

竞聘科长演讲稿模板汇编（23篇）

精选竞聘科长演讲稿模板汇编（精选 23 篇）

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 1

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！首先感谢组织和领导给予我展示自我的机会！我竞聘的职位是干部监督科科长一职，下面我就自身优势和如何履行好这一职务，谈谈自己的想法。

干部监督工作是一项原则性强、责任重大的工作，我认为从事此项工作自己在以下几方面具有一定的优势。

一是具有较为丰富的实践经验。参加工作以来，我先后到原丰收小学，新枞中学任教。其间，参与了教育系统的“两基普实”和课程改革等工作；__年以来，先后在燕高派出所、齐修派出所、县公安局政工监督室工作，参与了公安系统的“三基工程建设”、“纠偏灭虚”和“警务体制改革”等重要工作；年1月调县委组织部组织科工作至今。不同岗位上的工作经历，培养了我一定的综合协调能力，也积累了较为丰富的实践经验。

二是具有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。我是从教育系统最基层的村级小学开始自身工作经历的，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理，因此，我特别珍惜现在这来之不易的工作环境和工作岗位。在公安系统半军事化管理的几年当中，我服从命令，听从指挥，爱岗敬业，一丝不苟，不计个人得失，从不怨天忧人，培养了我“能吃苦、能忍耐、能奉献”的良好品质。

三是具有求真务实、诚信为本的处事品质。我奉行诚实待人、诚信为本的做人处世的理念。在多年的工作当中，既要坚持工作的原则，又要兼顾同事和服务对象的想法与诉求，正因为坚持了做人做事的基本原则，我同各个岗位上的同事建立了亲如兄弟姐妹的情感，也得到广大服务对象的一致好评。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。干部监督是改革开放条件下执政党建设的一项重要而紧迫的任务。是按照党的路线方针政策选准用好干部、建设高素质干部队伍的重要保证。干部监督科科长是关系干部监督工作正常推进的重要岗位。我个人认为，要当好干部监督科科长，要做到以下几点：

一是自身要正。干部监督工作的性质决定了从事干部监督工作的同志必须要具备一身正气，两袖清风。做人做事公道正派。在物质利益、“酒绿灯红”等种种诱惑面前，要始终管好自己，通过干部监督工作磨练自身意志品格，陶冶道德情操，自觉做到自

重、自省、自励。作为一名组工干部，只有"自身正"才能做到令行禁止，不令而从，以德服众。

二是自身要硬。古人云"治人者必先自治，责人者必先自责。"从事干部监督工作必须从严格要求自己做起，在日常的工作生活当中加强自身思想政治的修养，树立正确的人生观、价值观。同时，从事干部监督工作还必须具备过硬的业务工作能力，工作中要与时俱进，熟练掌握《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》以及《中组部关于加强组织部门干部监督工作若干意见》等党内法规，坚持原则，敢于较真。从事干部监督工作只有过硬的自身素质才能经得住考验，干得好工作。

三是自身要勤。孔子云："学而时习之，不亦说乎"，就是告诉我们要勤于学习，做到干一行、学一行，在工作生活中时时刻刻向书本学，向有经验的领导和同事学，不断提高政策理论水平和业务水平，不断适应新情况、新问题，活学活用，学以致用。同时也只有勤奋学习才能达到"自身正、自身硬"的要求，通过的不断学习，完善自我，促进工作。

此外，干部监督工作是干部工作的重要环节，干部监督科要协助干部科完成各项工作任务。做到到位不越位、补台不拆台，与干部科长一道共同做好全县干部工作。

各位领导，各位评委，如果有幸获得大家信任，成功竞聘为干部监督科科长，我一定会尽心竭力，努力做好本职工作，为干部监督工作上台阶、上水平作出自己最大的努力和贡献。即使没

能竞聘成功，我也会一如既往地做好自己现有的本职工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 2

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

为了优化我们石油部门的管理层，为了寻求新的发展机遇与亮点，强烈的事业心和责任感驱使我勇敢地站在了演讲台上，参加开发科科长竞聘的。

下面我做一下自我介绍，我叫某某，今年 31 岁。工作以来，我一心扑在工作上，把加油站做为施展自己才华的平台，努力创造“卓越、优质、高效、永恒”的形象，全力打造我站品牌，构筑起具有本站特色的营销站点。应聘开发科科长的职位，我充满希望，也满怀信心。我的信心主要来源于以下几点优势：

