

岗位技能需求及评定表

部门:		课别:		职务名称:			
职务类别:		评定分数:		评定等级:			
职业技能			技能名称	内容	评分		
类别	代码	等级分			部门评定	人事部审核	得分
经营管理能力	A1	3	基层执行能力	执行上司的工作任务或工作计划, 督导下属人员实施			
	A2	5	项目跟进能力	担任项目或工程的跟进监督的人员			
	A3	10	课别管理能力	担任负责并且重要的工作, 能发现问题, 参与一部门经营方针的规划, 并能解决问题			
	A4	12	部门规划管理能力	负责一部门的全面工作, 并能独立规划部门的发展与运作, 或担任高度专业化业务的管理人员。			
	A5	16	项目策划, 管理能力	担任重要项目或工程的指挥或监督的人员			
	A6	20	企业经营规划能力	参与全公司经营方针的规划, 负责一部门的全面工作, 或担任高度专业化业务的管理人员			
专业技术管理能力	B1	1	无技能性, 被动展开工作	从事一般的作业, 接受上司指导			
	B2	2	基本技术作业能力	从事一般的作业, 在上司指导下, 指导下级			
	B3	3	部门项目的技术辅助能力	从事一般的作业, 基本具备独立操作能力。在上司指导下, 指导下级			
	B4	5	部门子项目的技术能力 (课别)	担任部门范围内的事务技术工作, 能完成具有一定难度的工作。并能在上司的指导下, 指导, 监督下级			
	B5	6	部门项目的技术辅导能力	担任本部门范围内的事务技术工作, 能独立解决具有一定难度的问题, 并能在上司的指导下, 指导, 监督下级			
	B6	8	部门项目研发统筹能力	担任比较重要的业务工作, 参与高层次的产品规划、立项、审核等工作, 并负责部门的事务及技术性指导			
	B7	9	项目立项统筹能力	担任负责并且重要的工作, 参与高层次的产品规划、立项、审核等工作, 能独立解决困难的问题。对于本领域的相关法规相当熟悉			
电脑技术	C1	1	Excel应用	应用电子表格, 表格绘制			
	C2	1	Word应用	能文书处理, 管理文件档案, 文件操作			
	C3	1	Powerpoint应用	建立简报			
	C4	2	数据统计分析	资料/数据文件的建立与编辑、统计图形生成与编辑			
	C5	3	电脑硬件维护	硬件的维修与维护			
	C6	4	网络系统维护	网络的设计、安装、运行、安全和维护工作			
	C7	6	软件编程	安装, 应用软件知识和制作的技能			
	C8	8	系统开发	程序开发与更改, 维护			
现场作业及管理	D1	1	简单重复的操作	熟悉本站各产品的基本操作			
	D2	1	了解基本的操作流程	能及时发现处理生产中的常见问题			
	D3	2	对工艺有一定的认知	熟悉工艺基本原理和产品工艺流程			
	D4	3	具有基本的现场管理能力	合理组织、管理现场作业人员, 保证产线的顺利生产			
	D5	4	基本具有全面的现场管理能力	能通过培训、教导下属员工工作改善, 保证产线的顺利			
	D6	5	全面管理部门内生产及外部门协调	较强的现场管控及异常协调处理能力			
	D7	6	计划部门的管理工作	擅长组织协调及目标拟订及管理能力			
	D8	8	统筹部门的全面工作	高超的领导统御及工作规划能力			
品管技	E1	1	熟悉相关客户的产品品质检验标准	能区分良品/不良品			
	E2	2	按流程处理事务	熟悉制程巡检规范及品质监控重点			
	E3	3	综合考量产品的特性	能合理拟订客户别的产品抽样计划			
	E4	4	合理识别产品潜在问题	较强的品质平衡力, 能对缺陷合理分级			
	E5	5	熟练分析问题, 改善问题	熟悉QC七大手法并能熟练运用			
	E6	5	处理一般客诉问题	较强的制程品质异常协调处理能力			

