

BIG DATA EMPOWERS
TO CREATE A NEW
ERA

曲靖医专护理管理学组织



目录

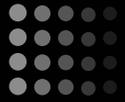
CONTENTS

- 护理管理学概述
- 护理组织结构与设计
- 护理人力资源管理
- 护理质量管理
- 护理风险管理
- 护理教育与科研

BIG DATA EMPOWERS
TO CREATE A NEW
ERA

01

护理管理学概述



护理管理的定义与特点

护理管理的定义

护理管理是运用管理学的理论和方法，对护理工作进行科学的计划、组织、指挥、协调和控制，以达到提高护理服务质量、降低成本、提高效益的目的。

护理管理的特点

护理管理具有系统性、综合性、动态性、创新性等特点。系统性是指护理管理需要全面考虑各个环节的协调和配合；综合性是指护理管理涉及多方面的知识和技能；动态性是指护理管理需要不断调整和优化；创新性是指护理管理需要不断探索新的方法和思路。



护理管理的重要性

提高护理服务质量

科学的护理管理能够提高护理工作的效率和质量，保障患者的安全和舒适。



促进护理学科发展

有效的护理管理能够推动护理学科的进步和发展，提升护理专业的社会地位和影响力。



降低成本、提高效益

合理的护理管理能够优化资源配置，降低成本，提高经济效益和社会效益。



●●●● 护理管理的历史与发展

护理管理的历史

护理管理的起源可以追溯到古代的医疗实践中，但现代意义上的护理管理理论和方法是在20世纪中叶开始形成的。

护理管理的发展

随着医学模式的转变和社会的进步，护理管理也在不断发展。未来，护理管理将更加注重人性化、信息化、智能化等方面的探索和实践。



BIG DATA EMPOWERS
TO CREATE A NEW
ERA

02

护理组织结构与设计



护理组织的类型

功能型组织结构

按照护理工作的不同功能设立不同的部门，各职能部门在其业务范围内对下级部门进行领导和管理。

网络型组织结构

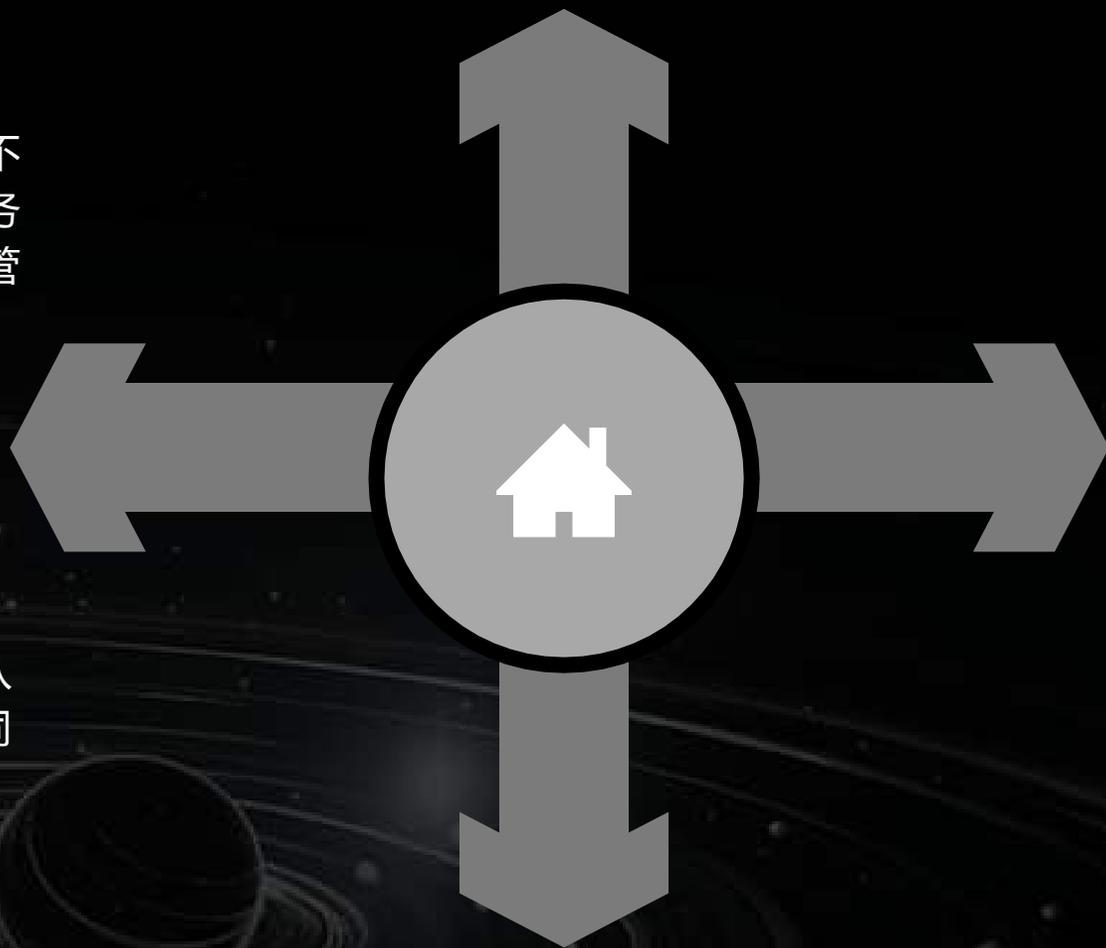
通过网络平台将各部门、各团队连接起来，实现信息共享和协同工作。

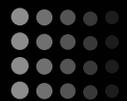
直线型组织结构