第一、我具有良好的个人品质。

第二、我热爱石油行业，具有较强的敬业精神。

第三、我有丰富的知识体系和较强的创新能力。

第四、我具有丰富的组织、协调管理经验。

第五、加大营销力度，扩大市场份额。

各位领导、各位同事，面对浩瀚的蓝天，雄鹰选择了奋飞；面对汹涌的巨浪，水手选择了搏击；而今天，面对至爱的事业，我选择了拼搏和挑战！如果承蒙领导厚爱，让我走上发展科科长的工作岗位，我将更新观念，奋发上进，明确目标，勤奋工作，把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。具体做好以下几点：

第一、强化优质服务意识。

第二、抓管理，促进销售量的提高。

第三、加强安全管理。

尊敬的领导、评委，今后我愿从点点滴滴做起，用青春拥抱时代，用生命点燃未来，用无限的诚心燃起工作的烽火，以火热的情怀吹响时代的号角，以昂扬的斗志写下工作的新篇章！

我的完毕，谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇3

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

首先感谢党组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是

拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫，__市人，生于1966年1月，1983年考入电子技术学院电子计算机工程专业，1986年加入党组织，1987年本科毕业，获工科学士学位。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

今天，我竞争的职位是综合科科长，理由有三点：

数据库系统。

以上决定了我能够更快地进入综合科科长角色，开展工作。如果我能够竞争上综合科科长这个职位，我将在党组的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。具体地讲

（一）坚持“一个原则”

就是坚持“上为党组分忧、下为干部服务”的原则。综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于党组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领

导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

（二）实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在行政编制科时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕党组中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

（三）抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。在党组领导下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。综合科要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革方案的制订，各项实施方案的出台，机构调整的各项意见，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。我办“三讲”教育开展以来，办公室很多管理制度得以制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是综合科的一项长期而重要的工作。作为综合科科长，一定要在党组的领导下，将制度落实工作常抓不懈。四是抓好勤政树形象。编办是党委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，跨越九九。”

谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 4

尊敬的各位领导、同事们：

大家上午（下午、晚上）好！

我是来自市场部渠道管理科的，云南省曲靖市人，生于 1968 年 3 月，1986 年在云南省边防团石丫口 35547 部队 74 分队特种作战模范连服役，1991 年考入湖北省荆州市人民警察学校 1994 年专科毕业，1999 年由当地基层派出所调入云南省昆明市司法警官学校任教官，20__年正式加入空调公司并任职于市场渠道管理科负责人的工作。

我今天竞聘演讲的主题是：铸盾与领跑！

为什么要用“铸盾”与“领跑”作为我演讲的专项题目呢？这是我在静思 06 年度的工作总结与 07 年度的规划后确立的！

自 20__年度本部市场部渠道管理科成立以来，在领导的信任与悉心指导帮助下，我有幸担负起科室负责人这个角色，带领着科室团队在“渠道管理”这个领域摸索学习了一年，勤勤恳恳，不断进取：沉淀了较为丰富的管理经验，具备了较强的组织协调与专业能力。因此，我今天充满信心的走上这竞聘讲台！

今天，我竞聘的是渠道管理科科长一职，正是希望能通过个人职业生涯上的历练和提升从而能促进自己在这个领域的工作不断深入开展！

06年渠道管理的重点工作就是“铸盾”，当然，这里的“盾”并不只是一个狭义的范畴，而是一个完整的体系，是一个由内而外再由外而内的健全的专业管理体系。那么如何完善和构建这个体系呢？06年度在渠道管理科这个团队的共同努力与配合下我带领科室团队重点开展了以下工作：

1、不断优化商家队伍，提高经销商的整体经营管理水平，同时协同驻外产品管理中心做好遗留问题的处理工作。确保一支健康、有潜能和核心竞争力的经销商队伍。

2、将国内所有客户资料导入sap系统，由原来简单的电子表格管理升级到系统管理，并连同物流部，营销财务部采取统筹管理，使得客户管理工作更加科学化、准确化、精细化。

3、做好经销商的培训工作，通过配合各产管中心开展一系列行之有效的培训课程，从经营意识、市场维护意识、企业文化等多个方面提高了整个经销商队伍的素质和凝聚向心力。

4、联动物流、客服、销售支持等职能部门，对市场窜货等市场问题建立一个完备流畅的处理程序。较好地扮演了“检察院”这个分析、认定及协调处理的角色。

通过一年的实践工作让我意识到，06年度我所铸就的这个“盾”并不是一个理论层面上的虚拟意识，而是一个由厂商共建的利益实体，只有将彼此的利益都牢固地牵连在一起，并依此形成统一

的思维方式与意识，这个“盾”才是坚不可摧的！

诚然，06 年度的渠道管理工作还存在着诸多的不足，在后期的工作中还有很多需要完善、急待改进的方面。07 年度被冠以“渠道年”，由此可见渠道管理工作的重要性，也正是基于此，我将 07 年度的渠道管理工作规划命名为“领跑”！

