2025 电建水电开发公司校园招聘笔试备考试题及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1．某企业向社会公开招聘工作人员,该企业在与被录用人员签订的劳动合同中,规定了许多企业有权解除劳动合同的条款。下列条款符合劳动法规定的是( )。

A、违反劳动纪律

B、违反规章制度

C、在试用期间被证明不符合录用条件

D、有失职行为

答案：C

解析：《劳动合同法》第三十九条规定,劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的;(三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;(六)被依法追究刑事责任的。故本题选 C

2．太平天国由盛转衰的标志是()。

A、永安建制

B、北伐失败

C、洪秀全病逝

D、天京事变

答案：D

解析：D 项，1856 年的“天京事变”是一次太平天国领导层的严重内讧，东王杨秀清、北王韦昌辉及燕王秦日纲在此事件中被杀。该事变被视为导致太平天国失败的其中一个重要原因，亦是太平天国由盛而衰的转折点。故选 D。

3．几个月前，学生家长接到短信让往医院打钱，公安机关介入调查后发现是诈骗，这说明信息具有()。

A、真伪性

B、时效性

C、可处理性

D、传递性

答案：A

解析：真伪性：是指信息有真伪之分，而衡量信息准确与否的标准是信息客观反映现实世界事物的程度;由此可知该题属于信息的真伪性，可处理性代表信息可以被多次加工和处理;时效性：是指信息具有生命周期，其价值随着时间的推移而变化，因此信息的效用以信息价值为前提，信息需要不断更新。比如，天气预报，红绿灯的变化等;传递性：信息可以借助一定的载体和途径进行传播。故选 A。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/778012072131007004