包装设备企业战略风险管理

目录

概论.....3

一、人力资源风险管理的主要内容.....3

(一)、人力资源风险管理的主要内容.....3

二、战略制订框架.....9

(一)、战略制订框架.....9

三、流程风险的识别和评估.....10

(一)、风险清单识别法.....10

(二)、流程图法.....11

(三)、风险矩阵评估法.....12

(四)、内部威胁分析法.....13

四、内部技术风险的管理与动态性.....14

(一)、内部技术风险的管理与动态性.....14

五、战略风险的含义及分类.....16

(一)、战略风险的定义.....16

(二)、包装设备行业企业战略风险的分类.....17

六、运营风险的含义及其主要内容.....19

(一)、战略风险.....19

(二)、流程风险.....21

(三)、人力资源风险.....23

(四)、内部技术风险.....24

七、人力资源的特点及管理过程.....25

(一)、人力资源本身的特点.....25
(二)、人力资源管理过程.....26
八、运营风险管理的一般程序.....27
(一)、运营风险的识别.....27
(二)、运营风险的评估.....29
(三)、运营风险的应对.....30
九、战略实施的基本原则.....31
(一)、战略实施的基本原则.....31
十、人力资源配置.....33
(一)、人力资源配置.....33
(二)、员工技能培训.....35
十一、战略实施的阶段.....37
(一)、战略实施的阶段.....37
十二、包装设备项目基本情况.....39
(一)、包装设备项目投资人.....39
(二)、包装设备项目选址.....39
(三)、包装设备项目实施进度.....39
(四)、投资估算.....40
(五)、资金筹措.....40
(六)、经济评价.....40
(七)、主要经济技术指标.....41
十三、包装设备行业企业内外不同利益主体的影响.....42

(一)、包装设备行业企业内外不同利益主体的影响 42

十四、必要性分析 43

(一)、必要性分析 44

十五、战略风险的识别 45

(一)、包装设备行业企业在确定愿景及使命时的风险识别 45

(二)、制定包装设备行业企业战略目标的风险识别 45

(三)、包装设备行业企业战略分析的风险识别 46

(四)、包装设备行业企业战略选择的风险识别 46

(五)、包装设备行业企业战略实施的风险识别 46

十六、危机管理与应急响应 46

(一)、危机预警与监测机制 46

(二)、灾难恢复与业务连续性计划 47

(三)、公关与媒体管理 49

(四)、社会责任危机管理 49

十七、战略的定性评价决策方法 51

(一)、战略的定性评价决策方法 51

概论

随着经济全球化和市场竞争的加剧，包装设备行业企业所面临的外部环境日趋复杂多变，战略风险管理成为企业管理中不容忽视的重要组成部分。本绪论将通过对企业战略风险的系统性分析，探讨企业如何在动态环境中构建有效的风险响应机制，增强企业抵御风险的能力，以及如何利用风险转化为发展机遇。开展这项工作是提高企业核心竞争力的必经之路。请注意，本文档内容不可作为商业用途，仅供学习交流之用。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在包装设备行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/786202114035010105