07 年度，渠道建设需遵循“四化”原则，即标准化、模块化、差异化、流程化。这也就要求了我们的渠道管理工作必须在 07 年度领跑先足于其他相关的职能工作。

如何“领跑”呢？这就需要我们做好以下的工作：

1、渠道优化与拓展，这是一个涵盖面非常广的工作。包括合同目标任务量的分解、客户考核评估工作等。作为年度开盘的首要工作之一，只有高效、优质地完成这些工作，方能在开盘之初，将本年度的渠道发展主体思路，切实地贯彻执行下去。

2、信息沟通平台的筹建，同样也是一项在年度开始就需要完成的工作。信息的导航作用已不容忽视，通过信息考核机制的确立，渠道信息采集员队伍的组建等相关配套工作围绕这一主线迅速展开，由点及面，从而延展为信息体系的全面建立。

3、我特将淡季经销商培训将作为在 07 年度提升志高经销商经营素质的主体工作，将会制定一套整体指引性教案，指导各分部结合当地人文风貌、市场特性等参照执行的方式进行经销商培训。同时，我将会在 10 月底、11 月中旬、3 月中旬这几个时间段，针对重点区域开展专项培训，实地让渠道管理工作与商家之间展开互动，使商家切身体会到渠道管理工作与其自身经营发展的关联、重要性和紧密程度。

4、经销商大会的组织与筹备，这是年度性的重点工作。这也是全年渠道工作的关键点之一，对加强渠道商家的凝聚力，提升团队向心力和整体核心竞争力都有不可估量的作用。

5、客户的分类管理，将会在旺季来临之前组织公司的 vip 客户与公司高层进行一次沟通座谈会。

6、建立健全一套完备的客户拜访制度。

7、核心形象店的建立，作为在旺季公演的“大戏”。我将会作为在淡季期间的一项重要工作。以期在渠道重心继续下移的大前提下，通过在渠道零售终端里寻找一批更具实力、发展潜力强势的分销商，使之成为我们的核心分销商，同时建立一批核心形象店，进行专项授牌，成为渠道终端的中坚力量，影响并支撑渠道的中层结构，从而确保整体终端网络的稳步发展。

我深知，如果我有幸能够竞聘成功，那么我必须引领自己的

团队领跑每一分钟。尽管是前所未有的挑战，但我热爱现在的工作，我相信，我能够把现在的工作做得更好。凭着这份专注、热忱和执著我坚信我所既定的“领跑”一定能实现！

我自 20__ 年幸运地进入到志高这个大家庭以来，连续三年被评为营销中心及公司的优秀员工。从一名普通的导购员工工资审核员到部长助理再到综合管理科负责人，到现在的渠道管理科负责人，每前进一步我的内心都充满了感动，每前进一步我也都心存感激，因为每前进一步，我都感受到每一位领导、每一位同事对我的帮助和支持，在这些真诚的关怀面前，任何的言语都显得苍白，我用自己最辛勤的工作，不菲的工作业绩，尽自己最大的努力来回馈他们。最后，再次感谢所有帮助过我的领导和同事们，正是有了你们一如既往的支持与帮助，今天的我才能站在这里体会这个美妙的过程。这里仅以此即兴所做之小诗送予在座的各位领导和同事：

“遥指苍穹问天，翻身跨马勇向前，砺剑铸盾今尔敢，吾当气胜必当先”！

我的竞聘演讲就到这里，感谢领导和同事们的鼓励和支持，谢谢！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 5

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！很荣幸今天能站在这里向大家汇报和展示我的工作，并就自己所要竞争的市场科科长岗位来向大家介绍自己的工作经历和个人能力、个人优势以及市场科今后的工作思路和方法。

我叫，38岁，中共党员，大专文化。1992年学校毕业进入我局先后在规划科和土地评估所工作。1996年成立评估所后任所长至今。

市场科是这次我局机构改革中新成立的一个负责我市土地二、三级市场和土地储备的综合性科室，在今后我局的工作中会处于很重要的地位。对于市场科科长的这一职位，我相信我能胜任。

第一、我长期从事土地管理的基础性工作，多次在大学进行业务学习和培训，在局领导的指导和同志们的帮助下，经过长期的工作实践，增强了自己的工作和业务水平，提高了管理经验和领导能力。自己所带领的部门也取得了良好的工作成绩。期间，参加过建局以来的首次土地详查、首次基本农田保护区的划定、分等定级土地估价、城区地籍调查的确权工作以及首次定级估价、总体规划的修编工作；并从事国有土地的转让及国有土地使用金的征收等工作。在我参与的这些工作中，我取得和掌握了丰富的业务知识和工作经验。

