国家电网招聘考试人力资源类(习题卷6)

第1部分：单项选择题，共157题，每题只有一个正确答案,多选或少选均不得分。

1.[单选题]314μF电容元件用在100Hz的正弦交流电路中，所呈现的容抗值为（ ）
A)0.197Ω
B)31.8Ω
C)5.1Ω
答案:C
解析:

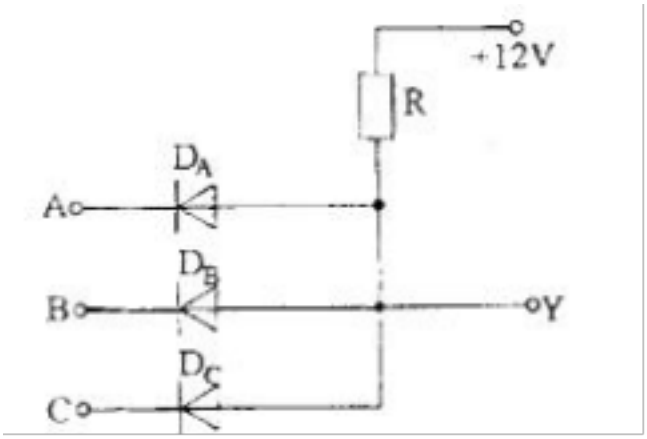
2.[单选题]当“编辑”菜单中的“剪切”和“复制”命令呈浅灰色而不能被选择时，表示()。
A)选定的文档内容太长.剪贴板放不下
B)剪贴板里已经有信息了
C)在文档中没有选定任何信息
D)正在编辑的内容是页眉或页脚
答案:C
解析:当“编辑”菜单中的“剪切”和“复制”命令呈浅灰色而不能被选择时，表示在文档中没有选定任何信息。

3.[单选题]在企业年金缴费中，企业缴费在工资总额（ ）以内的部分，可以从成本中列支。
A)4%
B)5%
C)6%
D)7%
答案:A
解析:企业年金是指企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。企业年金实行基金完全积累制，采用个人账户方式进行管理，费用由企业和员工个人缴纳，企业缴费在工资总额4%以内的部分，可从成本中列支。因此，本题应该选A。

4.[单选题]视差产生的原因是（ ）。
A)观测者眼睛疲劳所致
B)观测者眼睛在望远镜处上下移动
C)目标影像与十字丝分划板不重合
D)目标影像不清楚
答案:C
解析:由于目标影像与十字丝分划板不重合，致使眼睛在望远镜处上下微动，读数不同，从而产生视差。而瞄准是把望远镜对准水准尺，进行目镜和物镜调焦，使十字丝和水准尺成像十分清晰，消除视差，以便在尺上进行正确读数。具体操作方法如下：转动目镜，进行调焦，使十字丝十分清晰。

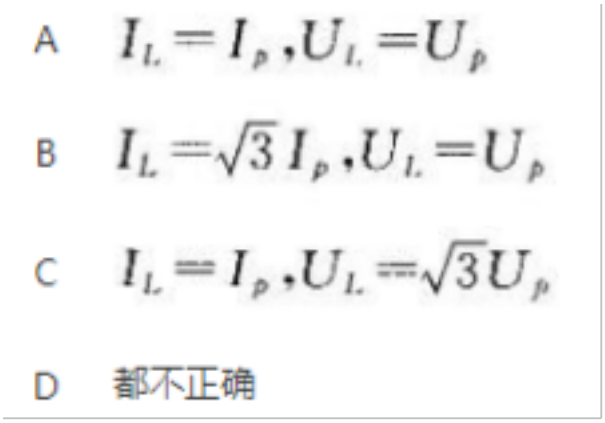
5.[单选题]在制定绩效管理方案时，应根据（ ）合理地进行方案设计.并对绩效管理方案进行可行性分析。
A)绩效管理目标
B)绩效管理方法
C)绩效管理程序
D)绩效管理对象
答案:A
解析:根据绩效管理系统设计的可行性原则，任何一个绩效管理方案所需的时间、人力、物力、财力，要能够被使用者及其实施的客观环境和条件所允许。在制定绩效管理方案时，应根据绩效管理目标和要求，合理地进行方案设计，并对绩效管理方案进行可行性分析。

6.[单选题]图为三个二极管和电阻R组成一个基本逻辑门电路，输入二极管的高电平和低电平分别是3V和0V，电路的逻辑关系式是：



A. Y=ABC
A)Y=A+B+C
B)Y=AB+C
C)Y=(A+
D)C
答案:A
解析:提示：首先确定在不同输入电压下三个二极管的工作状态，依此确定输出端的电位UY；然后判断各电位之间的逻辑关系，当点电位高于2.4V时视为逻辑状态“1”，电位低于0.4V时视为逻辑“0”状态。

7.[单选题]三相负载对称星形连接时（ ）。



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:C
解析:

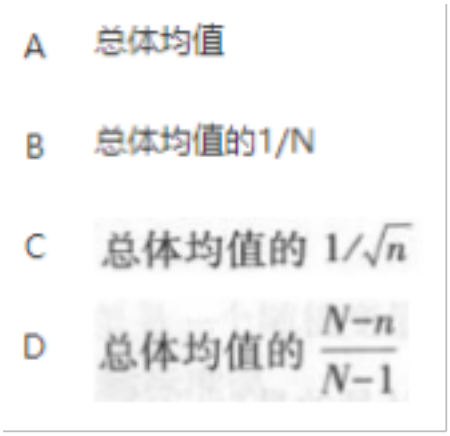
8.[单选题]与外存储器相比，内存储器( )。
A)存储量大，处理速度较快
B)存储量小，处理速度较快
C)存储量大，处理速度较慢
D)存储量小，处理速度较慢
答案:B
解析:

9.[单选题]“时间就是金钱”是一种()

A)理性价值观
B)政治性价值观
C)集体价值观
D)社会价值观
答案:D
解析:

10.[单选题]在激励理论中，被称作“社会比较理论”的是（ ）
A)综合激励理论
B)期望理论
C)认知评价理论
D)公平理论
答案:D
解析:

11.[单选题]当总体服从正态分布时，样本均值一定服从正态分布，且等于（ ）。



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:A
解析:

12.[单选题]对劳动法的阐述，下列说法错误的是（ ）。
A)它是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门
B)所有与劳动者有关的社会关系都是劳动法的调整对象
C)它与民法关系密切，是从民法中分离出来的法律部门
D)它是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一个独立的法律部门
答案:B
解析:劳动法的调整对象是指其所调整的劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。因此，本题应该选B。

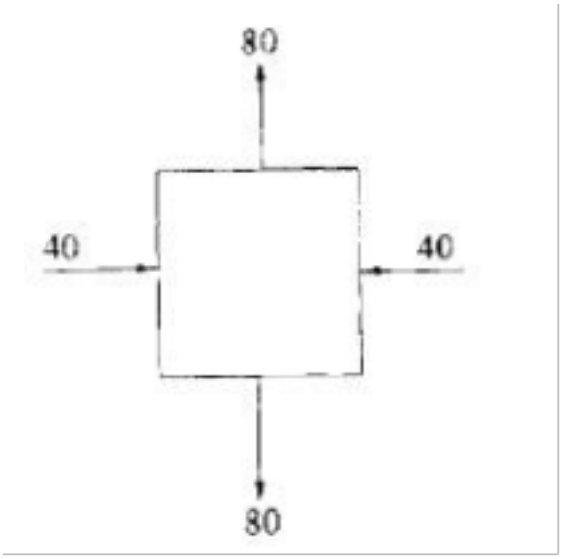
13.[单选题]要删除一个已选定的文件，下列操作中错误的是()。
A)执行“文件”菜单中的“删除”命令
B)执行“编辑”菜单中的“清除”命令
C)按键盘上的Del键
D)直接将文件拖至“回收站”
答案:B
解析:C、D选项是我们常用的删除方式，而对于A、B选项，只有在“文件”菜单中可以执行“删除”命令，所以A也是正确的方式，那么错误的删除方式是B。

14.[单选题]“任何领导类型不可能十全十美，也不是一无是处，而是与环境情况相适应的”，这一主张的提出者是（ ）
A)菲德勒
B)李克特
C)耶顿
D)霍曼斯
答案:A
解析:

15.[单选题]内化反映了雇员因为自己的价值观和目标与组织（ ），而主动表现出的行为。
A)相一致
B)相反
C)无关
D)背离
答案:A
解析:

16.[单选题]定位是水下地形测量的一个重要组成部分。根据离岸距离的远近采用不同的定位方法，以下主要方法中，可以离岸工作距离最远的是（ ）。
A)光学仪器测角定位
B)无线电定位
C)电子全站仪定位
D)GPS定位
答案:D
解析:GPS是以卫星为基础，以无线电为通讯手段，依据天文大地测量学的原理，实行全球连续导航和定位的高新技术系统。在水下地形测量的定位方法中，GPS定位的离岸工作距离最远。

