
A、标准化 B、程序化 C、规范化 D、制度化
62. 职业资格考试成绩评定按理论知识考核成绩和操作技能考核成绩中（A）的成绩确定。
A. 较低 B. 较高 C. 平均分 D. 综合分
63. 职业技能鉴定命题理论是以（A）为基础。
A、测量学 B、考试学 C、工程学 D、统计学
64. 考评员职业道德的基本原则就是（D）。
A、群体性原则 B、社会性原则 C、灵活性原则 D、公正性原则

65. 职业技能鉴定活动的主要对象是（ A ）。
- A 、职业技能 B 、劳动者 C 、从事职业 D 、技能鉴定
66. （C）年国务院颁发《关于工资改革的决定》后，建立了相适应的考工定级 制度。
- A、1949 B、1954 C、1956 D、1966
67. 国家职业标准制定技术规程的第一步是（ C ）。
- A 、确定标准制定程序 B 、技术初审和修订
C 、成立国家职业标准制定专家组 D 、职业调查和职业分析
68. 职业技能鉴定属于（ C ）考试。
- A. 常模 B. 常规 C. 标准参照性 D. 标准性
69. 在实施鉴定前考评人员应接受（C）分配的鉴定任务。
- A、培训机构 B、企业 C、职业技能鉴定指导中心 D、学校
70. 国家职业标准要符合我国现实的生产技术水平、劳动管理水平和劳动者素质的基本状况，这突出的是国家职业标准的（ A ）。
- A 、实用性原则 B 、现实性原则 C 、通行性原则 D 、普适性原则
71. 对职业技能鉴定所（站）的年检主要内容描述错误的是（ A ）。
- A 、职业技能鉴定年度工作计划的组织情况 B 、场地、设备、检测手段
C 、 人员条件是否符合标准 D 、 考务工作计算机化管理程度
72. 国家职业资格等级分为五级，其中高级技师为（ A ）。
- A. 一级 B. 五级 C. 三级 D. 特级
73. （D）考核内容结构表建立了具有层次结构的考核范围框架。
- A 、考核试题库 B 、鉴定点库 C 、职业鉴定结构表 D 、考核内容结构表
74. （ B ）是经劳动保障行政部门批准具体实施职业技能鉴定的考试和考核场所。
- A 、职业技能鉴定指导中心 B 、职业技能鉴定所（站）
C 、科技创新研究所 D 、科学技术鉴定所

75. 我国的职业共分为（ C ）个大类。

A 、 6 B 、 7 C 、 8 D 、 9

76. （ B ）负责实施社会通用工种的鉴定活动。

A 、职业技能鉴定指导中心 B 、国家职业技能鉴定所
C、劳动保障行政部门 D 、国家科学技术部

77. 职业技能鉴定所实行以（ D ）为周期的评估制度。

A 、一个月 B 、三个月 C 、六个月 D 、十二个月

78. 考评组长应具有（ B ）以上的职业技能鉴定工作经验。

A. 一年 B. 两年 C. 三年 D. 四年

79. 目前绝大多数考试中，测量工具是以（ D ）形式出现的。

A 、理论考试 B 、实践操作 C 、技能操作 D 、试题试卷

80. 以下关于职业选择说法中，正确的是（ B ）。

A 、职业选择是个人的事，与社会发展要求无关
B 、人们有选择职业的自由，但不等于可以随心所欲地选择职业
C 、职业选择自由与“干一行，爱一行，专一行”相矛盾
D 、树立职业理想容易导致人们在择业上不顾社会需求。

81. 企业内员工职业技能鉴定实行（ A ），即达到提高职工岗位工作能力和满足企业需求的目的，又能客观公正，科学规范地评价职工的职业资格等级水平，为职工的工资和岗位晋升以及工作流动创造条件。