第二、任评估所所长期间，在局领导的大力支持、帮助和同志们的刻苦努力下，我能按照领导要求，服从领导安排，严格要求自己，认真参加业务学习，积极谋划本科室工作思路，带领大家努力和按质完成领导交办的工作，在工作能力和思想、协调和管理能力方面有了进一步的提高，我所领导的科室也取得了很好

的工作成绩。

第三、我能在工作中做到高标准严要求，把工作放在心上，责任担在肩上，尽职尽责。无论是在业务学习和管理上，我走到哪里学到哪里，向领导学习，向老同志学习，在生活和工作中坦坦荡荡，老老实实做事，诚诚恳恳、实实在在待人，尊重领导，团结同志，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做。能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。通过多年的学习和实践，我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了管理经验，提高了分析能力，组织协调和领导能力。我个人的工作也获得了领导和同志们的认可，多次取得先进工作者荣誉称号。

如果这次能得到领导们的信任和同志们的支持，我将积极努力的去工作，找准位置，摆正关系，认真履行职责，并将做好以下几点：

一、发挥我的优势，起到先锋带头作用

在工作中，继续向领导和老同志请教，团结和带领科室同志不断提高业务水平和业务能力，认真调查研究，积极为领导提供第一手资料和建议，抓好落实，提高工作效率，保证有良好的工作思想和作风，工作中有了失误，主动承担责任，开展批评与自我批评。继续加强自己的协调和工作能力，培养和树立责任意识，强化服务意识，全面提高工作水平，为科室人员做出示范，发挥

我科室的对外窗口作用。完成领导和岗位赋予的任务。

二、在局班子的领导下，抓好市场科业务工作

工作中，积极动脑筋，想办法，打消依赖和观望思想，从大局出发，维护局集体的荣誉和利益。

在土地交易方面，严格执行招、拍、挂制度，做到公开、公平、公正。

在土地储备方面，严格按照规划和计划，合理高效的利用土地资源。

在国有土地使用金征收方面，严格执行收费标准，防止资产流失。

三、不断加强自身修养，提高自身素质

以这次竞岗为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态，发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，适应岗位的要求，为我局的工作尽自己一份微薄之力。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱、支持和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言，以自己的实际工作和成绩来回报领导同志们的支持和帮助，无愧于领导和同志们的理解和信任。如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁，我都将一如既往，与各位同志一起，努力工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的理解和信任。

谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 6

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是_部门的。这次公司通过开展岗位竞聘，切实增强了干部队伍生机与活力，充分说明了公司正确的用人导向、重用人才的鲜明导向。我觉得能在我们这样公司工作，是我的幸运。今天，我很荣幸能参加行政管理科科长竞聘。下面，我向各位汇报一下我的主要经历、竞聘优势和工作设想。

首先，报告一下我的主要经历。

....._年，毕业于，专业。哪年，干了什么事，事情怎么样。（请客户自己填写，主要写下个人基本情况、主要经历、获奖情况等大概 300 字.....）

第二，报告一下我的竞聘优势。

按照此次竞聘的要求，要讲一下个人竞聘优势。今天我就王婆卖瓜，自卖自夸一下自己，让各位领导、各位同事见笑了，请您们多多包涵。主要有两大优势：

优势一：长时间历练，工作经验较丰富。在公司工作8年，其中6年干办公室行政接待工作，主要负责保障办会、接待、收发文、草拟文件等。通过6年的历练和积累，办公室里的“十八般武艺”，不算样样精通，但样样能耍。行政管理科主要职责就是办文、办会、办事等。所以，干这一岗位我有经验，我也相信自己能干好。

优势二：多岗位锻炼，工作能力较突出。20__年4月，我又转到_部门工作，主要从事企业管理工作公司服务质量、投诉处理等工作。这一岗位对我来说是一份全新的工作，对我来说是一次艰巨的挑战。特别投诉处理工作，天天要面对不同的客户，与客户反复沟取、反复交流。我的原则是，坚持一丝不苟、任劳任怨、尽善尽美，通过人一之我十之、人十之我百之的努力，争取让客户满意。经过多年来在不同岗位的学习和锻炼，养成了办事认真仔细、沉着冷静、勇于吃苦、敢挑重担的工作作风，我自认为做得较为出色，在新的岗位上，也一定能得到领导和同事们的好评和认可。

最后，报告一下我的工作设想。

决定参加这次竞聘，主要的动力是领导们的信赖和鼓励，以及同志们的支持和帮助。不然，我没有十足信心、也没有十足的勇气站在这个演讲台。所以，不管这次竞聘成功与否，能站在这