17.[单选题]图示单元体中应力单位为MPa，则其最大剪应力为：

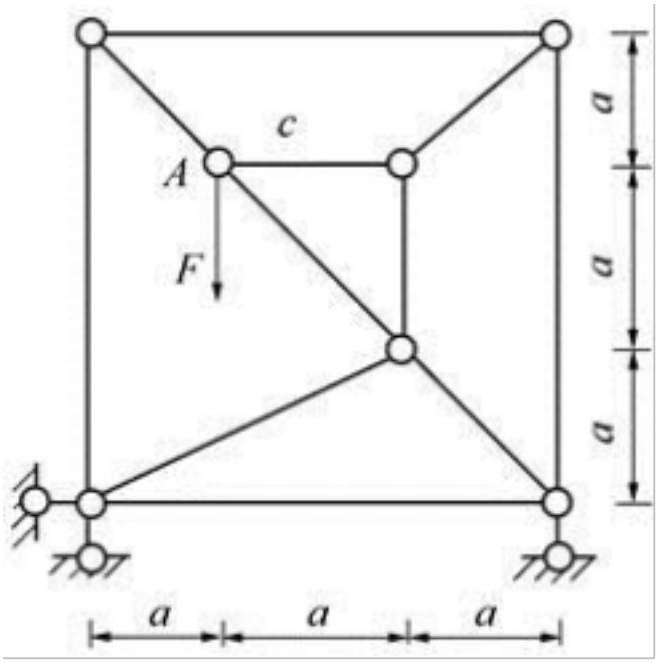


A)60
B)-60
C)20
D)-20
答案:A
解析:提示：根据主应力的定义，显然σ1=80MPa，σ2=0，σ3=-40MPa，

$$\tau_{max}=\frac{\sigma_1-\sigma_3}{2}=60\text{MPa}。$$

18.[单选题]下面哪一项是领导者（而不是管理者）的特征（ ）
A)信赖控制
B)创新
C)正确地做事
D)关注效率和方法
答案:B
解析:

19.[单选题]如图所示，桁架c杆的内力是（ ）。



A)－F/2
B)0
C)F/2
D)F
答案:D
解析:对节点A进行分析，将作用在节点A上的荷载沿垂直于斜杆方向进行分解，由节点A垂直斜杆方向受力平衡可得：

$$\frac{\sqrt{2}}{2}F - \frac{\sqrt{2}}{2}F_c=0,$$

解得，桁架c杆内力Fc=F。

20.[单选题]云计算就是把计算资源都放到()上。
A)广域网
B)无线网
C)对等网
D)因特网
答案:D
解析:云就是异地存储和计算，是一种交互式的变动性的概念，云概念可以说和存储计算有关的都能做。它是一种技术发展趋势。云计算其实也是一种概念，通俗的讲，它又是云计算机群共同协作的计算模式，资源都是放在因特网中。

21.[单选题]以下不属于360度考评方法的缺点的是（ ）。
A)定量的业绩评价较少
B)信息来源渠道广，但是从不同渠道得来的并非总是一致
C)成本低

D)可能会在组织内造成紧张气氛
答案:C
解析:360度考评方法的缺点：①360度考评侧重于综合评价，定性评价比重较大，定量的业绩评价较少；②360度考评的信息来源渠道广，但是从不同渠道得来的并非总是一致的；③360度考评收集到的信息比单渠道评价方法要多得多，这虽然使考评更加全面，但同时也增加了收集和处理数据的成本，而且需要汇总的信息量很大。360度考评法有可能趋向于机械化或追逐文字材料，即从两人的直接沟通演变成表格和印刷材料的沟通；④在实施360度考评的过程中，如果处理不当，可能会在组织内造成紧张气氛，影响组织成员的工作积极性，甚至带来企业文化震荡、组织成员忠诚度下降等现象。因此，本题应该选C。

22.[单选题]在Word的编辑状态下，设置一个由多个行和列组成的空表格，将插入点定位到某个单元格内，用鼠标单击“表格”菜单中的“选定列”命令，则表格中被选择的部分是（ ）。
A)插入点所在的行
B)插入点所在的列
C)一个单元格
D)整个表格
答案:B
解析:在Word的编辑状态中，设置了一个由多个行和列组成的空表格，将插入点定位在某个单元格内，若用鼠标单击“表格”菜单中的“选定列”命令，则表格中被“选择”的部分是插入点所在的列；若用鼠标单击“表格”菜单中的“选定行”命令，则表格中被“选择”的部分是插入点所在的行；若用鼠标单击“表格”菜单中的“选定表格”命令，则表格中被“选择”的部分是插入点所在的整个表格；若用鼠标单击“表格”菜单中的“选定单元格”命令，则表格中被“选择”的部分是插入点所在的单元格。

23.[单选题]使国民收入增加的因素有（ ）。A.边际消费倾向提高
A)边际税收倾向提高
B)边际进口倾向提高
C)边际储蓄倾向提高
D)汇率下降
答案:A
解析:

24.[单选题]首先将总体分成不同的“层（或组）”，然后在每一层内进行抽样。此种抽样方法是（ ）。
A)概率抽样
B)分层抽样
C)非概率抽样
D)整群抽样
答案:B
解析:

25.[单选题]组织中的管理人员可以分为两种类型，即（ ）。
A)行政管理人员和业务管理人员
B)组织指挥人员和直线管理人员
C)直线管理人员和参谋人员
D)国家公务人员和专业技术人员
答案:C
解析:直线关系是指挥和命令关系；参谋关系是服务和协作关系。直线关系授予直线人员的是决策和行动的权力；而参谋关系授予参谋人员的则是思考、筹划和建议的权力。正确处理直线和参谋的关系，充分发挥参谋人员的合理作用，是发挥组织中各方面力量的协同作用的一项重要内容。

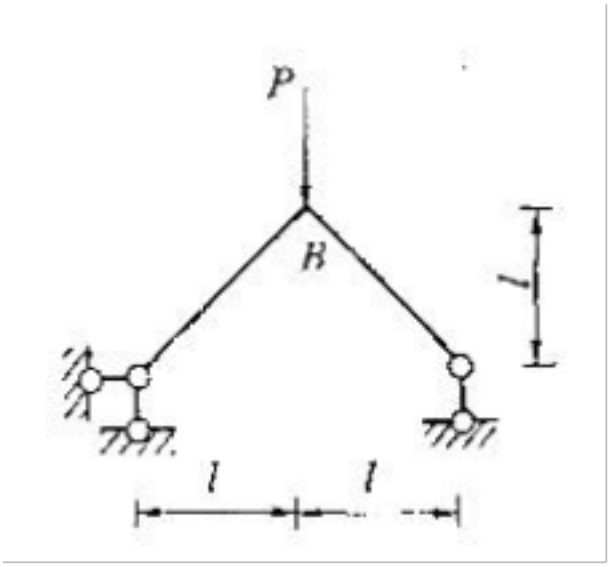
26.[单选题]下列各种比例尺的地形图中，比例尺最大的是（ ）。
A)1∶500
B)1∶1000

C)1∶2000
D)1∶5000
答案:A
解析:图上一段直线长度与地面上相应线段的实际水平长度之比，称为图的比例尺。分母越小，分数值越大（M值越小）则比例尺越大。

27.[单选题]某点到大地水准面的铅垂距离对该点称为：
A)相对高程
B)高差
C)标高
D)绝对高程
答案:D
解析:提示：绝对高程是到大地水准面的铅垂距离，相对高程是到任一水准面的铅垂距离。

28.[单选题]网络设备中HUB是指( )。
A)网卡
B)网桥
C)服务器
D)集线器
答案:D
解析:

29.[单选题]图示刚架，EI=常数，B点的竖向位移(↓)为:



A. $\frac{Pl^3}{6EI}$　　B. $\frac{\sqrt{2}Pl^3}{3EI}$　　C. $\frac{\sqrt{2}Pl^3}{6EI}$　　D. $\frac{Pl^3}{3EI}$

A)A
B)B
C)C
D)D
答案:C
解析:提示：应用图乘法。

30.[单选题]下列数列中属于时间数列的是（ ）。
A)学生按学习成绩分组形成的数列

B)一个月内每天某一固定时点记录的气温按度数高低排列形成的序列
C)工业企业按产值高低形成的数列
D)降水量按时间先后顺序排列形成的数列
答案:D
解析:

31.[单选题]设{an}与{bn}为两个数列,下列说法正确的是().

A 若$\{A_n\}$与$\{B_n\}$都发散,则$\{A_nB_n\}$一定发散

B 若$\{A_n\}$与$\{B_n\}$都无界,则$\{A_nB_n\}$一定无界

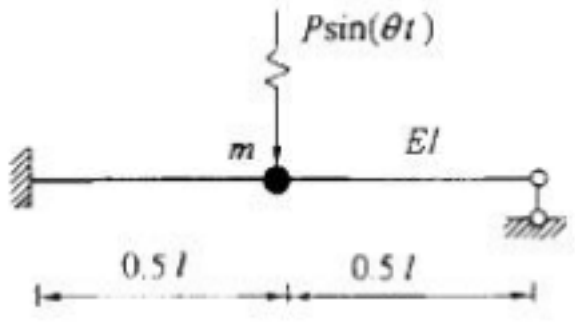
C 若$\{A_n\}$无界且$\lim\limits_{n\to\infty}a_nb_n=0$,则$\lim\limits_{n\to\infty}b_n=0$

D 若A_n为无穷大且$\lim\limits_{n\to\infty}a_nb_n=0$,则$B_n$一定是无穷小

A)A
B)B
C)C
D)D
答案:D
解析:

(A)不对，例如：$a_n=2+(-1)^n$，$b_n=2-(-1)^n$，显然$\{a_n\}$与$\{b_n\}$都发散，但$a_nb_n=3$，显然$\{a_nb_n\}$收敛；　(B)、(C)都不对，例如：$a_n=n[1+(-1)^n]$，$b_n=n[1-(-1)^n]$，显然$\{a_n\}$与$\{b_n\}$都无界，但$a_nb_n=0$，显然$\{a_nb_n\}$有界且$\lim\limits_{n\to\infty}b_n\neq 0$；故正确答案为(D).