岗位技能需求及评定表

部门:			课别:		职务名称:							
职务类别:			评定分数:		评定等级:							
职业技能		技能名称			内容		评分					
类别	代码	等级分						部门评定	人事部审核	得分		
术	E7	6	良好制程监督客户协调	良好的品质统计分析及改善能力								
	E8	6	熟练系统化管理	熟悉ISO9001/TS16949/SPC/ISO14001系统								
	E9	8	良好综合组织能力	建立或完善公司品质预防及控制系统								
	E10	8	独立管理能力	能设计开发新产品/新工艺的品质实验验证								
	E11	10	系统化开发能力	制订公司的品质成本改善计划并组织实施								
物流管理	F1	2	具基本的物料库存作业知识	熟悉物料包装、搬运、储存的管理规定								
	F2	3	能对物料的账目进行管理	建立库存物料的动态总帐，维护帐物卡一致								
	F3	4	能规划物料管理	建立完善公司物料进出仓库的管控制度，完善物料分级及定期盘点制度								
	F4	6	建立物料控制系统及制度	建立维护公司的呆滞料预防及处理系统，常备料的安全库存及订购点的设定								
	F7	6	基本的物料跟单能力	熟悉采购下单及跟催流程及方法								
	F8	8	熟悉本领域的采购专业知识	具有供应商开发及管理，采购议价、降价能力								
	F10	6	生产跟单能力	生产进度跟踪及统计								
	F11	6	生产协调能力	生产进度异常的协调处理								
	F12	8	生产计划能力	周/日生产计划的编制								
	F13	8	产销协调控制能力	订单负荷分析及产能规划								
	F14	10	物流系统整合改善能力	ERP、MS等现代管理系统与技术								
	F15	12	物流系统规划能力	制订和完善公司物流发展规划及改善目标								
	人力资源管理	G1	3	熟悉员工招聘及培训流程	熟悉招聘、培训、考核、考勤管理等各项事务，							
		G2	4	熟悉公司薪酬、福利管理制度	懂人力资源规划、开发及薪酬福利管理							
		G3	4	懂相关劳动法律法规及关系处理	熟悉相关劳动法律法规及关系处理知识							
G5		5	熟练掌握工作沟通及员工培训技巧	能良好的进行沟通解决各方劳资问题，并能对员工进行培训								
G6		7	擅长人力资源规划及开发	良好的规划公司的人力资源体系，满足企业发展的需要								
后勤事务管理		H1	2	事务管理	具备服务意识							
	H2	3	外务处理	具备沟通能力及服务意识								
	H3	5	安全事务检查	熟悉公司安全管理制度及检查要求								
	H4	5	行政事务处理	特发事件的组织协调及应对处理能力								
	H5	7	企业内保的规划	公司安全制度和系统的制订、策划能力								
	H6	7	公司后勤保障体系的保障	公司后勤保障体系的规划、完善能力								
个性特征	I1	1	高中学历	高中，中专学历								
	I2	2	大专学历	统考全日制专科								
	I3	3	大学学历	统考全日制本科								
	I4	5	研究生及以上学历	国家认可的学历								
	I5	0	无需工作经验									
	I6	1	2年工作经验									
	I7	3	2-5年的工作经验									
	I8	4	5-8年的工作经验									
	I9	6	10年以上工作经验									
	I10	1	一般素质	具有沟通技巧与表达能力，有一定适应能力								
	I11	2	良好的素质	能统过良好的沟通技巧与人达成一致，有一定适应能力，注重形象								

岗位技能需求及评定表

部门:			课别:			职务名称:		
职务类别:			评定分数:			评定等级:		
职业技能			技能名称	内容	评分			
类别	代码	等级分			部门评定	人事部审核	得分	
	I12	4	优秀的素质	能统过良好的沟通技巧与人达成一致。适应能力强。注重形象与仪表。成熟，稳重，果敢，富有责任心				
	I13	6	极佳的素质	极具亲合力，能统过良好的沟通技巧与人达成一致。成熟，稳重，果敢。适应能力强。注重形象与仪表。				
	I14	6	职业服务记录	无任何不良记录				

岗位技能需求及评定表

部门:			课别:			职务名称:			
职务类别:			评定分数:			评定等级:			
职业技能			技能名称	内容			评分		
类别	代码	等级分					部门评定	人事部审核	得分