里，对我来说也是一次成功的锻炼。但是还是希望再在领导们的关心和关爱下，这次竞聘能成功。

行政管理科，作为公司“中枢机构”，处于承上启下的地位，主要职责是办文、办会、办事。如果这次竞聘成功，我将积极践行“五个坚持”总要求，认真履责尽职，紧扣办文、办会、办事“三项工作”，全面提升服务领导、服务部门、服务客户“三服务”水平，发扬勤勉好学、爱岗敬业、求真务实、团结协作的精神，扎扎实实地做好各项工作，不负重托、不负众望。具体是力争三个上新台阶：一是全力提高办文质量，力争参谋助手水平再上新台阶。二是尽力做好会务活动安排，力争会务活动服务水平再上新台阶。三是努力增强办事本领，力争统筹协调水平再上新台阶。

我就讲报告这么多！不妥之处，敬请各位领导批评指正！谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇7

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

我先简单的介绍一下自己的基本情况。我 1973 年 10 出生，
现年 37 岁，中共党员，大学本科文化。1992 年响应祖国号召应
征入伍，从军 14 年后又听从党的招呼于 20__年 1 月转业分配到__
市交通局也就是现在的这个家。四年多来，相继在局机关党委、
人教科工作，在局机关的这段时间里，得益于各位领导的关心培
养和同志们的支持帮助，素质提高了不少，收获获得了不少。今
天参加局机关副科级职位的竞争，我感到无比的高兴，在此感谢
各位领导、同志们对我的信任和支持，给了我和大家这次展示自
我的平台。下面我就如何当好一名副科长表明一下我个人的态度
及设想一下上岗后的工作打算，恭请各位领导、评委、同事们批
评指正。

一、摆正位置工作到位不越位

作为一名副科长，必须明确自己的配角身份，摆正位置，做
到到位而不越位。工作中既要放开手脚，行应行之权，尽应尽之
责，对自己范围内的.工作和科长交办的任务应积极主动完成，将
工作做到位，让科长放心、同事称赞。在主动想事、干事的基础
上要保证自己不越位。不能超越权限，该由科长作主的事决不私
自作主，要揽事不揽权，做到不把自己的主张强加于科长，不说
过头话，不办过头事。

二、维护核心及时补台不拆台

科长是科室领导，处于主导地位，负全部责任。作为副科长，必须以科长为中心，维护科长的权力和核心地位，自觉服从科长的领导，领会科长的意图和要求，发挥自己的主动性，积极性，配合、协助科长做好科室工作。金无足赤，人无完人，科长负责科室工作，工作忙，事务多，忽略遗漏的地方就会不可避免的会发生，作为副科长，就应及时进行补缺，做好补救工作。

三、强化素质独挡一面不添乱

作为副科长要加强学习，不断提高自身素质。一方面要加强政治理论学习，不断提高政治理论水平。通过学习，不断提高思想政治觉悟和观察问题、分析问题的能力。另一方面要加强业务知识的学习，不断提高业务素质。要加强相关法律法规和业务知识的学习，不断丰富自己的知识结构，为干好工作提供理论支持。二要在实践中不断总结提高。要在具体的工作实践中不断摸索，善于总结，通过实践，不断丰富自己的工作经验，在实践中不断提高实际工作能力。三是要加强自身修养。要努力做到慎微、慎思、慎行，树立正确的世界观、人生观。时时处处堂堂正正做人，兢兢业业干事，始终保持清醒的头脑和坚定的立场，在潜移默化中塑造自身形象，锻造人格魅力，促进科室工作顺利开展。四要善于学习和借鉴他人的经验和成功之处。要向领导学，向身边的同事学，向实践学。特别是要学习领导研究处理工作的思维方法和领导艺术，学习老同志的经验，寻求做好工作的方法、技巧和途径，不断提高和完善自己。

四、以身作则遵章守纪不违规

作为一名副科长，不仅要有过硬的工作能力，配合好科长工作，还要带头执行政策，遵纪守法，坚持原则，严格按规章制度办事。要坚持做到自警自律，要抵得住诱惑，管得住小节。坚持把好道德关、人情关、金钱关，牢固树立全心全意为人民服务的世界观。

总之，当好一名副科长，既是一个不断学习积累的过程，也是一个日渐感悟提升的过程；既是一个用心揣摩思索的过程，也是一个逐步历练成长的过程。只要认真学习，用心揣摩，善于总结，就能成为一名合格的副科长。

最后我要说，不想当将军的士兵，不是好士兵，我渴望组织能给我一个平台，以激励、锻炼、丰富、提高自己。但我也做好了两种准备，我是一个想当将军的士兵，但毕竟能当上将军的人还是少数，如果这次未能当上将军，请大家务必相信：我依然是一个好兵，依然是一个响当当的好兵！

谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇8

（一）坚持“一个原则”

就是坚持“上为党组分忧、下为干部服务”的原则。综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于党组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

（二）实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在行政编制科时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕党组中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

（三）抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。在党组领导下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知

识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。综合科要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革方案的制订，各项实施方案的出台，机构调整的各项意见，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。我办“三讲”教育开展以来，办公室很多管理制度得以制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是综合科的一项长期而重要的工作。作为综合科科长，一定要在党组的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。编办是党委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇9

尊敬的各位领导，评委，敬爱的同事们：

大家好！

我叫，现年__岁，大学文化，今天我以一个平常人的心态，参与旅游局科长岗位的竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的号召，当然，在有可能的情况下能使自己有一个全面发展的机会。自工作以来，在领导和同事们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了不断的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心地感谢。

我之所以竞选这个职位，是因为我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是在计划科工作以来，具备了一定的综合素质，日常工作中，对各科室的工作都有一定的了解，特别是通过参与今年旅游局牵头举办的民族风格时装展演赛，使我对旅游局工作有了更进一步的了解。二是经过近两年的工作实践锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有很大提高，能善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，能以饱满的热情，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。三是本人性格温和，能很好的团结同事，有极强地协作能力，责任心强，稳重细心，有一定的创新精神，有信心把上级领导安排的工作做好、做深。

如果在座的各位认为我还不错，能够演好科长这个“角色”，我将不辜负大家对我的信任和希望，恪尽职守，对工作尽职、尽责、尽心、尽力，当好一位称职的“排头兵”，和全科同志团结协作，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

若我竞聘成功，我将尽自己最大的努力，做好各项工作。承上启下，巩固上一阶段取得的各项工作成效，并按领导要求进一步展开下一阶段工作，同时，扬长避短，吸取前期工作中的经验与不足，为做好下一步工作奠定坚实基础。具体将从以下四个方面开展工作：

一、积极实现我区旅游资源的充分、合理利用

立足于区内旅游资源特色，对资源特别是人文资源实行系统开发；坚持大旅游观念，打破思维局限，与兄弟县区开展协作联合，形成热点互动，特色互补的优势，创新资源开发模式；充分开发文化区的深层底蕴，推动旅游活动发展，以旅促商；进一步推动旅游业向深度和广度扩展。

二、全面提升旅游业

软、硬件环境不断完善城市旅游功能，提升知名度和美誉度；加大客源市场开发促销力度，不仅要加大对省外、国外宣传，同时也要加大在省内各县区的宣传；提高业内经济水平；与餐饮业相结合，促进饮食文化的发展；发挥旅行社产业的整合功能，带

动全区旅游业的发展。

三、走商旅文结合的道路

从辖区的旅游资源、区位特点来看，发展都市旅游业，走商旅文结合的路子，是中心城区旅游业的发展趋势。围绕把我区建设成为中心休闲旅游区这一目标，全面实施全区的旅游发展规划，按照“三个片区、五大产品、三大项目、两大线路”的旅游总体布局，以及一个中心（休闲旅游服务开发中心）、三大支柱（旅游饭店、旅游商品、旅行社）、四大体系（旅游市场体系、旅游服务体系、旅游管理体系、旅游政策法规体系）的战略构架，建设全区旅游产业体系，加快旅游业发展，形成一定的产业规模。

四、搞好科室内外的综合协调

工作认真、科学地搞好与兄弟科室沟通协调工作、虑心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高；充分调动科室同事的工作积极性，团结科室人员一同搞好工作，把工作的主动性与针对性和实效性有机的结合起来。

五、加强个人修养，练好基本功

从事旅游局的工作，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强学习，提高自己的业务水平和业务素质，当好一位称职的“排头兵”。

在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作。并从中找出自己的不足，在今后的工作中，不断完善自我。我深信，在 21 世纪的今天，通过这样公正而科学的形式，推选出来的一定是单位里最优秀的青年，真正得才兼备的干部。

那么最后，请允许我邀请在座的诸位评委、领导和同事们和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将当选的青年干部祝福，为所有参赛的选手祝福！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 10

尊敬的各位领导，同志们：

感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我叫，现年 32 周岁，中共党员，硕士研究生学历，社会工作者。20__至今，根据局党组安排，相继在市民政局办公室、市救助管理站、民间组织管理科工作，20__年，下派和平西路社区工作 1 年。

今天我竞争的职位是办公室科长。根据对自身条件的客观分析，我认为自己有以下优势：

- 1、作为一名党员，我坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，政治立场坚定，忠诚党的事业，严于律己，具有履行职责所需要的政策理论水平和工作实践经验。20__年，被市委组织部评为全