32.[单选题]图示体系，质点的运动方程为：



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:A
解析:提示：求柔度系数。

33.[单选题]下面选项中，关于WindowsXP操作系统支持文件系统格式说法正确的是( )。
A)WindowsXP操作系统只支持文件系统格式：FAT
B)WindowsXP操作系统支持文件系统格式有：FAT和FAT32
C)WindowsXP操作系统只支持文件系统格式：NTFS

A. $y=\frac{7l^3}{768EI}[P\sin(\theta t)-m\ddot{y}]$

B. $m\ddot{y}+\frac{192EI}{7l^3}y=P\sin(\theta t)$

C. $m\ddot{y}+\frac{384EI}{7l^3}y=P\sin(\theta t)$

D. $y=\frac{7l^3}{96EI}[P\sin(\theta t)-m\ddot{y}]$

D)WindowsXP操作系统支持文件系统格式有：FAT、FAT32和NTFS
答案:D
解析:Windows3.X和MS-DOS一直使用的是FAT系统，随着Windows的发展，WindowsXP的最好安装环境是NTFS，但也支持FAT和FAT32。

34.[单选题]指数按照其反映对象范围的不同，可分为（ ）。
A)个体指数和综合指数
B)数量指数和质量指数
C)拉氏指数和派氏指数
D)综合指数和平均指数
答案:A
解析:

35.[单选题]“面粉是中间产品”这一命题（ ）。
A)一定是对的
B)一定是不对的
C)可能是对的，也可能是不对的
D)以上三种说法全对
答案:C
解析:

36.[单选题]下列所列各软件中，最靠近硬件一层的是( )。
A)高级语言程序
B)操作系统
C)用户低级语言程序
D)服务性程序
答案:C
解析:最靠近硬件一层一般都是汇编语言编写的，如：个人计算机的BIOS(基本输入输出系统)，开机后首先运行该程序，引导操作系统。

37.[单选题]IS-LM模型的均衡点表示（ ）。
A)产品市场与资本市场同时实现均衡的利率、收入组合
B)产品市场与货币市场同时实现均衡的利率、收入组合
C)产品市场与货币市场同时实现均衡的价格、收入组合
D)产品市场与资本市场同时实现均衡的价格、收入组合
答案:B

解析:

38.[单选题]根据“治病不如防病，防病不如讲卫生”这一说法，以下几种控制方式中（ ）最重要。
A)前馈控制
B)反馈控制
C)集中控制
D)分散控制
答案:A
解析:A、B项属于一种类型，即按照控制的阶段进行的分类。前馈控制又称预先控制、事先控制。B项属于事后控制。与A、B项并列的控制方式还有现场控制，这是一种事中控制。C、D项是一种类型，即以是否有一个稳定的控制中心为标准进行的分类。集中控制是有一个稳定的控制中心的控制方式，而分散控制则与之相反。本题中强调的防病和讲卫生显然属于事先控制或预先控制的范畴，正确答案是A。

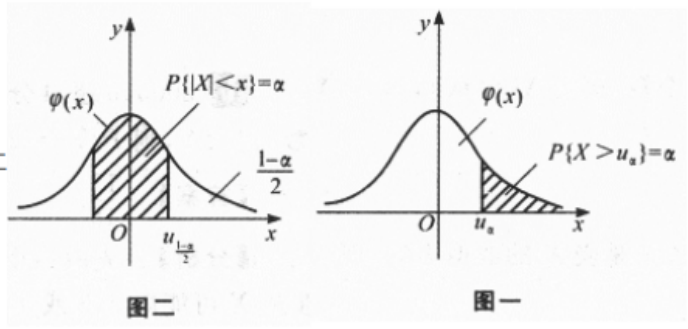
39.[单选题]设随机变量X服从正态分布N(0，1)，对给定的α(0
A)A
B)B
C)C
D)D
答案:C
解析:

【简解】利用正态分布的概率密度函数图形的对称性，对任何x>0有 $P\{X>x\}=P\{X<-x\}=\frac{1}{2}P\{|X|>x\}$ 或者直接利用图形求解，本题在2004年考试中数一得分率为0.507，而数三得分率仅为0.264.方法一若P{|X| < x}=α，其中0 < α < 1，x>0，则

$$P\{X>x\}=\frac{1}{2}P\{|X|>x\}=\frac{1}{2}P\{|X|\geqslant x\}=\frac{1}{2}[1-P\{|X|<x\}]$$
$$=\frac{1}{2}(1-\alpha)=\frac{1-\alpha}{2},$$

即 $x=u_{\frac{1-\alpha}{2}}$.答案应选(C).

方法二



图二　　图一

如图一所示题设条件P{X>μα}=α.图二中间阴影部分面积为α，P{|X| < x}=α.两端各余面积为 $\frac{1-\alpha}{2}$，所以P{|X| < $u_{\frac{1-\alpha}{2}}$}=α.答案应选(C).

40.[单选题]古人在道德修养方面所倡导的“慎独”的本质要求是（ ）。
A)培养独立人格
B)无人监督时，依然按道德要求做事
C)耐心细致地做好每一件事情
D)无论取得多大成就都应谦虚谨慎
答案:B
解析:

41.[单选题]绩效考评工具失常的主要客观原因是（ ）。
A)绩效目标不明确
B)考评指标设计不规范

C)绩效考评标准不明确
D)工作分析不到位
答案:C
解析:工作绩效评价标准的科学性、系统性和精确程度，对考评方法即工具运用和考评的结果具有重要的影响和制约作用。绩效考评标准不明确、不清楚、不规范是考评工具失常的主要客观原因。因此，本题应该选C。

42.[单选题]物联网的概念，最早是由美国的麻省理工学院在（ ）年提出来的。
A)2000
B)2002
C)1999
D)2001
答案:C
解析:1991年美国麻省理工学院（MIT）的KevinAsh-ton教授首次提出物联网的概念。1999年美国麻省理工学院建立了“自动识别中心（Auto-ID）”，提出“万物皆可通过网络互联”，阐明了物联网的基本含义。2005年11月，在突尼斯举行的信息社会峰会正式提出物联网概念。

43.[单选题]倡导“胡萝卜加大棒”式的管理方式的理论是（ ）。
A)X理论
B)Y理论
C)超Y理论
D)Z理论
答案:A
解析:

44.[单选题]地面点到( )的铅垂距离称为海拔。
A)自由静止的水平面
B)自由静止的海平面
C)任意海水面
D)平均海水面
答案:D
解析:地面点到大地水准面(与平均海水面相吻合的水准面)的铅垂距离称为该点的绝对高程或海拔。

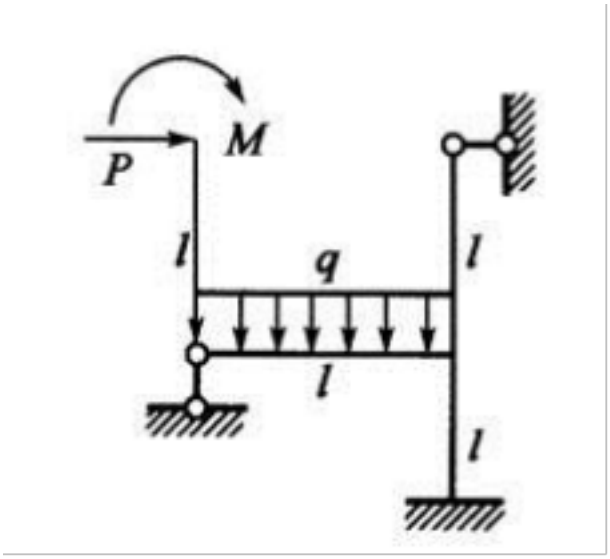
45.[单选题]员工素质测评结果的文字描述的主要内容不包括（ ）。
A)基本素质
B)技术水平
C)健康状况
D)业务能力
答案:C
解析:文字描述包含基本素质、技术水平、业务能力和工作成果等方面。因此，本题应该选C。

46.[单选题]在冲突处理过程中，采取的不合作和自我肯定的行为意向是（ ）
A)竞争
B)回避
C)协作
D)迁就
答案:A
解析:

47.[单选题]管理方格图中，最有效的领导方式有（ ）。
A)贫乏型
B)任务第一型

C)俱乐部型
D)团队式
答案:D
解析:

48.[单选题]图所示结构用位移法计算时最少的未知数为（ ）。



A)1
B)2
C)3
D)4
答案:B
解析:利用位移法计算，水平杆右端刚结点有一个线位移一个角位移，左端线位移和右边刚节点的线位移是一致的可不作为基本未知量。所以有两个独立的未知量。

49.[单选题]以下关于人力资源预测方法的说法，错误的是（ ）。
A)趋势外推法最为简单，其自变量只有一个
B)马尔可夫法可以预测企业人力资源供给的情况
C)经济计量模型法不需考虑不同的自变量之间的影响
D)马尔可夫法可以预测企业人力资源需求的情况
答案:C
解析:回归分析法比较简单，不考虑不同的自变量之间的相互影响；而经济计量模型法则要综合考虑多种因素，且考虑各因素间的交互作用。因此，本题应该选C。

50.[单选题]Internet中的各种计算机系统之间能够进行通信，是由于采用了( )c
A)HTTP协议
B)TELNET协议
C)IPX协议
D)TCP/IP协议
答案:D
解析:

51.[单选题]恒定电场是指电场不随（ ）。
A)位置变化
B)时间变化
C)温度变化
D)压力变化
答案:B

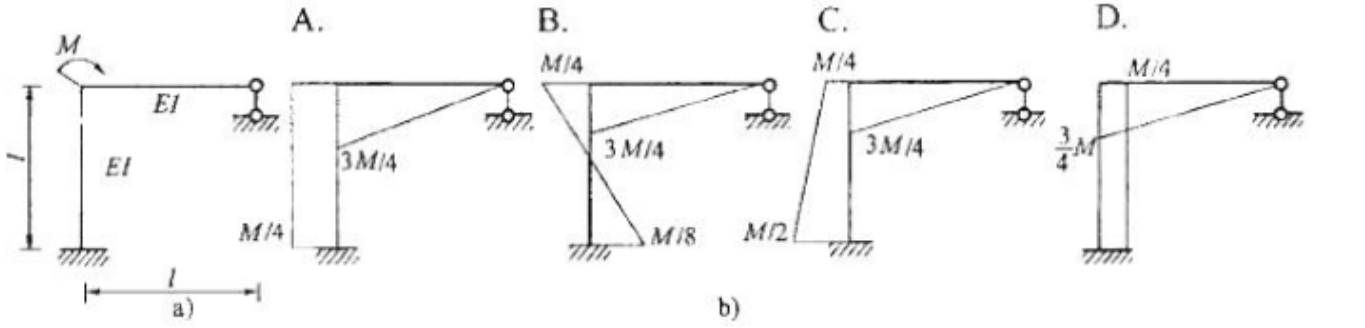
解析:

52.[单选题]领导在决策时，强调整体优化，从组织的战略目标和利益出发，努力协调好总体与局部、局部与局部的关系，这体现了领导决策时坚持的（ ）
A)可行性原则
B)对比择优原则
C)信息健全原则
D)系统分析原则
答案:D
解析:

53.[单选题]所谓（ ）就是人的感觉灵敏度，人对外界刺激物的感觉能力。
A)钝化
B)感受性
C)敏感性
D)适应
答案:B
解析:

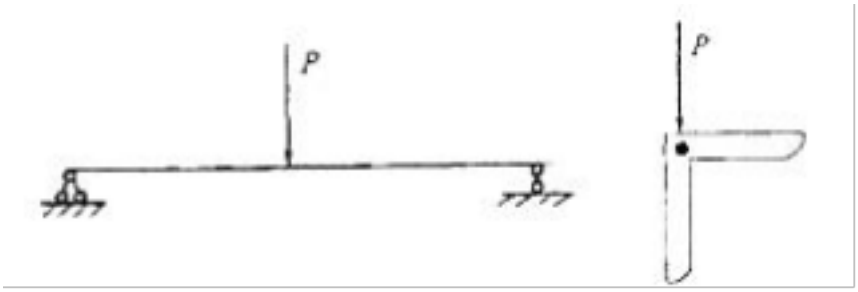
54.[单选题]IS曲线表示满足（ ）关系。
A)收入一支出均衡
B)总供给和总需求均衡
C)储蓄和投资均衡
D)以上都对
答案:C
解析:

55.[单选题]在下面图b)的四个图中，表示图a)结构正确弯矩图的是:



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:A
解析:提示：注意结点平衡，竖杆剪力为零。

56.[单选题]如图所示梁(等边角钢构成)发生的变形是下述中的哪种变形？
A)平面弯曲
B)斜弯曲
C)扭转和平面弯曲
D)扭转和斜弯曲
答案:B
解析:提示：外力通过截面弯曲中心，无扭转变形；但外力不与形心主轴（45°方向）平行，故产生斜弯曲。



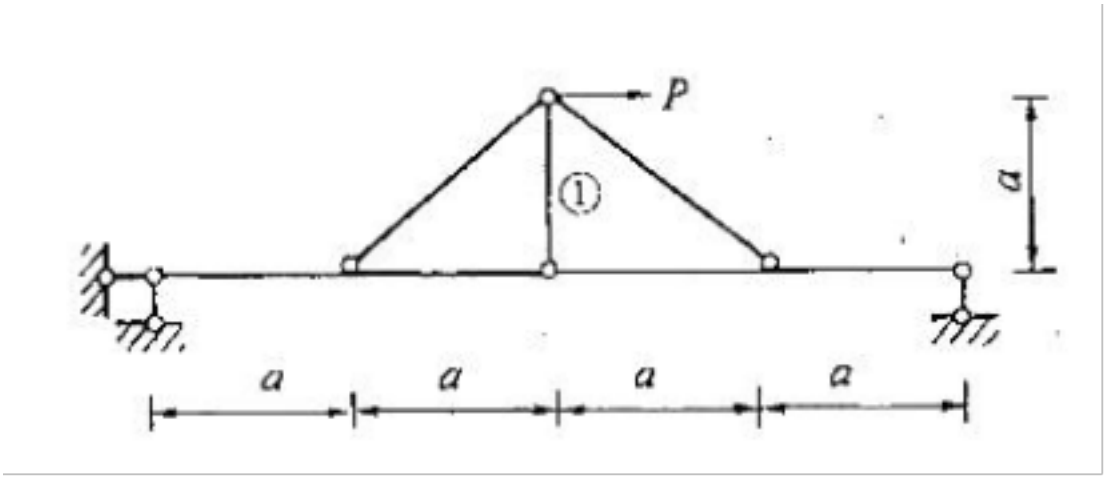
57.[单选题]1:500的比例尺属于( )。
A)小比例尺
B)大比例尺
C)中比例尺
D)中小比例尺
答案:B
解析:通常称比例尺为1：500、1：1000、1：2000及1：5000的地形图为大比例尺地形图。城市和工程建设一般需要大比例尺地形图。

58.[单选题]每个人都有对他人的需要，因而产生人际关系的需求。这种观点的提出者是（ ）
A)霍曼斯
B)劳勒
C)伦林
D)舒兹
答案:D
解析:

59.[单选题]组织行为学中，把整个动机结构中对人的行为起决定性作用的、最为强烈的动机称为（ ）
A)原始动机
B)优势动机
C)一般动机
D)习得动机
答案:B
解析:

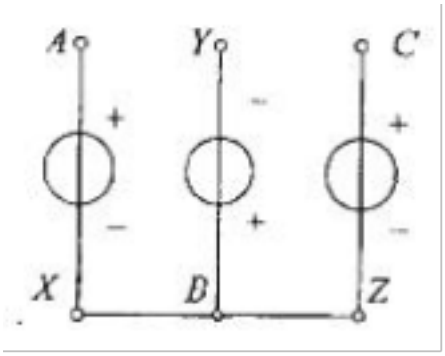
60.[单选题]员工获得的随其工作行为和业绩的变化而变化的那部分报酬称为（ ）。
A)基本工资
B)绩效工资
C)激励工资
D)福利
答案:B
解析:绩效工资是以职工被聘上岗的工作岗位为主，根据岗位技术含量、责任大小、劳动强度和环境优劣确定岗级，以企业经济效益和劳动力价值确定工资总量，以职工的劳动成果为依据支付劳动报酬。激励工资是指工资中随着员工工作努力程度和劳动成果的变化而变化的部分。

61.[单选题]图示结构杆①的轴力为：
A)0
B)P
C)-P
D)1.414P
答案:A
解析:提示：化为反对称受力状态，或直接用平衡条件判断。



62.[单选题]测绘平面图时，观测仪器架设的点位是( )。
A)水准点
B)墙角点
C)水文点
D)导线点
答案:D
解析:测绘平面图时，只有将仪器架设在导线点上，才能得到待测点的平面位置。如果导线点的高程为已知，也可得到待测点的高程。

63.[单选题]对称三相电压源作星形连接，每相电压有效值均为220V，但其中BY相连反了，如图所示，则电压UAY有效值等于：



A)220V
B)380V
C)127V
D)0
答案:A
解析:

64.[单选题]杀毒软件能够()。
A)清除已感染的所有病毒
B)发现并拒绝所有病毒的入侵
C)拒绝外界对计算机的任何侵害
D)发现病毒入侵的某种迹象并及时清除或者提醒用户
答案:D
解析:杀毒软件，也称反病毒软件或防毒软件，是用于消除电脑病毒、特洛伊木马和恶意软件的一类软件。杀毒软件通常集成监控识别、病毒扫描和清除及自动升级等功能，能够发现病毒入侵的迹象并及时清除或者提醒用户。

65.[单选题]组织文化理论兴起于（ ）

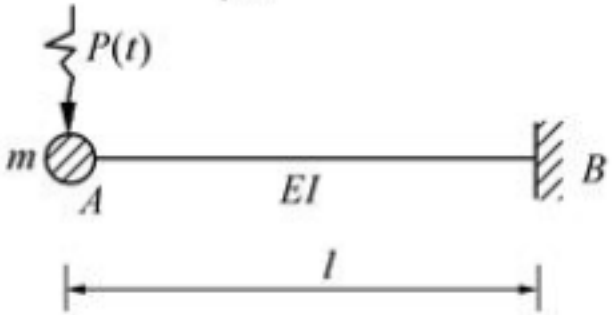
A)20世纪50年代
B)20世纪60年代
C)20世纪80年代
D)21世纪初期
答案:C
解析:

66.[单选题]管理群体间互动有许多办法，其中功能性最强，但代价最高的办法是（ ）
A)设计联络员角色
B)建立工作团队
C)成立特别工作组
D)构建综合部门
答案:D
解析:

67.[单选题]按一定程序和方法，用符号、注记及等高线表示地物、地貌及其他地理要素平面位置和高程的正射投影图，称为( )。
A)平面图
B)断面图
C)影像图
D)地形图
答案:D
解析:

68.[单选题]如图所示

结构所受动荷载为 $P(t)=P\sin\sqrt{\frac{2EI}{ml^3}}t$，则截面B的最大动弯矩为（ ）



A. $\frac{5}{9}Pl$
B. Pl
C. $\frac{9}{5}Pl$
D. $3Pl$

A)A
B)B
C)C
D)D

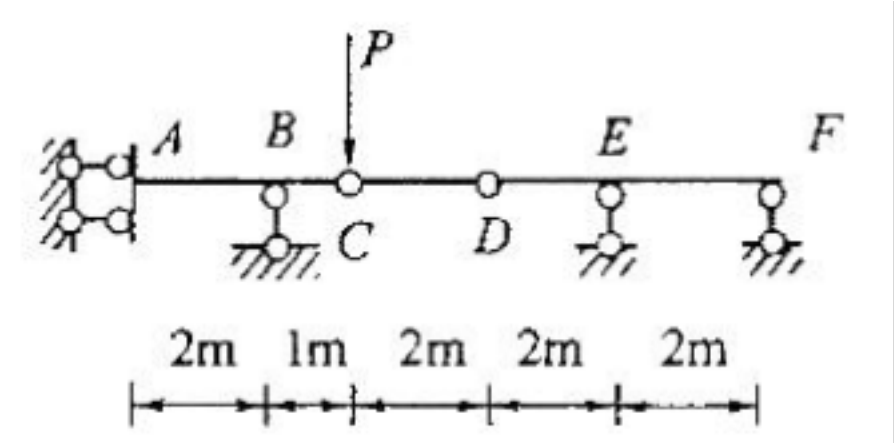
答案:D
解析:
悬臂梁的柔度为 $\delta = \frac{l^3}{3EI}$，故体系自振频率 $\omega = \sqrt{\frac{1}{m\delta}} = \sqrt{\frac{3EI}{ml^3}}$，由动荷载方程知，激振频率 $\theta = \sqrt{\frac{2EI}{ml^3}}$，故体系的动力放大系数为：$\beta = \frac{1}{1-\left(\frac{\theta}{\omega}\right)^2} = 3$。动荷载幅值P引起截面B的静弯矩$M_{Bst}$=Pl。所以截面B的最大动弯矩为：$M_{Bmax}=\beta M_{Bst}=3Pl$。

