

2024 汉中城固县文川镇中心卫生院招聘笔试备考题库及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1. 下列符合我国《劳动合同法》规定的是()。

- A、前途公司是一家大型国企，规定新员工试用期为十个月
- B、似锦公司为外商独资企业，要求新员工戴某在入职时缴纳一万元的保证金
- C、顺利公司要求新员工红某必须接受为期一个月的培训，但产生的培训费用自行承担
- D、上岸公司要求新员工叶某必须在用工之日起一个月内与公司签订书面劳动合同

答案：D

解析：《劳动合同法》第二条【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。第十九条【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故 A 错。第九条【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。故 B 错。第十条【订立书面劳动合同】建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工

之日起一个月内订立书面劳动合同。故 D 对。第二十二條【服務期】用人單位為勞動者提供專項培訓費用，對其進行專業技術培訓的，可以與該勞動者訂立協議，約定服務期。因此培訓費用應由用人單位承擔，故 C 錯。故選 D。

2. 以下關於要約的表述,不正確的是()。

- A、要約是意思表示
- B、要約與要約邀請是同一含義
- C、要約的內容須具體確定
- D、要約應表明對人承諾即受其約束

答案：B

解析：《合同法》第十四條規定：“要約是希望和他人訂立合同的意思表示,該意思表示應當符合下列規定:(一)內容具體確定(C 正確);(二)表明經受要約人承諾,要約人即受該意思表示約束。”第十五條規定：“要約邀請是希望他人向自己發出要約的意思表示。寄送的價目表、拍賣公告、招標公告、招股說明書、商業廣告等為要約邀請。” B 錯誤。故本題選 B

3. 推進供給側結構性改革，促進經濟提質增效、轉型升級，迫切需要()。

- A、依靠科技創新培育發展新動力
- B、依靠科技創新突破資源環境瓶頸制約

C、依靠科技创新支撑民生改善

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/786243131121011005>