A 、社会化管理 B 、效率化管理 C 、科学化管理 D 、规范化管理

82. 以下选项不属于职业概况内容的是（ B ）。

A 、职业名称 B 、职业道德 C 、职业定义 D 、职业等级

83. 职业技能鉴定的命题技术，在内容上以（ D ）为基础。

A 、鉴定要素和组卷模型 B 、命题技术逻辑程序
C 、试卷模板和组卷模型 D 、国家颁布的职业标准

84. 职业技能鉴定命题质量评价系统中试题纠错和优化模块，（ A ）调整试题参数。

A 、计算机自动 B 、命题专家 C 、出题专家 D 、人工

85. 被测试的考生在鉴定过程中自身引起的误差，这是（ D ）。
- A. 鉴定环境的误差 B. 鉴定时间的误差 C. 意外干扰的误差 D. 应试焦虑的误差
86. （ A ）用于评价试卷的可靠性和稳定性，判定试卷测量结果是否准确。
- A 、信度评价 B 、效度评价 C 、难度评价 D 、区分度评价
87. 根据构成基元的要素不同，评价基元可以分为（ C ）大类。
- A 、五 B 、六 C 、七 D 、八
88. 我国现行的职业技能鉴定工作体系是在（ C ）工人技术等级考核制度的基础上逐步建立和发展起来的。
- A 、文化大革命 B 、辛亥革命 C 、建国初期 D 、改革开放
89. （ A ）是整个职业技能鉴定测评工具体系的主体。
- A 、试卷 B 、试题 C 、鉴定要素细目表 D 、鉴定比重
90. （ A ）是考核命题的直接依据。
- A 、鉴定点 B 、鉴定要素 C 、鉴定细则 D 、鉴定因素
91. 按动作划分，人的技能基本上划为两大类，即言语技能和（ B ）。
- A 、心理技能 B 、肢体技能 C 、心智技能 D 、生活技能
92. （ B ）是指试卷所考鉴定点的重要程度比例应与理论知识鉴定要素细目表中整体重要程度比例保持一致。
- A 、水平规则 B 、层次规则 C 、分布规则 D 、难度规则
93. （ A ）是指根据劳动管理的需要，按照生产劳动的性质、工艺技术的特征或者服务活动的特点而划分的工作种类。
- A 、工种 B 、岗位 C 、技能 D 、职业
94. 职业编码 6-07-06-05-04 属于国家职业分类大典中第（ D ）大类的编码。
- (A) 五 (B) 四 (C) 七 (D) 六
95. 商人、服务业人员属于职业分类中的（ D ）。
- A 、第一大类 B 、第二大类 C 、第三大类 D 、第四大类
96. 细类的划分在坚持工作性质同一性的基础上，按顺序逐一考虑了（ A ）。
- ①工艺技术的同一性 ②使用工具、设备的统一性

