

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

PERSONAL

二零二四年小学食堂临时工劳动权益保障及 培训协议

本合同目录一览

1. 协议双方基本信息

1.1 双方名称

1.2 双方地址

1.3 双方联系方式

2. 协议目的

3. 临时工岗位及职责

3.1 岗位设置

3.2 职责描述

4. 工作时间及休息

4.1 工作时间

4.2 休息时间

4.3 法定节假日安排

5. 工资待遇

5.1 工资标准

5.2 工资支付方式

5.3 工资调整

6. 社会保险及福利待遇

6.1 社会保险

6.2 福利待遇

7. 培训内容及安排

7.1 培训内容

7.2 培训时间

7.3 培训方式

8. 劳动保护及安全

8.1 劳动保护

8.2 安全生产

9. 违约责任

9.1 违约情形

9.2 违约责任

10. 争议解决

10.1 争议解决方式

10.2 争议解决机构

11. 合同生效及终止

11.1 合同生效条件

11.2 合同终止条件

12. 合同附件

12.1 附件一：临时工岗位设置表

12.2 附件二：培训计划

12.3 附件三：社会保险及福利待遇明细

13. 其他约定事项

14. 合同签署及生效日期

第一部分：合同如下：

1. 协议双方基本信息

1.1 双方名称

甲方：小学

乙方：临时工

1.2 双方地址

甲方地址：市区路号小学

乙方地址：市区路号

1.3 双方联系方式

甲方联系人：

甲方联系电话：138

乙方联系人：

乙方联系电话：1395678

2. 协议目的

本协议旨在明确甲乙双方在二零二四年小学食堂临时工劳动权益保障及培训方面的权利和义务，确保临时工在甲方的食堂工作中享有合法权益，并提升其职业技能。

3. 临时工岗位及职责

3.1 岗位设置

乙方担任甲方食堂的临时工，具体岗位包括厨师、洗碗工、采购员等。

3.2 职责描述

- (1) 厨师：负责食堂的日常烹饪工作，保证食品质量；
- (2) 洗碗工：负责食堂餐具的清洗、消毒及摆放；
- (3) 采购员：负责食堂食材的采购、验收及管理。

4. 工作时间及休息

4.1 工作时间

乙方的工作时间为每周一至周五，每天工作 8 小时，共计 40 小时。

4.2 休息时间

乙方享有国家法定节假日及带薪年假。

4.3 法定节假日安排

法定节假日按照国家规定执行，乙方享有相应的休假。

5. 工资待遇

5.1 工资标准

乙方工资标准为每月人民币元，按照国家规定缴纳个人所得税。

5.2 工资支付方式

乙方工资每月支付一次，于每月的一个工作日发放。

5.3 工资调整

如遇国家政策调整或市场行情变化，甲方有权对乙方工资进行调整。

6. 社会保险及福利待遇

6.1 社会保险

甲方按照国家规定为乙方缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。

6.2 福利待遇

乙方享有国家规定的法定福利待遇，包括带薪年假、婚丧假、产假等。

8. 劳动保护及安全

8.1 劳动保护

甲方应确保乙方在工作过程中的人身安全，提供符合国家规定的工作条件，包括但不限于安全的工作场所、必要的防护用品和设备。

8.2 安全生产

乙方应严格遵守甲方制定的安全操作规程，参加甲方组织的安全培训，确保自身和他人的安全。

9. 违约责任

9.1 违约情形

- (1) 乙方未按约定时间、地点提供劳动服务；
- (2) 乙方违反工作纪律，影响食堂正常运营；
- (3) 乙方泄露甲方商业秘密或违反保密协议；
- (4) 甲方未按约定支付工资或未按规定缴纳社会保险。

