

## 教师签订劳动合同 10 篇范本

### 教师签订劳动合同 10 篇范本

教师是教育的第一资源,是建设高质量教育体系、实施高质量教育的根本力量。下面给大家带来一些关于教师签订劳动合同,欢迎阅读与借鉴,希望对大家有帮助!

#### 教师签订劳动合同篇 1

甲方:

乙方:

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则,就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜,经协商甲乙双方达成如下协议:

1. 甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。
2. 乙方须在上岗前,向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等),乙方不得向甲方提供虚假资料,否则甲方有权追究乙方的法律责任。
3. 乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。
4. 乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月 15 号定期发放上一个月辅导费。
5. 乙方每接一个新学生,第一次辅导课前两小时均为试讲,学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意,甲方全额支付乙方课时费。
6. 甲方在为乙方安排家教工作时,必须将学生的基本情况提供给乙方,使乙方能够及时准确了解学生的情况,乙方要认真为学生做整体教学计划,并将计划表交予甲方备案,
7. 乙方必须在授课前了解学生学习情况,认真备课,结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导,备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认,以便作为发放工资的依据。

8. 乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9. 乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。 10. 乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11. 乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12. 乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13. 课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。辅导费(x 元/小时)

14. 因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15. 协议自双方签定之日起生效，至 20\_\_年 x 月 x 日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方： 乙方(签字)：

代表签字：

日期： 日期：

教师签订劳动合同篇 2

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同家庭电话：\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

身体状况：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效\_\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队(者)提供旅游交通服务的营业性乘用车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

- 1、须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证；
- 2、经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
- 3、上岗前须熟知管理公司的管理规定；
- 4、仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
- 5、具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
- 6、在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；
- 7、无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间在按不定时工作制。

第八条甲方实行计时工资制，工资标准为\_\_\_\_元出团日；其中试用期内工资按\_\_\_\_元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，

乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证实不符合录用条件的；
- 2、严重违反《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》及中心取消其旅游车驾驶资格的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方

向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和\_\_\_\_省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：

第二十二条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十三条\_\_\_\_省旅游汽车驾驶员营运任务的租车合同及《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十四条本合同未尽事宜，或与国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按国家、\_\_\_\_省有关规定执行。

第二十五条本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师签订劳动合同篇 3

甲方：(以下简称甲方) 乙方：(以下简称乙方)

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

一、聘用期限 甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、条件和义务

- 1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。
- 2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。
- 3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投

诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者(含三次)，甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

### 三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。

本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师签订劳动合同篇 4

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证号码：

地址：

地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

教师职责：

- 1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报；
- 2、服从园长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理工作；
- 3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异；
- 4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间；
- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平；
- 10、乙方享有规定的法定节假日，及婚假，丧假。



- 11、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 12、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。
- 13、双方签定合同时，乙方向甲方交押金三百元。合同期满后退还。
- 14、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。违反此条押金不予退还。

其他

- 1、甲乙双方意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

教师签订劳动合同篇 5

甲方：

乙方：

身份证号码：

为了全面落实天然林资源保护责任，做好林木管护、封山禁牧、森林防火工作，有效保护森林资源，加大管护力度，根据《民法典》、《森林法》等有关法律法规，结合本镇实际，明确双方权利和责任，经甲乙双方协商同意，签订村级护林员聘用合同如下：

一、护林范围本镇村辖区内全部山林，总面积亩。

二、甲方的职责与义务：

- 1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。
- 2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。
- 3、指导乙方做好护林防火工作，不定期组织乙方学习《森林法》、《\_\_\_\_省实施防沙治沙条例》、《\_\_\_\_省封山禁牧条例》等相关法律法规，全面提高乙方业

务素质。

4、负责对乙方进行管理，并对管护区内工作进行监督、指导和考核，对森林防火工作失职，甲方视其情节轻重有权予以解聘乙方。

5、合同期内乙方因突发事件或疾病原因不能承担管护责任时，甲方有权终止合同。

### 三、乙方职责与义务：

1、接受甲方和林业部门的业务指导和工作安排，做好本辖区护林防火工作，确保林区秩序稳定。

2、坚持每天巡山，同时要开展不定期的集中进行巡护，切实加强责\_\_\_\_区内的林木林地管护，做好巡山记录并按期上报甲方。

3、发现乱砍滥伐、毁林开荒、乱占林地和放牧等现象，要及时制止并上报甲方、乡镇政府，绝不允许参与和包庇乱砍乱伐等破坏公益林等现象。

4、严格遵守有关森林防火法律法规的规定，认真做好森林防火和封山禁牧等，及时报告突发情况和应急处置组织工作。

5、协助甲方做好造林绿化、公益林病虫害防治和封山禁牧等有关检查、验收工作。

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等，聘用单位概不负责。

五、本合同有效期\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

六、本合同一式三份，甲方执一份，乙方执一份，乡镇政府一份，自签订之日起生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

手机号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/797012064165010002>