

# 2024 年国家电网招聘之人力资源类综合检测试卷 B

## 卷含答案

单选题（共 45 题）

1、在选择决策方案过程中，认为决策者的行为要符合国家法律对人的基本的自由和权利规定的决策道德标准是（ ）

- A. 功利主义标准
- B. 人权标准
- C. 公正标准
- D. 理性标准

**【答案】 B**

2、下列哪项是员工工资的组成项目及各自所占比例？（ ）

- A. 工资水平
- B. 工资级差
- C. 工资结构
- D. 工资等级

**【答案】 C**

3、绩效管理系统设计包括绩效管理程序的设计与下列哪一项？（ ）

- A. 绩效管理目标的设计
- B. 绩效管理方法的设计
- C. 绩效管理制度的设计
- D. 绩效管理内容的设计

**【答案】 C**

4、大气环境影响评价的预测范围应覆盖评价范围，同时还应考虑()等进行适当调整。

- A. 污染源的排放高度
- B. 评价范围的主导风向
- C. 地形和周围环境敏感区的位置
- D. 项目性质和规模

【答案】 A

5、在进行人员筛选时，体检适宜在（ ）进行。

- A. 初次筛选后
- B. 所有筛选方法使用之后
- C. 背景调查后
- D. 面试后

【答案】 B

6、关于劳动合同的主体具有特定性，不正确的说法是（ ）。

- A. 合同的一方是用人单位，另一方必定是劳动者
- B. 作为劳动合同主体的劳动者，要有就业要求，具有劳动行为
- C. 用人单位不可以是个体经济组织
- D. 用人单位必须依法成立，能够以自己的名义承担相应的民事责任

【答案】 C

7、对劳动法的阐述，下列说法错误的是（ ）。

- A. 它是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门
- B. 所有与劳动者有关的社会关系都是劳动法的调整对象
- C. 它与民法关系密切，是从民法中分离出来的法律部门
- D. 它是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一个独立的法律部门