69.[单选题]介质内的电场强度（ ）。
A)单独由自由电荷产生
B)单独由极化电荷产生
C)由自由电荷和极化电荷共同产生
D)与介质的性质无关
答案:B
解析:

70.[单选题]下列沟通形式中属于正式沟通的是（ ）
A)偶然式
B)全方位式
C)集束式
D)流言式
答案:B
解析:

71.[单选题]管理的主体是（ ）。
A)企业家
B)全体员工
C)高层管理者
D)管理者
答案:D
解析:管理主体是指掌握企业管理权力，承担管理责任，决定管理方向和进程的有关组织和人员。既然管理是让别人和自己一道去实现既定的目标，管理者就要对管理的效果负重要责任。管理者的第一个责任是管理一个组织；管理者的第二个责任是管理管理者；管理者的第三个责任是管理工作和工人。故D项为正确选项。

72.[单选题]在图示梁中，反力VE和VB的值应为：



A)VE=P/4，VB=0
B)VE=0，VB=P

C)VE=0，VB=P/2
D)VE=P/4，VB=P/2
答案:B
解析:提示：分清基本部分、附属部分。

73.[单选题]（ ）是目前绝大多数组织都采用的组织结构形式。
A)职能型组织结构
B)直线型组织结构
C)直线一职能型组织结构
D)事业部制组织结构
答案:C
解析:直线-职能参谋型组织结构也叫直线-职能制。它是在直线型组织结构和职能型组织结构的基础上，取长补短，吸取这两种形式的优点而建立起来的，目前绝大多数组织都采用这种组织结构形式。故选C。

74.[单选题]矩形截面梁在形心主惯性平面(xy平面、xz平面）内分别发生平面弯曲，若梁中某截面上的弯矩分别为Mx和My，则该截面上的最大正应力为：



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:A
解析:提示：对于矩形截面梁这种带棱角的截面，其最大正应力应该用A式计算。

75.[单选题]相关分析中，用于判断两个变量之间相关关系类型的图形是（ ）。
A)直方图
B)散点图
C)柱形图
D)圆形图
答案:B
解析:

76.[单选题]常用的信息加密技术有多种，下面所述四条不正确的一条是：
A)传统加密技术、数字签名技术
B)对称加密技术
C)密钥加密技术
D)专用ASCII码加密技术
答案:D
解析:提示：传统加密技术、数字签名技术、对称加密技术和密钥加密技术都是常用的信息加密技术，而专用ASCII码加密技术是不常用的信息加密技术。

77.[单选题]奥瑞力和查特曼提出了组织承诺的三种不同的形式，最高形式是（ ）。
A)服从
B)屈从
C)认同

D)内化
答案:D
解析:

78.[单选题]设随机变量X,Y相互独立,X～U(0,2),Y～E(1),则.P(X+Y>1)等于().

A $1-\frac{1}{2e}$

B 1-E

C E

D 2E

A)A
B)B
C)C
D)D
答案:A
解析:

由X～U(0，2)，Y～E(1)得 $f_X(x)=\begin{cases}\frac{1}{2},0<x<2\\0，\text{其他}\end{cases}$，$f_Y(y)=\begin{cases}e^{-y},y>0\\0，\ y\leqslant 0\end{cases}$ 再由X，Y相互独立得(X，Y)的联合密度函数为

$$f(x,y)=\begin{cases}\frac{1}{2}e^{-y},0<x<2,y>0\\0，\quad \text{其他}\end{cases}$$ 则

$$P(X+Y>1)=1-P(X+Y\leqslant 1)=1-\iint\limits_{x+y\leqslant 1}\frac{1}{2}e^{-y}dxdy$$

$$=1-\frac{1}{2}\int_0^1 dx\int_0^{1-x}e^{-y}dy=1-\frac{1}{2}\int_0^1(1-e^{x-1})dx$$

$$=1-\frac{1}{2}(1-1+e^{-1})=1-\frac{1}{2e}$$，选(A).

79.[单选题]已知某非正弦电压u（t）=[2+4cos（ωt+30°）+3cos（3ωt+10°）]V，那么此非正弦电压的有效值为（）。
A)5.19V
B)5.38V
C)7.35V
D)4V
答案:D
解析:

80.[单选题]以下不属于员工信息内容的是（ ）。
A)参加党团组织的材料
B)趣、特长、爱好等信息
C)奖励和模范先进事迹材料

D)劳动合同
答案:D
解析:一般来说，员工信息的内容主要包括：①反映员工历史状况的信息。主要内容有：履历材料；自传材料；鉴定材料；政治历史问题的审查、甄别和复查材料；参加党团组织的材料等。②反映员工现状的信息。包括目前的个人状况信息，以及与工作相关的信息，如职务、职称、教育状况、工作变动、工资变动、任免晋升、考核材料等；奖励和模范先进事迹材料；处分、取消处分和甄别复查材料等。③反映员工个性与潜能的信息。包括兴趣、特长、爱好等信息。实际上，单位可根据工作的需要或单位人员管理的情况，建立有效、实用的人员信息资料。

81.[单选题]计算机内的数字信息、文字信息、图象信息、视频信息、音频信息等所有信息都是用( )。
A)不同位数的八进制数来表示的
B)不同位数的十进制数来表示的
C)不同位数的二进制数来表示的
D)不同位数的十六进制数来表示的
答案:C
解析:计算机只能处理用0、1表示的二进制信息，所有信息都用二进制来表示。

82.[单选题]一个群体可能达到的绩效水平在很大程度上取决于群体成员个人给群体带来的（ ）
A)信息
B)资源
C)财富
D)规范
答案:B
解析:

83.[单选题]设随机变量X～F(m,m),令p=P(X≤1),q=P(X≥1),则().
A)p<q
B)p>q
C)p=q
D)p,q的大小与自由度m有关
答案:C
解析:因为X～F(m，m)，所以

$$\frac{1}{X}\sim F(m,m)$$

，于是

$$q=P(X\geqslant 1)=P\left(\frac{1}{X}\leqslant 1\right)$$

，故p=q，选(C).

84.[单选题]在ΔABC中，直接观测了∠A和∠B，其中误差分别为m∠A=±3"和m∠B =±∠4"，则∠C的中误差m∠C为：
A)±8"
B)±7"
C)±5"
D)±1"
答案:C
解析:提示：∠C= 180°-∠A-∠B，用误差传播定律计算。

85.[单选题]组织内部的职工个人工作等级、职位的升降指的是事业生涯的（ ）

A)横向变动
B)纵向变动
C)斜向变动
D)向核心的变动
答案:B
解析:

86.[单选题]在操作系统中，存储管理主要管理的对象是( )。
A)硬盘
B)光盘
C)主存
D)U盘
答案:C
解析:

87.[单选题]影响工作满意度的因素不包括（ ）。
A)富有挑战性的工作
B)公平的报酬
C)合理的分工
D)支持性的工作环境
答案:C
解析:工作满意度是指员工对自己的工作所抱有的一般性的满足与否的态度。一般而言，员工工作满意度来源于以下几个方面：①富有挑战性的工作；②公平的报酬；③支持性的工作环境；④融洽的人际关系；⑤个人特征与工作的匹配。因此，本题应该选C。

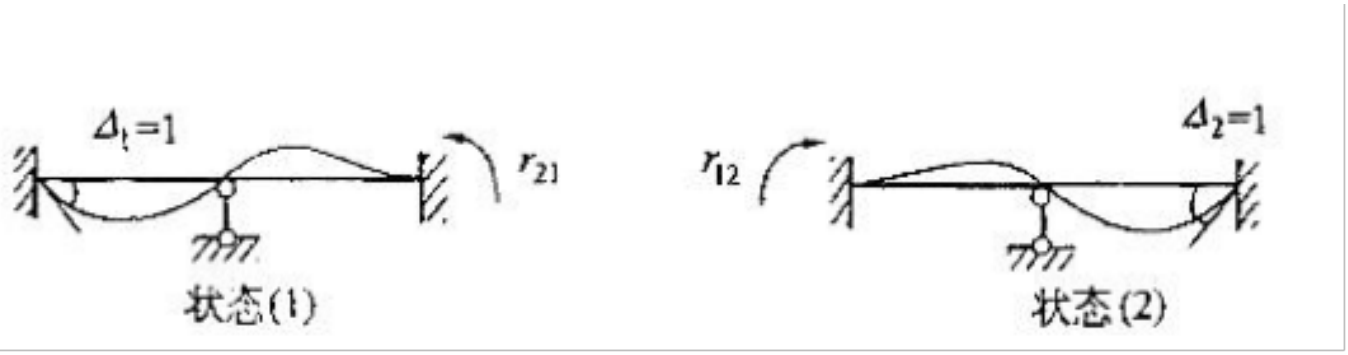
88.[单选题]员工直接薪酬不包括（ ）。
A)基本工资
B)员工福利
C)奖金
D)补贴
答案:B
解析:薪酬可分为货币薪酬和非货币薪酬，货币薪酬又可分为直接薪酬和间接薪酬。其中，直接薪酬包括基本工资、绩效工资、奖金、津贴、补贴等，一般以现金形式支付。

