

## 第一章测试

1、何时开始准备求职是最好的？

- A、毕业前三个月
- B、毕业后三个月
- C、大三下学期
- D、大一下学期

答案：D

2、求职的第一步是什么？

- A、网上投递求职简历
- B、电话面试
- C、写求职简历
- D、笔试

答案：C

3、在求职 OMG 原则里，O 代表的含义是\_\_\_\_\_。

- A、Observe
- B、Objective
- C、Obtain
- D、Optimist

答案：B

4、写简历应该遵循的步骤是？

- A、锁定目标 匹配资源 立即行动
- B、匹配资源 锁定目标 立即行动

C、锁定目标 立即行动 匹配资源

D、匹配资源 立即行动 锁定目标

答案：A

5、往往容易被应届毕业生写简历时忽略的项目是\_\_\_\_\_。

A、兴趣爱好

B、求职意向

C、薪资期望

D、姓名学校

答案：B

6、电话面试后通常会进行哪个环节？

A、通知上班

B、笔试

C、投递简历

D、招聘公司筛选简历

答案：B

7、在求职 OMG 原则里，M 代表的意义是：

A、比赛

B、我的

C、匹配

D、数学

答案：C

8、立即行动 (Go for it) 时如果行不通时，你应该：

- A、主动放弃
- B、自暴自弃
- C、相信任何行为都有积极意义
- D、不再相信 OMG 法则

答案：C

9、用人单位选人时的原则是：

- A、最优秀的
- B、最会说话的
- C、成绩最好的
- D、最适合的

答案：D

10、将 OMG 原则放入漏斗中，最上方的是：

- A、Objective
- B、Match
- C、Go for it

答案：A

## 第二章测试

1、下列不属于职业测评的考量因素

- A、兴趣
- B、性格
- C、学历
- D、价值观

答案：C

2、下列不属于大型招聘会的特点是

- A、可以与用人单位面对面
- B、只进行社会招聘
- C、可以当场就进行一轮筛选
- D、通过率要比互联网高一点

答案：B

3、搜集就业信息时，互联网的缺点是

- A、信息量太大，缩小范围困难
- B、足不出户就可以了解到许多就业信息
- C、随时更新求职经验
- D、查找信息便捷

答案：A

4、目前被认为是求职成功率最高的信息来源是

- A、大型招聘会
- B、师兄师姐
- C、校园宣讲会
- D、互联网

答案：B

5、下列关于校园宣讲会错误的是

- A、校园宣讲会比大型招聘会更加具体
- B、一次宣讲会胜过网上搜索一天的成果

- C、有了目标的同学没必要去宣讲会
- D、参加宣讲会可以更加直观地了解工作

答案：C

6、好工作的考量因素不包括：

- A、你想做的
- B、你能做的
- C、你值得做的
- D、别人让你做的

答案：D

7、下列哪一个不属于招聘网站？

- A、58 同城
- B、应届生
- C、智联招聘
- D、中华英才网

答案：A

8、在校园宣讲会不应该做的是：

- A、多开口多交流
- B、安静坐在一旁
- C、抓住宣讲人员采访
- D、问师兄师姐

答案：B

9、下列关于内推说法错误的是：

- A、企业内部员工推荐新人入职
- B、内推成功率百分之百
- C、可以通过师兄师姐内推
- D、内推可以缩减企业招聘成本

答案：B

10、下列哪一项招聘途径视频中未提到？

- A、报纸
- B、微博
- C、微信
- D、校园招聘网

答案：A

第三章测试

1、简历上的照片应该是

- A、证件照
- B、生活照
- C、艺术照
- D、搞怪照

答案：A

2、下列不属于 OMG 中原则的是

- A、目标引领原则
- B、关键字原则
- C、素材匹配原则

D、努力争取原则

答案：B

3、什么时候发简历最好

A、周一早上

B、周二白天

C、没有特别的讲究，但是注意 deadline

