

China Asia Valley Group Limited
中亞烯谷集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)(於百慕達註冊成立之有限公司)
(Stock Code 股份代號: 63)

OMO

商業
模式

63

中亞
烯谷

2020

Environmental, Social and
Governance Report

環境、社會及管治報告

賦能·未來

THINK

壯麗中國夢 奮鬥烯谷年 中亞再出發

AHEAD

www.00063.cn

目錄

關於本報告	3
編製基準及報告標準	3
環境、社會及管治報告範圍	3
企業理念	4
利益相關者參與及重要性評估	4
環境	7
排放管理	7
資源效益	9
環境及天然資源	10
僱員	10
僱傭常規及勞工權利	10
僱員資料	11
健康及安全	12
發展及培訓	14
勞工準則	14
價值鏈	15
供應鏈管理	15
產品質量及責任	15
反貪污	16
社區投資	16
環境、社會及管治報告指引內容索引	17

關於本報告

本報告為中亞烯谷集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(統稱「本集團」)刊發的第五份年度環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告概述本集團於截至二零二零年十二月三十一日止財政年度(「報告期間」)之可持續發展表現、政策及策略。

報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載的「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。董事會已審閱並批准環境、社會及管治報告，確保公平列報可持續發展的所有重大事宜及影響。

環境、社會及管治報告範圍

本報告的範圍涵蓋本公司的附屬公司張記花園有限公司(「張記」，以「張記花園」的品牌名稱提供園藝服務)、中亞烯谷物業管理(深圳)有限公司(「中亞烯谷深圳」，提供物業管理服務)及本公司在香港總部(「香港總部」)的辦公室運作的環境及社會表現。本報告專注於聯交所規定的三個環境層面及八個社會層面。有關管治部分的資料，請參閱本公司二零二零年年報內所載企業管治報告。