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：AI班長
職等：2

1 因素名稱：最低學歷要求			適用 點	說明
因素定義：知識內履行工作職責所要求的最低學歷要求。其判斷的基準是國民教育水準。注意與什麼學歷的人從事本項工作無關係				
1	高中畢業和中專	30		
2	大學專科	60		
3	大學本科	100		
4	碩士研究生及以上	180	中專：電子專業優先	
2 因素名稱：知識範圍			適用 點	說明
因素定義：處理本職位工作所需要的知識範圍，判斷基準在於廣博而不在精深。				
1	日常工作知識，上崗前不需要進行培訓	5		
2	基本的工作規則和操作知識，上崗前需要經過短期和系統的培訓	20		
3	必須有一定的專業知識，或需要積累較多的實踐經驗	40		
4	具有較高的專業知識，實踐經驗豐富，而且需要其他專業的知識和技能	90		
5	需要解決多專業的綜合問題，要求具備綜合性專家的知識結構	180	1. 電子元件知識 2. AI操作知識 3. 現場管理知識	
3 因素名稱：專業要求			適用 點	說明
因素定義：指專業知識和技能掌握、運用的難度；以任職者在工作中自主決策時間的比例和自主決策的範圍來衡量。				
1	無需決策	0		
2	自主決策的機會很少，很大程度上依賴上級主管	10		
3	自主決策的機會較少，但工作事務上的自主性較大	30		
4	有近一半的事情可以自主決策，一般技術問題或專業工作可自行解決；	60		
5	大部分事情可以自主決策，只有極為重大的工作任務才需請示上級主管	120		
6	基本上是自主決策的	180	執行上司的工作任務，督導下屬實施	
4 因素名稱：工作經驗			適用 點	說明
因素定義：指工作得達到基本要求，還必須有某種必須隨著經驗不斷積累才能掌握的技巧。判斷基準根據掌握這種必須經過一段時間的實際工作的技巧所花費的時間。				
1	無需專門的經驗	5		
2	1年以下	20		
3	1~3年（含1年）	40		
4	3~5年（含3年）	80		
5	5~8年（含5年）	160		
6	8年以上	240	一年以上同等工作經驗或二年以上相關工作經驗	
5 因素名稱：資格證書			適用 點	說明
因素定義：指工作中所需要的由國家或者相關機構進行認證的非教育序列的資格類證書要求				

任職資格說明書

部門：生產部

崗位：AI班長

課別：電子課

職等：2

1	不需要專門的資格證書	0	V	以經驗為主
2	初級資格或者相當於初級資格	30		
3	中級資格或者相當於中級資格	80		
4	高級資格或者相當於高級資格	150		

6 因素名稱：能力要求			適用點	說明
因素定義：指工作對於任職者各種心理層次上的能力的要求，例如人際關係能力、分析判斷能力、創新能力等，以能力的種類和程度進行判斷				
1	不需要具備特別的能力	5		1.對下屬性格了解，掌控其工作狀態。 2.與上級工作配合默契。 3.生產異常處理能力。
2	需要一般的能力，達到平均水準即可	15	V	
3	需要能力較多	30		
4	需要多種能力，其中幾種較為突出	90		
5	需要能力較為全面，並且十分突出	180		

7 因素名稱：語言要求			適用點	說明
因素定義：指工作所要求的語言技能				
1	只需要能用自己習慣的漢語進行溝通	10		能夠用普通話溝通
2	能夠用普通話或粵語進行流利溝通；或者英語辭彙達到2000左右	40	V	
3	英語水準達到國家四級，讀寫流利	60		
4	英語水準達到國家六級，聽讀寫流利	120		
5	六級以上，口語流利	180		

8 因素名稱：技能要求			適用點	說明
因素定義：指工作要求的相關技能。技能指經過相關訓練可以掌握的、對特定的工具或者事務具備的操作處理技巧				
1	不需要特殊的工作技能，具備基本的體能即可	5		1.AI機台操作 2.電子元件識別 3.外觀檢驗 4.AI自動插件流程
2	工作的操作流程有一定的技巧，需要經過簡單的培訓才能掌握（1月）	15	V	
3	需要特定的技能，經過較長時間的培訓才能掌握	40		
4	某方面的技能特別突出，需要有該領域的深厚基礎才能掌握	90		
5	需要多方面的技能，並能綜合運用	180		

9 因素名稱：責任心			適用點	說明
因素定義：對自身工作職責和公司利益的承諾，能否積極主動為自己的行為、工作承擔責任				
1	一般	10		應為自己工作範圍的情況承擔責任。
2	稍好，有一定的責任心，能為自己的工作負責	50		
3	較好，有較強的責任心，主動為自己的工作負責	100	V	
4	好，有很強的責任心，為自己的工作負責，愛護公司的財產、名譽	200		
5	極強的責任心，視公司如家，一切從公司的利益出發	300		

