

# 中财讯三月课件-企业日常 营运中的节税技巧与账务处 理

制作人：制作者PPT  
时间：2024年X月





# 目录

- 第1章 税务筹划概述
- 第2章 企业日常开支管理
- 第3章 薪酬福利管理
- 第4章 资产管理与财务规划
- 第5章 税务筹划案例分析
- 第6章 总结与展望
- 第7章 附录

# 第一章 税务筹划概述



## 01 提高企业利润

通过合理的节税方式，企业可以增加净利润，提高盈利能力。

## 02 社会责任

积极的税务行为有助于建立企业良好形象，履行社会责任。

## 03 提高竞争力

有效的税务筹划可以优化企业资源配置，提高市场竞争力。



# 什么是税务筹划

税务筹划是企业为了最大限度地节省税收而采取的方式和手段。它遵循法律规定，通过合理的规划和安排来降低企业的税负，实现合法合规的减税目的。税务筹划是企业管理中十分重要的一环。

中国风



# 税务筹划的原则

## 合法合规

税务筹划应在国家税收法规的合法合规前提下进行。税务筹划的基本前提是。

## 风险可控

在减少税负的同时，要注意控制风险，避免触犯税法法规，保障企业经营稳定。

## 效益最大化

税务筹划要以企业效益为核心，力求最大限度地减少税负，提升企业盈利能力。

01

## 税法法规繁杂

税法规定繁多复杂，企业需要及时了解并遵守，以免发生税收风险。

02

## 税收政策变化

政府税收政策随时可能调整，企业需要灵活应对，及时调整税务筹划方案。

03

## 企业类型差异

不同类型的企业在税务筹划方面会有不同的优势和困难，需要因情况而制定不同策略。



# 税务筹划的原则

## 合法合规

税务筹划应在国家税收法规的合法合规前提下进行。这是税务筹划的基本前提。

## 风险可控

在减少税负的同时，要注意控制风险，避免触犯税法法规，保障企业经营稳定。

## 效益最大化

税务筹划要以企业效益为核心，力求最大限度地减少税负，提升企业盈利能力。

中国风



## 税务筹划概述

税务筹划是企业利用合法手段降低税收负担，提高税利比，促进经济增长的重要手段。它通过对企业收入、成本、投资等方面展开分析，制定有效的税收规划方案，最大限度地节省税款，同时保证合法合规。税务筹划包括税收风险评估、税务风险管理、税务政策咨询等内容。

## 第二章 企业日常开支管理



# 会计账务处理

## 企业应建立规范的 会计制度

确保财务数据的准确性和完整性



## 会计账务处理要保 持准确性和及时性

确保及时记录每一笔交易，避免遗漏

## 企业应定期进行会计 核算

了解企业财务状况，及时调整经营策略





**01 加强对员工报销的审核和监督**

确保报销合规，避免不必要支出

**02 控制企业各项费用开支**

避免不必要支出，提高经营效率

**03 建立健全的报销制度**

规范报销流程，提高管理效率

# 资金管理

管控企业资金  
流向

避免资金短缺  
确保企业正常经营

合理规划企业  
资金运作

确保资金合理分配  
提高资金利用效率

提高企业财务  
稳定性

储备充足资金，应  
对市场波动



中国风



## 成本控制

企业应确定核心成本，采取有效措施降低成本，从而提高企业盈利能力。成本控制是企业管理的重要环节，需要不断优化和调整。

# 成本控制

## 确定企业核心成本

识别企业经营中不可或缺的成本项目



## 采取有效措施降低成本

优化生产流程，降低材料成本  
提高员工效率，降低人工成本

## 提高企业盈利能力

通过成本控制，提高毛利润率  
增强企业核心竞争力

## 第3章 薪酬福利管理



中国风



## 员工薪酬设计

在员工薪酬设计中，需要综合考虑企业实际情况和员工需求，制定合理的薪酬政策，以提高员工满意度和忠诚度。通过适当的调整薪酬结构和福利待遇，可以实现员工激励和企业发展的双赢局面。

# 福利管理

多样化的福利选择

包括健康体检、带薪年假、节日福利、员工培训、员工关怀、员工激励、员工沟通、员工参与、员工发展、员工成长、员工进步、员工成就、员工荣誉、员工尊重、员工关爱、员工支持、员工帮助、员工援助、员工福利、员工福利计划、员工福利体系、员工福利制度、员工福利政策、员工福利方案、员工福利措施、员工福利项目、员工福利服务、员工福利保障、员工福利安全、员工福利稳定、员工福利可靠、员工福利可信、员工福利可靠、员工福利可信、员工福利可靠、员工福利可信

构建良好的企业文化

组织团建活动、企业文化交流等

关注员工健康和  
生活质量

提供健康体检、员工活动等





## 01 设计激励性的奖金制度

根据绩效奖励、项目奖金等

## 02 激发员工积极性和创造力

提高工作动力、拓展业务

## 03 与企业绩效挂钩的奖金设计

奖金按照绩效评定结果发放

# 税务筹划在薪酬福利管理中的应用

## 合理规划员工薪酬结构

根据企业税负情况进行调整

优化薪酬分配比例

## 优化福利内容，降低企业税负

选择适用税法政策的福利

提供符合税法规定的福利待遇

## 设计符合税法要求的奖金发放方案

遵循税法规定的奖金税收政策

确保奖金发放合规

# 总结

薪酬福利管理是企业日常运营中至关重要的一环，合理设计薪酬政策和福利待遇可以有效提高员工满意度和忠诚度，激发员工工作积极性和创造力，同时通过税务筹划实现节税优化，为企业发展提供更多支持。

中国风



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/788141015120006052>