

2020 年至 2021 年宁夏回族区银川市公开招聘警务辅助人员辅警结构化面试精选模拟试题库二含答案

姓名:_____ 考号:_____ 得分:_____

一、本题库含 20 套 40 题面试题[包含 8 类招考出题类型——①综合分析题: 这类题目旨在考察应聘者的思维逻辑能力和对复杂问题的分析能力。②人际沟通题: 辅警在工作中需要与公众进行有效的沟通, 因此面试中会出现考察应聘者沟通技巧的问题。③应急应变题: 由于辅警工作可能面临突发事件, 面试中会设置情景模拟题来测试应聘者的应变能力和解决问题的能力。④组织协调题: 这类题目关注的是应聘者的组织能力和团队协作精神。⑤调查研究题: 涉及对应聘者调研能力的评估, 可能会要求其描述如何开展一项调查或者收集信息的过程。⑥自我认知题: 这些题目是为了更好地了解应聘者的个人背景、职业目标和动机。⑦情景模拟题: 通过设置具体的工作场景, 考察应聘者实际操作能力和临场反应, 如模拟现场执法、处理纠纷等。⑧法律法规知识题: 辅警需要熟悉相关法律知识, 因此面试中也会有相应的考核内容, 以确保应聘者能够依法履行职责。]

1.某位公务员养的狗咬人, 没有及时地妥善解决, 当引起舆论引起重视后事件才得到处理, 相关人员受到严厉处分, 你怎么看?

2.有的人说用成功的人比较好，有的人说用犯过错的人比较好，你怎么看？

3.在与群众沟通时，你如何确保信息准确传达，避免误解？

4.你是新入职的辅警，组织一次新老交流会，你会怎么组织？

5.你是一名辅警，你在与同事执行公务时，有一位记者一直站在警戒线外面想拍照，然后突然闯进了警戒线，周围有围观群众。此时你怎么办？

6.如果遇到不配合的群众，你会如何进行沟通？请举例说明你在过去的工作中如何解决与他人的沟通问题。

7.马克思说，不要追求个人的幸福，要去追求全人类的幸福。对此谈谈你的理解。

8.为了促进家庭教育事业发展，引导全社会注重家庭、注重家教、注重家风。近日，某省出台《家庭教育促进条例》，确定了以家庭实施、政府推进、学校指导、社会参与为核心的工作机制，对于此《条例》，你怎么看？

9.居民区居民养狗扰民，你作为公职人员，如何整治这一现象？

10.辅警救一个跳水轻生的女孩，女孩安然无恙但辅警受伤，对于这个现象你怎么看？

11.春节聚会，一个朋友知道小明当上了辅警，跟他说以后你当上辅警，我的车违章去找你，你不要处罚，小明很尴尬。对此，你怎么看？

12.留置看护队伍要求留置队员崇法守纪，提高法纪意识但执法过程中也会出现部分辅警因为不注重细节而导致安全问题的发生，比如看护对象在上厕所关门的几十秒内，都有可能会造成风险。对此你有什么看法？

13.放宽老年人拿驾驶证的一个年龄上限，谈谈你的看法。

14.结合实际案例，谈谈你对我国《治安管理处罚法》的理解。

15.贫困山区的领导干部直播带货，帮助销售农产品，你怎么看？

16.领导把一项紧急又重要的任务交给你，并让小李和小张配合你。你有一个可以减轻工作流程和简化工作方式的想法，但这个想法会让小李工作量变少，小张工作量增加。请问你会如何开展工作？

17.单位处理一个案件，民众对此有看法，记者也进行采访，单位同志知道什么就答什么，你怎么看？你会怎么处理？

18.网络短视频中，有很多求救手势和车辆灯语，对于这种高冷词汇，你怎么看？

19.一年中有春、夏、秋、冬四个季节，交响乐中也分不同的乐章。现在到了辅警的春天，该如何演奏好夏秋冬？请谈谈你的理解。

20.你执勤的小学门口有两个家长因为占停车位而吵架，造成了交通堵塞。你该怎么办？

21.回顾一次你参与的重大突发事件处理过程，总结经验教训，并提出改进建议。

22.近年来电动车、滑板车等新型交通工具在路面上越来越多，但同样也会经常引起交通事故。对此你怎么看？

23.你认为自己有哪些特质和能力与辅警岗位相匹配？

24.从“沉默是金”谈人际关系。

25.如果被要求协助执行一项你认为不合理的命令，你会怎么处理？

26.作为一名辅警,有朋友找你帮忙,又正好是你的职责范围,你怎么办?