D、周三白天

答案：C

4、简历最好写多少页

A、一页

B、五页

C、十页

D、十页以上

答案：A

5、在简历 OMG 的四个关键字分别是

A、知 志 职 止

B、志 职 止 智

C、知 志 止 智

D、知 职 止 智

答案：D

6、简历不通过的原因不包括：

A、简历不知道写什么好

B、简历不知道怎么写好

C、HR 没看到

D、职位与个人能力不匹配

答案：C

7、下列对于简历制作不正确的是：

A、为目标单位定制简历，有的放矢

B、制作简历时写明求职意向

C、求职意向放在简历前 1/3 的位置

D、只使用一张通用简历

答案：D

8、简历中的过往经历不包括以下哪个方面：

A、教育经历

B、工作经历

C、打工经历

D、社团经历

答案：C

9、技能类型不包括：

A、人际交往技能

B、专业知识技能

C、可迁移技能

D、自我管理技能

答案：A

10、关于写简历的三三制原则，下列说法错误的是：

- A、对照招聘要求，选三个经历
- B、最重要的放在最前面
- C、每个经历三个短句
- D、每次设置三家目标公司

答案：D

#### 第四章测试

1、以下不属于网申的优点的是

- A、避免了因简历不美观而被淘汰的风险
- B、方便用人单位将应聘者进行比较
- C、有了网申，就可以省去准备简历这一环节
- D、各种填空题更加方便求职者提供资料

答案：C

2、网申中，常见的开放式问题不包括

- A、成就故事类
- B、实习经历类
- C、职业目标类
- D、专业水平测试

答案：D

3、以下不属于网申受 HR 欢迎的原因是

- A、网申规范了应聘者提交的应聘资料
- B、网申的简历占空间小，方便保存

C、网申的数字化效率高，可以很便捷地进行数据分析

D、仅凭关键词就可以筛选出合适的候选人

答案：D

4、完成网申正确的做法是

A、将自己的简历内容直接粘贴复制

B、根据自己写的简历内容扩充，写的越多越好

C、不需要提前做任何准备，仅凭自己的想法去填写即可

D、针对不同公司填写合适的内容

答案：D

5、关于网申，以下做法不正确的是

A、把别人的丰功伟绩都套用在自己身上

B、英语答题，做好润色

C、先预览后提交，检查自己是否有错误的地方

D、把每一次的网申都截图保存，按时翻翻，及时追踪结果

答案：A

6、填网申时应该注意：

A、填写时写明求职意向

B、填写时写明简历中省略的个人信息

C、活动经历填写时遵循三三制原则

D、活动经历尽量夸大

答案：D

7、网申的应用场景不包括：

A、HR 初步筛选

B、笔试

C、面试

答案：B

8、STAR 法则中不包括：

A、Situation

B、Task

C、Activity

D、Result

答案：C

9、“描述一个你发起的最创新的改变，以及你怎么完成的？”属于哪类开放式问题？

A、成就故事类

B、实习经历类

C、职业目标类

D、为什么选我类

答案：A

10、下列关于回答职业目标类问题不正确的是：

A、职业目标与公司相关

B、不要太具体

C、写清目标职位

D、结合实际情况、应聘职位、发展愿景

答案：C

## 第五章测试

1、下列关于面试的说法错误的是

- A、面试是用人单位挑选员工的一种重要方法
- B、面试给用人单位和应聘者提供了进行双向交流的机会，能使用人单位和应聘者之间相互了解，从而双方都可以更准确做出聘用与否、受聘与否的决定
- C、大部分公司至少经过两轮面试来筛选应聘者
- D、目前的技术还无法解决远程面试的问题

答案：D

2、下列关于面试分类的说法错误的是

- A、面试可根据参与的人数分为分为一对一、一对多、多对一
- B、多对一指的是无领导小组讨论
- C、一对多也叫群面，集体面试
- D、有的公司会在面试中增加人才测评或综合测评的环节