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：AI班長
職等：2

10 因素名稱：主動性			適用點	說明
因素定義：任職者在工作中積極主動的承擔工作職責，完成工作任務的表現情況，以加班時間等因素判斷				
1	一般，只是完成自己的份內工作，上級要求什麼就做什麼	5	V	主動去發現問題，並在特殊情況下承擔份外的工作。
2	稍好，有一定的主動性，經要求或動員能夠承擔份外的工作	60		
3	較好，有較強的主動性，在有任務時能夠主動承擔	120		
4	好，有很強的主動性，經常主動提出或者直接從	240		

11 因素名稱：心理承受能力			適用點	說明
因素定義：能否面對挫折保持永不服輸、積極進取的心態，在右壓力的情況下，能否保持情緒的穩定，正常開展工作的心理				
1	一般	10	V	1. 公私分明。 2. 處事穩重，積極進取。
2	稍好	50		
3	較好	100		
4	好，	180		

12 因素名稱：綜合素質			適用點	說明
因素定義：整體的人格、心理素質、創造力、分析判斷力等能力的健全水準和日後進步的潛力				
1	不適用	0	V	1. 積極參加公司各種培訓。
2	一般	30		
3	稍好	100		
4	較好	200		
5	好	300		

13 因素名稱：個人要求			適用點	說明
因素定義：個人的基本要求				
1	男性	0	V	年齡20~30歲
2	女性	0		
3	无性別限制	0		
4	年齡	0		
5	无年齡限制	0		
6	以往的職業記錄	0		

14 因素名稱：其他			適用點	說明
因素定義：上述未盡事項				
1		0		
2		0		
3		0		
4		0		

任職資格说明书

部门：生產部
课别：電子課

岗位：AI班長
职等：2

5	0	
6	0	

寬放條件

如：電子元件知識和AI操作很熟悉，
且有一年以上同等工作經驗，
文化水平可放寬到初中文化水平

寬放條件

寬放條件

寬放條件

寬放條件

[Empty box]

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件



任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA班長助理
職等：2

1 因素名稱：最低學歷要求			適用 點	說明
因素定義：知識內履行工作職責所要求的最低學歷要求。其判斷的基準是國民教育水準。注意與什麼學歷的人從事本項工作無關係。				
1	高中畢業和中專	30	V	中專：電子專業優先
2	大學專科	60		
3	大學本科	100		
4	碩士研究生及以上	180		
2 因素名稱：知識範圍			適用 點	說明
因素定義：處理本職位工作所需要的知識範圍，判斷基準在於廣博而不在精深。				
1	日常工作知識，上崗前不需要進行培訓	5		1、電子元件知識 2、PCBA加工流程 3、現場管理基本知識 4、波峰焊、ICT、APII基礎知識
2	基本的工作規則和操作知識，上崗前需要經過短期和系統的培訓	20	V	
3	必須有一定的專業知識，或需要積累較多的實踐經驗	40		
4	具有較高的專業知識，實踐經驗豐富，而且需要其他專業的知識和技能	90		
5	需要解決多專業的綜合問題，要求具備綜合性專家的知識結構	180		
3 因素名稱：專業要求			適用 點	說明
因素定義：指專業知識和技能掌握、運用的難度；以任職者在工作中自主決策時間的比例和自主決策的範圍來衡量。				
1	無需決策	0	V	對電子元件了解
2	自主決策的機會很少，很大程度上依賴上級主管	10		
3	自主決策的機會較少，但工作事務上的自主性較大	30		
4	有近一半的事情可以自主決策，一般技術問題或專業工作可自行解決；	60		
5	大部分事情可以自主決策，只有極為重大的工作任務才需請示上級主管	120		
6	基本上是自主決策的	180		
4 因素名稱：工作經驗			適用 點	說明
因素定義：指工作得達到基本要求，還必須有某種必須隨著經驗不斷積累才能掌握的技巧。判斷基準根據掌握這種必須經過一段時間的實際工作的技巧所花費的時間。				
1	無需專門的經驗	5		半年以上同等工作經驗或一年以上相關工作經驗
2	1年以下	20	V	
3	1~3年（含1年）	40		
4	3~5年（含3年）	80		
5	5~8年（含5年）	160		
6	8年以上	240		
5 因素名稱：資格證書			適用 點	說明
因素定義：指工作中所需要的由國家或者相關機構進行認證的非教育序列的資格類證書要求				