89.[单选题]与二进制数101.01011等值的十六进制数是( )。
A)5.48
B)5.51
C)5.53
D)5.58
答案:D
解析:将二进制数转化成十六进制数的方法：将二进制数的整数部分自右向左每四位一组，最后不足四位的用零补足，小数部分自左向右每四位一组，最后不足四位的用零补足再把每四位二进制数对应的十六进制数写出来即可。二进制数0101、0101和1000所对应的十六进制数分别为5、5、8，即与二进制数101.01011等值的十六进制数是5.58。

90.[单选题]4Q电路、1H电感和1F电容串联二阶电路的零输入响应属于（ ）情况。
A)过阻尼
B)欠阻尼
C)临界阻尼
D)无阻尼
答案:A
解析:

91.[单选题]在团队发展的（ ）阶段，团队内的人际关系由敌对走向合作，合作态度明显；程序和行为规范得以建立和实施；沟通频繁，工作效率提高。
A)初创期
B)初见成效期
C)持续发展期
D)成熟期
答案:C
解析:

92.[单选题]图示结构两个状态中的反力互等，r12=r21，r12和r21的量纲为:



A)力X长度
B)无量纲
C)力
D)长度
答案:A
解析:提示：力偶矩的量纲除以角位移的量纲。

93.[单选题]在Word文档中编辑表格时，下列叙述不正确的是()。
A)如果选定的单元格不在同一行，则不能进行单元格合并
B)在表格中不能同时选定多个不连续的单元格
C)若表格中包含数字，可以对表格中指定的列或行进行计算
D)可以在表格的单元格中插入图片
答案:A
解析:即使选定的单元格不在同一行，但在同一列，而且是连续的单元格，便可以进行单元格合并。

94.[单选题]（ ）是人脑对客观事物间接的、概括的反映能力，是秘书人员智力结构的核心要素，其他要素均为其服务并受其支配。
A)思维力
B)观察力
C)注意力
D)想象力
答案:A
解析:思维力是人脑对客观事物间接的、概括的反映能力，是秘书人员智力结构的核心要素，其他要素均为其服务并受其支配。秘书工作的性质和功能决定了秘书人员必须具备良好的思维力，勤思善谋，发挥参谋和智囊作用。

95.[单选题]设函数f（x）在[-a，a]上连续，下列结论中哪一个是错误的？
A)A
B)B
C)C
D)D
答案:C

A. 若 $f(-x)=f(x)$，则有 $\int_{-a}^{a} f(x)\mathrm{d}x=2\int_{0}^{a} f(x)\mathrm{d}x$

B. 若 $f(-x)=-f(x)$，则有 $\int_{-a}^{a} f(x)\mathrm{d}x=0$

C. $\int_{-a}^{a} f(x)\mathrm{d}x=\int_{0}^{a}[f(x)-f(-x)]\mathrm{d}x$

D. $\int_{-a}^{a} f(x)\mathrm{d}x=\int_{0}^{a}[f(x)+f(-x)]\mathrm{d}x$

解析：

提示：选项 A、B 不符合题目要求，对于 C、D，把式子写成 $\int_{-a}^{a} f(x)\mathrm{d}x=$ $\int_{-a}^{0} f(x)\mathrm{d}x+\int_{0}^{a} f(x)\mathrm{d}x$，对式子 $\int_{-a}^{0} f(x)\mathrm{d}x$ 做变量代换，设 $x=-t$。可验证 C 是错误的。

96.[单选题]职务与职位的主要区别不包括（ ）。

A)职务主要强调的是规定员工应该承担工作的内容和要求

B)职位主要强调的是工作任务的地点和时空条件

C)职位是对其所承担的任务内容和特点的高度概括和总结

D)职务反映了员工所承担的工作性质

答案:C

解析:职务与职位的区别在于：①职务主要强调的是规定员工应该承担工作的内容和要求，而不是工作任务的地点和时空条件；②职务反映了员工所承担的工作性质，是对其所承担的任务内容和特点的高度概括和总结。

97.[单选题]算术平均值中误差为观测值中误差的多少倍？

A. n　　B. $1/n$　　C. $\sqrt{n}$　　D. $1/\sqrt{n}$

A)A

B)B

C)C

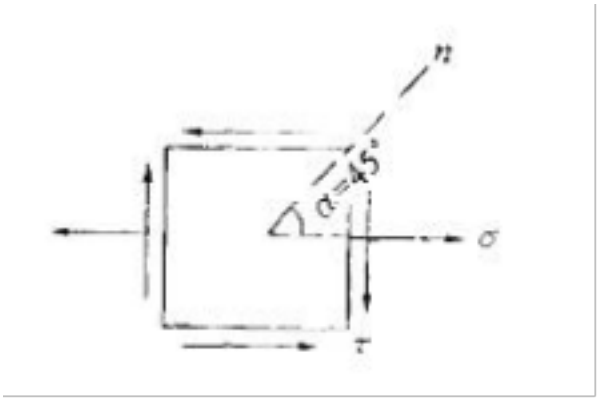
D)D

答案:D

解析：

提示：$M=\dfrac{m}{\sqrt{n}}$。

98.[单选题]平面应力状态如图所示，下列结论中正确的是：



A. $\sigma_\alpha=\frac{\sigma}{2}+\tau,\varepsilon_\alpha=\frac{\frac{\sigma}{2}+\tau}{E}$

B. $\sigma_\alpha=\frac{\sigma}{2}-\tau,\varepsilon_\alpha=\frac{\frac{\sigma}{2}-\tau}{E}$

C. $\sigma_\alpha=\frac{\sigma}{2}+\tau,\varepsilon_\alpha=\frac{(1-\mu)\sigma}{2E}+\frac{(1+\mu)\tau}{E}$

D. $\sigma_\alpha=\frac{\sigma}{2}-\tau,\varepsilon_\alpha=\frac{(1-\mu)\sigma}{2E}-\frac{(1+\mu)\tau}{E}$

A)A
B)B
C)C
D)D
答案:D
解析:

提示：由公式 $\sigma_\alpha=\frac{\sigma_x+\sigma_y}{2}+\frac{\sigma_x-\sigma_y}{2}\cos 2\alpha-\tau_x\sin 2\alpha$，可求得 $\sigma_{45°}=\frac{\sigma}{2}-\tau,\sigma_{-45°}=\frac{\sigma}{2}+\tau$；再由广义胡克定律 $\varepsilon_{45°}=\frac{1}{E}[\sigma_{45°}-\mu\sigma_{-45°}]$，可求出 ε_α 值。

99.[单选题]钢尺量距时，加入下列何项改正后，才能保证距离测量精度（ ）。
A)尺长改正
B)温度改正
C)倾斜改正
D)尺长改正、温度改正和倾斜改正
答案:D
解析:钢尺量距的成果整理一般应包括计算每段距离的量得长度、尺长改正、温度改正和高差改正，最后算得经过各项长度改正后的水平距离。

100.[单选题]测设点的平面位置的方法包括距离交会法、角度交会法、直角坐标法和( )。
A)测回法
B)偏角法

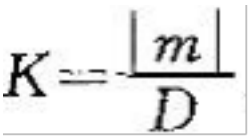
C)支距法
D)极坐标法
答案:D
解析:

101.[单选题]人力资源创新能力的配置包括能岗配置与下列哪一个配置两个方面？（ ）
A)因人定岗
B)能力组合
C)按能配岗
D)能力大小
答案:B
解析:人力资源创新能力的配置包括能岗配置与能力组合配置两个方面。能岗配置指根据人的能力大小将其安排在相应的岗位上，因人定岗、按能配岗；能力组合配置指因为个体的人力资本总是有限的，但有些创新活动总是需要一定量的人力资本才能完成，这就需要创新主体组成团队或集体，发挥比原来单一个体资本加总更大的能量。因此，本题应该选B。

102.[单选题]负责同他所领导的组织内外无数个个人和团体维持关系，建立和发展一种特别的联系网络，将组织与环境联结起来的角色是（ ）。
A)监听者
B)联络者
C)发言人
D)传播者
答案:A
解析:

103.[单选题]RC、RL电路的时间常数τ分别等于（ ）。A.RC、R/L
A)R
B)L/R
C)C/R、L/R
D)C/R、R/L
答案:B
解析:

104.[单选题]用钢尺往返丈量120m的距离，要求相对误差达到1/10000，则往返校差不得大于：
A)0. 04.8m
B)0. 012m
C)0. 024m
D)0. 036m
答案:B
解析:提示：



。

105.[单选题]气质类型中粘液质的主要行为特征是（ ）。
A)敏捷活泼
B)小心迟疑
C)缓慢稳定
D)迅猛急躁

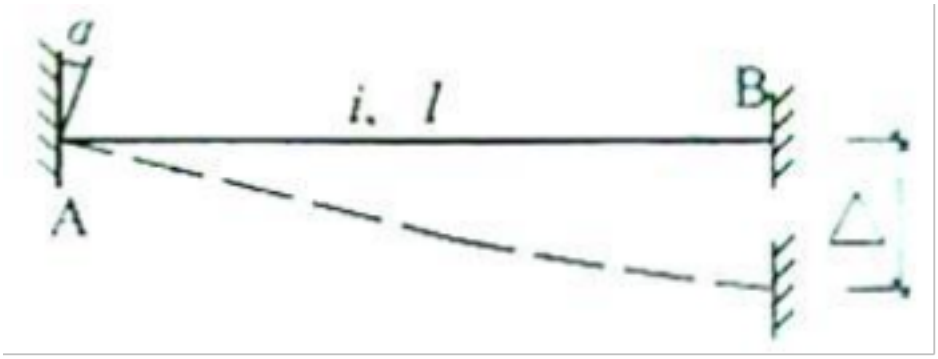
答案:C
解析:

106.[单选题]人力资本投资收益率变化规律不包括（ ）。
A)人力资本投资收益的变动规律
B)投资和收益之间的替代和互补关系
C)人力资本投资的社会收益变化规律
D)人力资本投资的内生收益率递减规律
答案:C
解析:人力资本投资收益率变化规律包括：①投资和收益之间的替代与互补关系；②人力资本投资的内生收益率递减规律；③人力资本投资收益变动规律与最优人力资本投资决策。

107.[单选题]内部公平主要是指（ ）。
A)与其他岗位相比，员工的薪酬与其所在岗位工作价值大体相当
B)员工薪酬在分配程序上的公正合理
C)员工的薪酬与自己所在部门的绩效相当
D)员工薪酬与市场水平大体相当
答案:A
解析:内部公平是指薪酬支付应遵循对内具有公正性原则，支付相当于员工岗位价值的薪酬。在企业内部，不同岗位的薪酬水平应当与这些岗位对企业的贡献相一致，否则会影响员工的工作积极性。因此，本题应该选A。

108.[单选题]具有一定内阻的电压表测出实际电源的端电压为6V，则该电源的开路电压比6V（ ）。
A)稍大
B)稍小
C)严格相等
D)小很多
答案:B
解析:

109.[单选题]图示梁线刚度为i，长度为ι，当A端发微小转角α，B端发生微小位△ι α时，梁两端弯矩（对杆端顺时针为正）为（ ）。



A. $M_{AB}=2i\alpha$，$M_{BA}=4i\alpha$
B. $M_{AB}=-2i\alpha$，$M_{BA}=-4i\alpha$
C. $M_{AB}=10i\alpha$，$M_{BA}=8i\alpha$
D. $M_{AB}=-10i\alpha$，$M_{BA}=-8i\alpha$

A)A
B)B
C)C

D)D
答案:B
解析:

在转角α单独作用下，$M_{AB}=4i\alpha$，$M_{BA}=2i\alpha$；在$\Delta=1\alpha$单独作用下，$M_{AB}=-6i\alpha$，$M_{BA}=-6i\alpha$。故共同作用下，$M_{AB}=-2i\alpha$，$M_{BA}=-4i\alpha$。

110.[单选题]在拨号上网过程中，在对话框中填入的用户名和密码应该是：
A)进入Windows时的用户名和密码
B)管理员的帐号和密码
C)ISP提供的帐号和密码
D)邮箱的用户名和密码
答案:C
解析:提示：在拨号上网过程中，在对话框中填入的用户名和密码应该是你办理宽带时给你的账号和密码。

111.[单选题]既可做输入设备又可做输出设备的是( )。
A)显示器
B)绘图仪
C)磁盘
D)光盘
答案:C
解析:显示器和绘图仪属于输出设备；光盘属于存储设备；磁盘读出数据时是输入设备，写入数据时是输出设备。

112.[单选题]某公司招聘的岗位对于人员的人际关系能力要求比较高，则较适当的测试方法是（ ）。
A)心理测试中的投射测验
B)情景模拟中的无领导小组讨论
C)情景模拟中的案例分析法
D)心理测试中的职业兴趣测试
答案:B
解析:无领导小组讨论具有生动的人际互动效应。针对小组要讨论的题目，各被评价者需要从与他人的沟通中得到信息并表现自己，这种交叉讨论、频繁互动的过程有利于评价者从整个讨沦过程捕捉被评价者的语言表达能力、人际影响力、领导风格等。基于这一特点，无领导小组讨论适用于那些经常需要人际沟通的岗位的员工选拔。因此，本题应该选B。

113.[单选题]设an>0(n=1，2，…)，Sn=a1+a2+…+an，则数列{Sn}有界是数列{an}收敛的
A)充分必要条件
B)充分非必要条件
C)必要非充分条件
D)既非充分也非必要条件
答案:B
解析:

因为$a_n>0(n=1，2...)$，所以数列$\{S_n\}$是单调增加的.　如果$\{S_n\}$有界，则由单调有界准则知$\{S_n\}$的极限存在，记为$\lim\limits_{n\to\infty}S_n=S$.由此可得

$$\lim\limits_{n\to\infty}a_n=\lim\limits_{n\to\infty}S_n-\lim\limits_{n\to\infty}S_{n-1}=S-S=0$$

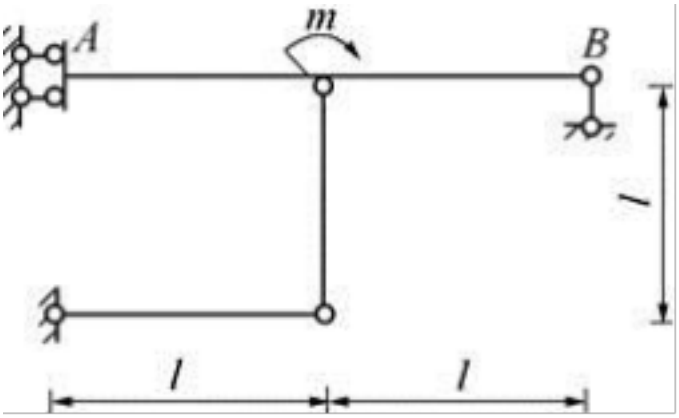
即数列$\{a_n\}$收敛.
但是，当$\{a_n\}$收敛，$\{S_n\}$却未必有界.例如，取$a_n=1(n=1，2，...)$，则$\{a_n\}$收敛，但$S_n=n$无界.可见$\{S_n\}$有界是数列$\{a_n\}$收敛的充分非必要条件.

114.[单选题]为了克服由于命令的统一原则而产生的信息传递的延误，专门设计了一种分层管理，以沟通信息，及时处理问题。这项设计被称为（ ）
A)管理方格图
B)韦伯行政管理图
C)质量圈
D)法约尔跳板
答案:D
解析:

115.[单选题]起讫于同一已知点和已知方向的导线称为：
A)附合导线
B)结点导线网
C)支导线
D)闭合导线
答案:D
解析:提示：参见闭合导线的定义。

116.[单选题]情报沟通是信息发出者发出信息的（ ）。
A)观念
B)目标
C)目的
D)手段
答案:D
解析:情报沟通是信息发出者发出信息的手段。

117.[单选题]如图所示，结构截面A的弯矩（以下侧受拉为正）是（ ）。



A)－2m
B)－m
C)0
D)m
答案:B
解析:横梁下侧的两杆作为附属结构，内力为零，因此可不考虑。对整体进行分析，由B点弯矩平衡可知，

$$\sum M_B = M_A + M = 0$$

解得，截面A的弯矩

$$M_A = -M$$

118.[单选题]如果秘书人员违反了保密规定，甚至损害了国家和单位的利益，需要承担的责任不包括（ ）。
A)罚款

B)警告
C)记过
D)撤职
答案:A
解析:如果秘书人员违反了保密规定，甚至损害了国家和单位的利益，需要承担相应的纪律责任和法律责任，其中，B、C、D项属于秘书人员违反保密规定所应承担的纪律责任。此外，纪律责任还包括降级和开除。另外，我国《保密法》规定：故意或者过失泄露国家秘密，情节严重的，依照《中华人民共和国刑法》的规定追究刑事责任；为境外机构、组织、人员窃取、刺探、收买、非法提供国家机密的，按照1988年9月5日《全国人大常委会关于惩治泄露国家机密犯罪的补充规定》追究刑事责任。这些属于相应的法律责任。

119.[单选题]在正式沟通的网络中，（ ）方式的民主气氛很浓，成员能充分交流。
A)链式沟通
B)轮式沟通
C)星式沟通
D)Y链式沟通
答案:C
解析:

120.[单选题]在现代管理中，以终身雇佣制、年功序列晋升、年功序列工资制为特点的管理体系被称为（ ）
A)美国式管理
B)德国式管理
C)日本式管理
D)英国式管理
答案:C
解析:

121.[单选题]人们常说“管理是一门艺术”，主要强调的是（ ）。
A)管理的实践性
B)管理的复杂性
C)管理的科学性
D)管理的变动性
答案:A
解析:管理虽然可以遵循一定的原理或规范办事，但它绝不是“按图索骥”的照章操作行为。管理是一种随机性很强的创造性工作，必须在客观规律的指导下实施随机应变的管理。管理者在实际工作中，面对千变万化的管理对象，因人、因事、因地制宜、灵活多变地、创造性地运用管理技术与方法解决实际问题，从而在实践与经验的基础上，创造了管理的技术与技巧。这就是“管理是艺术”的含义。本题正确答案为A。

122.[单选题]当前事业单位改革，其目标就是转变（ ），建立新型的公共事业管理体制。
A)人事任命
B)政府职能
C)内部管理
D)管理技术
答案:B
解析:当前事业单位改革，其目标就是转变政府职能建立新型的公共事业管理体制。

123.[单选题]在企业的经营活动中，营销部门经理同财务部门经理的沟通、销售代表同销售会计之间的沟通都属于（ ）
A)纵向沟通
B)横向沟通
C)外部沟通
D)非正式沟通

答案:B
解析:

124.[单选题]（ ）是选择管理方式的根本标准。
A)产权制度
B)管理效率
C)管理环境
D)管理者
答案:B
解析:不同的管理方式、管理手段具有不同的绩效结果，同一种管理方式在不同的社会历史条件下所产生的管理效率也不尽相同，管理效率是选择管理方式的根本标准。所以选B。

125.[单选题]用于解决某种实际问题的程序系统及相应的技术文档资料称为( )。
A)汇编语言
B)机器语言
C)系统软件
D)应用软件
答案:D
解析:

126.[单选题]目标不是一成不变的，一般来说，（ ）应保持一定的稳定性。
A)利润目标
B)短期目标
C)中期目标
D)长期目标
答案:D
解析:长期目标应该具有稳定性，其他目标变化的可能性要大一些。

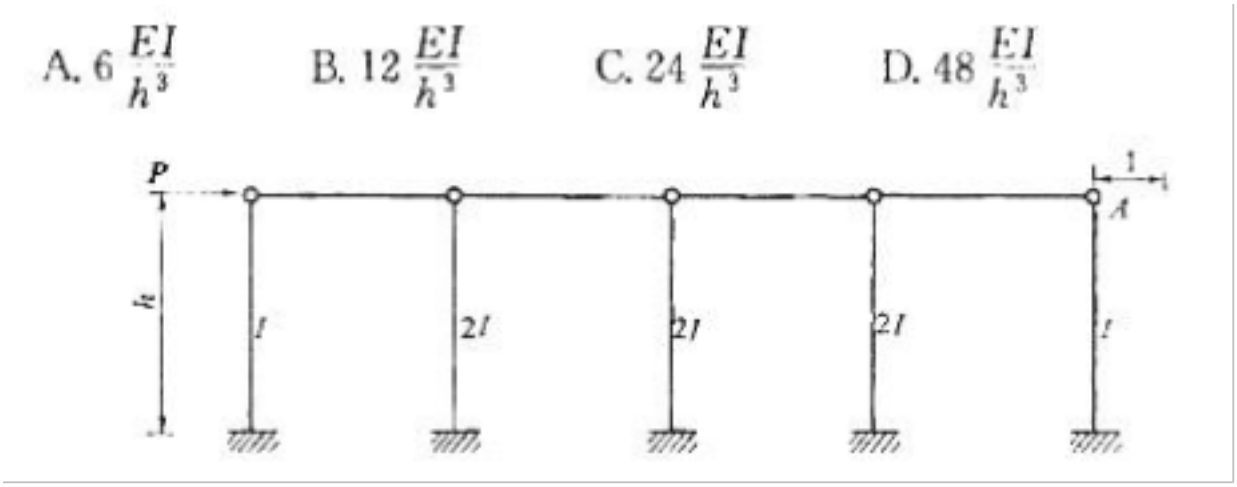
127.[单选题]面向过程的组织变革，主要是打破（ ）。
A)部门界限
B)职能碉堡
C)纵向层次
D)沟通障碍
答案:B
解析:组织变革是指运用行为科学和相关管理方法，对组织的权力结构、组织规模、沟通渠道、角色设定、组织与其他组织之间的关系，以及对组织成员的观念、态度和行为，成员之间的合作精神等进行有目的的、系统的调整和革新，以适应组织所处的内外环境、技术特征和组织任务等方面的变化，提高组织效能。面向过程的组织变革，主要是打破职能碉堡。

128.[单选题]水准测量时，水准尺倾斜引起的读数误差属于（ ）。
A)偶然误差
B)系统误差
C)粗差
D)相对误差
答案:B
解析:测量误差按其性质可分为系统误差和偶然误差。在相同观测条件下对某量进行多次观测，其误差大小与符号保持不变或按一定规律变化，这种误差称为系统误差。在相同观测条件下对某量进行多次观测，其误差大小和符号没有一致的倾向性，表现为偶然性。但从整体上看，大量观测误差具有偶然事件的统计规律，这种误差称为偶然误差，亦称随机误差；水准尺倾斜会导致测得的后视读数变大，故其所引起的误差大小与符号保持不变，属于系统误差。

129.[单选题]在列传输介质中，()传输介质的抗电磁干扰性最好。

A)双绞线
B)同轴电缆
C)光纤
D)无线介质
答案:C
解析:光纤是光导纤维的简写，是一种由玻璃或塑料制成的纤维，可作为光传导工具。传输原理是“光的全反射”。

130.[单选题]图示铰结排架，如略去杆件的轴向变形，使A点发生单位水平位移的P值为:



A)A
B)B
C)C
D)D
答案:C
解析:提示：建立截面平衡方程，各柱侧移刚度求和。

131.[单选题]把战略一致、竞争对象相同、市场重点类似的同类业务或产品大类归于一个部门属（ ）。
A)职能部门化
B)用户部门化
C)产品部门化
D)地区部门化
答案:C
解析:把战略一致、竞争对象相同、市场重点类似的同类业务或产品大类归于一个部门属于产品部门化。

132.[单选题]在直流稳态电路中，电阻、电感、电容元件上的电压与电流大小的比值分别为:
A)R,0,0
B)0,0,∞
C)R,∞,0
D)R,0,∞
答案:D
解析:提示：在直流电源作用下电感等效于短路，电容等效于开路。

133.[单选题]不属于学习与成长绩效指标的是（ ）。
A)评价员工能力的指标
B)评价员工培训成绩的指标
C)评价企业信息能力的指标
D)评价激励、授权与协作的指标
答案:B
解析:学习与成长的指标主要包括三方面：评价员工能力的指标、评价企业信息能力的指标以及评价激励、授权与协作

的指标。

134.[单选题]已知某地形图的比例尺为1：500，则该地形图的比例尺精度为( )m。
A)50
B)5
C)0.5
D)0.05
答案:D
解析:根据比例尺精度的定义有0.1mm×500=0.05m。

135.[单选题]按照双因素理论，下述哪种因素属于激励因素？（ ）
A)工作的挑战性
B)薪金
C)人际关系
D)职业安定
答案:A
解析:双因素理论是美国心理学家赫茨伯格于1959年提出来的，它包括保健因素和激励因素，其中激励因素包括工作表现机会、工作本身的乐趣、工作上的成就感、工作本身的挑战性、对未来发展的期望、职务上的责任感等。

136.[单选题]渐进主义决策模型由（ ）提出。
A)西蒙
B)林德布罗姆
C)阿利森
D)伊斯顿和拉斯韦尔
答案:B
解析:西蒙从理性、非理性的心理层面考察决策；阿利森则将决策附着于官僚体系及其政治运作的模式。伊斯顿和拉斯韦尔将决策概念带到互动、正式和非正式关系的层面上。林德布罗姆在批判传统理性决策模型的基础上提出了渐进模型，主张新政策是对旧政策的补充和修正。

137.[单选题]利用RFID、传感器、二维码等随时随地获取物体的信息，指的是()。
A)可靠传递
B)全面感知
C)智能处理
D)互联网
答案:B
解析:利用RFID、传感器、二维码等随时随地获取物体的信息，指的是感知技术的应用。

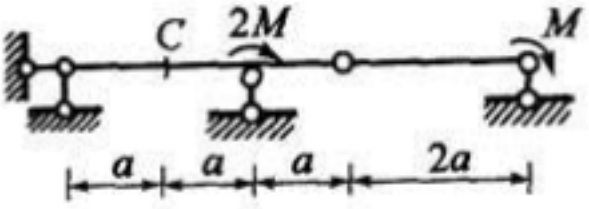
138.[单选题]以下()不属于多媒体计算机常用的图像输入设备。
A)扫描仪
B)数码摄像机
C)数码相机
D)打印机
答案:D
解析:打印机是计算机的输出设备之一，用于将计算机处理结果打印在相关介质上。

139.[单选题]值班人员的精神状态、一言一行均关系到本机关的威信与形象，因此，值班人员在工作中必须遵循一系列制度规范，其中最根本的制度是（ ）。
A)交接班制度
B)岗位责任制度
C)请示报告制度
D)安全防范制度

答案:B
解析:岗位责任制度指无论是固定值班人员还是轮流值班人员，都要明确岗位职责，坚守岗位，不得擅离职守，这是值班工作最基本的制度。在值班期间必须坚守岗位，尽职尽责，做到“人不离机（电话）”。如遇特殊情况需要离岗，应提前向主管负责人请假，以便安排临时替班人。接班人员如果迟到，上一班的工作人员应坚守岗位，并电话请示主管，任何情况下不得擅离职守。

140.[单选题]在强化理论中，奖励那些组织上需要的行为，从而加强这种行为，这是（ ）。
A)连续强化
B)间隙强化
C)正强化
D)负强化
答案:C
解析:

141.[单选题]图所示多跨梁截面C的弯矩为（ ）。



A)M／2（上面受拉）
B)M／2（下面受拉）
C)3M／4（上面受拉）
D)3M／4（下面受拉）
答案:C
解析:

该结构为多跨静定梁，将结构沿D铰点分为两部分，如下图所示。对于右半部分，由竖直方向受力平衡及E处力矩平衡可知，$\begin{cases} F_{D_y}' = F_E \\ F_{D_y}' = \dfrac{M}{2a} \end{cases}$；对于左半部分，由铰点性质可知，$F_{D_y}' = F_{D_y}$，由竖直方向受力平衡及A处力矩平衡可知，$\begin{cases} F_{D_y} = F_A + F_B \\ F_{D_y} \cdot 3a = F_B \cdot 2a + 2M \end{cases}$，解得，$\begin{cases} F_A = \dfrac{3M}{4a} \\ F_B = -\dfrac{M}{4a} \end{cases}$，C截面的弯矩为 $M_C = F_A \cdot a = \dfrac{3M}{4}$（上面受拉）。

142.[单选题]下列哪一项不是影响产业购买者购买决定的主要因素？（ ）
A)组织因素
B)社会因素
C)环境因素
D)个人因素
答案:B
解析:影响产业购买者购买决定的主要因素包括：①环境因素。即企业外部环境，如国家经济前景、市场需求、政治法律状况等；②组织因素。即企业自身的目标、政策、组织结构等；③人际因素。购买参与者在企业中的地位、职权、说服力及他们之间的关系，会对购买行为产生影响；④个人因素。即各个购买参与者的年龄、受教育程度、个性不同，对待问题感觉、看法各异，从而影响购买行为。因此，本题应该选B。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/777106001002006053