27.领导把一项紧急又重要的任务交给你,并让小李和小张配合你。你有一个可以减轻工作流程和简化工作方式的想法,但这个想法会让小李工作量变少,小张工作量增加。请问你会如何开展工作?

28.上级领导来你单位检查,但你发现有材料不全,存在缺失,你怎么办?

29.现在百分之七十的人经常使用网络语言,有些人表示经常感到语言匮乏,交流困难,你怎么看?

30.执法过程中会出现很多矛盾和风险,作为一名执法者,请问你在执法过程中应如何减少执法风险,提高执法的安全性?

31.在支持民营经济发展的同时,辅警应如何做好企业周边的安全保障工作?

32.当你感到压力很大时,你是如何应对的?

33.如果你负责管理一个小型辅警团队,你会如何提升团队的工作效率?

34.假如你是派出所民警，在你管辖的区域有人报案说小孩丢失，你该怎么处理？

35.什么是刑法中的故意犯罪和过失犯罪？请举例说明。

36.遇到市民求助该怎么办(如何处理邻里纠纷)?

37.假设你在现场处理一起突发事件，需要立即向指挥中心汇报情况，你会如何清晰、准确地传达关键信息？

38.在基层工作中，有群众对你进行投诉，你会如何做？

39.请总结一下，为什么你认为自己适合从事辅警这一职业？

40.领导派你，老王和小李，去进行岗位练兵比武，老王却经常迟到，而小李却很积极，老认为自己是主角，问你对于老王和小李，应该怎么劝说？

参考答案

1.答：尊敬的考官您好，关于某位公务员养的狗咬人事件没有及时妥善

解决，直到舆论发酵后才得到处理，并且相关人员受到严厉处分的情况，我认为这反映了几个重要问题，值得我们深入思考和总结经验教训。

首先，作为一名公职人员，无论是辅警还是其他岗位的公务员，都应当以身作则，严格遵守法律法规和社会公德。特别是在涉及公共安全的问题上，更应体现出高度的责任感和职业操守。这位公务员在狗咬人事件发生后未能及时采取有效措施进行处理，不仅违反了相关规定，也损害了公众对公职人员的信任。因此，相关部门对其作出严厉处分是合理的，也是维护公平正义的必要举措。

其次，这一事件暴露出部分公职人员在面对突发事件时缺乏应有的应急处理能力。作为辅警，我们需要时刻准备应对各种突发情况，并迅速做出反应。如果我们在工作中遇到类似事件，应该第一时间到达现场，了解具体情况，采取必要的措施保护受害者，并协助相关部门进行调查和处理。同时，要及时向上级汇报情况，确保信息透明，避免因拖延或隐瞒而导致事态扩大。

此外，舆论的关注和监督在这一事件中起到了重要作用。媒体和公众的监督能够促使有关部门更加重视并迅速解决问题，同时也提醒我们，在日常工作中要始终保持公开透明的态度，积极回应社会关切。作为辅警，我们要学会与媒体和公众沟通，正确引导舆论，避免不必要的误解和负面影响。

最后，这一事件也提醒我们要加强内部管理和培训。相关部门应当定期组织法律知识、职业道德以及应急处理等方面的培训，提升公职人员的整体素质和服务水平。通过建立健全的考核机制和问责制度，确保每一位公职人员都能尽职尽责，真正做到为人民服务。

总之，这一事件虽然暴露了一些问题，但也为我们提供了宝贵的教训。作为未来的辅警，我会以此为鉴，时刻保持警惕，提高自身的职业素养和应急处理能力，确保在任何情况下都能高效、公正地履行职责，维护社会的和谐稳定。感谢各位考官！

2.答：尊敬的考官您好，关于用人时选择成功的人还是曾经犯过错的人这个问题，我认为两者各有优劣，关键在于如何综合考量和合理使用。结合辅警工作的实际情况，我有以下几点看法：首先，选择成功的人通常意味着他们具备较强的专业能力和丰富的经验。在公安系统中，经验和能力是非常重要的因素。例如，一个有过多次成功处理突发事件经验的同事，在面对类似情况时能够迅速做出正确的判断和决策。他们的成功经历不仅证明了他们的能力，还能为团队带来宝贵的经验和信心。然而，过于依赖成功的人也可能导致团队缺乏创新精神和应对新问题的能力。其次，曾经犯过错的人如果能够从中吸取教训并改正错误，往往也能成为非常有价值的团队成员。每个人都会在工作中遇到挫折和失误，重要的是他们能否从错误中反思并成长。例如，有些同事可能因为在某个任务中出现了失误而受到批评，但如果他们能够虚心接受意见，并通过努力改进自己的工作方法，最终会变得更加成熟和可靠。这种从失败中学习的态度对于任何团队来说都是非常宝贵的。再者，用人时不应仅看过去的成就或错误，更应关注个人的发展潜力和态度。无论是成功的人还是曾经犯错的人，只要他们具备积极向上的态度、愿意不断学习和进步，都可以成为优秀的辅警。在实际工作中，我们会遇到各种各样的挑战，只有那些具有强烈责任心和敬业精神的人才能真正胜任这