- ③使用主要原材料的统一性 ④产品用途和服务的统一性
A 、 ①②③④ B 、 ②①④③ C 、 ①②④③ D 、 ③④①②

97. 为确保鉴定公平、公开、公正，国家规定考评员执行考评任务时实行（ A ）制度。

- A. 轮换 B. 集训 C. 回避 D. 督导

98. 热爱职业技能鉴定工作，具有良好的职业道德和敬业粘神，廉洁奉公，办事公道，作风正派。是考评人员（B）。

- A、知识与能力要求 B、态度与素养要求
C、资质与资格要求 D、培训与考核要求

99. 职业技能等级认定工作，由（B）对劳动者进行职业能力水平评价。

- A、 用人单位 B、 第三方评价机构
C、用人单位和第三方评价机构 D、人力资源和社会保障部门

100. 高水平的技能需要在有意识的（ A ）中， 经过反复训练， 才能巩固和提高。

- A 、 实践和培训 B 、 实践 C 、 培训 D 、 书本

2、多选题（共 100 题）

1. 考评人员的现场考评工作具体表现在（C、D）。

- A、检查设备设施 B、安排考生考试
C、对考生成绩（成果）的评判和打分 D、处理考试过程中的违纪违规行为

2. 影响测量结果的误差因素有（ABD）。

- A. 试题编制的误差因素 B. 鉴定条件的误差因素
C. 政府部门的误差因素 D. 应试焦虑的误差因素

3. 职业分类类别编码中，2 位数码的有（ BCD ）。

- A 、 大类 B 、 中类 C 、 小类 D 、 细类

4. 职业技能鉴定命题质量评价系统中主要采用了（ ABC ）搜集资料。

- A 、 实验法 B 、 问卷法
C 、 内容分析法 D 、 文献资料法

5. 试卷的整体构成与试卷的选择是按照以 （ CD ） 为基础的试卷模板来确定的。

A 、考核目标要求 B 、鉴定要素和组卷模型
C 、试题特征 D 、实际考核需要

6. 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的（ BD ）。

A、人工效率 B 、经济效益 C 、营销宣传 D 、管理水平

7. 以下属于职业技能鉴定工作体系主要工作环节的是（ ABC ）。

A 、职业技能鉴定法律法规体系 B 、职业技能鉴定行政管理系统
C 、职业分类与职业标准 D 、职业划分与鉴定标准

8. 影响理论知识试题内容质量的主要因素有（BC ）。

A 、考核内容有效性 B 、考核形式有效性 C 、考核内容真实性 D 、考核形式真实性

9. 在工作中，我们看到（ BD ）正成为推动企业生产发展的重要手段。

A 、员工技能 B 、鉴定考核 C 、管理水平 D 、教育培训

10. 以下属于推行国家职业资格证书制度的主要措施有（ ABCD ）。

A 、完善制度建设，规范管理服务 B 、加大工作力度，拓展覆盖范围
C 、加强基础管理，确保鉴定质量 D 、整体推动，协调发展

11. 职业技能鉴定工作质量保证体系主要包括（ ACD ）等方面。

A 、考评人员管理 B 、考务标准规范
C 、鉴定命题管理 D 、资格证书管理

12. 特征参数是反映鉴定要素（BC ）重要指标。

A 、层次性 B 、结构性 C 、分布性 D 、构架性

13. 作为一种命题模式，题库是建立在以下哪些要素的基础上（ ABC ）。

A 、充分有效的测量模型 B 、满足测量模型要求并有一定数量的试题
C 、满足测量模型要求的组卷模型 D 、强大的专家后援

14. 组卷计划书具体格式应包括（ ABCD ）。

A、所要求的各个鉴定点的内容 B 、所要求的各个鉴定点的要求
C 、试卷的题型 D 、试卷的题量要求

15. 以下选项属于国家职业标准内容结构中工作要求组成部分的是（ AC ）。
- A 、职业功能 B 、基础知识 C 、工作内容 D 、职业态度
16. 操作技能考核试卷是根据本职业本等级和组合形成（ BC ）。
- A 、 《操作技能考核内容目录表》 B 、 《操作技能考核内容结构表》
- C 、 《操作技能鉴定要素细目表》 D 、 《操作技能鉴定要点细目表》
17. 国家职业技能鉴定专家委员会是为国家职业技能鉴定工作提供专业技术（ ABCD ）的全国性专家工作机构。
- A 、指导 B 、咨询 C 、评审 D 、其他服务
18. 以下属于建立国家职业资格证书制度的意义的是（ ABC ）。
- A 、建立技能人才的成长通道，推动劳动者提高自身素质的需要
- B 、引导教育的方向，特别是职业教育的方向的需要
- C 、促进培育和发展统一、开放、竞争、有序的劳动力市场的需要
- D 、推动我国职业教育事业发展的需要
19. 能够反映诚实守信基本要求的做法是（ AD ）。
- A、忠诚所属企业 B 、掩盖企业内幕 C 、无条件维护企业形象 D 、保守企业秘密
20. 考评人员应熟悉考评职业的（ ABC ）。
- A 、职业标准 B 、鉴定内容 C 、鉴定方法 D 、鉴定费用
21. 鉴定实施工作流程包括（ ABD ）的特点。
- A. 鉴定准备 B. 考试过程 C. 成绩评定 D. 鉴定结果
22. 职业资格可以分为（ AB ）。
- A 、从业资格 B 、执业 C 、专业 D 、就业
23. 题库的技术要素包括（ ABC ）。
- A 、测量模型 B 、试题 C 、组卷模型 D 、计算机软件
24. 职业技能鉴定命题质量评价包括（ BC ）。
- A 、系统评价 B 、试题评价 C 、试卷评价 D 、面试评价
25. 职业技能鉴定是一种特殊的认证活动，考评人员是这个认证活动的（ AB ）。
- A 、实施者 B 、评判者 C 、认知者 D 、认知者