9.2 违约责任

(1) 乙方违约的，甲方有权解除本协议，并要求乙方承担相应的违约责任；

(2) 甲方违约的，应向乙方支付违约金，并赔偿乙方因此遭受的损失。

10. 争议解决

10.1 争议解决方式

双方发生争议时，应通过友好协商解决。协商不成的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

10.2 争议解决机构

双方同意将争议提交至甲方所在地仲裁委员会仲裁。

11. 合同生效及终止

11.1 合同生效条件

本协议自双方签字盖章之日起生效。

11.2 合同终止条件

- (1) 协议约定的期限届满；
- (2) 乙方辞职或甲方辞退乙方；
- (3) 因不可抗力导致协议无法履行；
- (4) 双方协商一致解除协议。

12. 合同附件

12.1 附件一：临时工岗位设置表

12.2 附件二：培训计划

12.3 附件三：社会保险及福利待遇明细

13. 其他约定事项

13.1 本协议未尽事宜，由双方另行协商解决。

13.2 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

14. 合同签署及生效日期

14.1 签署日期

本协议经甲乙双方代表签字盖章后，自签署之日起生效。

14.2 签署地点

本协议签署地点：市区路号小学会议室

第二部分：第三方介入后的修正

15. 第三方介入概述

15.1 第三方定义

在本合同中，第三方是指除甲乙双方以外的，为履行本合同提供中介、咨询、服务、监督或其他辅助功能的独立法人或其他组织。

15.2 第三方介入范围

- (1) 提供招聘、选拔临时工的服务；
- (2) 提供劳动权益保障及培训的咨询服务；
- (3) 对甲方食堂的运营进行监督；

(4) 提供财务管理、会计核算等服务。

16. 第三方责任及权利

16.1 第三方责任

(1) 第三方应按照合同约定，履行其职责，确保其提供的服务符合国家法律法规和行业规范；

(2) 第三方应确保其提供的服务不侵犯甲乙双方的合法权益；

(3) 第三方因自身原因导致合同履行出现瑕疵，应承担相应的违约责任。

16.2 第三方权利

(1) 第三方有权要求甲乙双方提供必要的资料和配合，以履行其合同义务；

(2) 第三方有权根据合同约定，收取相应的服务费用。

17. 第三方责任限额

17.1 责任限额定义

本合同中的责任限额是指第三方因违约行为给甲乙双方造成的损失，第三方应承担的最高赔偿金额。

17.2 责任限额确定

(1) 第三方责任限额由甲乙双方在合同中约定，具体金额应考虑第三方提供服务的性质、风险及可能造成的损失；

(2) 如合同未约定责任限额，则以第三方服务费用的一定比例作为责任限额，但不得超过人民币 100 万元。

18. 第三方与其他各方的划分说明

18.1 第三方与甲方

(1) 第三方与甲方之间的关系由双方另行签订服务合同或协议；

(2) 甲方应确保第三方提供的服务的质量和效果，对第三方服务的瑕疵承担连带责任。

18.2 第三方与乙方

(1) 第三方与乙方之间的关系由双方另行签订服务合同或协议；

(2) 乙方应遵守第三方提供的服务规范，对自身违反规范的行为承担相应责任。

18.3 第三方与合同其他相关方

(1) 第三方与其他合同相关方之间的关系由双方另行签订服务合同或协议；

(2) 合同其他相关方应遵守第三方提供的服务规范，对自身违反规范的行为承担相应责任。

19. 第三方介入的合同变更

19.1 合同变更

如第三方介入，导致原合同内容需要变更的，甲乙双方应协商一致，签订补充协议，对原合同进行变更。

19.2 补充协议的效力

补充协议作为原合同的一部分，与原合同具有同等法律效力。

20. 第三方介入的合同解除

20.1 合同解除

如第三方介入后，甲乙双方认为合同无法继续履行或不再需要第三方介入的，应协商一致解除合同。

20.2 解除合同的后果

合同解除后，甲乙双方应按照合同约定或法律规定处理相关事宜，包括但不限于费用结算、违约责任等。第三方也应按照合同约定或法律规定处理其相关事宜。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 附件一：临时工岗位设置表

详细要求：详细列出甲方食堂所有临时工岗位的名称、职责、任职资格、工作条件等。

说明：本附件作为合同附件，用于明确乙方所担任的具体岗位及职责。

2. 附件二：培训计划

详细要求：列出甲方为乙方提供的培训内容、时间、方式、考核标准等。

说明：本附件作为合同附件，用于明确甲方对乙方进行培训的计划和安排。

3. 附件三：社会保险及福利待遇明细

详细要求：详细列出乙方应享受的社会保险种类、缴费比例、福利待遇等内容。

说明：本附件作为合同附件，用于明确乙方应享受的社会保险及福利待遇。

4. 附件四：第三方服务协议

详细要求：详细列出第三方提供服务的具体内容、服务期限、费用、责任等。

说明：本附件作为合同附件，用于明确第三方介入的具体服务内容和服务协议。

5. 附件五：补充协议

详细要求：列出甲乙双方在合同履行过程中签订的任何补充协议的内容。

说明：本附件作为合同附件，用于记录甲乙双方在合同履行过程中可能发生的任何补充协议。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：乙方未按约定时间、地点提供劳动服务。