任職資格说明书

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA班長助理
職等：2

1	不需要專門的資格證書	0	<input checked="" type="checkbox"/>	以經驗為主
2	初級資格或者相當於初級資格	30	<input type="checkbox"/>	
3	中級資格或者相當於中級資格	80	<input type="checkbox"/>	
4	高級資格或者相當於高級資格	150	<input type="checkbox"/>	

6 因素名稱：能力要求			適用點	說明
因素定義：指工作對於任職者各種心理層次上的能力的要求，例如人際關係能力、分析判斷能力、創新能力等，以能力的種類和程度進行判斷				
1	不需要具備特別的能力	5	<input type="checkbox"/>	1. 能夠極積配合班長工作。 2. 對生產出現總問題極積上報班長。
2	需要一般的能力，達到平均水準即可	15	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	需要能力較多	30	<input type="checkbox"/>	
4	需要多種能力，其中幾種較為突出	90	<input type="checkbox"/>	
5	需要能力較為全面，並且十分突出	180	<input type="checkbox"/>	

7 因素名稱：語言要求			適用點	說明
因素定義：指工作所要求的語言技能				
1	只需要能用自己習慣的漢語進行溝通	10	<input type="checkbox"/>	能夠用普通話溝通
2	能夠用普通話或粵語進行流利溝通；或者英語辭彙達到2000左右	40	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	英語水準達到國家四級，讀寫流利	60	<input type="checkbox"/>	
4	英語水準達到國家六級，聽讀寫流利	120	<input type="checkbox"/>	
5	六級以上，口語流利	180	<input type="checkbox"/>	

8 因素名稱：技能要求			適用點	說明
因素定義：指工作要求的相關技能。技能指經過相關訓練可以掌握的、對特定的工具或者事務具備的操作處理技巧				
1	不需要特殊的工作技能，具備基本的體能即可	5	<input type="checkbox"/>	1、電批的使用 2、手工焊接技術 3、PCBA外觀檢驗 4、ICT、APII、功能測試 5、波峰焊基本操作
2	工作的操作流程有一定的技巧，需要經過簡單的培訓才能掌握（1月）	15	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	需要特定的技能，經過較長時間的培訓才能掌握	40	<input type="checkbox"/>	
4	某方面的技能特別突出，需要有該領域的深厚基礎才能掌握	90	<input type="checkbox"/>	
5	需要多方面的技能，並能綜合運用	180	<input type="checkbox"/>	

9 因素名稱：責任心			適用點	說明
因素定義：對自身工作職責和公司利益的承諾，能否積極主動為自己的行為、工作承擔責任				
1	一般	10	<input type="checkbox"/>	應為自己工作範圍的情況承擔責任
2	稍好，有一定的責任心，能為自己的工作負責	50	<input type="checkbox"/>	
3	較好，有較強的責任心，主動為自己的工作負責	100	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	好，有很強的責任心，為自己的工作負責，愛護公司的財產、名譽	200	<input type="checkbox"/>	
5	極強的責任心，視公司如家，一切從公司的利益出發	300	<input type="checkbox"/>	

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA班長助理
職等：2

10 因素名稱：主動性			適用點	說明
因素定義：任職者在工作中積極主動的承擔工作職責，完成工作任務的表現情況，以加班時間等因素判斷				
1	一般，只是完成自己的份內工作，上級要求什麼就做什麼	5	V	主動去發現問題，並在特殊情況下承擔份外的工作。
2	稍好，有一定的主動性，經要求或動員能夠承擔份外的工作	60		
3	較好，有較強的主動性，在有任務時能夠主動承擔	120		
4	好，有很強的主動性，經常主動提出或者直接從	240		

11 因素名稱：心理承受能力			適用點	說明
因素定義：能否面對挫折保持永不服輸、積極進取的心態，在有壓力的情況下，能否保持情緒的穩定，正常開展工作的心理				
1	一般	10	V	1. 公私分明。 2. 處事穩重，積極進取。
2	稍好	50		
3	較好	100		
4	好，	180		

12 因素名稱：綜合素質			適用點	說明
因素定義：整體的人格、心理素質、創造力、分析判斷力等能力的健全水準和日後進步的潛力				
1	不適用	0	V	1. 積極參加公司各種培訓。
2	一般	30		
3	稍好	100		
4	較好	200		
5	好	300		

