

## 做好新时代人才工作心得与反思范文 10 篇

---

### 做好新时代人才工作心得与反思篇 1

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，加快建设世界重要人才中心和创新高地，必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划。各级组织部门要以责任落实推动任务落实，深入实施新时代人才强国战略，以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作，“全”字蓄力让人才“遍地开花”，为事业的高质量发展提供强大人才支撑。

坚持“全方位”谋划，“人才选拔”突出“匹配度”。不拒众流，方成江海。在人才选拔上，组织部门要注重人才的能力素质与岗位需要的匹配度，聚天下英才而用之。根据实际需要，以价值创造为引才导向，破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的评价标准，广开渠道、广纳英才，采取更灵活的措施柔性引才，以更加积极、开放、有效的人才政策吸引和接纳各类专业人才，充分考虑个人特质、岗位特点、组织目标的一致性；构建人才科学有效的选拔标准，对选拔的流程和关键环节进行把控，提前设计具有针对性和实效性的选拔方案，从整体上确保选拔的科学性和客观性，使选拔工作做到公平、公正、客观及科学，确保优秀人才浮出水面、脱颖而出。

坚持“全链条”提质，“人才培育”突出“个性化”。人才存在个性化、差异化特质，人才培育要积极拓展培养渠道、建立多元培养模式，围绕个人的特质和潜能进行针对性培养，注重个性培养和优势发挥，优化人才培养的路径设计；要将人才培养放到时代发展大势、事业发展大局中去审视，放到发展战略、工作目标中去考量，增强人才培育的方向性、前瞻性，发挥导向作用；将人才放在急难险重的岗位上锻炼，在“磨刀石”上练就铁肩硬骨，在实践历练下不断完善知识体系、夯实基础能力、提升专业技能，提升解决问题的实际能力；人才培育要持续跟踪和调试，为人才提供良好的培育环境，搭建师带徒的大课堂、人才交流的大平台，推动人才能力的提升。

坚持“全覆盖”识别，“人才考核”突出“精准性”。知人、识人是育人、用人的基础，人尽其才、人尽其用要建立在人才充分了解的基础上，人才适用于什么样的岗位与人才的特长、能力、优势等方面密不可分。组织部门要对人才“精准扫描”，既要关注人才能够被直接观察到的显性特征，如知识储备、能力本领、实践历练等，也要关注无法被直接观察到的隐形特征，如个人品质、学习力、意志力等各个方面，为人才的选拔和培养使用提供指引。要树立正确的评价导向，坚持“干什么、考什么”的原则，总结梳理人才在岗位上的具体表现，将定性与定量的标准

相结合，充分了解人才的品德、能力、业绩和担当作为情况，把工作勤勉、实绩突出、群众信赖的人才选出来、用起来。

## 做好新时代人才工作心得与反思篇 2

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要加强党对人才工作的全面领导。人才是党和国家事业发展的根本，是推动社会主义建设的中坚力量，推动人才工作高质量发展，就要聚焦党建引领、理论创新、实践砥砺三个方面下足功夫，勾勒出人才工作高质量发展“新蓝图”，为中华民族伟大复兴注入强大人才动力，在新的赶考之路上争取更大光荣。

突出党建引领，夯实人才根基。

致天下之治者在人才。伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的\_\_以来，党中央始终坚持党管人才原则，全面加强党对人才事业的领导。一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。通过党建搭台，发挥各级党组织的战斗堡垒作用，为各类人才搭建干事创业的平台，以党建引领人才，以人才助力党建。打好党建融合人才队伍“一手牌”，汇聚新鲜血液，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，让人才汇聚到鲜艳的党旗下；完善党管人才体制机制，健全人才工作目标责任制，形成党员与人才的双向培养体系，切实将党的组织优势转化为当地的

人才发展优势。

坚持理论创新，校准前行坐标。

成天下之才者在教化。\_\_把党的百年奋斗历史经验总结概括为“十个坚持”，其中坚持理论创新，就是党始终赢得历史主动的根本原因。马克思和恩格斯强调，只有拥有科学理论的政党，才拥有真理的力量；拥有科学理论指导的事业，才拥有光明的前途。新的赶考之路已然起航，面对人才建设的新情况、新问题，想要团结鼓舞广大人才投身伟大实践建功立业，就必须引导人才始终保持正确政治方向，以理论武装提升人才把握方向、明辨是非的能力。在深入实施新时代人才强国战略的过程中，牢牢抓紧理论创新这一政治任务，发扬马克思主义与时俱进的理论品格，用不断发展的理论指导新的实践，不断提高广大人才队伍的马克思主义思想觉悟和理论水平，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

聚焦实践磨砺，汇聚前行动能。

大道如砥，行者无疆。深入实施新时代人才强国战略，要将人才队伍的建设工作落在实处，以实践锻造人才过硬的专业本领。当今时代，知识更新不断加快，新技术新模式新业态层出不穷，对各类人才也提出了新的要求。新一轮的科技革命和产业变革正在加速演进，科技和人才已然成为国际战略博弈的主战场。功以

