

# 2024 北京科技大学天津学院劳动学院招聘笔试备考试题及答案解析

毕业院校：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 考场：\_\_\_\_\_ 考号：\_\_\_\_\_

## 一、选择题

1. 当公职人员的行为违背职位要求，通过给予惩处以制裁行为人的方式来抑制这种行为，这种激励是 ()。

- A、内激励
- B、外激励
- C、正激励
- D、负激励

答案：D

解析：内激励是指由内部引发的、源自于工作人员内心的激励。外激励是指由外酬引发的、与工作任务本身无直接关系的激励。正激励是指当一个人的行为符合组织的需要时，通过奖赏的方式来鼓励这种行为，以达到持续和发扬这种行为的目的。负激励是指当一个人的行为不符合组织的需要时，通过制裁的方式来抑制这种行为，以达到减少或消除这种行为的目的。对违背职位要求的公职人员，给予惩处和制裁属于负激励。故选 D。

2. 下列关于春秋战国时期的成语故事与故事的主人公对应错误的一项是()。

- A、图穷匕见——荆轲

B、卧薪尝胆——勾践

C、围魏救赵——孙武

D、立木取信——商鞅

答案：C

解析：A 项正确，图穷匕见比喻事情发展到最后，真相或本意显露了出来。出自《战国策·燕策三》：“秦王谓轲曰：‘起，取舞阳所持图。’轲既取图奉之。发图，图穷而匕首见。”对应的人物是荆轲。B 项正确，卧薪尝胆原指越国国王勾践励精图治以图复国的事迹，后演变为成语，形容人刻苦自励，立志雪耻图强。C 项错误，公元前 354 年，势力强大的魏国进攻赵国，魏国将军庞涓指挥大军包围了赵国的都城邯郸。第二年，赵国向齐国求援，齐国任命田忌为将，孙臆为军师，率军八万前往救援。在战史上，把这种作战方法叫作“围魏救赵”。主人公是孙臆，而不是孙武。D 项正确，商鞅任秦孝公之相，欲为新法。为了取信于民，商鞅立三丈之木于国都市南门，招募百姓有能把此木搬到北门的，给予十金。百姓对这种做法感到奇怪，没有敢搬这块木头的。然后，商鞅又布告国人，能搬者给予五十金。有个大胆的人终于扛走了这块木头，商鞅马上就给了他五十金，以表明诚信不欺。这一立木取信的做法，终于使老百姓确信新法是可信的，从而使新法顺利地推行实施。故选 C。

3. 马某为甲公司的法定代表人，代表甲公司和乙公司签订了一份购买货物合同，不料马某次日因职务侵占犯罪被逮捕，甲公司法定代表人更换为刘某。下列关于购买货物合同的效力说法正确的是()。

A、合同可撤销，因为马某因职务侵占犯罪被逮捕

- B、合同无效，因为甲公司的法定代表人已更换为刘某
- C、合同效力待定，因为需要甲公司新法定代表人刘某追认
- D、合同有效，因为法定代表人变更不影响甲公司对外效力

答案：D

解析：根据《公司法》第3条规定，公司是企业法人，有独立的法人财产，享有法人财产权。公司以其全部财产对公司的债务承担责任。因此，公司具有独立民事行为和责任能力。法定代表人只是法律规定的企业的代表，其职务行为是代表企业作出的，必须由公司来承受，即法定代表人代表公司对外签订合同和协议的效力不因法定代表人的变更而改变，依然有效。因此，ABC项不符合题意。故选D。

4. 以下对情感方法的说法错误的是()。

- A、情感方法的运用使管理活动纳入规范化制度化轨道
- B、情感方法的运用是管理实践发展的必然要求
- C、情感方法的运用是发扬中国优秀管理传统的重要途径
- D、情感方法的运用是学习国外先进管理经验的组成部分

答案：A

解析：实施情感方法的意义：1.情感方法的运用是管理实践发展的必然要求;2.情感方法的运用是发扬中国优秀管理传统的重要途径;3.情感方法的运用是学习国外先进管理经验的组成部分。A项属于法律方法的作用。故选A。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/768121113043006064>