

# 2024 新疆巴州直属事业单位第五批引进硕士研究生等优秀专业人才

## 18 人笔试备考题库及答案解析

毕业院校：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 考场：\_\_\_\_\_ 考号：\_\_\_\_\_

### 一、选择题

1. 下列哪一项民事诉讼基本原则最能体现法律面前人人平等原则的内涵?()

A、诚实信用原则

B、对等原则

C、同等原则

D、当事人诉讼权利平等原则

答案：D

解析：A 项错误，《民事诉讼法》规定：“民事诉讼应当遵循诚实信用原则。”诚实信用原则要求民事诉讼主体从事民事活动要诚实、善意，未体现法律面前人人平等这一精神，排除。B 项错误，《民事诉讼法》规定：“外国法院对中华人民共和国公民、法人和其他组织的民事诉讼权利加以限制的，中华人民共和国人民法院对该国公民、企业和组织的民事诉讼权利，实行对等原则。”对等原则是我国法院对外国主体加以同样的限制，排除。C 项错误，《民事诉讼法》规定：“外国人、无国籍人、外国企业和组织在人民法院起诉、应诉，同中华人民共和国公民、法人和其他组织有同等的诉讼权利义务。”

这是同等原则的法律规定，虽然它体现了外国人、无国籍人、外国企业和组织具有同等的诉讼权利义务，一定程序上体现了法律面前人人平等这一精神，但不如 D 项“当事人诉讼权利平等原则”全面，且 D 项内容在一定程序上包括该项内容，排除。D 项正确，《民事诉讼法》规定：“民事诉讼当事人有平等的诉讼权利。人民法院审理民事案件，应当保障和便利当事人行使诉讼权利，对当事人在适用法律上一律平等。”当事人诉讼权利平等原则最能体现法律面前人人平等原则的内涵，当选。故选 D。

2. 我国现阶段，不同国有企业的职工付出同样的劳动获得的劳动报酬会有所差别。这是因为()。

- A、贯彻按劳分配会使一部分企业先富起来
- B、按劳分配和按资分配是结合在一起的
- C、按劳分配要贯彻效率优先、兼顾公平的原则
- D、按劳分配的实现程度与国有企业的经营成果联系在一起

答案：D

解析：不同国有企业之所以会出现同工不同酬的现象，其原因就在于不同的企业，其经营成果也不一样，生产经营好的，劳动者所得就高，效益一般的企业，劳动者所得就会低一些，即按劳分配的实现程度与国有企业的经营成果是联系在一起的。故选 D。

3. 当公文写满一页没有空白用于盖章时，可以采取何种措施加以解决?()

- A、标识“此页无正文”

## B、调整行距、字距

C、印章覆盖正文

D、留白

答案：B

解析：《党政机关公文格式》中的“特殊情况说明”对盖章地方不够的情况作了如下规定：当公文排版后所剩空白处不能容下印章或签发人签名章、成文日期时，可以采取调整行距、字距的措施解决。故选 B。

4. 北齐文学家刘昼说：“外疾之害，轻于秋毫，人知避之；内疾之害，重于泰山，而莫之避。”这体现的哲学原理是()。

A、外因必须通过内因起作用

B、内因对事物发展变化起决定作用

C、外因是事物发展的外部条件

D、内因对事物的发展起着加速或者延缓的作用

答案：B

解析：这句话的意思是外部对人体的伤害，比羽毛还轻，因为大家看得到可以马上处理；内部对人体的伤害，比泰山重，因为大家无法察觉以至于根本无法规避。A 项错误，题干强调的是内因的重要性，并未提及外因如何发挥作用。B 项正确，“内疾重于泰山”强调的是内因的重要性，内因是事物发展的源泉，是事物发展的根据，是事物发展的根本原因，决定着事物的性质和发展方向。C 项错误，题干强调的是内因的重要性，并非强调外因。D 项错误，选项本身说法错误，外因对事物的发展起着加速或延缓的作用。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/788133116031006143>