企業、社會及管治報告的語言及可發佈形式

本報告有中英文兩個版本可供閱覽。倘兩個版本之間存在任何歧義，概以英文版本為準。可於www.00063.cn及聯交所網站下載電子版本。

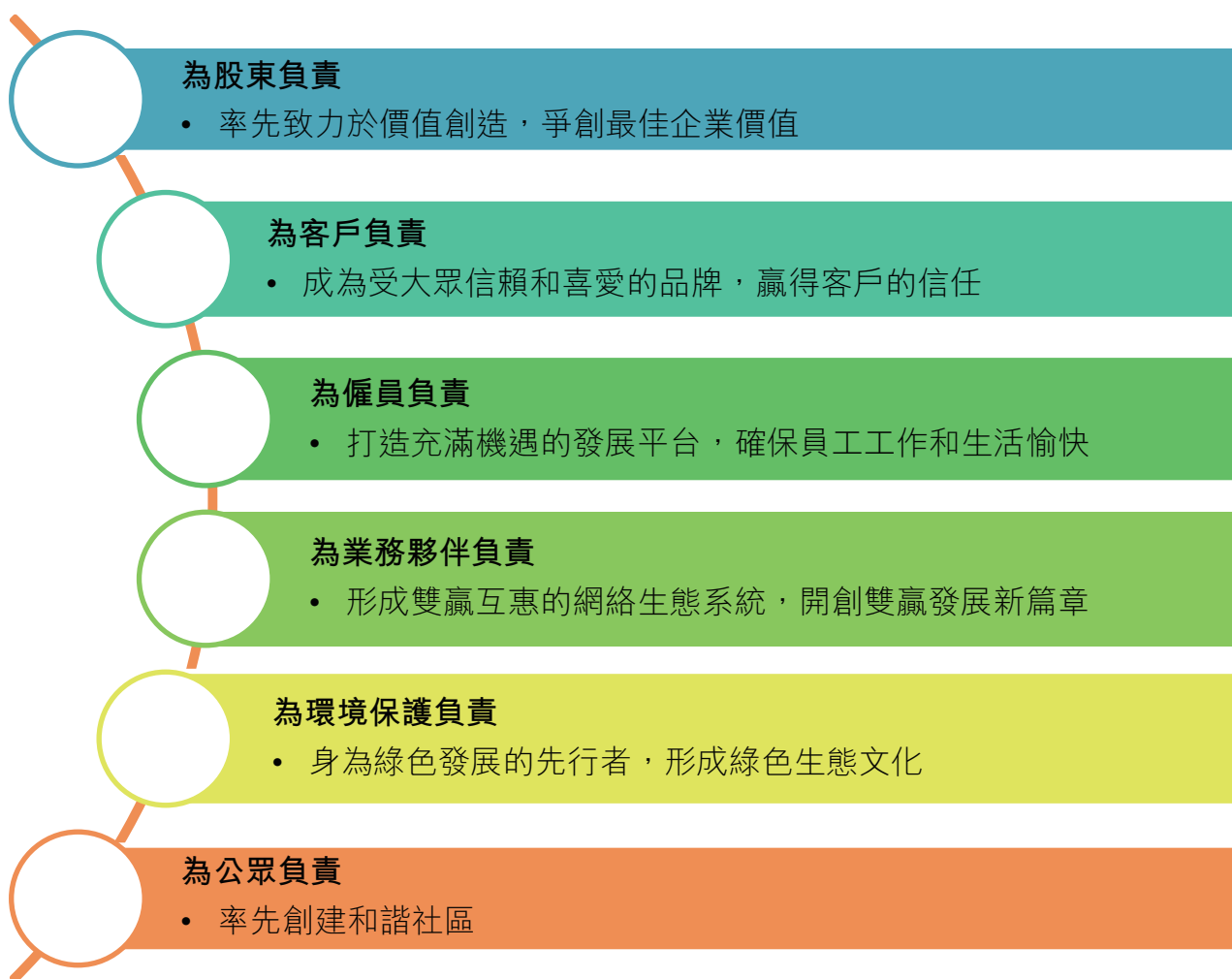
聯絡及反饋

本集團重視閣下對環境、社會及管治管理及報告的意見。如閣下對本集團的環境、社會及管治表現有任何意見或建議，歡迎電郵至info@chn-graphene.com。

企業理念

本集團堅守「務實、開拓、創新、整合、雙贏」的核心價值，認為理論與實踐的結合可引領業務達成無限可能。

本集團致力於負責任的業務常規、透過創新、優質服務及經營效益提升企業價值，並對本集團的股東、客戶、業務夥伴、僱員、環境及社區產生積極影響。



利益相關者參與

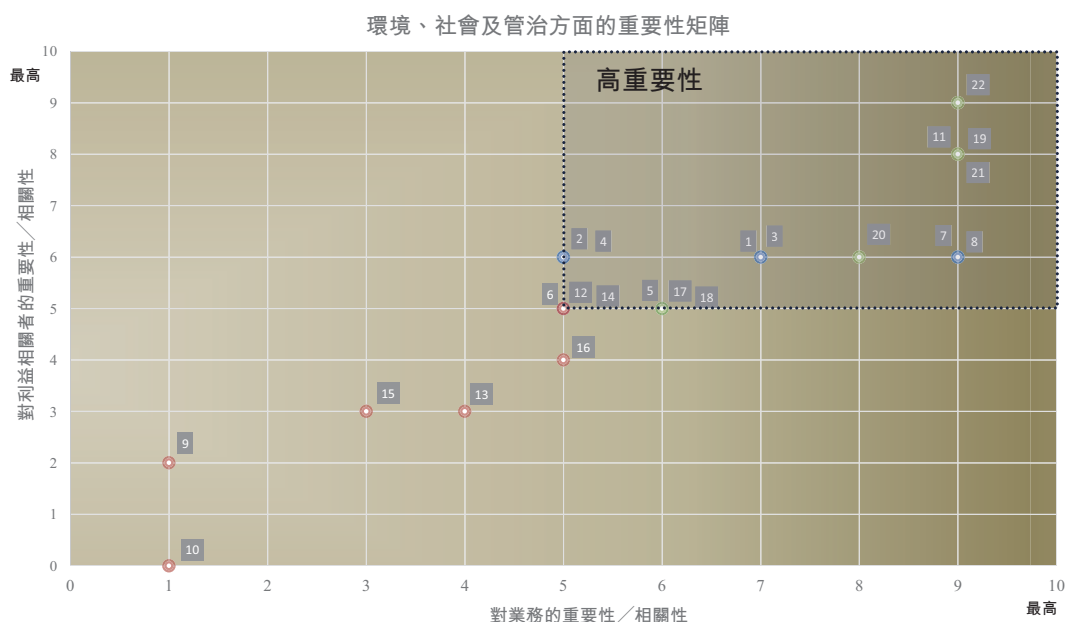
本集團認為與不同類別利益相關者保持定期溝通，以加深了解彼等對業務營運的需要及期望以及彼等對環境、社會及管治管理常規及表現之意見至為重要。透過會議、電話會議、電郵及互訪等透明及反饋及時的溝通渠道與主要利益相關者群體接觸，有助本集團及時回應彼等關注的問題及於持續改善業務常規方面獲得新思維。