份工作。因此，单位在选拔人才时应更加注重候选人的综合素质和发展潜力。

此外，我认为用人时还需要考虑团队的整体平衡。一个理想的团队应该由不同背景和经验的人组成，这样才能充分发挥各自的优势。成功的人可以提供经验和指导，帮助团队更好地完成任务；而曾经犯错但已经改正的人则能带来更多元化的视角和解决问题的新思路。通过合理的人员配置，可以使团队在面对复杂多变的工作环境时更加灵活和高效。

最后，作为未来的辅警，我会以开放的心态看待每一个同事，无论他们是成功的人还是曾经犯过错的人。我相信每个人都有自己的长处和短处，关键在于如何扬长避短，发挥出最大的潜力。同时，我也将不断提升自己，保持谦虚谨慎的态度，从他人的成功经验和错误中汲取智慧，努力成为一名优秀的辅警。 总之，选择成功的人还是曾经犯过错的人并不是非此即彼的问题，而是需要综合考虑个人能力、发展潜力和团队整体平衡等多方面因素。作为一名未来的辅警，我会珍惜每一次与同事合作的机会，共同为维护社会的安全稳定贡献自己的力量。感谢各位考官！通过这种方式，我相信我们能够建立一个更加和谐、高效的团队，共同应对各种挑战。再次感谢各位考官！

3.答：您好，面试官，在与群众沟通时，确保信息准确传达、避免误解是非常重要的。作为辅警，我们经常需要向群众解释法律法规、提供安全建议或者处理各种问题。为了做到这一点，我会从以下几个方面入手：

1. 清晰表达，简洁明了 用词通俗易懂：尽量使用简单、直白的语言来描述事情，避免过多的专业术语或复杂的句子结构。例如，在讲解《道路交通安全法》时，可以说：“红灯停、绿灯行，黄灯亮了等一等。”

重点突出：抓住关键信息，直接切入主题，不要绕圈子。比如，如果是

在提醒大家注意防火安全，就重点强调哪些行为容易引发火灾，以及如何预防。 2. 确认理解，及时反馈

复述确认：在说完一段话后，可以请对方复述一遍主要内容，看看是否理解正确。例如：“您刚才听到的这些内容，能不能再跟我说一遍，确保我们都在同一频道上？” 提问检查：通过提出一些相关的问题来检验对方的理解程度。比如，“如果您遇到类似的情况，会怎么处理呢？”

3. 多渠道传递，反复强调 多样化方式：根据不同的情况选择合适的沟通方式，如面对面交流、电话沟通、书面通知等。对于重要信息，还可以通过社区公告栏、微信群等多种渠道进行宣传。 重复关键点：对于特别重要的内容，可以在不同场合多次提及，加深印象。例如，在一次安全讲座中，我会反复强调“发现可疑情况，请立即拨打 110 报警”。

4. 倾听反馈，调整表达 认真倾听：不仅要表达自己的观点，也要耐心听取群众的意见和疑问。有时候，他们可能会提出一些我们没有考虑到问题，这有助于我们更好地完善信息。 灵活应对：根据对方的反应随时调整说话的方式和内容。如果发现某些部分讲得不够清楚，马上补充说明；如果有新的问题出现，及时给予解答。

5. 利用辅助工具，增强效果 图文并茂：制作一些简单的图表、海报或者小视频，帮助大家更直观地理解复杂的信息。比如，在介绍垃圾分类知识时，可以用图片展示不同类型垃圾的分类方法。 实例说明：结合实际案例来解释抽象的概念，让群众更容易接受。例如，在讲解防诈骗技巧时，分享一些真实的受骗经历，提醒大家提高警惕。

6. 保持耐心，持续跟进 耐心解释：面对不太理解或者有疑虑的群众，要保持足够的耐心，不厌其烦地解释直到他们明白为止。例如，有些老年人可能对智能手机操作不太熟悉，我们可以手把手教他们如何使用相关功能。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/797113044146010053>