13 因素名稱：個人要求			適用點	說明
因素定義：個人的基本要求				
1	男性	0	V	年齡20~30歲
2	女性	0		
3	無性別限制	0		
4	年齡	0		
5	無年齡限制	0		
6	以往的職業記錄	0		

14 因素名稱：其他			適用點	說明
因素定義：上述未盡事項				
1		0		
2		0		
3		0		
4		0		

任職資格说明书

部门：生產部
课别：電子課

岗位：PCBA班長助理
职等：2

5	0	
6	0	

寬放條件

如：對電子元件知識和波峰焊、ICT、APII基本了解
且有一年以上同等工作經驗，
文化水平可放寬到初中水平

寬放條件

寬放條件

寬放條件

寬放條件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件



任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA課長
職等：6

1 因素名稱：最低學歷要求			適用點	說明
因素定義：知識內履行工作職責所要求的最低學歷要求。其判斷的基準是國民教育水準。注意與什麼學歷的人從事本項工作無關係				
1	高中畢業和中專	30		電子工程、機械電子工程專業優先
2	大學專科	60	V	
3	大學本科	100		
4	碩士研究生及以上	180		
2 因素名稱：知識範圍			適用點	說明
因素定義：處理本職位工作所需要的知識範圍，判斷基準在於廣博而不在精深				
1	日常工作知識，上崗前不需要進行培訓	5		1、了解ISO9000、TS16949、OHSAS18001、QC七大手法、IE基礎知識 2、現場管理 3、電子知識 4、熟悉PCBA加工工藝及流程 5、了解AI自動插件機、波峰焊、ICT、APII、功能測試機等設備的相關知識
2	基本的工作規則和操作知識，上崗前需要經過短期和系統的培訓	20		
3	必須有一定的專業知識，或需要積累較多的實踐經驗	40	V	
4	具有較高的專業知識，實踐經驗豐富，而且需要其他專業的知識和技能	90		
5	需要解決多專業的綜合問題，要求具備綜合性專家的知識結構	180		
3 因素名稱：專業要求			適用點	說明
因素定義：指專業知識和技能掌握、運用的難度；以任職者在工作中自主決策時間的比例和自主決策的範圍來衡量。				
1	無需決策	0		擔任負責並且重要的工作，能發現問題，參與部門經營方針的規劃，並能解決問題。
2	自主決策的機會很少，很大程度上依賴上級主管	10		
3	自主決策的機會較少，但工作事務上的自主性較大	30		
4	有近一半的事情可以自主決策，一般技術問題或專業工作可自行解決；	60	V	
5	大部分事情可以自主決策，只有極為重大的工作任務才需請示上級主管	120		
6	基本上是自主決策的	180		
4 因素名稱：工作經驗			適用點	說明
因素定義：指工作得達到基本要求，還必須有某種必須隨著經驗不斷積累才能掌握的技巧。判斷基準根據掌握這種必須經過一段時間的實際工作的技巧所花費的時間。				
1	無需專門的經驗	5		二年以上同等工作經驗 或三年以上相關工作經驗
2	1年以下	20		
3	1~3年（含1年）	40	V	
4	3~5年（含3年）	80		
5	5~8年（含5年）	160		
6	8年以上	240		
5 因素名稱：資格證書			適用點	說明
因素定義：指工作中所需要的由國家或者相關機構進行認證的非教育序列的資格類證書要求				

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA課長
職等：6

1	不需要專門的資格證書	0	V	以實際工作經驗為主
2	初級資格或者相當於初級資格	30		
3	中級資格或者相當於中級資格	80		
4	高級資格或者相當於高級資格	150		

6 因素名稱：能力要求			適用點	說明
因素定義：指工作對於任職者各種心理層次上的能力的要求，例如人際關係能力、分析判斷能力、創新能力等，以能力的種類和程度進行判斷				
1	不需要具備特別的能力	5		如人際關係溝通能力、分析判斷能力、創新能力等。
2	需要一般的能力，達到平均水準即可	15		
3	需要能力較多	30	V	
4	需要多種能力，其中幾種較為突出	90		
5	需要能力較為全面，並且十分突出	180		

