

押题宝典企业人力资源管理师之一级人力资源管理师通关试题库(有答案)

单选题（共 40 题）

1、采用（ ）薪酬策略的企业更容易吸引高素质的求职者。

- A. 跟随型
- B. 领先型
- C. 滞后型
- D. 混合型

【答案】 B

2、采用（ ），应创造一种活跃的能够进行有效交流的环境和氛围，主管应倾听员工的陈述，帮助下属提出改进工作绩效的计划和目标。

- A. 单向劝导式面谈
- B. 双向倾听式面谈
- C. 解决问题式面谈
- D. 综合式绩效面谈

【答案】 C

3、（ ）薪酬策略能最大限度发挥组织吸纳和留住员工的能力，同时把员工对薪酬的不满意度降到最低水平。

- A. 人力资本
- B. 领先型
- C. 滞后型
- D. 混合型

【答案】 B

4、（ ）模式要求：经营者上岗时，必须以基本年薪 2 倍的数额缴纳风险抵押金。

A. G

B. Y

C. WH

D. N

【答案】 B

5、新产品销售额在总销售额中所占的比例,是平衡计分卡中()方面的指标

A. 财务

B. 客户

C. 内部流程

D. 学习和成长

【答案】 C

6、（ ）具有低任务具体性、高公司具体性和高行业具体性。

A. 元胜任特征

B. 行业通用胜任特征

C. 组织内部胜任特征

D. 行业技术胜任特征

【答案】 C

7、(2016年11月)终身学习是个人提高职业技能、获取职业成功,提供生活质量的手段,而不是目的,这是指终身学习的()。

- A. 个体属性
- B. 社会属性
- C. 中介属性
- D. 发展属性

【答案】 C

8、战略性的人力资源管理从长期发展战略与管理作业流程来看,人事经理是()。

- A. 企业经营战略的合作伙伴
- B. 企业员工培训与技能开发的推动者
- C. 了解并尽可能满足员工需求的带头人
- D. 构建人力资源各项管理基础工作的专家

【答案】 A

9、小亮春节放鞭炮,炸伤了手。如果你是小亮的父母,你会()

- A. 责备自己,不该让小亮放鞭炮
- B. 以后再也不允许小亮放鞭炮
- C. 教小亮正确的放鞭炮的方法
- D. 以后让小亮放安全性高的鞭炮

【答案】 C

10、(2015年11月)受调者的工作内容和环境条件与培训阶段越接近,对()培训成果的转化越有利。

- A. 第一层面
- B. 第二层面
- C. 第三层面
- D. 第四层面

【答案】 A

11、下列不属于人格测试方法的是（ ）。

- A. S14S
- B. M12TI
- C. 16PF
- D. G11T12

【答案】 D

12、(2016年5月)金字塔形的企业集团是由（ ）联结方式形成的。

- A. 层层控股型
- B. 共同投资型
- C. 环形持股型
- D. 资金借贷型

【答案】 A

13、现代企业治理结构中的重要课题是加强对（ ）的激励和约束。

- A. 股东大会
- B. 董事会
- C. 经理班子

D. 监事会

【答案】 C

14、 ()和员工流动率成正比。

A. 员工工作满意度

B. 员工家庭生活平衡感

C. 员工对其在企业内未来发展的预期和评价

D. 员工对其在企业外未来发展的预期和评价

【答案】 D

15、 制定一套规程序，让员工循规蹈矩、按部就班地完成，致使员工无法发挥自己的能力和潜能，无法达到自我实现、创造组织效益的目的，违背了组织职业生涯管理的 () 原则。

A. 发展创新

B. 协作进行

C. 全面评价

D. 利益整合

【答案】 A

16、 一个人在工作和生活中都表现得很有责任心，指的是其个性的 () 。

A. 独特性

B. 一致性

C. 稳定性

D. 特征性

【答案】 B

17、(2017年11月) () 属于集体谈判中谈判未来的不确定性因素。

- A. 谈判是否有结果
- B. 谈判的结果是什么
- C. 企业本身的销售和利润
- D. 谈判会延续多长时间

【答案】 C

18、WAI 指标 () 。

- A. 是具体的量化的
- B. 与能力相关
- C. 和业绩有一定关联
- D. 有职位层次之分

【答案】 C

19、关于读书，你的看法是 () 。

- A. 现在的书籍太多太烂，不值得读
- B. 读书不如朋友间的交谈收获大
- C. 读与工作相关的书，对自己提升较快
- D. 读书加上思考才是真正的读书

【答案】 D

20、以下不属于(行为导向型)主观考评方法的是()。

- A. 强制分配法

- B. 强迫选择法
- C. 成对比较法
- D. 直接指标法

【答案】 D

21、(2016年11月) 年薪制的特点不包括()。

- A. 支付周期较长
- B. 适用于素质较高
- C. 收入存在一定风险
- D. 把经营者和员工区分开来

【答案】 D

22、组织职业生涯管理的主要任务不包括()。

- A. 帮助员工开展职业生涯规划与开发工作
- B. 确定组织总体发展目标与职业需求规划
- C. 对员工进行基于胜任特征的背景调查
- D. 员工工作岗位与职业生涯的调适