才成，业由才广。在学与干中引导人才苦练本领、增长才干，鼓励人才主动担负新时代赋予的使命责任；在学与干中引导人才潜心研究、严谨治学，在国家与人民需要的关键领域取得新的进展；在学与干中引导人才心怀“国之大者”，树立人民至上的价值理念，团结引领广大人才在新征程上不懈奋斗、建功立业，为实现中华民族的伟大复兴提供坚强智力支撑和人才保障。

### 做好新时代人才工作心得与反思篇 3

中央组织部在京召开学习贯彻中央人才工作会议精神座谈会，会议强调要以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作。进入新时代，人才越来越成为国家发展和竞争之间的关键因素，坚定不移贯彻讲话精神，“以点带面”推动我国人才工作“面面俱到”，值得广大组织干部领悟执行。

以“制高点”剖析“横断面”，锻炼人才奋斗使命担当。

俗话说，“侠之大者，为国为民”。纵观古今中外，大部分在事业上取得巨大成就、为人民做出巨大贡献的人才都是在鸿鹄之志的引导下，方能不懈努力并坚持到底的。一个人努力的方向决定了他事业境界的高低，而为国分忧、为民解难就是一切伟大事业发展的“制高点”，在这个“制高点”的引领下，建设事业才会犹如“水之就下”一般水到渠成。广大组织干部首先要站稳“制高点”，关切培养人才的思想动态，仔细剖析各色人才的“横

断面”，鼓励全体有为之士以国计民生为己任，继承发扬老一辈科研人员的优良传统，为新时代建设贡献人才之力。

以“战略点”扩大“覆盖面”，打造人才吸纳创新高地。

要实施新时代人才强国战略，打造世界重要人才中心和创新高地，这就为广大组织干部提出了一个人才工作的战略目标。广大组织干部需要立足国家战略，以“得天下英才而用之”的热忱，推动新时代人才培养、吸纳、奖惩等机制的不断建立完善，不仅关心人才的物质精神生活，更要给予人才研究充分的信任和自主权。“桃李不言，下自成蹊”，组织干部要以海纳百川的包容性，像海绵一样汲取全世界的智慧“源流”，不断扩大人才工作的“覆盖面”。

以“着眼点”投身“迎风面”，立足人才发力广阔天地。

人才工作不但要“引得进”，更要“用得出”“用得好”。充沛的人才资源只能证明国家发展的潜力上限，唯有实践奋斗方能将理论之可能转变为实实在在的进步。如今世界面临百年未有之大变局，国内立足两个一百年奋斗目标，看似“急风骤雨”，实则“天地广阔”，正是无数人才建功立业、大展身手的好时机。组织工作要以民族复兴为“着眼点”，鼓励人才敢立“军令状”，敢上“第一线”，激励全部青年才俊以奋斗书写新时代的建设篇章。

国家发展靠人才，而人才工作的尽善尽美则需要广大组织干部贯彻人才会议精神，“以点带面”推动“面面俱到”。

#### 做好新时代人才工作心得与反思篇 4

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，“走好人才自主培养之路”，“加大人才对外开放力度”，“用好用活各类人才”。

功以才成，业由才广。在新时代乡村振兴赶考路上，人才如同一汪清泉，需要不断注入“新鲜活水”。应当统筹抓好农业专业人才、能工巧匠人才、经营管理人才三支队伍建设，充盈乡村人才“蓄水池”，激活乡村振兴“新引擎”。

让懂技术的“田秀才”，筑牢乡村发展基石。

“务农重本，国之大纲。”农业产业关系到十几亿人吃饭的大事，是乡村振兴的重要载体。要组建起农技服务专家团队，对农户进行农业生产技术指导与推广，将定期下沉服务与在线服务相结合，点对点服务和点对面服务相结合，为农业发展精准“把脉”，对农业产业振兴开出“专家处方”。同时，要加大农业科技领军人才和团队的培育力度，持续推进农业科研创新杰出人才培养，切实推动优秀农村青年后备人才队伍建设，从而进一步推动农业科研成果转化，形成积聚一批人才、发展一个特色产业、带动一方致富的示范效应。

让高技艺的“巧手匠”，打造乡村振兴特色。

乡村传统技艺凝聚着千百年的集体智慧与手工艺人代代相传的民族记忆，是中华民族传统文化的精华，对于乡村文化的繁荣发展有重要意义，可以让乡村在发展道路上打造“独特名片”。一方面，要积极发现、传承身边珍贵的传统手工艺，让昔日的“老手艺”，成为今日的“金饭碗”，让更多的人了解、热爱传统技艺。另一方面，要大力挖掘乡村各类能工巧匠和传统技艺传承人，创新“师带徒，传帮带”的传统学徒制，引入“产教融合、共同发力”的新型学徒制，不仅要扩大招生面，也要加强技术培养，让匠人精神在乡村代代流传。

