

## 南京公司员工技术保密协议书范本

本合同由\_\_\_\_\_公司（以下简称公司）与\_\_\_\_\_工会（以下简称工会）签订。

### 第一条 总则

1、根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《外商投资企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

2、工会代表中方职工（以下简称职工）整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

3、本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、社会保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

4、公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制定各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

5、工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度

度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议（包括预备会议）。

## 第二条职工聘用

1、公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。公司招工计划及实施情况应向工会通报。

2、公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违纪责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

3、公司制定和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

4、因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

## 第三条工作日制度

1、公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

2、公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

3、平常加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应按有关法律、行政法规的规定执行，并需征得同级工会同意，按法律规定给职工另发加班加点工资。严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

4、在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

5、公司执行政府规定的各类节假日制度。

6、公司在制定本公司休假制度时，应听取工会意见。

#### 第四条工资和津贴

1、公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

2、工会在每年\_\_\_\_月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

3、董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

4、公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

5、公司工资分配制度（工资标准、工资分配形式、工资发放办法）的制定和变更，由公司决定。

6、公司在作出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

#### 第五条职工福利

1、公司按规定每月提取工资总额 20% 的福利费用和 7.5% 的职工医疗费用，每年从税后利润中提取 10% 的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

2、公司有责任改善职工文化设施和住户、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。工会支持公司为此所作的努力。

3、公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案，或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

#### 第六条 社会保险

1、公司根据中国社会保险的有关法律法规规定，实行社会保险制度，支付职工社会保险费用，并努力扩大保险险种。

2、职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

3、职工一般每年应进行体检一次，女职工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

4、公司实行养老保险制度。

5、公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

6、工会协助公司做好各项社会保险工作。

#### 第七条 劳动保护

1、公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

2、公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

3、工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

4、工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

5、公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”‘同时设计、同时施工、同时投产。工会有权对此提出意见并进行监督检查。

6、公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

7、公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。

8、公司向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

9、每年夏暑季节，公司负责采取防暑降温措施，提供必需的清凉饮料。在冬季，公司负责采取防寒保暖措施。

10、公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

11、公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为进行惩处。

12、公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

#### 第八条教育与培训

1、公司根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。公司教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

2、工会组织协助公司开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

#### 第九章纪律与奖惩

3、公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

4、公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开始、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

5、公司对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以解除劳动合同关系。

6、对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。解除职工的劳动关系，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

7、各类处分和一次性罚款项目、额度，由公司奖惩规章制度统一规定。公司各基层单位或部门制定的同类制度，需经公司承认并备案。公司奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

#### 第九条合作与联系

1、双方为促进公司发展和维护公司与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。公司正、副总经理和工会正、副主席每月召开一次联系会议，就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。双方遵守联系会议所作出的决定。

2、公司正、副总经理或其代表可以应邀出席工会会员代表大会，并向大会通报公司生产经营情况。工会正、副主席或其代表可以应公司要求向公司通报工会开展的与公司有关的重大活动情况。双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

3、双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切公司领导与职工的感情。双方同意继承和发展自公司开业以来为实现上述目的所采取的方法。

#### 第十条监督检查和仲裁

1、为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

2、本合同每年检查 1 次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

3、双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不能解决的，按有关规定的仲裁程序办理。

#### 第十一条期限和变更

1、本合同有效期为\_\_\_\_年。

2、合同期满前 6 个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

3、本合同在执行过程中，发生特殊情况时，双方都有权提出修改本合同，经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

4、公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必须占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

5、本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方协商后确定。

6、本合同中、英文本各两份，双方各持中、英文本一份。

7、本合同中、英文本均具有同等效力。两种文本如出现矛盾，以中文文本为准。

8、本合同副本两份，分别呈报市劳动局和上级主管部门备案。

9、本合同自报送劳动部门后十五日内，如劳动部门无意见，则自行生效。

公司负责人：\_\_\_\_\_

工会负责人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

南京公司员工技术保密协议书范本（二）

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

现甲乙双方就劳动合同终止一事，经双方协商一致，达成如下协议：

以下名词说明：《中华人民共和国劳动法》简称《劳动法》，  
《中华人民共和国民法典》简称《民法典》。

一、乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日单方面向甲方提出离职，未按照双方之前合同约定，乙方要求即日与甲方办理完工作交接，乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式离职；

二、乙方确认在签署该离职协议前均已仔细考虑并了解该协议生效后的影响，也知悉了《民法典》第三十七条之规定，因此，在决定

签署前，乙方就该协议已经做了认真的考虑并确认乙方因自身原因离职与《民法典》第三十八条之规定无关；

三、根据《劳动法》和《民法典》的有关规定，甲方有义务支付乙方在甲方因生产劳动所得的应得报酬，由于乙方自身原因违反了《民法典》第三十七条之规定，乙方要求即日离职，乙方同意如因乙方单方面违法离职后所给甲方产生的一切后果和损失均由乙方全部承担；

四、乙方自愿为乙方单方面违法离职行为负全责，并确认与甲方无关，甲方没有通过欺骗、教唆、威胁与强迫等任何手段违背乙方解除劳动关系意愿之嫌疑。乙方确认在离职前甲方做了诚恳劝留并要求共同遵守合同之约定，但均无效，甲方最终同意乙方的决定，并于即为乙方办理相关离职手续和结算工资；

五、乙方确认因乙方执意违法解除劳动合同，未按法律及合同约定的离职时间和程序执行，已经给甲方造成了一定的经济损失，乙方同意赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用其所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；
- 3、对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、劳动合同约定的其他赔偿费用。

六、任何情况下，乙方同意在离职后放弃对甲方就工资、缴纳社会保险以及其它相关经济补偿等的索赔、债务和其他已知或未知的事

件提起诉讼，乙方已认真阅读、充分理解该协议中的所有规定，并明确指出，除该协议以外，未曾签署其它书面

南京公司员工技术保密协议书范本（三）

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 出生：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件,保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元,奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/777025051161010006>