【答案】 B

8、根据《规划环境影响评价技术导则（试行）》，规划环境影响评价的基本内容有（ ）。

- A. 拟定监测计划
- B. 开展公众参与
- C. 拟定跟踪评价计划
- D. 环境影响分析与评价

【答案】 A

9、领导者更愿意界定自己和下属的工作任务和角色，以完成组织目标的是（ ）。

- A. 结构维度
- B. 认可维度
- C. 关怀维度
- D. 尊重维度

【答案】 A

10、计划工作中强调抓关键问题的原理是（ ）。

- A. 灵活性原理
- B. 许诺原理

C. 改变航道原理

D. 限定因素原理

**【答案】 D**

11、我国《劳动法》规定，用人单位依法在法定休假节日时安排员工加班的，应支付不低于劳动者本人日或小时工资的（ ）支付劳动者工资。

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 300%

**【答案】 D**

12、我国在经济领域实行“抓大放小”政策，把部分国有企业划归地方管理或实施民营化，这属于（ ）。

A. 自我控制

B. 分散控制

C. 分级控制

D. 间接控制

**【答案】 C**

13、同一感觉器官接受不同的刺激而使感受性发生变化的现象称为（ ）。

A. 对比

B. 适应

C. 定型

D. 敏感化

【答案】 A

14、从员工和企业长期发展战略的维度上看，人事经理是企业的（ ）。

- A. 战略伙伴
- B. 改革的代理人
- C. 行政管理专家
- D. 员工的领跑者

【答案】 B

15、非经济性福利中的工作环境保护项目不包括（ ）。

- A. 实行弹性工作时间
- B. 缩短工作时间
- C. 员工参与民主化管理
- D. 实行轮班制度

【答案】 D

16、建设项目对地下水环境影响识别分析要求对于随着生产运行时间推移对地下水环境影响有可能加剧的建设项目，还应按()分别进行环境影响识别。

- A. 生产运行初期和中期
- B. 生产运行中期和后期
- C. 生产运行初期和后期
- D. 生产运行初期、中期和后期

【答案】 D

17、在领导决策过程中必须提出两个以上的方案进行比较，在多种方案中择优选用。这体现了领导决策应坚持（ ）

- A. 择优原则
- B. 随意原则
- C. 衡量原则
- D. 平衡原则

【答案】 A

18、对于福利分配型员工，年终分享利润的发放形式为（ ）。

- A. 股票
- B. 期权
- C. 期股
- D. 分红

【答案】 A

19、企业年金适用于（ ）。

- A. 试用期满的员工
- B. 新进员工
- C. 临时员工
- D. 全体员工

【答案】 A

20、平衡计分卡包括（ ）四个方面。

- A. 财务、客户、内部流程、学习与成长

- B. 财务、美誉度、内部流程、适应能力
- C. 战略、客户、内部流程、学习与成长
- D. 战略、美誉度、内部流程、适应能力

【答案】 A

21、管理过程学派的创始人应是（ ）。

- A. 泰勒
- B. 孔茨
- C. 法约尔
- D. 戴尔

【答案】 C

22、总供给等于下列哪一项之和？（ ）。

- A. 消费+收入
- B. 投资+储蓄
- C. 投资+收入
- D. 消费+储蓄

【答案】 D

23、（ ）是指领导者更愿意界定自己和下属的工作任务和角色。以完成组织目标。

- A. 结构维度
- B. 认可维度
- C. 关怀维度

D. 尊重维度

【答案】 A

24、在组织变革的过程中，对改革没有把握，为改革的前途担忧，从而表现得左顾右盼，犹豫不决，这是影响组织变革顺利进行的（ ）

A. 保守性心理

B. 恐惧性心理

C. 求稳性心理

D. 习惯性心理

【答案】 B

25、态度的（ ）成分即人对事物的行为准备状态和行为反应倾向。例如，“我厌恶张经理，不想见他”。

A. 认知

B. 意识

C. 意向

D. 情感

【答案】 C

26、验收调查工作可分为()阶段。

A. 四个

B. 五个

C. 三个

D. 六个

【答案】 B



27、某小区新增住户 2%，每家住户用电量比上年提高了 5%，则该小区用电量总额增长（ ）。

- A. 7%
- B. 7.1%
- C. 10%
- D. 11.1%

【答案】 B

28、关于培训计划的层次和类型，下列说法正确的是（ ）。

- A. 企业培训计划是单一的
- B. 从培训计划的横向结构来看，有长期培训计划、中期培训计划和短期培训计划
- C. 从培训计划的纵向结构来看，有整体培训发展计划、培训管理计划和部门培训计划
- D. 一般长期培训计划的期限为 3—5 年

【答案】 D

29、柔性化的组织结构（ ）。

- A. 易聚难散，环境适应性弱
- B. 难聚易散，环境适应性弱
- C. 易聚易散，环境适应性强
- D. 易聚易散，环境适应性弱

【答案】 C

30、根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，再生水地下回灌工程属于（ ）。

- A. I类
- B. II类
- C. III类
- D. IV类

【答案】 C

31、每一吨铸铁成本  $y$ （元）随铸铁废品率  $x$ （%）变动的回归方程为  $y=56+8x$ ，这意味着（ ）。

- A. 废品率每增加 1%，成本每吨增加 64 元
- B. 废品率每增加 1%，成本每吨增加 8%
- C. 废品率每增加 1%，成本每吨增加 8 元
- D. 废品率每增加 1%，成本每吨为 56 元

【答案】 C

32、下列主要用于高层管理人员晋升选拔的方法是（ ）。

- A. 配对比较法
- B. 升等考试法
- C. 综合选拔法
- D. 主管评定法

【答案】 C

33、主要表现为多学科交叉性和多层次相交切性这两个方面特性的是（ ）

- A. 系统性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/805332024212011323>