责任认定标准：乙方应承担违约责任，甲方有权解除合同，并要求乙方支付违约金。

示例说明：若乙方未在约定的时间内到达工作地点，甲方有权解除合同，并要求乙方支付相当于一个月工资的违约金。

2. 违约行为：乙方违反工作纪律，影响食堂正常运营。

责任认定标准：乙方应承担违约责任，甲方有权解除合同，并要求乙方支付违约金。

示例说明：若乙方在工作期间出现严重违反工作纪律的行为，如迟到、早退、擅自离岗等，甲方有权解除合同，并要求乙方支付相当于一个月工资的违约金。

3. 违约行为：甲方未按约定支付工资或未按规定缴纳社会保险。

责任认定标准：甲方应承担违约责任，向乙方支付违约金，并赔偿乙方因此遭受的损失。

示例说明：若甲方未按约定时间支付乙方工资，或未按规定缴纳社会保险，甲方应向乙方支付相当于一个月工资的违约金，并赔偿乙方因此遭受的其他损失。

4. 违约行为：第三方未按约定履行服务义务。

责任认定标准：第三方应承担违约责任，向甲乙双方支付违约金，并赔偿因此造成的损失。

示例说明：若第三方未按约定提供招聘服务，甲方有权解除与第三方的服务协议，并要求第三方支付违约金，同时赔偿甲方因此遭受的损失。

全文完。

二零二四年小学食堂临时工劳动权益保障及 培训协议 1

本合同目录一览

1. 协议双方基本信息

1.1 双方名称

1.2 法定代表人或负责人姓名

1.3 联系方式

2. 协议目的和依据

2.1 目的说明

2.2 法律法规依据

3. 劳动岗位及职责

3.1 岗位名称

3.2 岗位职责

3.3 工作时间及班次

4. 工资待遇

4.1 基本工资

4.2 绩效奖金

4.3 工资支付方式

4.4 工资调整机制

5. 工作条件

5.1 工作场所

5.2 工作环境

5.3 安全防护措施

6. 社会保险及福利

6.1 社会保险缴纳

6.2 福利待遇

7. 劳动合同期限

7.1 合同签订

7.2 合同期限

7.3 合同续签

8. 培训与提升

8.1 培训内容

8.2 培训时间

8.3 培训费用

8.4 培训考核

9. 休息休假

9.1 休息日安排

9.2 法定节假日安排

9.3 事假及病假处理

10. 违约责任

10.1 违约情形

10.2 违约责任承担

11. 争议解决

11.1 争议解决方式

11.2 争议解决机构

12. 合同生效及终止

12.1 生效条件

12.2 生效日期

12.3 终止条件

12.4 终止程序

13. 其他约定

13.1 保密条款

13.2 不可抗力条款

13.3 合同附件

14. 合同签署

14.1 签署日期

14.2 签署地点

14.3 签署人员

第一部分：合同如下：

1. 协议双方基本信息

1.1 双方名称

甲方：小学

乙方：临时工

1.2 法定代表人或负责人姓名

甲方：

乙方：

1.3 联系方式

2. 协议目的和依据

2.1 目的说明

本协议旨在明确甲方与乙方之间的劳动权益保障及培训事宜，保障乙方在甲方工作期间的合法权益，同时提高乙方的工作技能和综合素质。

2.2 法律法规依据

本协议依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规制定。

3. 劳动岗位及职责

3.1 岗位名称

乙方在甲方担任食堂临时工。

3.2 岗位职责

乙方负责食堂的食材采购、烹饪、分发、清洁等工作，确保食堂的正常运行。

3.3 工作时间及班次

乙方工作时间：每日 8 小时，每周工作 5 天，具体班次由甲方安排。

4. 工资待遇

4.1 基本工资

乙方基本工资为每月人民币 2000 元。

4.2 绩效奖金

乙方根据工作表现和食堂运营情况，可获得一定比例的绩效奖金。

4.3 工资支付方式

甲方每月 10 日前将乙方工资支付至乙方指定的银行账户。

4.4 工资调整机制

如国家或地方政策调整，甲方将根据实际情况调整乙方工资。

5. 工作条件

5.1 工作场所

乙方在甲方提供的食堂工作场所工作。

5.2 工作环境

甲方确保食堂工作环境符合国家相关安全卫生标准。

5.3 安全防护措施

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/788103115112007046>