26. 一个操作技能要素能否成为一个可以进行考核的测量要素，需要从（ BCD ）方面研究确定。
- A 、操作科学性 B 、现实可行性 C 、等级差异性 D 、集合整体性
27. 以下属于国家职业技能鉴定专家委员会的主要任务的是（ BCD ）。
- A 、决定国家职业技能标准的制定 B 、负责规划管理各专业委员会和专家队伍建设
- C 、参与教材和考试辅导资料的编制开发工作 D 、承担国家职业技能鉴定命题
28. 以下对描述正确的是（ ABD ）。
- A 、协调鉴定过程中的有关事物 B 、汇总鉴定考核成绩，并报鉴定指导中心
- C 、指挥鉴定指导中心办理证书 D 、受理职业技能鉴定的申请
29. 以下属于职业资格工作网考务管理系统提供的功能是（ ABCDE ）。
- A 、机构管理 B 、考评人员管理 C 、鉴定计划
- D 、成绩管理 E 、证书管理
30. 职业技能鉴定需要综合运用（ ABCD ），才能全面准确地考核出劳动者的职业技能。
- A 、多种考试方式和手段 B 、将知识考试与实际操作考核相结合
- C 、面试与笔试相结合 D 、特定考场考试与工作现场考核相结合
31. 我国职业分类的重要参考依据还包括（ ABCD ）。
- A 、组织机构分类 B 、行业分类 C 、学科分类 D 、职位职称分类
32. 考评员在线培训系统的功能描述包括以下（ BCD ）。
- A 、培训证书查询 B 、网上报名 C 、网上培训 D 、网上测评
33. 理论知识考试逐步实现（AB ）。
- A 、自动化阅卷 B 、无纸化考试 C 、多样化考试 D 、自动化考试
34. 多年来，劳动保障部门和行业部门在（ ABCD ）等方面一直是紧密合作与配合。
- A 、建立国家技师制度 B 、建立工人考核制度
- C 、制定技术等级标准 D 、制定国家职业分类大典

35. 统计分析一般分为（ CD ）两类。

- A 、数据统计分析 B 、逻辑对比统计分析
C 、量化分析法 D 、非量化分析法

36. 我国职业分类中不属于第七大类的有（ BCD ）。

- A 、军人 B 、专业技术人员 C 、办事人员 D 、服务业人员

37. 职业资格考试成绩评定按（ AB ）考核成绩中较低的成绩确定。

- A. 理论知识 B. 操作技能 C. 思想道德 D. 平时工作业绩

38. 对全社会就业人员所从事的各类职业进行系统划分和归类， 需要运用一定的科学手段，按照（ ABCD ）等区分。

- A 、不同职业的性质 B 、活动方式 C 、技术要求 D 、管理范围

39. 职业技能鉴定是一种特殊的认证活动，考评人员是这个认证活动的（C、D）。

- A、组织者 B、管理者 C、实施者 D、评判者

40. 操作技能考核试题考核要求主要包括（ ABCD ）。

- A 、本题分值 B 、考核要素 C 、考核具体要求 D 、否定项说明

41. 考评人员在实施技师、 高级技师综合评审面试答辩时， 必须由至少 3 名本职业（工种）的高级考评员组成面试答辩小组，成绩必须符合以下（ AD ）情况才视为合格。

- A 、当三分之二或以上高级考评员打分大于或等于 60 分
B、当三分之一或以上高级考评员打分大于或等于 60 分
C、平均分小于或等于 60 分时答辩成绩为合格
D 、平均分大于或等于 60 分时答辩成绩为合格
E、以上说法都正确

42. 操作技能考核试卷组卷结果由（ ABD ）组成。

- A 、操作技能考核准备通知单 B 、操作技能考核试卷 C 、操作技能考核
评分细则 D 、操作技能考核评分记录表

43. 编制理论知识考试试卷应遵循（ABD ）基本原则。

- A 、水平规则 B 、层次规则 C 、要素规则 D 、难度规则

44. 以下是推行国家职业资格证书制度的指导思想的有（ ACD ）。

- A 、质量管理为核心原则 B 、坚持效率第一原则
C 、坚持质量第一原则 D 、社会效益第一原则

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/766242055114011004>