市优秀共产党员。

2、作为一名民政工作者，我坚持全心全意为人民服务的宗旨，有强烈的事业心、责任感，爱岗敬业，遵纪守法。工作以来，连续6年年度考核合格，20__年聘市救助管理站八级管理岗位，20__年，被评为市民政系统信访维稳先进个人。20__年聘社会工作专业技术岗位中级职称。

3、作为一名社会治理创新探索者，我坚持解放思想、实事求是，有较强的组织协调能力，能创造性地开展工作，近3年来，先后担任11个公益慈善项目负责人。20__年，获得民政部、人社部社会工作师职业资格，20__—20__年参加香港理工大学—四川大学社会工作高级督导班学习并结业，聘为市社会工作协会首批本土督导。20__年，被推荐为全省社会组织先进个人。

4、作为市民政系统职工的一员，我时刻保持谦逊、低调的工作作风，内心阳光，身体健康，善于团结同志，有良好的群众基础。

我市慈善事业蓬勃发展，独具文化、制度和管理优势，连续三届荣获“中国城市公益慈善指数七星城市”称号，“爱心亭”助残项目和“资助80后农民工创业就业项目”获得“中华慈善奖”。但是，地处西部，经济欠发达，我市慈善参与主体培育、慈善服务项目化运作、慈善队伍构架和慈善事业发展模式经验还有待进一步加强。

如果我得到各位领导和同事们的信任，我将充分运用现有的专业知识，总结提升在多个岗位锻炼、学习的经验，摆正位置，协调好关系，从“明确一个目标、培育二个主体、发展三支队伍、塑造三类品牌、探索五个模式”五个方面履行好局党组赋予我的岗位职责。

1、明确一个目标。

以市场化、项目化、社会化为基点，搭建政府保障体系下的以社区、社会组织、企业多元参与的主体构架，重点探索社会力量参与社会治理和慈善资本市场合理开发的新型、可持续慈善事业新思路，把慈善事业作为社会救助体系的有力补充，构建大慈善、大民政的格局，打造具备国内领先水平、富有国际化视野的西部慈善城市名片。

2、培育二个主体。

一是培育规范公益慈善组织。结合我市社会组织建设和社会体制改革要求，培育急需、填补短板、品牌提升，鼓励和支持公益慈善组织发展，规范慈善组织行为。

二是探索培育社会企业。结合企业社会责任的履行推广，培育社会企业，促进企业在投资兴业中吸纳就业、设立慈善信托、开展公益创投、提供技术或平台支持等新型方式行善扬善。

3、发展三支队伍。

结合我市全国文明城市创建、慈善城市创建要求，科学引导，鼓励、壮大发展三支队伍，提升慈善行业管理专业水平和服务效能。

一是依托政府、事业单位、企业、学校、医院组建的各有专长、各具特色的社会志愿者队伍。

二是依托服务老年、儿童、残疾人等群体的公益慈善组织组建专业化的社会工作队伍。

三是根据《中国职业分类大典》职业分类，在我市培育发展一支专门从事为公益慈善组织提供咨询意见、参与劝募计划制定的募捐师队伍。

4、塑造三类品牌。

一是组织品牌，按照机构完善、社会整体形象良好、公信力强的原则，选树一批枢纽型、平台型、服务型、研究型的慈善品牌组织。

二是项目品牌，按照资源丰富、多元参与、管理有序、绩效突出的原则，打造一批以扶贫济困为主要服务内容的慈善品牌项目。

三是队伍品牌，按照结构合理、管理规范、专业性和规模性强的原则，树立以领军人才、技术专员、一线骨干为主的慈善品牌队伍。

5、探索五个模式。

一是组织培育模式，探索政府扶持急需、枢纽组织陪伴短腿、成熟组织外展和知名企业内生的慈善组织培育模式。

二是队伍建设模式，探索慈善服务的社工志愿者合作模式，专项志愿者队伍的协调合作模式和认证募捐师与慈善组织、项目合理衔接、有序流转模式。

三是项目运行模式，结合政府购买服务体系建设，探索慈善项目的研究、策划、创新模式，在传统慈善救助的基础上，开发拓展扶贫攻坚、公益创投、社区发展等新领域，建立完整的慈善行业链条。

四是资源对接模式，探索公益慈善资源有序进入和多元整合模式，凝聚政府、企业、公募基金会、慈善总会、红十字会、福彩公益金、工会、共青团、妇联等人民团体的社会力量，引导社会各界投身慈善事业。