【答案】 C

23、集体谈判中的()让步方式, 会使自己的谈判余地量少, 但让对方觉得还有让步空间。

- A. 一次到位
- B. 二次等比
- C. 四次等比

D. 递减加价

【答案】 A

24、关于劳工问题，错误的说法是（ ）。

A. 劳工问题的发展有其自身规律

B. 只有部分劳动关系运行中出现的矛盾才会构成劳工问题

C. 劳工问题是群体性、社会性的现象

D. 经济社会发展水平的差异不会影响人们对劳工问题的主观价值判断

【答案】 D

25、在经营者年薪的（ ）中。企业领导班子其他成员的年收入原则上控制在经营者年薪的 40%~60%之间。

A. N 模式

B. Y 模式

C. J 模式

D. T 模式

【答案】 B

26、银行柜台员这一职位吸引人才的优势不包括（ ）。

A. 良好的组织形象

B. 较高的工资和福利

C. 更大的责任和权利

D. 岗位的稳定性和安全感

【答案】 C

27、（ ）不属于量化分析录用决策方法。

- A. 能位匹配法
- B. 主观判断法
- C. 综合加权法
- D. 立即排除法

【答案】 B

28、（ ）主要适合管理人员。

- A. 配对比较法
- B. 主管评定法
- C. 评价中心法
- D. 升等考试法

【答案】 C

29、背景审查的内容不包括候选人所具备的（ ）

- A. 工作经历
- B. 求职动机
- C. 教育背景
- D. 性别

【答案】 D

30、关于公文筐测试，下列说法正确的是（ ）。

- A. 评分比较容易

- B. 投入精力较少
- C. 所需费用较低
- D. 试题对被试能力影响较大

【答案】 D

31、(2015年5月)从()维度来看,人事经理是构建人力资源管理各项基础工作的行政专家。

- A. 员工与长期发展战略
- B. 短期战术性操作和员工
- C. 作业程序和短期战术性操作
- D. 长期发展战略与作业程序

【答案】 C

32、银行柜台员这一职位吸引人才的优势不包括()。

- A. 良好的组织形象
- B. 较高的工资和福利
- C. 更大的责任和权利
- D. 岗位的稳定性和安全感

【答案】 C

33、在构建学习型组织的过程中,()可以促进形成自主管理的扁平型组织。

- A. 建立共同的愿景
- B. 将团队作为最基本的创造力单位
- C. 将决策权延伸到组织底层

D. 支持每个员工充分地进行自我发展

【答案】 C

34、劳动关系领域中突发事件的特点不包括(?)。

A. 不可预期性

B. 群体性

C. 利益矛盾性

D. 不可调和性

【答案】 D

35、在员工职业发展信息采集。下列不属于通过各级评价方法获取综合信息的是()。

A. 自我评价

B. 直接主管评价

C. 间接主管评价

D. 同事评价

【答案】 C

36、员工培训模型不包括()

A. 制度层

B. 资源层

C. 文化层

D. 运营层

【答案】 C

37、企业 NNI 考评是由 () 通过否决考评进行的。

- A. 人力资源部
- B. 部门领导
- C. 绩效管理委员会
- D. 绩效管理日常小组

【答案】 C

38、() 不但能解释薪酬水平的差异，还能解释企业为什么要设计低于市场水平的薪酬。

- A. 薪酬差异理论
- B. 效率工资理论
- C. 信号工资理论
- D. 保留工资理论

【答案】 C

39、劳动关系运行中的突发事件，其实质是劳动关系领域中的() 矛盾冲突。

- A. 社会
- B. 阶级
- C. 利益
- D. 劳资

【答案】 C

40、() 提出企业越重视员工的培训，获利的机会也越高。

- A. 一般系统理论
- B. 行为角色理论
- C. 人力资本理论
- D. 交易成本理论

【答案】 C

多选题（共 20 题）

1、事故所处的阶段一般分为（ ）。

- A. 事故潜伏期
- B. 慢性危险期
- C. 事故爆发期
- D. 事故维持期
- E. 事故消解期

【答案】 ABC

2、构建岗位胜任特征模型定量研究的主要方法有（ ）。

- A. t 检验分析
- B. 相关分析
- C. 聚类分析
- D. 因子分析
- E. 回归分析

【答案】 ABCD

3、薪酬策略的类型包括（ ）。

- A. 跟随型
- B. 领先型
- C. 滞后型
- D. 创新型
- E. 混合型

【答案】 ABC

4、边际生产力工资理论认为,静态社会的主要特征包括()

- A. 假定每种生产资源的数量是已知的
- B. 假定资本设备的数量是根据产量发生变化的
- C. 同行业的工人根据技能差异有多标准的工资率
- D. 产品的价格和工资不由政府或串通的协议操纵
- E. 不论是产品市场还是要素市场,均是完全自由竞争的市场

【答案】 AD

5、关于人力资源管理职能,下列说法正确的有()。

- A. 其经营性职能重点在于实施企业的长期发展计划
- B. 战略性人力资源管理横向的扩展包括注重企业的社会性职能
- C. 战略性人力资源管理职能纵向的扩展是以战略性职能为起点
- D. 随着企业的外部经营环境变化,战略性职能的重要性日益增强
- E. 人力资源管理部门性质的变化实质上就是人力资源管理职能的变化

【答案】 BD

6、关于战略和策略,说法正确的是()。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/806035002013010110>