

碳金融企业风险管理与内控

目录

概论	3
一、人力资源风险管理过程	3
(一)、风险识别	3
(二)、风险评估	4
(三)、风险应对	5
二、战略风险的含义及分类	7
(一)、战略风险的定义	7
(二)、碳金融行业企业战略风险的分类	8
三、战略制订框架	10
(一)、战略制订框架	10
四、发展规划分析	11
(一)、公司发展规划	11
(二)、保障措施	14
五、人力资源风险管理的主要内容	15
(一)、人力资源风险管理的主要内容	15
六、内部技术风险的管理与动态性	21
(一)、内部技术风险的管理与动态性	21
七、碳金融项目风险对策	22
(一)、政策风险对策	22
(二)、经济风险对策	22
(三)、环境风险对策	23

(四)、人才风险对策	23
(五)、社会责任风险对策	23
(六)、全球经济不确定性风险对策	24
(七)、供应链风险对策	24
(八)、网络安全风险对策	24
八、人力资源的特点及管理过程	25
(一)、人力资源本身的特点	25
(二)、人力资源管理过程	25
九、员工培训与绩效提升	27
(一)、培训需求分析与计划	27
(二)、绩效评价体系与激励机制	29
(三)、职业发展规划与晋升通道	32
(四)、员工满意度与团队凝聚力	33
十、组织结构的基本类型	34
(一)、组织结构的基本类型	34
十一、SWOT 分析说明	36
(一)、优势分析(S)	36
(二)、劣势分析(W)	37
(三)、机会分析(O)	40
(四)、威胁分析(T)	41
十二、人力资源配置	44
(一)、人力资源配置	44

(二)、员工技能培训.....	45
十三、碳金融行业企业内外不同利益主体的影响	47
(一)、碳金融行业企业内外不同利益主体的影响	47
十四、战略风险的识别	48
(一)、碳金融行业企业在确定愿景及使命时的风险识别	48
(二)、制定碳金融行业企业战略目标的风险识别	48
(三)、碳金融行业企业战略分析的风险识别.....	49
(四)、碳金融行业企业战略选择的风险识别.....	49
(五)、碳金融行业企业战略实施的风险识别.....	49
十五、碳金融行业企业过去战略的影响.....	49
(一)、碳金融行业企业过去战略的影响	49
十六、战略钟.....	51
(一)、战略钟.....	51
十七、竞争优势.....	53
(一)、竞争优势	53
十八、战略的建立与选择过程.....	55
(一)、战略的建立与选择过程	55

概论

随着经济全球化和市场竞争的加剧，碳金融行业企业所面临的外部环境日趋复杂多变，战略风险管理成为企业管理中不容忽视的重要组成部分。本绪论将通过对企业战略风险的系统性分析，探讨企业如何在动态环境中构建有效的风险响应机制，增强企业抵御风险的能力，以及如何利用风险转化为发展机遇。开展这项工作是提高企业核心竞争力的必经之路。请注意，本文档内容不可作为商业用途，仅供学习交流之用。

一、人力资源风险管理过程

(一)、风险识别

碳金融行业企业人力资源风险的识别是一个综合而系统的过程，旨在全面了解外部和内部环境中可能影响人力资源管理的各种潜在风险。这一过程分为感知风险和分析风险两个关键步骤。

1. 感知风险：

通过调查方法，识别人力资源管理风险的存在。例如，碳金融行业企业人力资源流失风险可通过以下途径感知：

监测员工的年度辞职数量。

分析员工离职后碳金融行业企业运营受到的影响，包括业务的正常运作、客户的流失和商业秘密的泄露等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/768066013005006057>