



休解除劳动合同

汇报人:

汇报时间:



目

CONTENCT

录

- 引言
- 劳动合同解除的种类和条件
- 解除劳动合同的程序和注意事项
- 案例分析
- 总结与建议



01

引言



主题简介

劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

解除劳动合同是指在劳动合同期限届满之前，因某种原因提前终止劳动合同的法律行为。

休解除劳动合同是指劳动者因个人原因或法定事由，在劳动合同期限内提出解除劳动合同的请求。





目的和目标



目的

保障劳动者的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。



目标

明确劳动者和用人单位在解除解除劳动合同过程中的权利和义务，规范劳动合同解除的程序和条件，减少劳动纠纷的发生。



02

劳动合同解除的种类和条件

劳动合同解除的种类

双方协商解除

经用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

单方解除

用人单位或劳动者单方面解除劳动合同，需要符合法定条件和程序。

约定解除

双方在劳动合同中约定解除条件，一旦条件满足，即可解除劳动合同。





劳动合同解除的条件



用人单位解除劳动合同的条件

劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反用人单位的规章制度；严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正等。

劳动者解除劳动合同的条件

用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件；及时足额支付劳动报酬；未依法为劳动者缴纳社会保险费；用人单位的规章制度违反法律法规的规定，损害劳动者权益等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/788046037043006050>