答案：B

3、以华为的面试流程为例，研发类和财务类岗位的第一个环节是

- A、一对一面试
- B、电话面试
- C、上机考试或笔试
- D、群面

答案：C

4、关于“问之以是非，而观其志。”说法错误的是（）

- A、用一些是非问题来测试对方的志向。
- B、其实考察的是这个人的道德底线，是非观。

C、回答时一切以迎合面试官为核心，争取拿到 offer

D、面试官会故意设置陷阱，需要谨慎回答

答案：C

5、以下哪种方法最适合考察应聘者的心理素质

A、告之以祸难，而观其勇

B、期之以事，而观其信

C、咨之以计谋，而观其识

D、穷之以词辩，而观其变

答案：A

6、面试不包括下面哪种类型

A、一对一

B、多对多

C、多对一

D、一对多

答案：B

7、集体面试的流程不包括：

A、清晰而流畅的自我介绍

B、面试官就自我介绍提出问题

C、现场笔试

D、问题讨论环节

答案：C

8、下列关于业务面试说法错误的是

- A、重点考察技术背景、专业知识背景、与职位相关的基本功
- B、清晰而流畅的自我介绍
- C、对机考、笔试问题深度提问
- D、考察随机应变能力

答案：D

9、综合测评主要考察被测评者的特点不包括

- A、职业规划
- B、心理健康
- C、性格特点
- D、行为特点

答案：A

10、下列关于“穷之以词辩，而观其辩”错误的是：

- A、面试官会对面试者的回答进行不断追问
- B、夸张要适度、可控
- C、写简历和网申时要讲求诚信
- D、面试者要擅辩

答案：D

## 第六章测试

1、在进行自我介绍时，以下做法不正确的是

- A、注意时间分配
- B、语言浮夸
- C、内容主次分明

D、语言风格得体

答案：B

2、在自我介绍 1-3-1 结构中，不属于最后“1”的是

A、自曝短处

B、职业理想

C、兴趣爱好

D、人生经历

答案：A

3、以下不属于面试官进行自我介绍环节面试的目的是

A、求证

B、讲故事

C、好奇

D、节奏感

答案：C

4、自我介绍时的谈吐，应该记住 3 个 P 不包括

A、Positive

B、Pride

C、Personal

D、Pertinent

答案：B

5、在自我介绍面试环节中，以下做法错误的是

A、自我介绍的时候总是说出一些过于随意甚至低俗的语言

B、讲一些能够重点体现你的职业技能和素养的经历

C、将个人简历与自我介绍互补

D、个性化地介绍自己的名字

答案：A

6、下列关于自我介绍不正确的是：

A、自我介绍的 Objective 是打破与面试官的陌生感

B、树立完美的第一印象

C、自我介绍可以免去面试官看简历

D、自我介绍要给人以自然亲和感

答案：C

7、面试官要求自我介绍的原因类型不包括：

A、确实没见过型

B、日理万机型

C、十分感兴趣型

答案：C

8、自我介绍时对于 1-3-1 格式不正确的是：

A、一段个人情况的介绍

B、一段兴趣爱好的介绍

C、三段与职位相关的经历介绍

D、一段值得一提的经历或总结

答案：B

9、STAR 结构不包括：

- A、情境
- B、活动
- C、任务
- D、结果

答案：B

10、不属于给自己“加戏”的方法是

- A、哗众取宠
- B、巧用特殊经历
- C、使用道具

答案：A

第七章测试

1、以下对“为什么越来越多的公司选择群面”的解释不正确的是

- A、群面可以最好地模拟现实工作中遇到问题时群体决策环境
- B、可以节省人工
- C、群面是真实工作情况的全息模拟
- D、群面可以看到面试者的很多特质

答案：B

2、以下哪个角色可能最早确定人选

- A、记录者
- B、领导者
- C、发言人
- D、时间官

答案：D

3、下面不属于群面要考察 leader的点

A、是否具有组织能力

B、是否有很多金点子，有创意

C、是否能够跟其他人良好沟通

D、是否可以协调激励团队、在高压的情况下很好的完成任务

答案：B

4、在群面中提出了一个很好的金点子，但没有通过面试，原因不可能是

A、除了提出金点子外，没有别的发言

B、强烈地反对其他面试者的观点

C、因为没有被采纳而不参与讨论

D、没有争取到代表小组总结陈述的机会

答案：D

5、以下哪种做法对从无领导小组讨论中脱颖而出没有帮助

A、提前到达面试现场，与其他面试者互相了解

B、加入求职小组多模拟

C、讨论中始终坚持自己的观点，不受他人影响

D、为使小组完成任务，必要时做出妥协

答案：C

6、下列不属于群面特点的是：

A、随机组合

B、不限时间

C、自由讨论

D、完成任务

答案：B

7、下列不属于群面“Objective”的是：

A、团队合作

B、组合协调

C、自我意识

D、语言表达

答案：C

8、leader的任务不包括：

A、首要任务是组织

B、完成任务而不是完美

C、提醒时间

D、把握好讨论方向

答案：C

9、leader需要掌握的本领不包括：

A、牢记使命：组织、完成、方向

B、摆对气场：胸有成竹、虚怀若谷

C、保持自信：对自己有信心

D、展现自我：抛砖引玉、总结发言

答案：D

10、在群面中，对于高存在感、低贡献值的人不应该：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/775201202340012002>