五是社会宣传模式，探索开放有序、主题明确、形式多样的宣传模式，凝聚报刊、广播、电视及互联网信息服务提供者、电信运营商等力量，强化慈善组织、活动公开透明。

最后，这次竞聘无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验。我相信，有领导和同志们支持，有自己的信心、能力和努力，是能够胜任市慈善事业促进办公室副主任这个职位的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 11

各位领导、各位评委：

大家好！

在这里我以平常人的心态参与市局流转税科科长职位的竞争。首先感谢市局领导为我们创造了这次公平竞争、施展才华的机会！面对竞争，我想了很多，我感到这次竞争，我争的不是位子，而是去争担子，不是去争官当，而是去争责任，更重要的是积极响应市局党组的号召，把自己的才华展示出来，把自己的能力告诉大家。（掌声）我既要在竞争中实现自己的人生价值，又要在竞争中得以全面提高。我相信无论这次竞争结果如何，我都可以说：这次竞争我不仅热情地参与了，而且思想上得到了升华！

我现年 36 岁，中共党员，大学本科文化程度，1985 年参加税务工作。既有在市局流转税科 15 年的机关工作经验，又有在二分局任副局长 2 年的基层工作经历。我的特长和优势是工作经验丰富、税收政策和征管业务流程精通，组织协调能力较强。多年来，我始终坚持与市局党组保持一致，牢固树立全心全意为人民服务的思想，具有良好的道德品格与作风。

在二分局工作期间，我处处以身作则，率先垂范，积极配合分局长工作，努力完成分管任务，注重金税工程知识的学习，使自身的综合素质和领导水平都得到明显提高，不仅使二分局连续两年完成市局下达的各项税收任务，同时还获得了省级“青年文明号”、市级“文明单位”、“文明行业创建先进单位”、“巾帼文明岗”等荣誉称号。我深深地体会到，这些成绩的取得，靠的是同志们共同努力的结果，靠的是脚踏实地干的结果，同时也是自己配合、组织、协调、带领、督促的结果。成绩来之不易。

我知道，流转税科作为市局的重要业务科室，负责全市税收政策的贯彻落实，督促、检查、指导基层分局在一般纳税人管理、增值税日常稽核、税收优惠政策等方面的落实情况，同时还要确保金税工程高质量的运行，起着承上启下衔接全局税政业务的作用。每一项工作都触及到整个国税工作的神经枢纽，关系到税政业务的方方面面，哪一项工作的好坏都直接影响到全局。

我也知道，流转税科的工作业务强，责任大，难度高，常常需要加班加点，老婆不理解，孩子爱埋怨，为了税收事业，科室领导就必须吃得起苦、受得起累。

我更知道，我有信心也有能力在这个工作岗位上干好，因为我有强烈的事业心和责任感，我能够与市局党组保持一致，坚决执行上级的指示。同时我对流转税科的基本情况和运转程序非

常熟悉，既有税政知识的理论，又有基层工作的经验，能很快进入角色，开展工作。

如果我竞争成功，我的工作思路是：做到“三个服从”，找准“三个工作点”，把握“三个适度”。

“三个服从”即：个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。不搞个人主义，不无原则办事。

“三个工作点”就是对上级布置的各项工作，我会切合市局实际去找结合点；当科室之间发生矛盾冲突时，我会按照政策法规与工作职责去找平衡点；当同事们对工作意见不一致时，我会从全局的角度去找相同点。

“三个适度”就是对人对人冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍；做事刚柔适度，当断则断，不优柔寡断；工作粗细适度，大事不糊涂，小事算得清。做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关怀、少冷漠。逆耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，尽力在工作中形成动力，在与同事交往中凝聚合力，在务实中不断开拓、追求创新。

如果我竞争成功，我的处事原则和风格是努力做到“三严”、“五勤”。即严格要求自己 and 部属、严格落实各项制度、严守组织纪律，勤学习、勤调查、勤协调、勤沟通、勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。坚持“依法治税，以德治税”，作到为税清廉。

如果我竞争成功，我的工作目标是“以为争位，以位促为”。尽力争取市局领导对流转税科工作的重视和帮助，争取同志们的理解和支持，使流转税科各项管理工作更加规范，服务基层的意 i 只更加突出，贯彻政策更加扎实，协调管理的作用更加明显，让流转税科成为税收政策执行的模范，使各项工作再上新台阶。我愿与大家齐心协力，共创美好的未来，共同迎接国税事业辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

精选竞聘科长演讲稿模板汇编 篇 12

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

首先感谢党组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫，襄樊市人，生于_年 1 月，_年考入电子技术学院电子计算机工程专业，_年加入中国共产党，_年本科毕业，获工科学士学位。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，

刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/795042241031012011>