7 因素名稱：語言要求			適用點	說明
因素定義：指工作所要求的語言技能				
1	只需要能用自己習慣的漢語進行溝通	10		
2	能夠用普通話或粵語進行流利溝通；或者英語辭彙達到2000左右	40	V	
3	英語水準達到國家四級，讀寫流利	60		
4	英語水準達到國家六級，聽讀寫流利	120		
5	六級以上，口語流利	180		

8 因素名稱：技能要求			適用點	說明
因素定義：指工作要求的相關技能。技能指經過相關訓練可以掌握的、對特定的工具或者事務具備的操作處理技巧				
1	不需要特殊的工作技能，具備基本的體能即可	5		1、生產計劃排程的合理化安排 2、現場管理 3、AI自動插件機、波峰焊、ICT、功能測試機等設備的基本應用
2	工作的操作流程有一定的技巧，需要經過簡單的培訓才能掌握（1月）	15		
3	需要特定的技能，經過較長時間的培訓才能掌握	40	V	
4	某方面的技能特別突出，需要有該領域的深厚基礎才能掌握	90		
5	需要多方面的技能，並能綜合運用	180		

9 因素名稱：責任心			適用點	說明
因素定義：對自身工作職責和公司利益的承諾，能否積極主動為自己的行為、工作承擔責任				
1	一般	10		1. 應為部內所有發生的情況承擔責任。 2. 在處理工作上的問題時以公司的利益為出發點。
2	稍好，有一定的責任心，能為自己的工作負責	50		
3	較好，有較強的責任心，主動為自己的工作負責	100		
4	好，有很強的責任心，為自己的工作負責，愛護公司的財產、名譽	200	V	
5	極強的責任心，視公司如家，一切從公司的利益出發	300		

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA課長
職等：6

10 因素名稱：主動性			適用點	說明
因素定義：任職者在工作中積極主動的承擔工作職責，完成工作任務的表現情況，以加班時間等因素判斷				
1	一般，只是完成自己的份內工作，上級要求什麼就做什麼	5		應能主動去發現問、解決問題，做到未雨綢繆。
2	稍好，有一定的主動性，經要求或動員能夠承擔份外的工作	60		
3	較好，有較強的主动性，在有任務時能夠主動承擔	120	V	
4	好，有很強的主动性，經常主動提出或者直接從	240		

11 因素名稱：心理承受能力			適用點	說明
因素定義：能否面對挫折保持永不服輸、積極進取的心態，在有壓力的情況下，能否保持情緒的穩定，正常開展工作的心理				
1	一般	10		能夠在承受壓力下，冷靜地去處理問題。
2	稍好	50		
3	較好	100	V	
4	好，	180		

12 因素名稱：綜合素質			適用點	說明
因素定義：整體的人格、心理素質、創造力、分析判斷力等能力的健全水準和日後進步的潛力				
1	不適用	0		要求綜合素質比較高
2	一般	30		
3	稍好	100		
4	較好	200	V	
5	好	300		

13 因素名稱：個人要求			適用點	說明
因素定義：個人的基本要求				
1	男性	0		年齡40歲以下
2	女性	0		
3	无性別限制	0	V	
4	年齡	0	V	
5	无年齡限制	0		
6	以往的職業記錄	0		