由行政、护理、后勤等部门组成，各部门分工明确，各司其职。

矩阵型组织结构

将护理工作按照项目或病种进行分类，形成多个护理团队，每个团队由不同部门的成员组成，共同完成护理任务。





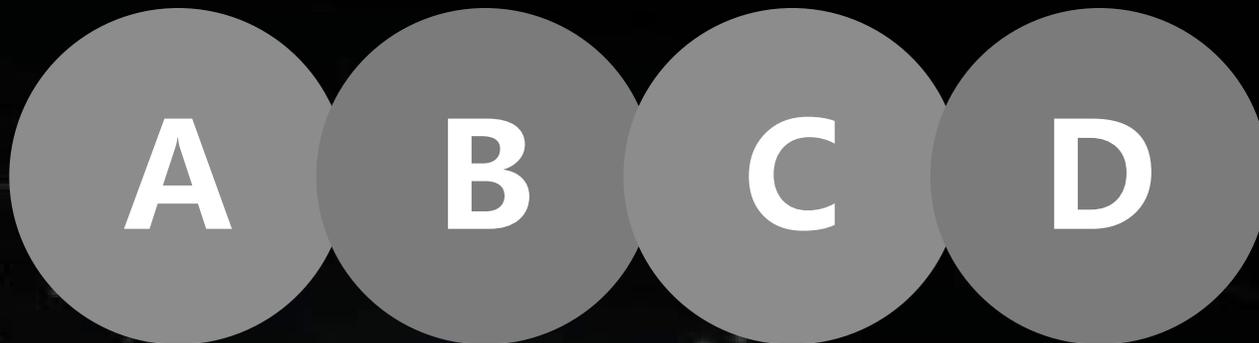
护理组织设计原则

目标明确

护理组织的设立应与医院的整体目标和护理工作的发展方向相一致，确保组织目标的实现。

权责分明

明确各级护理组织的职责和权力，确保各级组织之间的协调与配合。



高效灵活

护理组织应具备高效的工作流程和灵活的组织形式，以适应不同护理任务的需求。

人才为本

重视人才培养和引进，为护理组织的长远发展提供人才保障。



护理组织变革与发展

变革动因

随着医疗技术的不断发展和患者需求的不断提高，护理工作面临着越来越多的挑战和机遇，需要不断进行变革以适应变化。



变革策略

制定科学的变革计划，明确变革目标、步骤和措施，确保变革的顺利实施。



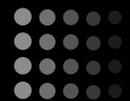
发展方向

加强护理学科建设、提高护理服务质量、推进护理人才培养等，以促进护理组织的可持续发展。

BIG DATA EMPOWERS
TO CREATE A NEW
ERA

03

护理人力资源管理



护理人员招聘与选拔

01



制定招聘计划



根据医院需求和护理部门人力资源规划，制定详细的招聘计划，包括招聘岗位、人数、资格要求等。

02



发布招聘信息



通过医院官网、招聘网站、社交媒体等渠道发布招聘信息，吸引符合条件的护理人员应聘。

03



筛选简历和面试



根据应聘者的简历和面试表现，筛选出符合岗位要求的护理人员，确保选拔到优秀的护理人才。



护理人员培训与发展



岗前培训

对新入职的护理人员进行岗前培训，包括医院规章制度、护理操作规范、紧急情况处理等方面的内容。



在职培训

定期组织在职护理人员进行专业知识、技能等方面的培训，提高护理人员的专业水平和服务质量。



继续教育

鼓励护理人员参加继续教育课程，提升自身专业素养和职业竞争力。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/778054012056006054>