让善经营的“农创客”，带动乡村经济腾飞。

“农村要致富，农创是新路”，年轻人有创意理念、创新精神和创业热情，可以在市场培育、品牌营销、线上销售等经营活动方面发挥自身优势。政府要积极落实住房保障、税费减免、子女入学等优惠政策，让年轻人感受到广袤田野上也大有可为，吸引他们来到乡村创业，在乡村“沃土”上耕耘收获、大显身手。同时，要积极组织发展新理念、市场营销等培训，提高创业者素质，鼓励农创客在营销、产品、业态等方面突破创新，让他们真正成为乡村创新创业的主角，着力打造一支懂市场、会管理、善经营、有情怀的乡村创业队伍。

## 做好新时代人才工作心得与反思篇 5

深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。千秋基业，人才为本。当前我国正处于转型的关键期，人才的重要性不言而喻。我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养，打好“引、育、用”组合拳，促进人才提质增能，让更多千里马竞相奔腾于伟大时代。

广纳贤“能”，构筑巢穴引人才。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。“引才”犹如“及时雨”，关键时候能降甘霖、解焦渴。用人单位要善于筑巢引凤，既筑好温暖的“巢穴”，又提供干事的平台，让人才能够大展其能。古有燕昭王修筑“黄金台”吸引人才，今有各地多措并举打造人才集聚“强磁场”。只有栽好“梧桐树”，才能引得“凤凰”来。各地要充分发挥党委领导核心作用，根据实际发展需求，牢固树立人才工作“一盘棋”理念，制定符合地方“胃口”的引才政策，提供“一站式”引进、“保姆式”服务，让引进来的人才留得住，助推地区发展。

沃土培“能”，精心浇灌育人才。沃土肥春草，人才成长同样需要沃土。在激烈的人才竞争中，谁能够培养好人才，谁就能抓住竞争的主动权、发展的制高点。各地要结合时代特征和社会需求，充分发挥高校、科研院所、企业等育才“孵化地”的作用，

搭建好育才的“攀升架”，源源不断地培育高质量优秀人才，种出枝叶繁茂的“人才林”。健全人才培养体系，根据人才类型、岗位、需求“订单式”制定长短结合的培养规划，加大人才培育资金投入，注重在实践中培养锻炼人才，支持他们挑大梁、担重任，鼓励他们挑战困难、勇攀高峰，推动人才到重大工程、重要领域、重点产业等一线磨练意志、积累经验、增长才干。

因材任“能”，量身定岗用人才。为政之道，首在用人。引人、育人，最终目的都是用人。“骏马能历险，力田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟。”用好用活人才要坚持因材而用，以实际需求为导向，为人才量身定制岗位、平台，才能实现人岗精准匹配、发挥最大价值。要健全完善人才评价机制，建立与工作成果挂钩的收益分配机制，使人才与事业相互激励，树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向，破除“唯学历、唯职称、唯论文、唯奖项”倾向，注重从实绩、贡献、能力评价人才，充分挖掘人才潜力，激发人才创新活力，让人才有用武之地，切实树立良好用才的“风向标”。

### 做好新时代人才工作心得与反思篇 6

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，要让事业激励人才，让人才成就事业。

“功以才成，业由才广”，面对实现中华民族伟大复兴、建成社

会主义现代化强国的历史重任，各级党组织尤需扛鼎担责，搭建好事业平台，让“人才源泉”汇入“事业江河”，实现人才与事业之间的双向奔赴、比翼齐飞。

搭建干事平台，让人才“有用武之地”。

刀在石上磨，人在事上练。干事创业是最具活力的“因子”，要确保人尽其才，关键就要科学搭建成事平台。一方面，要把握好“事业与专业”的共同点，突出人岗相适，拒绝骏马耕田、投闲置散，善于扬长避短，将合适的人放在合适的岗位，让专业的人干专业的事，确保人尽其才，英雄有用武之地。另一方面，要善于从事业发展的角度和人才成长的维度去“搭梯架桥”，突出多岗锻炼，让人才围着事业转，事业带着人才走，实现“专才到通才”的贯穿培养，确保事业平台成就优秀人才。

搭配成事辅助，让人才“无后顾之忧”。

“好马配好鞍，好船配好帆”。成长需要环境，成事需要辅助，要确保人才脱颖而出、驰骋千里，核心就要硬核辅助。一方面，要突出整体施策，围绕人才与事业两个关键要素，既在引育留用上给出政策的“真金白银”，更在干事、成事、兴业上赋予成功的“大力推动”，确保人才轻装上阵、脱颖而出、才有所有。另一方面，要突出个体发力，不拘一格地去谋人谋事，对有利于事业发展的人才，要敢于突破束缚去创新求贤，特殊人才要给予

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/768121020005006052>