14 因素名稱：其他			適用點	說明
因素定義：上述未盡事項				
1		0		
2		0		
3		0		
4		0		

任職資格说明书

部门：生產部
课别：電子課

岗位：PCBA課長
职等：6

5	0	
6	0	

寬放條件

如：有大型電子廠PCBA五年以上工作經驗，工程技術比較好，
且有三年以上同等工作經驗，
文化水平可放寬到高中或中專文化水平

寬放條件

寬放條件

寬放條件

寬放條件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

--

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件

宽放条件



任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA物料員
職等：2

1 因素名稱：最低學歷要求			適用點	說明
因素定義：知識內履行工作職責所要求的最低學歷要求。其判斷的基準是國民教育水準。注意與什麼學歷的人從事本項工作無關係。				
1	高中畢業和中专	30	V	中專：電子專業優先
2	大學專科	60		
3	大學本科	100		
4	碩士研究生及以上	180		
2 因素名稱：知識範圍			適用點	說明
因素定義：處理本職位工作所需要的知識範圍，判斷基準在於廣博而不在精深。				
1	日常工作知識，上崗前不需要進行培訓	5		1、電子元件知識 2、電子元件BOM單 3、了解AI自動插件流程 4、了解DIP（MI/MS）PCBA加工流程 5、以數字有較好的認識與管理
2	基本的工作規則和操作知識，上崗前需要經過短期和系統的培訓	20	V	
3	必須有一定的專業知識，或需要積累較多的實踐經驗	40		
4	具有較高的專業知識，實踐經驗豐富，而且需要其他專業的知識和技能	90		
5	需要解決多專業的綜合問題，要求具備綜合性專家的知識結構	180		
3 因素名稱：專業要求			適用點	說明
因素定義：指專業知識和技能掌握、運用的難度；以任職者在工作中自主決策時間的比例和自主決策的範圍來衡量。				
1	無需決策	0		專業性很強的知識，在一般情況下都會向上級主管請示後再進行運作。
2	自主決策的機會很少，很大程度上依賴上級主管	10	V	
3	自主決策的機會較少，但工作事務上的自主性較大	30		
4	有近一半的事情可以自主決策，一般技術問題或專業工作可自行解決；	60		
5	大部分事情可以自主決策，只有極為重大的工作任務才需請示上級主管	120		
6	基本上是自主決策的	180		
4 因素名稱：工作經驗			適用點	說明
因素定義：指工作得達到基本要求，還必須有某種必須隨著經驗不斷積累才能掌握的技巧。判斷基準根據掌握這種必須經過一段時間的實際工作的技巧所花費的時間。				
1	無需專門的經驗	5		一年以上同等工作經驗 或二年以上相關工作經驗
2	1年以下	20		
3	1~3年（含1年）	40	V	
4	3~5年（含3年）	80		
5	5~8年（含5年）	160		
6	8年以上	240		
5 因素名稱：資格證書			適用點	說明
因素定義：指工作中所需要的由國家或者相關機構進行認證的非教育序列的資格類證書要求				

任職資格說明書

部門：生產部
課別：電子課

崗位：PCBA物料員
職等：2

1	不需要專門的資格證書	0	V	經過培訓方可上崗，無需資格證書。
2	初級資格或者相當於初級資格	30		
3	中級資格或者相當於中級資格	80		
4	高級資格或者相當於高級資格	150		

6 因素名稱：能力要求			適用點	說明
因素定義：指工作對於任職者各種心理層次上的能力的要求，例如人際關係能力、分析判斷能力、創新能力等，以能力的種類和程度進行判斷				
1	不需要具備特別的能力	5		1. 能夠很好的與他人溝通。 2. 對某種事物有較強的分析與判斷。
2	需要一般的能力，達到平均水準即可	15	V	
3	需要能力較多	30		
4	需要多種能力，其中幾種較為突出	90		
5	需要能力較為全面，並且十分突出	180		

7 因素名稱：語言要求			適用點	說明
因素定義：指工作所要求的語言技能				
1	只需要能用自己習慣的漢語進行溝通	10		能夠用普通話進行溝通
2	能夠用普通話或粵語進行流利溝通；或者英語辭彙達到2000左右	40	V	
3	英語水準達到國家四級，讀寫流利	60		
4	英語水準達到國家六級，聽讀寫流利	120		
5	六級以上，口語流利	180		

8 因素名稱：技能要求			適用點	說明
因素定義：指工作要求的相關技能。技能指經過相關訓練可以掌握的、對特定的工具或者事務具備的操作處理技巧				
1	不需要特殊的工作技能，具備基本的體能即可	5		1、叉車的使用 2、電子元件BOM單的使用 3、生產計劃排程表的使用
2	工作的操作流程有一定的技巧，需要經過簡單的培訓才能掌握（1月）	15	V	
3	需要特定的技能，經過較長時間的培訓才能掌握	40		
4	某方面的技能特別突出，需要有該領域的深厚基礎才能掌握	90		
5	需要多方面的技能，並能綜合運用	180		

9 因素名稱：責任心			適用點	說明
因素定義：對自身工作職責和公司利益的承諾，能否積極主動為自己的行為、工作承擔責任				
1	一般	10		1. 對工作有較強的責任心。 2. 能對自己在工作中的些失誤承擔責任，能做到自我批評。
2	稍好，有一定的責任心，能為自己的工作負責	50		
3	較好，有較強的責任心，主動為自己的工作負責	100	V	
4	好，有很強的責任心，為自己的工作負責，愛護公司的財產、名譽	200		
5	極強的責任心，視公司如家，一切從公司的利益出發	300		

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/788040142030007007>