利益相關者	期望	溝通與回應
股東及投資者	- 企業管治 - 企業透明度 - 財務業績	- 優化風險管理及內部控制 - 定期信息披露 - 提高盈利能力
政府	- 遵守法律及法規 - 防止偷稅漏稅	- 持續加強企業管理以確保營運合規 - 稅務申報及其他資料
客戶	- 產品及服務質量 - 客戶信息安全	- 提供優質產品及服務 - 個人資料保護
供應商	- 商業道德及信譽 - 付款計劃	- 履行合同條款及義務 - 履行付款義務
僱員	- 僱員權利及福利 - 培訓及發展 - 職業健康與安全 - 薪酬、工時及工作環境	- 具競爭力的薪酬計劃 - 提供培訓課程或材料 - 進行定期職業健康與安全培訓，以提高員工意識 - 設立員工意見箱
社區	- 僱傭機會 - 社區發展及社會福利	- 提供平等就業機會 - 僱員義工活動及社區福利補助及捐贈
公眾	- 環境保護 - 企業管治	- 使用環保及節能設備 - 在公司網站發佈簡訊

重要性評估

重要性評估有助於本集團釐定對本集團的利益相關者最關鍵以及本集團的業務營運對環境及社會影響的環境、社會及管治議題。本年度本集團邀請主要利益相關者，包括董事會、僱員、客戶及供應商填寫調查問卷，以確定「重大議題」，並反映對本公司業務影響最大的環境、社會及營運問題以及利益相關者關注的相關議題。

根據環境、社會及管治報告指引所要求的披露範圍，並考慮到本集團的業務特點，本集團已確定二十二個與業務營運有關的議題，包括溫室氣體排放、能源消耗、僱員福利、職業健康及安全、培訓及發展、供應鏈管理、客戶私隱、反貪污及社區投資。



環境

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗
3. 水資源消耗
4. 廢物
5. 節能措施
6. 使用原材料及包裝材料
7. 能源資源使用
8. 使用化學品

社會

9. 當地社區參與
10. 社區投資
11. 職業健康及安全
12. 供應鏈勞工準則
13. 培訓及發展
14. 僱員福利
15. 共融及平等機會
16. 吸引及挽留人才

營運實務

17. 所產生的經濟價值
18. 企業管治
19. 反貪污
20. 供應鏈管理
21. 客戶滿意度
22. 客戶私隱

環境

本集團致力在經濟、社會及環境方面採用可持續發展的方式經營業務。本集團已採取措施優化資源效益及於整個業務營運過程中減少排放量，以最大程度降低污染及其業務發展於環境的碳足跡。

排放

由於本集團提供園藝服務、物業管理服務及辦公室營運的業務性質，本集團對環境排放的廢氣及溫室氣體有限。廢氣排放的唯一主要來源與利用柴油作燃料的汽車使用有關。本集團繼續監察汽車使用及確保其廢氣排放盡可能降至最低。

本集團合理計劃交通路線及避免不必要的行程。另一方面，本集團定期保養汽車，確保其發動引擎在最優狀態及最佳效能下運作。本集團亦要求員工在車輛不使用時停車熄匙，以防止廢氣排放。

本集團溫室氣體排放的主要來源來自本集團所擁有汽車燃燒燃料及於香港總部及園藝服務的花園外購電力的消耗。下表概述本集團於報告期間的廢氣排放及溫室氣體排放。

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
排放			
氮氧化物排放	千克	69.24	55.05
硫氧化物排放	千克	0.082	0.081
顆粒物排放	千克	3.21	2.55
溫室氣體排放 (附註1)			
直接排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	14.08	13.90
間接排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	8.97	4.82
其他間接排放(範圍3)	噸二氧化碳當量	1.74	1.55
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	24.79	20.27
每名僱員的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／僱員	0.17	0.84

附註1： 溫室氣體排放(直接及間接)可分為以下三個獨立範圍：

範圍1： 直接溫室氣體排放指本集團控制的汽車的燃料消耗；

範圍2： 間接溫室氣體排放指從電力供應商購買的電力；及

範圍3： 其他間接溫室氣體排放指紙張及水的消耗。

* 排放系數來自港燈投資的二零二零年可持續發展報告。該等數字乃根據「環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

本集團並無產生有害廢棄物及於香港總部已使用的碳粉由供應商收集及回收。於辦公室營運所產生的無害廢棄物主要為一般辦公室廢物及家居廢棄物，本公司會妥善收集及委託大廈管理公司進一步處理。於園藝服務營運中，產生了總量為**0.5噸**(二零一九年：**0.091噸**)的玻璃纖維並直接棄置於堆填區，而**76.86噸**(二零一九年：**80.19噸**)的植物殘渣及土壤重用作種植用途。

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
廢棄物			
所產生的無害廢棄物總計 ^(附註1)	噸	0.5	0.091
每名員工產生的無害廢棄物密度	噸／員工	0.0035	0.0038
所產生的有害廢棄物總計 ^(附註2)	噸	不適用	不適用
每名員工產生的有害廢棄物密度	噸／員工	不適用	不適用

