

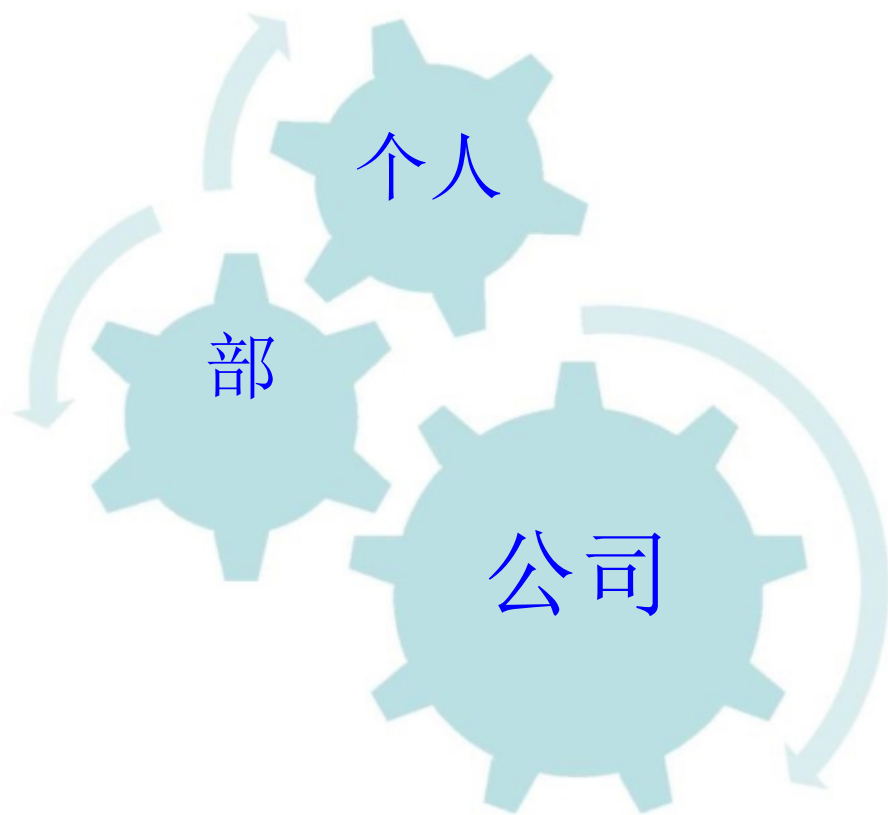


HG · 锦艺坊



| 绿色的 | 锦艺的 | 未来的 |  
<http://www.hg-tex.net>





# 管理故事分享

- 某养将六只猴子分关在三房子里，每两只。养每天其放一定数量的食物，但食物放置位置的高度不一，具体如下。
- 第一房（房a）的食物直接放在地上，猴子很容易取。
- 第二房（房b）的食物分从低到高挂在高度适当的不同位置上，当放置在一定的高度，两只猴子通双方之的合作与努力，也能取相的食物。
- 第三房（房c）的食物放置在一个很高的位置上，在房内有的境下，猴子不可能取所放置的食物。

一段时间后，饲养员发现，房间a的猴子身体负伤，双方冲突较大；房间b的猴子处于正常状态；房间c的猴子已经奄奄一息，濒临死亡。

# 方案一

## 利润分配原则：

利润提取指该年度从公司利润中按照规定比例提取的予以分配的利润（扣除公司按照分红制给予六等人员的利润分红）。

	提取比例
利 $\leq$ 基本利	金0
基本利 $\leq$ 目利	金 $=(-\text{基本利})\times(5\%)$
目利 $\leq$ 挑利	金 $=(-\text{基本利})\times(10\%)$
利 $>$ 挑利	金 $=(-\text{基本利})\times(10\%)+(-\text{挑利})\times 15\%$

利润提取后分配总额按照一、二等与三等以上（含）6:4比例进行分配。

# 方案设想

项目一：公司目标达成率

项目二：部门目标达成率

项目三：个人年度目标达成率



个人激励得分=?

公司目标得分 (40 × 公司目标达成率) + 部门目标得分 (30 × 部门目标达成率) + 个人目标得分 (30 × 个人目标达成率)




- 个人利润共享系数=个人考评得分/100\*岗位系数\*年度出勤系数
- 个人利润共享金额=可分配利润总和/(个人利润共享系数之和)×个人利润共享系数

注：

①岗位系数：对一、二等岗位进行岗位评价

②出勤系数=出勤天数/年度标准出勤天数





公司财务部在下年度1月15日前，核算出公司利润实际完成值，并根据利润值按照达成的等级计算公司分享利润总额和个人分享利润额；经执行董事批准后由财务部统一安排发放。



# 推演篇

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/767015010035006153>