附註1： 本集團產生的無害廢棄物包括園藝服務業務營運中產生的廢棄物，所列廢棄物數量僅指直接棄置於堆填區的數量。

附註2： 本集團產生的有害廢棄物較少，因此並無量化相關數字。

遵守相關法律及法規

於報告期間，本集團在營運過程中遵守有關環境保護及污染物排放的國家及地方法律及法規，包括但不限於香港特別行政區(「香港」)的《空氣污染管制條例》(第311章)及《廢物處置條例》(第354章)以及中華人民共和國(「中國」)的《環境保護法》。本集團並無獲悉任何嚴重違反相關法律及法規，從而對空氣及溫室氣體的排放、向水及土地的排放、有害及無害廢棄物的產生有重大影響的行為。此外，於報告期間，並無關於違反相關法律及法規的罰款或非金錢制裁的報告。

資源使用

本集團高度重視日常營運的節約資源及能源效率。本集團致力推廣綠色、節能及環境友好的工作環境，盡量減少能源及水資源的耗用並提高資源利用效率。本集團於營運中已實施的關鍵措施重點如下：

- 定期進行汽車檢測防止燃料浪費；
- 廣泛使用LED燈替代緊湊型熒光燈；
- 不使用時關閉所有電器、照明設備及空調；
- 保持室內溫度於24-26攝氏度的節能水平；
- 將電子設備設置為節能模式；
- 採購節能電器及節水設備(如具有一級能源／水標籤噴淋系統的設備)；
- 鼓勵採用視頻會議及電話會議以避免不必要的海外商旅；
- 鼓勵有需要才打印，採取雙面打印及重複使用廢紙打印或擬稿；及
- 提倡應用電子方式進行文件傳閱及溝通。

我們營運的電力均購買自當地電力公司。張記園藝服務日常營運中直接耗用溪水及因此並無購買市政水。張記擁有一輛用於運輸的輕型貨車及該汽車的相關燃料耗用量(柴油)計入排放及資源使用最終計算中。

本集團認為，該等措施令我們有效減輕本集團業務營運對環境造成的負擔。

於報告期間，本集團的資源使用的主要環境績效指標如下表所示：

環境指標	單位	二零二零年	二零一九年
資源使用			
電力消耗	千瓦時	12,993	6,022
柴油消耗	千瓦時	54,805	54,090
能源消耗總額	千瓦時	67,798	60,112
每名僱員的能源消耗	千瓦時／僱員	471	2,505
水資源消耗 ^(附註1)	立方米	不適用	不適用
每名僱員的水資源消耗	立方米／僱員	不適用	不適用
包裝材料消耗 ^(附註2)	千克	不適用	不適用
每名僱員的包裝材料消耗	千瓦時／僱員	不適用	不適用

附註1：由於在園藝服務的營運中只直接消耗溪水，並無直接購買市政供水，因此毋須披露水資源的消耗資料。

附註2：於報告期間並無消耗包裝材料。

本集團密切關注其營運中的能源消耗及溫室氣體排放水平。於報告期間，本集團採取一系列有效利用能源及節約能源的措施。該等措施的詳情及取得的相關成果列舉如下：

節能措施	詳情及所取得的成果
安裝環保及節能設備	購買節能電器及節水設備(如具有1級能源的設備／水標籤噴淋系統的設備)，減少電力及水的消耗。
發光二極管(LED)	LED燈被廣泛用於工作場所，其耗電量較低。

環境及天然資源

根據本集團的環保理念，我們致力於提供優質服務，同時確保所有業務活動對環境產生正面影響以及維持營運效率與資源消耗之間的平衡。例如，我們採用更環保的於香港漁農自然護理署的許可除害劑清單項下的農藥產品(包括花園除蟲劑)，以降低對環境生物多樣性的危害及影響。

僱員

僱傭常規及勞工權利

本集團認為，其業務成功建基於才華出眾及同心協力的員工隊伍。本集團致力打造一個公平、安全及和諧的工作場所，並為其僱員提供充滿機遇的發展平台。本集團已制定有關員工薪酬、培訓、招聘、平等機會及反歧視的人力資源政策，保障全體僱員的合法權利及利益並確保嚴格遵守香港及中國相關的僱傭法律法規。

薪酬及福利

本集團為其僱員提供具競爭力的薪酬及福利待遇。除年假及法定假期外，全職僱員享有婚假、產假、陪產假、陪審員假、考試假、恩恤假、病假及住院假。僱員享有生日假，以實現工作與生活之間的平衡。就香港僱員而言，我們亦根據香港僱傭法律及法規提供醫療保險及強積金計劃。普通員工的工作時數一般不超過一日8小時及一周40小時。如需要超時工作，超時補貼或調休會發放予合資格員工。就中國境內的員工而言，本集團將根據中國法律為其繳納社會保險及住房公積金。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/776121155220011034>